



КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ



Энергия общих достижений

Отчет об устойчивом
развитии – 2025

Энергия общих достижений



Содержание

04	Обращение Генерального директора
	
06	Ключевые результаты и события 2025 года
06	Е - Экологическая безопасность и климат
07	S - Социальная ответственность и развитие территорий
09	G - Корпоративное управление и эффективность
	
10	Деятельность Компании
12	О Компании
13	Ситуация в угольной отрасли
14	Бизнес-модель
16	Стратегия и ценности
18	Развитие производства и трансформация
26	Рейтинги и награды
	
28	Управление устойчивым развитием
31	Система управления устойчивым развитием
34	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ

36	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
38	Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
39	Интегрированная система менеджмента
40	Ответственная цепочка поставок
43	Управление качеством продукции
	
48	Управление и деловая этика
50	Система корпоративного управления
55	Этика и противодействие коррупции
58	Права человека
61	Внутренний контроль и риск-менеджмент
66	Информационная безопасность
71	Налоговая политика
	
74	Развитие человеческого капитала
77	Управление персоналом
80	Численность и структура персонала
83	Привлечение и адаптация работников
87	Вознаграждение и мотивация
95	Развитие персонала

	
98	Охрана труда и промышленная безопасность
101	Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
104	Цифровизация ОТ и ПБ
106	Обеспечение ОТ и ПБ
109	Охрана здоровья сотрудников
111	Предотвращение чрезвычайных ситуаций
	
114	Развитие территорий присутствия
117	Подход к развитию территорий присутствия
118	Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса
120	Поддержка коренных малочисленных народов
121	Благотворительность и волонтерство
122	Развитие туристического потенциала Кузбасса
124	Экологическая безопасность территорий присутствия
125	Закупки у местных поставщиков
	
126	Изменение климата и энергоэффективность
128	Управление климатическими аспектами

131	Выбросы парниковых газов
134	Энергоэффективность
	
138	Охрана окружающей среды
141	Управление природоохранной деятельностью
146	Обращение с отходами
149	Охрана атмосферного воздуха
151	Защита водных ресурсов
155	Рекультивация земель и лесовосстановление
158	Сохранение биоразнообразия
	
160	Приложения
162	Об Отчете
163	Определение существенных тем
166	Количественные показатели в области устойчивого развития
173	Указатель соответствия GRI
178	Указатель соответствия рекомендациям Минэкономразвития России
181	Указатель соответствия Стандарту общественного капитала бизнеса
185	Контакты
186	Заключение по результатам общественного заверения

Обращение Генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии УК «Кузбассразрезуголь» за 2025 год – четвертый публичный нефинансовый отчет Компании, в котором отражены результаты нашей деятельности, подходы к ответственному ведению бизнеса и основные направления дальнейшей работы.

2025 год стал для угольной промышленности периодом серьезных экономических и отраслевых вызовов. Снижение цен на уголь, рост издержек и ограничения транспортной инфраструктуры усилили давление на экономику угледобычи. В этих условиях мы сосредоточили усилия на сохранении коллектива и устойчивости бизнеса, повышении эффективности производства.

Несмотря на сложную рыночную конъюнктуру и снижение спроса на угольную продукцию на внутреннем рынке, Компания в полном объеме выполнила производственные планы по добыче, переработке и поставкам. Этот результат стал возможен благодаря слаженной работе коллектива и концентрации ресурсов на ключевых направлениях деятельности.

Продолжена модернизация парка карьерной техники и обогатительных мощностей: в отчетном году ввели в эксплуатацию 64 единицы горнотранспортного оборудования. Обновление технологического парка повышает надежность и производительность работы, обеспечивает стабильные и ритмичные процессы и создает основу для выполнения текущих и перспективных задач.

Особое внимание в отчетном году мы уделяли обеспечению качества нашей продукции. Развитие селективной добычи, глубокой переработки и обогащения угля остается одним из ключевых факторов нашей конкурентоспособности. В 2025 году мы подготовили оборудование для модернизации обогатительных фабрик, запустили в опытно-промышленную эксплуатацию лабораторную информационную систему контроля качества угля. Работа по селективной добыче позволила увеличить долю низкосольного угля в общем объеме добычи.

Устойчивость Компании неразрывно связана с безопасностью и благополучием наших сотрудников. Затраты на охрану труда и промышленную безопасность остаются на неизменно высоком уровне и сосредоточены на таких направлениях, как обеспечение работников современными и качественными средствами индивидуальной защиты, внедрение цифровых систем контроля и мониторинга производственных процессов, а также развитие компетенций персонала.

В 2025 году совместно с Ассоциацией машиностроителей Кузбасса мы разработали национальный стандарт Российской Федерации, устанавливающий требования к многофункциональным системам безопасности для предприятий открытой угледобычи. Он вступил в силу и рекомендован для применения угледобывающими компаниями страны.

Нашей главной ценностью остается человеческий капитал и коллектив, поэтому мы продолжаем инвестировать в их развитие. В отчетном году Учебный центр Компании начал проводить профессиональную переподготовку с выдачей диплома без отрыва от работы, среднее количество часов обучения на одного сотрудника увеличилось до 23. Системная работа в этом направлении, развитие кадрового резерва и поддержка молодых специалистов позволили снизить текучесть кадров до 13 % (–2,4 п. п. к 2024 году) и сохранить стабильность коллектива: сегодня 39 % сотрудников работают в Компании более 10 лет, это – каждый третий сотрудник.

В отчетном году «Кузбассразрезуголь» в полном объеме выполнил все социальные обязательства в соответствии с коллективным договором. Мы модернизировали номерной фонд корпоративного санатория-профилактория «Серебряный ключ», где отдыхают работники и их семьи, выделили 1,5 тыс. льготных путевок на летний отдых для детей наших горняков.

Значимым ориентиром нашей деятельности остается ответственное отношение к окружающей среде. В 2025 году площадь восстановленных земель превысила 105 га. Совместно с научными организациями мы продолжили работу по развитию технологий рекультивации земель и сохранения биоразнообразия,

а также приступили к разработке системы удаленного мониторинга воздействия буровзрывных работ на окружающую среду.

Мы убеждены, что вклад бизнеса в устойчивое развитие определяется не только производственными результатами, но и ответственностью перед территориями присутствия. Ежегодно мы выделяем благотворительный уголь для льготных категорий граждан и социальных объектов на территориях присутствия, участвуем в озеленении и благоустройстве горняцких городов и поселков, развиваем промышленный туризм.

Важным ресурсом развития Компании остаются инициативность и профессионализм наших сотрудников. Благодаря их идеям и предложениям в 2025 году мы реализовали более 10 тыс. улучшений. Продолжили цифровую трансформацию производства: реализуемых цифровых проектов у нас уже более 300.

Нашим приоритетом на 2026 год остается сохранение устойчивости Компании. Мы продолжим работу над повышением операционной эффективности и качества продукции. В числе важнейших направлений неизменно остаются обеспечение промышленной безопасности и снижение производственного травматизма.

Особое внимание уделим сохранению кадрового потенциала и выполнению обязательств перед сотрудниками и регионом присутствия. Несмотря на все вызовы времени, «Кузбассразрезуголь» остается ответственным работодателем и надежным партнером.

Уверен, что накопленный опыт, профессионализм команды и выбранная стратегия позволят нам успешно преодолеть временные трудности и откроют перспективы для будущего развития.

Станислав Матва
Генеральный директор
УК «Кузбассразрезуголь»

Ключевые результаты и события 2025 года



Экологическая безопасность и климат

105 га земель восстановлено после угледобычи, годовой план по рекультивации перевыполнен **в 1,5 раза**

Создан первый в России **экополигон** для сохранения краснокнижной липы сибирской. В общей сложности на рекультивируемой территории будет высажено **более 6 тыс. растений**

2 млн хвойных саженцев с закрытой корневой системой ежегодно будут выращиваться **в новом питомнике**, созданном в Кузбассе при участии Компании. Саженцы будут использоваться для рекультивации и лесовосстановления

Более 12 тыс. мальков нельмы и 360 особей белого амура выпущены в реки Сибири для сохранения биоразнообразия и мелиорации водоемов

100 % крупногабаритных шин, железнодорожных шпал и отработанных масел направлено на переработку и утилизацию



11 общественных обсуждений проведено по итогам комплексной оценки потенциального экологического воздействия планируемых проектов Компании. Реализация проектов одобрена с учетом выполнения природоохранных мероприятий

0 случаев превышения допустимых концентраций загрязняющих веществ по результатам мониторинга на границах санитарно-защитных зон предприятий и в ближайшей жилой застройке

На 0,9 % сократились валовые выбросы парниковых газов (по областям охвата 1 и 2) по сравнению с 2024 годом за счет оптимизации карьерных маршрутов и эксплуатации газодизельных самосвалов

9,6 % составило сокращение совокупного **потребления топливно-энергетических ресурсов**

696 млн руб. составила **экономия затрат** благодаря реализации Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности



Социальная ответственность и развитие территорий

Более 15,5 тыс. человек работают в Компании, из них **24 %** - женщины

Средняя заработная плата в Компании **в 1,55 раза выше** средней по Кемеровской области – Кузбассу

100 % сотрудников Компании охвачены **коллективным договором**, а также обеспечены полисами ДМС для получения квалифицированной медицинской помощи

Более 70 мер социальной поддержки действуют в Компании для сотрудников и их семей

8,5 тыс. сотрудников получают **дотации на питание**. Программа действует в Компании с 2023 года, за это время охват сотрудников горячими обедами увеличился более чем в 2 раза



2,2 тыс. сотрудников оздоровились в корпоративных санаториях «Кедровый бор» и «Серебряный ключ» за счет Компании. Льготные путевки для совместного отдыха также предоставляются членам их семей

Более 3,5 тыс. человек приняли участие в 25-й корпоративной спартакиаде УК «Кузбассразрезуголь», которая прошла по 10 видам спорта

Более 1,5 тыс. детей сотрудников получили путевки в лагеря и санатории в рамках летней оздоровительной кампании

Выпущена детская книга о добыче угля «Тайна черных камней», 350 экземпляров переданы в детские библиотеки в Кемеровской области

17 новых образовательных программ для сотрудников появилось в Учебном центре УК «Кузбассразрезуголь», начато проведение профессиональной переподготовки с выдачей диплома без отрыва от работы

S

Социальная ответственность и развитие территорий



Более **1 тыс. сотрудников** отмечены государственными, ведомственными, региональными и корпоративными наградами за профессионализм и вклад в развитие угольной отрасли

Компания вошла в **топ-100 лучших работодателей** страны по версии HeadHunter и заняла 3-е место в отраслевом рейтинге энергетического сектора и добычи сырья

До **23 часов** увеличилось **среднее количество часов обучения** на одного сотрудника

357 сотрудников включены в кадровый резерв и 30 работников назначены на руководящие должности из кадрового резерва

Разработан и утвержден **национальный стандарт многофункциональной системы безопасности (МФСБ)** для предприятий открытой добычи угля

Начато создание **комплексной информационной системы** «Охрана труда и промышленная безопасность», которая позволит сформировать единое цифровое пространство для управления ОТ и ПБ

На **50 % снизилось число ДТП** с участием технологического транспорта. Система «ОКО Майнинг» помогла предотвратить 6,3 тыс. случаев засыпания за рулем

100 % сотрудников обеспечены СИЗ. В отчетном году Компания начала обеспечивать сотрудников на открытых горных работах дополнительной демисезонной спецодеждой

45 тыс. тонн угля передано Компанией для обеспечения льготных категорий граждан и социальных объектов

Более **40 акций** по благоустройству и озеленению проведено на территориях присутствия, в населенных пунктах высажено **3,4 тыс. деревьев**

54 % составила **доля закупок у местных поставщиков**

Более **2 тыс. человек** приняла Компания по программе промышленного туризма. В сравнении с предыдущим годом число гостей увеличилось более чем на 36 %. **Запущен новый интерактивный маршрут** промышленного туризма для школьников и студентов

G

Корпоративное управление и эффективность

Пройдены **ресертификационные аудиты** интегрированной системы менеджмента (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) и **наблюдательный аудит** системы энергоменеджмента (ISO 50001)

100 % контрагентов прошли проверку на предмет коррупционных рисков

97 % составила **доля российских товаров и услуг** в общем объеме закупок

Компании присвоена **высшая категория ESG-индекса российского бизнеса (НКР × РБК)**

105,9 % составило **выполнение плана по добыче угля**

Расширена практика **селективной отработки** угольных пластов. Технология позволяет повысить качество угля



97 % добытого **угля переработано** на обогатительных фабриках и установках. Объем прошедшего через обогащение угля увеличился на 2 % относительно 2024 года

64 единицы карьерной техники приобретено по программе модернизации технологического парка

Проведена **модернизация обогатительных фабрик** и установок обогащения с заменой ключевого оборудования на более производительное

Введена в промышленную эксплуатацию **первая в России автоматизированная система управления буровзрывными работами (АСУ БВР)**. Она обеспечивает удаленный мониторинг параметров бурения, что позволяет точнее планировать последующие взрывные работы, контролировать их результат и снижать влияние на окружающую среду

Более **2,6 тыс. сотрудников** прошли обучение в области бережливого производства





«Кузбассразрезуголь» является первым в Кемеровской области и одним из старейших в России предприятий по открытой добыче угля. Более 60 лет Компания задает стандарты открытой угледобычи и демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития во всех аспектах своей деятельности.



Деятельность Компании

- 12 О Компании
- 13 Ситуация в угольной отрасли
- 14 Бизнес-модель
- 16 Стратегия и ценности
- 18 Развитие производства и трансформация
- 26 Рейтинги и награды

О Компании

GRI 2-6

УК «Кузбассразрезуголь» ведет открытую разработку каменноугольных месторождений на территории Кемеровской области и добывает широкий спектр востребованных на рынке энергетических и коксующихся углей – от тощих до длиннопламенных.

История Компании началась в 1964 году, когда 13 предприятий по открытой добыче угля в Кемеровской области были объединены в комбинат «Кузбасскарьеруголь», позднее переименованный в «Кузбассразрезуголь».

Сегодня Компания продолжает задавать стандарты открытой угледобычи и руководствуется принципами устойчивого развития во всех аспектах своей деятельности.

«Кузбассразрезуголь» обеспечивает полный производственный цикл и применяет наилучшие доступные технологии на всех этапах – от геолого-разведочных работ и добычи угля до обогащения и отгрузки готовой продукции потребителям. На всех предприятиях работает карьерная техника от мировых производителей, технологический парк постоянно модернизируется, повышается уровень автоматизации производства.

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно увеличивает долю угля, проходящего обогащение, и непрерывно работает над повышением качества готовой продукции в соответствии с национальными и мировыми стандартами. В отчетном году Компания применяла экскаваторы с малой емкостью ковша на тонких пластах и усилила контроль качества, что позволило снизить потери угля и разубоживание горной массы, обеспечив рентабельную отработку сложных участков с сохранением требуемой зольности.

➔ Подробнее см. [«Продуктовый портфель»](#)

Все предприятия УК «Кузбассразрезуголь» являются градообразующими на территориях своего присутствия. Компания участвует в социально-экономическом развитии Кемеровской области и реализует проекты, направленные на повышение качества жизни и развитие комфортной городской среды в регионе.

Конкурентные преимущества УК «Кузбассразрезуголь»



Богатая ресурсная база и широкий марочный состав углей



Многолетний опыт работы на рынке



Большой коллектив и кадровый потенциал



Современные технологии углеобогащения и высокое качество продукции

Ситуация в угольной отрасли

Угольная промышленность имеет стратегическое значение для российской экономики, обеспечивая топливом предприятия электроэнергетики, металлургии, жилищно-коммунального хозяйства и других отраслей промышленности. Существенным преимуществом отрасли остается значительная сырьевая база, обеспечивающая долгосрочные возможности для развития добычи и переработки угля. По оценке Правительства Российской Федерации, к 2050 году уровень потребления угля на внутреннем рынке увеличится до 230 млн тонн в год¹.

В 2025 году российская угольная отрасль продолжила работу в условиях нарастающего кризиса, обусловленного санкционными ограничениями, падением мировых цен, растущими операционными затратами и логистическими издержками.

По данным Минэнерго России², объем добычи угля в 2025 году составил 429 млн тонн, что на 0,2 % ниже уровня предыдущего года; в Кузбассе объемы добычи сократились на 3,8 %. При этом отгрузка угля на внутренний рынок снизилась на 18,9 млн тонн (-11,0 %) по отношению к 2024 году. Наиболее заметное снижение спроса наблюдалось в коксохимическом производстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и ряде промышленных отраслей, что было обусловлено уменьшением объемов производства металлургической продукции и строительных материалов.

Сальдированные убытки угольной отрасли выросли в 3 раза по сравнению с 2024 годом и составили 420,2 млрд руб. Из общего объема суммарных убытков отрасли на угольные компании Кемеровской области приходится больше половины – 53,8 %. В результате объем инвестиций по отрасли сократился на 18,8 %, налоговые отчисления – на 46 %.

Для стабилизации положения угледобывающих предприятий и поддержки отрасли в условиях кризиса Правительство Российской Федерации в 2025 году утвердило ряд срочных антикризисных мер государственной поддержки угольной промышленности, в их числе:

- право на получение отсрочки по уплате налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) и страховым взносам и возможность погашения накопленной задолженности с рассрочкой;
- возможность реструктуризации кредитной задолженности;



- адресные субсидии на компенсацию части стоимости логистических затрат;
- частичная компенсация тарифа на некоторые перевозки угля в северо-западном и южном направлениях для сибирских угольных компаний.

В сложившихся рыночных условиях УК «Кузбассразрезуголь» сохраняет фокус на обеспечении надежных поставок качественной угольной продукции потребителям, соблюдении высоких стандартов промышленной безопасности и экологической ответственности, рациональном использовании ресурсной базы. Такой подход способствует укреплению устойчивости бизнеса и формирует основу для долгосрочного развития Компании в условиях трансформации угольной отрасли.

¹ Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2050 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2025 года № 908-р.
² Доклад Минэнерго России в Минэкономразвития России о ходе реализации в 2025 году мероприятий Программы развития угольной промышленности России на период до 2035 года (от 28 мая 2026 года).

Бизнес-модель

GRI 2-6

Бизнес-модель УК «Кузбассразрезуголь» построена на вертикальной интеграции: основные звенья создания стоимости – от формирования сырьевой базы до реализации продукции – сосредоточены в периметре Компании и управляются как единый процесс.

Ресурсы

Сырьевая база

Компания разрабатывает каменноугольные месторождения в границах лицензионных участков Кузнецкого угольного бассейна в Кемеровской области

Производственные активы

Компания эксплуатирует угольные разрезы, обогатительные фабрики и установки, а также объекты углепогрузочной и железнодорожной инфраструктуры

Технологии

Разработка месторождений ведется открытым способом с применением наилучших доступных технологий на всех этапах, а современные цифровые решения обеспечивают безопасность и эффективность угледобычи

Человеческий капитал

Квалифицированные работники предприятий, корпоративный Учебный центр и преемственность опыта формируют кадровую основу Компании

Финансовые ресурсы

Компания инвестирует в развитие угольных полей, модернизацию обогатительных мощностей и обновление парка техники

Производственный цикл



Продукция¹ и потребители



Энергетический уголь

Компания поставляет энергетические угли для выработки тепло- и электроэнергии. Потребителями выступают генерирующие компании, предприятия ЖКХ, отопительные котельные, цементная промышленность и сектор коммунально-бытовых нужд населения. Отдельное направление деятельности – поставки угля PCI, который применяется в технологии вдувания пылеугольного топлива в доменную печь в качестве частичной замены коксующегося угля.



Коксующийся уголь

Компания поставляет коксующиеся угли, которые служат сырьем для производства кокса и доменного процесса в черной металлургии. Отдельное направление – полумягкий коксующийся уголь semi-soft, применяемый в металлургическом переделе для снижения себестоимости производства стали.

Создание стоимости для заинтересованных сторон



Акционеры и инвесторы

Устойчивое развитие бизнеса, прозрачное корпоративное управление, долгосрочный рост стоимости Компании



Клиенты

Своевременные поставки качественной продукции и широкий ассортимент марок энергетических и коксующихся углей



Работники

Конкурентная заработная плата и социальные гарантии, возможности профессионального развития, безопасные условия труда



Партнеры, поставщики и подрядчики

Прозрачные конкурентные процедуры закупок, долгосрочные контракты и совместная реализация проектов



Государство и отраслевое сообщество

Налоговые платежи в бюджеты всех уровней, содействие развитию угольной отрасли, участие в достижении национальных целей развития Российской Федерации



Территории присутствия

Создание рабочих мест, социальные и благотворительные проекты, вклад в развитие региональной экономики и инфраструктуры Кузбасса

¹ Характеристика основных видов продукции Компании представлена в разделе «Продуктовый портфель».

Стратегия и ценности

Стратегическая цель УК «Кузбассразрезуголь» – стать самой эффективной и рентабельной компанией по добыче и переработке каменного угля в России. С учетом геополитических ограничений и изменений отраслевой конъюнктуры при реализации Стратегии в отчетном году Компания сконцентрировалась на 3 стратегических приоритетах.

Стратегические приоритеты 2022–2025 гг.

Максимизация доходности	ЦУР ООН	Национальная цель развития Российской Федерации
Увеличение прибыли Компании за счет реализации долгосрочных стратегических проектов, направленных на рост эффективности и доходности	8 Достойная работа и экономический рост 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Устойчивая и динамичная экономика
Повышение производительности труда и снижение операционных затрат путем автоматизации операций, устранения дублирования функций и использования современного программного обеспечения для управления производственными процессами	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура 12 Ответственное потребление и производство	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы Технологическое лидерство
Увеличение объемов отгрузки готовой продукции и ускорение логистики за счет развития собственной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей эффективный вывоз угля	8 Достойная работа и экономический рост 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Устойчивая и динамичная экономика
Повышение экономической эффективности инвестиций путем включения в проектную документацию целевых показателей себестоимости, производительности и рентабельности, а также пересмотр и актуализация технических проектов	8 Достойная работа и экономический рост 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Устойчивая и динамичная экономика
Развитие технологий переработки высокосольного сырья со значительной долей вмещающих пород для увеличения объемов выпуска товарной продукции и сокращения производственных потерь	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура 12 Ответственное потребление и производство 13 Борьба с изменением климата	Экологическое благополучие Устойчивая и динамичная экономика

Оптимизация портфеля продуктов и активов	ЦУР ООН	Национальная цель развития Российской Федерации
Освоение углехимического передела для производства высокомаржинальной продукции из угля, в том числе специализированных марок специальных углей для металлургии кремния и подготовка полукокса	8 Достойная работа и экономический рост 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	Устойчивая и динамичная экономика Технологическое лидерство
Исследование потенциала сырьевой базы для производства сорбентов, используемых при очистке воды, газов и почвы, что позволяет расширить продуктовую линейку и выйти на новые рынки	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура 12 Ответственное потребление и производство	Технологическое лидерство Экологическое благополучие

Социальная и экологическая ответственность	ЦУР ООН	Национальная цель развития Российской Федерации
Снижение коэффициента частоты травм с потерей трудоспособности за счет усиления контроля, обучения персонала и модернизации оборудования	3 Хорошее здоровье и благополучие 8 Достойная работа и экономический рост	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
Сокращение дальности транспортирования вскрышных пород и применение технологии внутреннего отвалообразования для сокращения площадей внешних угольных отвалов	12 Ответственное потребление и производство 15 Сохранение экосистем суши	Экологическое благополучие

Компания соотносит свои стратегические приоритеты с Целями ООН в области устойчивого развития и национальными целями развития Российской Федерации. В рамках каждого приоритета установлены стратегические цели и мероприятия по их достижению.

На момент подготовки Отчета Компания ведет разработку нового этапа реализации Стратегии на период до 2030 года.

Корпоративные ценности



Безопасность и экология

Мы соблюдаем правила безопасности, потому что человеческая жизнь и здоровье превыше всего, стараемся снизить нагрузку на окружающую среду и минимизировать экологические риски



Эффективность

Мы стремимся получить максимальный результат при оптимальном использовании ресурсов



Клиентоориентированность

Мы удовлетворяем потребности внутренних и внешних клиентов за счет качественных продуктов и сервиса



Уважение

Мы конструктивно взаимодействуем с сотрудниками, предоставляем им объективную обратную связь и поддерживаем вовлеченность персонала в жизнь Компании и ее предприятий



Развитие

Мы непрерывно совершенствуемся, ищем и внедряем передовые практики, обеспечивая устойчивый рост Компании

Развитие производства и трансформация

Для обеспечения конкурентоспособности УК «Кузбассразрезуголь» отдает приоритет развитию технологий, цифровизации и модернизации производства, а также непрерывному повышению производительности труда. Такой подход позволяет Компании сохранять устойчивые позиции на рынке.

Основные показатели за 2025 год

64 единицы
карьерной техники приобретено по программе модернизации технологического парка

>300
цифровых проектов реализуется в Компании

2,7 тыс.
сотрудников прошли обучение в области бережливого производства

Основные события

- Модернизация обогатительных фабрик и установок обогащения
- Перевод инструментов бережливого производства на цифровую платформу



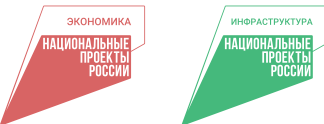
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальные проекты



Операционная трансформация и развитие производственной культуры

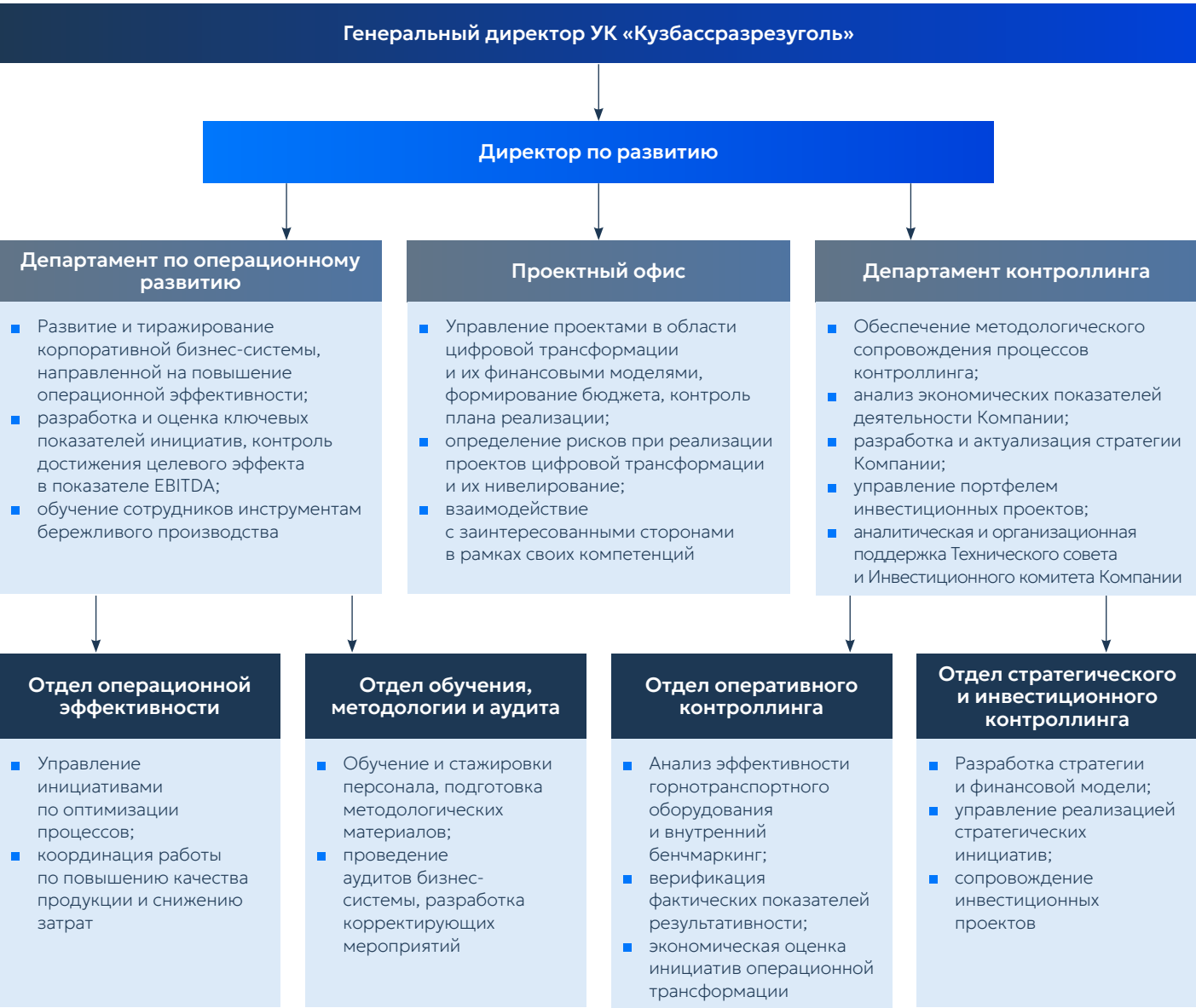
Для повышения экономической эффективности и производительности УК «Кузбассразрезуголь» реализует программу операционной трансформации. Она направлена на рациональное использование ресурсов, оптимизацию производственных мощностей, рост производительности карьерной техники, повышение маржинальности выпускаемой продукции и развитие производственной культуры. Комплексный подход обеспечивает переход от отдельных инициатив к единой управляемой системе развития.

Управление развитием Компании построено по принципу единой вертикали ответственности, в которой Директор по развитию координирует работу 2 профильных

департаментов и Проектного офиса, отвечающих за построение корпоративной бизнес-системы, методологию, экономическую оценку и верификацию достигнутых эффектов.

Операционная трансформация является одним из приоритетных направлений повышения эффективности производства УК «Кузбассразрезуголь» и охватывает все ключевые бизнес-процессы. Системное повышение эффективности Компании обеспечивают 3 взаимосвязанных направления: цифровизация производства, оптимизация затрат на добычу угля и применение инновационных технологий.

Структура системы управления развитием УК «Кузбассразрезуголь»



Модернизация производства

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила реализацию программы модернизации основного и вспомогательного горнотранспортного оборудования. Введены в эксплуатацию 59 карьерных самосвалов БЕЛАЗ грузоподъемностью от 45 до 240 тонн, 2 экскаватора моделей ЭКГ-20 и ЭКГ-35МУ, 2 погрузчика и 1 грейдер. Проведенное обновление технологического парка обеспечило текущие и перспективные потребности производства.

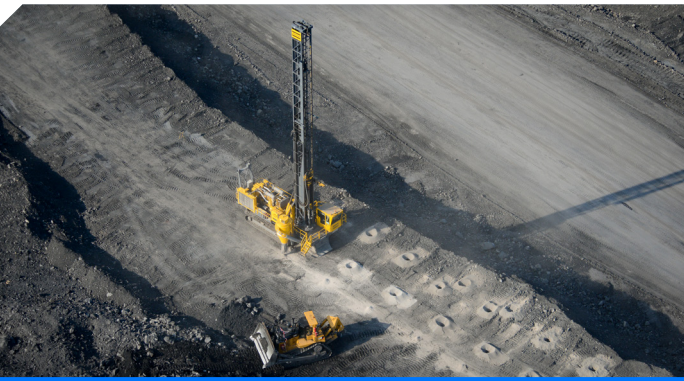
УК «Кузбассразрезуголь» традиционно выступает площадкой для опытно-промышленных испытаний новинок карьерной техники. В 2025 году в рамках XXXIII Международной выставки «Уголь России и Майнинг» заключен контракт на испытания первого карьерного грейдера БЕЛАЗ-79770, предназначенного для обустройства технологических дорог под движение карьерных самосвалов.

В отчетном году Компания продолжила модернизацию обогатительных мощностей, проведена замена ключевых единиц основного и вспомогательного оборудования на более высокопроизводительные аналоги. Параллельно завершена разработка проектной документации для технического перевооружения обогатительных мощностей, запланированного на 2026 год.

Развитие технологий буровзрывных работ

Буровзрывные работы определяют эффективность вскрышных работ, качество дробления горной массы и экономику последующих производственных переделов, поэтому их совершенствование остается одним из приоритетов УК «Кузбассразрезуголь».

В отчетном году Компания ввела в промышленную эксплуатацию первую в России автоматизированную систему управления буровзрывными работами (АСУ БВР). Она обеспечивает удаленный мониторинг параметров бурения, что позволяет точнее планировать последующие взрывные работы, контролировать их результат и снижать влияние на окружающую среду.



С 2024 года УК «Кузбассразрезуголь» применяет электронные системы инициирования взрывных работ. По сравнению с традиционным методом они снижают шумовое воздействие и сокращают пылегазовые выбросы за счет программируемого короткозамедленного взрывания скважин. Такие взрывы оказывают минимальное влияние на окружающую среду, людей и сооружения, поэтому технология применяется в первую очередь на участках горных работ, наиболее приближенных к населенным пунктам.

Повышение производительности и снижение затрат на транспортировку

УК «Кузбассразрезуголь» развивает применение газодизельного топлива на карьерных самосвалах БЕЛАЗ, что сокращает выбросы загрязняющих веществ при работе карьерной техники, а также позволяет снизить себестоимость добычи угля. В 2025 году завершены пилотные испытания криогенных бортовых топливных систем (КБТС) на самосвалах БЕЛАЗ-7513, а испытания на модели БЕЛАЗ-7530 продолжаются в 2026 году. По их итогам будет принято решение о закупке комплектов газодизельного оборудования.

Также Компания прорабатывает внедрение циклично-поточной технологии транспортировки вскрышных пород. Проектным институтом разработано технико-экономическое обоснование проекта, в настоящее время осуществляется согласование расчетов в Компании. После приемки выполненных работ проект будет вынесен на Технический совет. Применение этой технологии позволит снизить затраты на перемещение вскрышных пород и сократить объем выбросов парниковых газов при работе карьерной техники.

Цифровизация производства

Управление цифровой трансформацией в УК «Кузбассразрезуголь» организовано в формате проектного офиса в составе Дирекции по развитию. Заказчиками проектов может выступать любая дирекция Компании для реализации цифровых инициатив в своих функциональных периметрах.

Сегодня Компания реализует более 300 цифровых проектов, используя как представленные на рынке

решения, так и собственные разработки под задачи бизнеса. Наиболее успешные корпоративные практики рекомендованы для широкого применения в угольной отрасли.

В числе приоритетных задач Компании – построение многоцелевой системы безопасности и развертывание дистанционного контроля на участках с повышенными производственными рисками.

Этапы построения системы безопасности и дистанционного контроля

- 1

Внедрение цифровых решений с высокой экономической эффективностью
- 2

Создание трехмерных цифровых двойников угольных разрезов
- 3

Внедрение на всех этапах производства инновационных систем контроля



Ключевые цифровые проекты Компании

Направление	Название	Описание	Планы на 2026 год
Цифровизация горных работ	Автоматизированная система управления горнотранспортным комплексом «ФОРК» (АСУ ГТК «ФОРК»)	Проект направлен на автоматизацию оперативного контроля и управления горнотранспортным оборудованием для повышения эффективности и безопасности горных работ. Система обеспечивает точный учет производственных показателей, интеграцию с корпоративными системами (ERP, CRM), мониторинг состояния дорог и маршрутов самосвалов, детализацию выполнения плана перевозки горной массы по каждому экипажу.	Развитие функционала системы: повышение эффективности управления горнотранспортным комплексом, снижение эксплуатационных затрат, создание единой платформы контроля всех участников производственного процесса.
		В 2025 году система переведена в промышленную эксплуатацию.	
Цифровизация углеобогащения	Система управления производственными процессами обогатительных фабрик (Manufacturing Execution System, MES)	Система MES автоматически анализирует данные о процессах обогащения и оценивает работу оборудования. Система обеспечивает сквозной учет движения угля – от добычи до отгрузки готовой продукции – и позволяет снижать внеплановые простои за счет оперативного цифрового контроля всех этапов производства. В 2025 году система внедрена на 3 предприятиях Компании. Автоматизация учета позволила минимизировать влияние человеческого фактора при сборе и обработке данных.	Тиражирование системы на все предприятия Компании.
	Определение негабаритов	Интеллектуальная система ведет мониторинг производства на обогатительных фабриках и автоматически выявляет инородные предметы на производственной линии, что позволяет предотвращать поломки оборудования и снижать незапланированные простои. С 2025 года система проходит опытно-промышленные испытания.	Проведение опытно-промышленных испытаний, оценка эффективности системы.
	Цифровой подсказчик	Система мониторинга загрузки переделов обогатительных фабрик средствами видеоаналитики. Цифровое измерение объемов входящего и исходящего угля позволяет регулировать нагрузку на фабрики и контролировать качество выпускаемой продукции. С 2025 года система проходит опытно-промышленные испытания.	Проведение опытно-промышленных испытаний, оценка экономической эффективности.
	Система управления лабораторными потоками работ и документов (Laboratory Information Management System, LIMS)	Цифровое решение автоматизирует сбор и обработку лабораторных данных о качестве угольной продукции для оперативной отчетности и повышения точности оценки качественных характеристик. В 2024–2025 годах реализован пилотный проект, включивший развертывание и конфигурирование ПО, интеграцию с лабораторным оборудованием и внешними системами, инструктаж пользователей, подготовку эксплуатационной документации и приемочные испытания.	Ввод системы в промышленную эксплуатацию на всех предприятиях Компании. Реализация модуля планирования отбора проб, формирование отчетности по жизненному циклу пробы с детализацией до отдельных операций.
Цифровые решения для промышленной безопасности	Многофункциональная система безопасности (МФСБ)	МФСБ снижает вероятность возникновения аварий, обеспечивает соответствующее управление и защиту. Система осуществляет дистанционный мониторинг параметров безопасности, учет, анализ и оценку опасностей на объектах открытых горных работ и обогащения угля. Она включает модули позиционирования и оборудования, а также обеспечивает цифровой мониторинг устойчивости горных выработок. В 2025 году МФСБ внедрена на обогатительных фабриках.	Развитие функционала МФСБ, создание мобильного приложения для дистанционного управления.
Цифровизация бизнес-процессов	Система управления ресурсами предприятия (Enterprise Resource Planning, ERP)	ERP создает единую среду учета всех ресурсов Компании за счет целостности данных операционного и финансового контуров. Система обеспечивает прозрачный учет движения техники и оборудования, точный расчет себестоимости добычи, повышение финансовой и операционной прозрачности, сокращение свободных складских запасов и оптимизацию управления ликвидностью. На платформе ERP также автоматизированы учет объемов добычи угля и контроль выполнения производственных планов. В 2025 году на базе ERP были автоматизированы ключевые бизнес-процессы Компании, включая регламентированный учет, налоговый мониторинг, взаимодействие с налоговыми органами, платежи, бюджетный контроль и управление запасами. Налажена интеграция с системами ремонтов и документооборота.	Реализация пилотных проектов по автоматизации бюджетной модели и управлению инвестиционной деятельностью. Интеграция с системами АСУ ГТК, MES, АИС «Уголь», запуск блоков сквозного планирования и автоматизация компонентного учета основных средств.
	Автоматизированная информационная система контроля железнодорожных перемещений (АИС «Уголь»)	Система обеспечивает контроль перемещения отгруженного угля и оперативный анализ информации о его движении по железной дороге для принятия точных логистических решений. Полученная аналитика помогает оптимизировать логистические затраты, снижать риски нарушения графика поставок и повышать эффективность сбытовой деятельности. В 2025 году проведена опытно-промышленная эксплуатация системы, которая подтвердила свою эффективность.	Ввод системы в промышленную эксплуатацию на всех предприятиях Компании.
	Автоматизированная система учета и отпуска нефтепродуктов	Система автоматизирует прием, хранение и выдачу масел и технических жидкостей для карьерной и специальной техники. Приборы цифрового учета в режиме реального времени контролируют движение нефтепродуктов, что позволяет оптимизировать расходы, поддерживать необходимый запас и исключать потери. В 2025 году система успешно прошла пилотные испытания и подтвердила свою эффективность.	Тиражирование системы на все предприятия Компании.

Бережливое производство

Предприятия УК «Кузбассразрезуголь» следуют комплексному подходу к выявлению и устранению потерь, а также непрерывному совершенствованию всех процессов. Системная вовлеченность сотрудников в постоянные улучшения обеспечивается за счет взаимосвязанных инструментов, среди которых «Фабрика идей», «Доска решения проблем» и система 5С. За 5 лет работы они стали частью повседневной производственной практики.

«Фабрика идей»

Инструмент «Фабрика идей» предназначен для подачи и реализации идей улучшений. Любой сотрудник может направить предложение через бланк на стенде «Фабрики идей» или одноименный раздел в мобильном приложении. Идеи рассматривает комитет из руководителей и специалистов подразделения. Предложения по безопасности и экологии реализуются в приоритетном порядке, без оценки экономического эффекта.

Авторы принятых идей получают денежное вознаграждение. Общий объем стимулирующих выплат в 2025 году составил 11,6 млн руб.

В 2025 году сотрудники подали 15 860 идей. Из них 69,9 % принято к реализации, 66,7 % – реализовано. Наибольшая доля принятых идей направлена на повышение производительности (37,4 %) и улучшение условий труда (29,8 %).

«Доска решения проблем»

«Доска решения проблем» – это инструмент оперативного управления проблемами на рабочих местах. Сотрудник фиксирует проблему в мобильном приложении или на стенде в административно-бытовом комбинате, а ответственный в подразделении назначает исполнителя и срок решения. С 2025 года учет и рассмотрение обращений ведутся на цифровой платформе.

В 2025 году подано 4 512 обращений, устранено – 4 144. Все не устраненные на конец отчетного года проблемы имеют установленный план их решения в 2026 году.

Система 5С

Система 5С представляет собой подход к организации рабочего места из 5 шагов. В Компании внедряется в ремонтных боксах, слесарных помещениях и мастерских. На конец 2025 года по системе 5С стандартизировано 214 рабочих мест, что на 18 % больше, чем годом ранее.

Предложения, поданные сотрудниками в рамках «Фабрики идей» в 2025 году, шт.



Категории идей, принятых к реализации в рамках «Фабрики идей» в 2025 году, %



Категории обращений через «Доску решения проблем» в 2025 году, %



Внедрение 5С связано не только с производственными показателями, но и с развитием корпоративной культуры. Любой сотрудник может подать идею на «Фабрику идей» и усовершенствовать свое рабочее место с применением методики 5С. По результатам анализа определяется необходимость внедрения инструмента на конкретных рабочих местах и определяются сроки.

Обучение сотрудников в области бережливого производства

УК «Кузбассразрезуголь» обучает сотрудников принципам бережливого производства, применяя различные подходы.

На базовых тренингах горняки учатся выявлять основные виды производственных потерь, изучают методику решения проблем и инструменты стандартной работы.

Для руководителей среднего звена создан отдельный курс по основам эффективного управления производством, а на корпоративной электронной платформе доступны дистанционные тематические курсы.

Углубленную подготовку обеспечивает Академия бизнес-системы – трехмодульная практико-ориентированная программа для сотрудников отделов развития

Лучшие практики бережливого производства

В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» стала призером регионального конкурса лучших практик применения технологий бережливого производства, заняв 2-е место в номинации «Лучшая система обучения сотрудников бережливому производству».

и руководителей производства. В 2025 году ее прошли 12 сотрудников.

→ Подробнее см. [«Развитие персонала»](#)

Системная работа по обучению дает измеримый результат: в 2025 году при плане 2 391 человек обучение прошли 2 658 (111 %). Перевыполнение плана отражает устойчивую востребованность программ бережливого производства со стороны подразделений и вовлеченность персонала в развитие производственной системы. Для развития культуры бережливого производства на 2026 год запланировано обучение 2,5 тыс. работников.



Рейтинги и награды

СОКБ 73 МЭР 39

Финалист и партнер национальных проектов России

в национальной премии «Наш вклад» за реализацию экологических акций и проектов, которые вносят вклад в достижение национальной цели развития Российской Федерации «Экологическое благополучие» и одноименного национального проекта

Топ-100

работодателей России среди крупнейших компаний

III место

в отраслевом рейтинге лучших работодателей

Гран-при

в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма» XII Всероссийской туристской премии «Маршрут года – 2025»

55 баллов

(на 25,28 % выше среднего показателя) в КПД-рейтинге российских работодателей

VIII место

в ренкинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний

I уровень

в ESG-индексе российского бизнеса

Серебро

в рейтинге лучших работодателей России

I место

в конкурсе VIZIT KUZBASS 2025 в номинации «Экскурсия на действующее производство»

Звание «Благотворитель года»

от администрации г. Кемерово за реализацию социальных и благотворительных проектов

Финалист

в номинации «Сохранение биоразнообразия» V Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025»

I место

в отраслевой номинации «Уголь» GR-рейтинга 200 крупнейших российских компаний без государственного участия

III группа

в рейтинге лучших работодателей

II место

в номинации «Устойчивый туризм» XVIII Всероссийского конкурса корпоративных проектов социально ответственного бизнеса «Дело в людях» за проект промышленного туризма «Сила угля Кузбасса»

Серебро

в номинации «Лучшая система обучения сотрудников бережливому производству» регионального конкурса лучших практик применения технологий бережливого производства

Победитель

в номинации «Платежная дисциплина» отраслевого рейтинга угледобывающих компаний ТЭК

02

УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется принципами устойчивого развития во всех аспектах своей деятельности. Компания последовательно реализует социальные и экологические инициативы, внедряет современные технологические решения и развивает систему корпоративного управления, повышая устойчивость бизнеса.

Управление устойчивым развитием

- 31 Система управления устойчивым развитием
- 34 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ
- 36 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 38 Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
- 39 Интегрированная система менеджмента
- 40 Ответственная цепочка поставок
- 43 Управление качеством продукции

Основные показатели за 2025 год

11 ассоциаций
и бизнес-объединений, в которых
состоит Компания

4 сертификата
по международным стандартам ISO
действуют в Компании

Основные события

- Завершено объединение принципов устойчивого развития и интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Компании
- Успешно пройден ресертификационный аудит ИСМ на соответствие ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
- Проведен второй наблюдательный аудит системы энергетического менеджмента

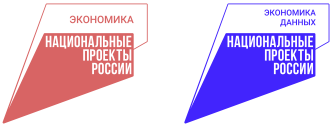
Глобальные цели ООН
в области устойчивого
развития



Национальные цели развития
Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальные проекты



Система управления устойчивым развитием

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24 СОКБ 45 МЭР 35

УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей бизнес-стратегии. Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления на всех уровнях – от Совета директоров, определяющего стратегические приоритеты, до профильных дирекций и операционных подразделений.

Политика в области ESG и устойчивого развития определяет принципы ответственного ведения бизнеса, которыми Компания руководствуется в ходе принятия управленческих решений. Они распространяются на все аспекты деятельности и предусматривают сбалансированный учет интересов акционеров, работников, региона присутствия и общества в целом как основу долгосрочного устойчивого развития. Реализация положений Политики обеспечивается системой внутренних нормативных документов и интегрированной системой менеджмента.

Более подробная информация о документах, регулирующих отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития Компании, приведена в соответствующих разделах Отчета.

Ключевые документы Компании в области
устойчивого развития

- Политика в области ESG и устойчивого развития;
- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Энергетическая политика;
- Политика учета и управления выбросами парниковых газов;
- Заявление о политике АО «УК «Кузбассразрезуголь» в области промышленной безопасности;
- Политика в области закупок АО «УК «Кузбассразрезуголь»



Принципы Компании в области устойчивого развития



Ответственное потребление и производство



Сохранение биоразнообразия



Эффективное управление ESG-рисками



Обучение сотрудников в области устойчивого развития



Выстраивание эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами



Социальная ответственность Компании перед будущими поколениями



Здоровье и благополучие работников Компании



Внедрение лучших практик корпоративного управления

Ответственность за вопросы устойчивого развития распределена между профильными дирекциями в соответствии с их функциональными направлениями. Операционное управление в данной области осуществляет Генеральный директор, обеспечивая координацию взаимодействия структурных подразделений и реализацию принятых решений. Для развития системы

управления устойчивым развитием с 2023 года в структуре Дирекции по связям с общественностью и коммуникациям создано направление «Устойчивое развитие». Подразделение отвечает за координацию деятельности в области устойчивого развития, методологическое сопровождение и подготовку нефинансовой отчетности.



Структура управления вопросами устойчивого развития



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ

УК «Кузбассразрезуголь» учитывает национальные цели развития Российской Федерации, национальные проекты и Цели устойчивого развития ООН, реализуя соответствующие социальные и экологические проекты.

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития	Связанные национальные цели развития Российской Федерации	Связанные национальные проекты	ЦУР ООН	Результаты 2025 года
Обеспечение промышленной безопасности	- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; - комфортная и безопасная среда для жизни; - технологическое лидерство	Активная жизнь НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА		- LTIFR составил 0,491; - разработан и утвержден национальный стандарт ГОСТ Р 72219-2025 «Оборудование горно-шахтное. Многофункциональные системы безопасности угольных разрезов»; - начато внедрение комплексной информационной системы управления ОТ и ПБ; 100 % парка гидравлических экскаваторов оснащены системами кругового обзора; - успешно пройден ресертификационный аудит ISO 45001:2018, а также наблюдательный аудит системы энергетического менеджмента ISO 50001:2018; 77 работников стали общественными уполномоченными по охране труда
Здоровье и благополучие сотрудников	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	Активная жизнь НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ		- Программа ДМС охватывает 100 % работников Компании; 13,8 % работников (2,2 тыс. человек) прошли санаторно-курортное оздоровление; 1,5 тыс. детей сотрудников отдохнули в оздоровительных лагерях и санаториях по льготным путевкам; - проведена специальная оценка условий труда, утвержден обновленный Реестр значимых опасностей и недопустимых рисков
Поддержка персонала и подготовка кадров	- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности; - сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; - устойчивая и динамичная экономика	КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА		- Компания вошла в топ-100 лучших работодателей России по версии HeadHunter, заняв 3-е место в отраслевом рейтинге энергетического сектора и добычи сырья; - общая текучесть кадров снизилась на 2,4 п. п. – до 13 %, чистая текучесть – до 7,6 %; - индекс eNPS вырос на 11,4 п. п. – до 28,9 %; в опросе вовлеченности приняли участие более 94 % работников; - средняя заработная плата в Компании в 1,55 раза превысила среднюю по Кемеровской области; - объем обучения составил 833,5 тыс. часов — в среднем 23 часа на одного сотрудника против 21 часа годом ранее; - в Учебном центре впервые внедрена профессиональная переподготовка с выдачей диплома; - количество назначений из кадрового резерва выросло в 6 раз с 2023 года

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития	Связанные национальные цели развития Российской Федерации	Связанные национальные проекты	ЦУР ООН	Результаты 2025 года
Охрана окружающей среды и снижение выбросов парниковых газов	- Комфортная и безопасная среда для жизни; - устойчивая и динамичная экономика; - технологическое лидерство; - цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы; - экологическое благополучие	ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ПРОИЗВОДСТВО И АВТОМАТИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	- Проведена рекультивация 105,21 га земель; - создан первый в России липовый экополигон для сохранения краснокнижной липы сибирской; - более 12,7 тыс. мальков и рыб выпущено в реки Сибири; - валовые выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) сократились на 0,9 % к 2024 году и составили 2 119,8 тыс. тонн CO₂-экв.; - косвенные выбросы (охват 2) снизились на 11,0 % – до 294,4 тыс. тонн CO₂-экв.; - совокупное потребление энергоресурсов снизилось на 9,6 % относительно 2024 года; 695,9 млн руб. составил экономический эффект от реализации программы энергоэффективности; - пройден плановый наблюдательный аудит ISO 50001:2018; действие сертификата подтверждено до декабря 2026 года
Цифровая трансформация	- Технологическое лидерство; - цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	- Завершено внедрение АСУ горнотранспортного комплекса, система переведена в промышленную эксплуатацию; - введена в промышленную эксплуатацию первая в России система автоматизированного контроля буровзрывных работ; - расширена нормативная база в области информационной безопасности (ИБ): приняты регламент управления уязвимостями, регламент обучения работников в сфере ИБ; - начато внедрение комплексной цифровой платформы управления ОТ и ПБ на базе 1С
Содействие развитию территорий присутствия	- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; - реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности; - комфортная и безопасная среда для жизни; - экологическое благополучие; - устойчивая и динамичная экономика	ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ТУРИЗМ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кемеровской области исполнено на 100 %; - Компания в пятый раз подтвердила звание «Благотворитель года» от администрации г. Кемерово за реализацию социальных и благотворительных проектов; - туристический поток по программе промышленного туризма увеличился на 36 %, в 2025 году предприятия Компании посетили 2 тыс. гостей; - доля закупок у местных поставщиков выросла до 54 % (в 2024 году – 51 %); - более 213 тыс. деревьев высажено на территории Кузбасса

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

УК «Кузбассразрезуголь» выстраивает с заинтересованными сторонами уважительные и взаимовыгодные отношения, поддерживая конструктивный диалог. В Компании действует Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента», соответствующий требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2025 году

Заинтересованные стороны	Ожидания	Каналы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Органы власти и надзорные органы	- Соблюдение законодательства; - вклад в достижение национальных целей Российской Федерации; - вклад в развитие территорий присутствия	- Социально-экономические соглашения с органами власти; - сотрудничество с муниципалитетами в целях развития территорий присутствия	- Заключено соглашение с Администрацией Правительства Кузбасса о партнерстве в целях социально-экономического развития региона; - проведено 11 общественных слушаний по вопросам размещения производственных объектов Компании; 45 тыс. тонн благотворительного угля предоставлено региону для льготных категорий граждан и социальных объектов
Поставщики и подрядчики	- Прозрачные критерии отбора и условия сотрудничества; - своевременное исполнение договорных обязательств; - доступные условия для сотрудничества с местными поставщиками и МСП	- Проведение закупочных процедур на электронной торговой площадке; - обучение в области ОТ и ПБ; - телефон доверия; - сайт	- Доля закупок у местных поставщиков выросла до 54 %; - проведено обучение в области ОТ и ПБ 100 % сотрудников подрядных организаций для работы на предприятиях Компании
Акционеры и инвесторы	- Устойчивая капитализация Компании; - следование стандартам корпоративного управления; - финансовая и производственная эффективность; - обеспечение высокого уровня промышленной безопасности	- Корпоративная отчетность; - годовые общие собрания акционеров; - заочные голосования; - прямые коммуникации с подразделением IR; - СМИ	- Советом директоров проведено 40 заочных голосований; - проведено годовое Общее собрание акционеров; - Общим собранием акционеров утвержден Годовой отчет Компании; - подготовлен Отчет об устойчивом развитии Компании
Бизнес-ассоциации и отраслевые объединения	- Сотрудничество и обмен опытом; - развитие отраслевых практик	- Участие в работе отраслевых институтов; - сайт; - корпоративная отчетность	- Принято участие в разработке инновационных продуктов для отрасли; - проведены отраслевые мероприятия
Аналитические и рейтинговые агентства	Прозрачность и доступность сведений о деятельности Компании	- Корпоративная отчетность; - СМИ; - сайт; - анкетирование и опросы	- Получено 7 премий и наград в области устойчивого развития; - Компания включена в 8 рейтингов и ренкингов в области устойчивого развития
Экологические организации	- Снижение воздействия на окружающую среду; - прозрачность экологической отчетности; - внедрение зеленых стандартов и технологий	- Совместные экологические советы и рабочие группы; - публичные слушания	Проведено более 40 экологических акций

Заинтересованные стороны	Ожидания	Каналы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Сотрудники и топ-менеджмент	- Соблюдение трудовых прав; - комфортные и безопасные условия труда; - достойная заработная плата; - создание равных возможностей для карьерного роста и профессионального развития; - развитая корпоративная культура	- Коллективный договор; - корпоративные СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - внутрикорпоративный портал и мобильное приложение для сотрудников; - регулярные информационные встречи с руководством Компании и предприятий; - опросы; - фокус-группы; - телефон доверия	100 % работников охвачено коллективным договором; 94,3 % сотрудников приняли участие в ежегодном опросе вовлеченности; - проведено 4 цикла регулярных информационных встреч с руководством Компании и предприятий, участниками которых стали 81 % сотрудников; - подготовлено 22 выпуска корпоративной газеты «Открытые горизонты»
Образовательные и научные организации	- Индустриально-научное партнерство для реализации инновационных проектов; - поддержка научных разработок; - участие в профориентационных инициативах	- Целевое обучение и организация производственных практик для студентов; - совместная разработка наилучших доступных технологий для угольной отрасли; - оказание материальной помощи учебным заведениям	- Организована производственная практика для 287 студентов; 64 студента проходят целевое обучение за счет Компании; - профориентационными мероприятиями охвачено более 3 тыс. представителей молодежи; - инженерно-технический класс создан на базе школы № 44 в Полысаевском городском округе
Некоммерческие организации, общественные объединения и профсоюзы	- Реализация социальных и благотворительных инициатив; - безопасность и охрана окружающей среды; - развитие территорий присутствия; - соблюдение трудовых прав; - обеспечение высокого уровня промышленной безопасности; - социальная поддержка сотрудников	- Коллективный договор; - соглашения с работодателями; - регулярные информационные встречи с руководством Компании и предприятий; - личные обращения; - корпоративные СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - опросы	Заключено Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса
Финансовые институты	- Финансовая прозрачность; - снижение кредитных и инвестиционных рисков	Регулярная финансовая отчетность и аудит	- Подготовлена годовая финансовая отчетность, прошедшая аудит; - обеспечено своевременное исполнение обязательств перед банками-кредиторами; - предоставлены ответы на ESG-запросы партнеров
Клиенты и потребители	- Качество продукции; - доступная цена; - прозрачность сотрудничества	- Система обратной связи и горячая линия; - совместные форумы, выступления	- Проведен опрос о качестве товарной продукции; - принято участие в конференциях и выставках
Местные сообщества и коренные малочисленные народы	- Реализация социальных и благотворительных инициатив; - безопасность и охрана окружающей среды; - развитие территории присутствия	- Общественные слушания; - корпоративная отчетность; - тематические мероприятия, круглые столы и конференции; - индивидуальные и общие встречи; - СМИ; - официальные сообщества в социальных сетях; - сайт; - телефон доверия	- Проведено 11 общественных слушаний по вопросам размещения производственных объектов Компании; - проведены экологические акции в местах проживания коренных малочисленных народов – телеутов; - оказана благотворительная помощь муниципалитетам
Средства массовой информации, блогеры, лидеры мнений	Прозрачность сведений о деятельности Компании	- Пресс-релизы; - сайт; - официальные сообщества в социальных сетях; - информационные запросы; - интервью с руководителями Компании; - корпоративная отчетность	- Выпущен 51 пресс-релиз о деятельности Компании; - в СМИ опубликовано 1 329 позитивных публикаций о деятельности Компании, доля позитивных публикаций составила 92 %¹

¹ По данным системы управления репутацией, мониторинга СМИ и соцмедиа SCAN.

Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях

GRI 2-28

УК «Кузбассразрезуголь» сотрудничает с федеральными и региональными органами власти по вопросам экономического развития и регулирования социально-трудовых отношений.

Ежегодно Компания принимает участие в работе комиссий при заключении Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области и работодателями региона, а также является активным участником Областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений по Кемеровской области, муниципальным и территориальным образованиям.

Участие в отраслевых объединениях – часть системной работы Компании с внешней средой. Такие площадки дают возможность обсуждать инициативы регуляторов, доносить позицию угольной отрасли до органов власти и иных заинтересованных сторон, а также обмениваться лучшими практиками в области промышленной безопасности, экологии и стандартизации.

Ассоциации и объединения, в которых состоит Компания

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»;
- Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»;
- Региональное объединение работодателей «Кузбасский союз работодателей»;
- Ассоциация СРО «Главкузбасстрой»;
- Ассоциация СРО «Кузбасский проектно-научный центр»;
- СРО НП «Изыскательские организации Сибири»;
- Ассоциация «Национальное объединение строителей»;
- Фонд поддержки театральной деятельности;
- Фонд содействия летним видам спорта;
- Фонд содействия зимним видам спорта



Интегрированная система менеджмента

СОКБ 18, СОКБ 44

С 2010 года в УК «Кузбассразрезуголь» функционирует сертифицированная интегрированная система менеджмента – инструмент управления деятельностью Компании в области качества, экологии и охраны труда, направленный на реализацию обязательств высшего руководства, заявленных в [Политике в области качества, экологии и охраны труда](#).

С 2017 года внедрена и функционирует система энергетического менеджмента (СЭНМ), интегрированная с ИСМ. СЭНМ обеспечивает системный подход к улучшению энергетической результативности при использовании топливно-энергетических ресурсов и направлена на реализацию обязательств, заявленных в [Энергетической политике](#) Компании.

ИСМ Компании включает 4 системы, сертифицированные в соответствии с требованиями международных стандартов¹:

- систему менеджмента качества ISO 9001:2015;
- систему экологического менеджмента ISO 14001:2015;
- систему менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда ISO 45001:2018;
- систему энергетического менеджмента ISO 50001:2018.

ИСМ представляет собой комплекс взаимосвязанных процессов, процедур и организационных механизмов, объединяющих все ключевые направления деятельности – от обеспечения качества угольной продукции и промышленной безопасности до экологической ответственности и достижения энергетической эффективности.

Ежегодно разрабатываются и утверждаются цели в области качества, экологии и охраны труда, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также программы их достижения для аппарата управления и каждого предприятия. Мониторинг выполнения целей осуществляется в рамках плановых внутренних аудитов.

В 2025 году в рамках СЭНМ в ходе актуализации внутрикорпоративной нормативной базы проведена работа по выявлению ключевых климатических риск-факторов, по результатам которой разработаны соответствующие рекомендации.

→ Подробнее см. [«Климатические риски и адаптация к изменению климата»](#)

В 2025 году проведен ресертификационный аудит ИСМ УК «Кузбассразрезуголь». По итогам аудита Компания успешно подтвердила соответствие ИСМ требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

По итогам аудита несоответствия не выявлены, замечания к системе менеджмента отсутствуют. Действие сертификатов подтверждено до следующего планового аудита. В числе сильных сторон системы менеджмента и свидетельств постоянного улучшения внешний аудит отметил участие специалистов Компании в разработке национального стандарта [ГОСТ Р 72219-2025 «Оборудование горно-шахтное. Многофункциональные системы безопасности угольных разрезов»](#), использование производственных площадок Компании в качестве тренировочного полигона для испытания нового горнотранспортного оборудования, завершение оснащения разрезов электронными системами инициирования взрывных работ, а также внутренние конкурсы по природоохранной деятельности.

Также в отчетном году независимым органом по сертификации проведен второй наблюдательный аудит СЭНМ УК «Кузбассразрезуголь» на соответствие требованиям ISO 50001:2018. По итогам проверки подтверждены соответствие системы стандарту, постоянное улучшение энергетических характеристик и результативность системы менеджмента.

¹ ООО «Русский Регистр – Балтийская инспекция» – орган по сертификации ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. ООО «ТМС РУС» (CERT International) – орган по сертификации ISO 50001:2018.

Ответственная цепочка поставок

GRI 2-6

Основные показатели за 2025 год

90 % документооборота с поставщиками переведено в формат ЭДО

Основные события

- Внедрение единой учетной системы «1С:ERP Управление предприятием»



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



УК «Кузбассразрезуголь» выстраивает ответственную цепочку поставок, бесперебойно обеспечивая деятельность Компании материально-техническими ресурсами, работами и услугами с учетом принципов устойчивого развития. Подход охватывает весь периметр взаимодействия с контрагентами: от поставок оборудования, запасных частей и расходных материалов до выполнения подрядных работ на промышленных площадках и оказания сервисных услуг для производственных и обеспечивающих подразделений.

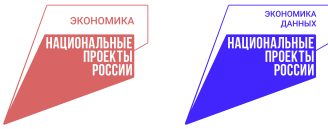
Ответственность за управление цепочками поставок распределена между двумя подразделениями Компании – Дирекцией по материально-техническому снабжению (МТС) и Дирекцией по безопасности и режиму.

В структуру Дирекции по МТС входят подразделения, охватывающие весь цикл закупок: от планирования потребностей и проведения тендерных процедур до сопровождения договоров и контроля запасов. Отдельные блоки отвечают за работу с поставщиками и оценку рыночной стоимости услуг, за обеспечение единообразия

Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальные проекты



Ключевые документы Компании в области управления цепочкой поставок

- Политика в области закупок АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Политика противодействия коррупции АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Энергетическая политика;
- Регламент о порядке выбора контрагентов по договорам, заключаемым АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о порядке проведения работ подрядными организациями на территории АО «УК «Кузбассразрезуголь»

и прозрачности закупочных процессов, а также за аналитику и развитие методологии закупочной деятельности.

Дирекция по безопасности и режиму обеспечивает управление рисками на всех этапах взаимодействия

с контрагентами. В ее состав входят Отдел обеспечения безопасности договорных отношений и мониторинга цен и Лаборатория входного и неразрушающего контроля.

В ходе каждой закупочной процедуры Дирекция по безопасности и режиму проводит проверку контрагентов по квалификационным документам. Проверка включает оценку статуса благонадежности контрагента: анализ судебных дел, налоговой задолженности, рисков банкротства, а также

выявление цепочек связей с аффилированными лицами и выгодоприобретателями – для оценки всех возможных рисков сотрудничества.

100 % контрагентов проходят проверку благонадежности на этапе тендерных процедур

Система работы с поставщиками

СОКБ 65, СОКБ 66 МЭР 8, МЭР 9

Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками долгосрочные отношения, основанные на взаимной ответственности, прозрачности и честной конкуренции.

Принципы взаимодействия закреплены в Политике в области закупок АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Принципы взаимоотношений с поставщиками

Информированность

Данные о закупках Компании и требования к их участникам доступны всем заинтересованным сторонам.

Справедливость

Компания гарантирует равные условия, в том числе единство критериев отбора, для всех участников закупочных процедур.

Эффективность

Компания проводит обязательную квалификацию поставщиков на соответствие требованиям закупки с учетом их финансовой стабильности, репутации, прозрачности ценообразования, подходов к контролю качества и обеспечению промышленной безопасности.

Сохранение окружающей среды

Компания ожидает, что ее поставщики придерживаются принципов экологической ответственности и системно работают над снижением своего воздействия на окружающую среду.

Энергоэффективность

Партнеры Компании должны эффективно использовать энергоресурсы и вести их обязательный учет.

Соблюдение прав человека

Компания ожидает соблюдения норм в области прав человека от всех участников бизнес-процессов.

Противодействие коррупции

Компания ожидает от всех участников цепочки поставок нулевой толерантности и противодействия любым проявлениям коррупции.

В соответствии со стандартом ISO 9001:2015 Компания проводит ежегодный анализ и оценку результативности поставщиков и подрядчиков. Результаты анализа используются при принятии решений о дальнейшем сотрудничестве. По итогам оценки большинство поставщиков подтвердили соответствие требованиям по надежности, качеству и срокам поставки материалов, оборудования и услуг.

С 2025 года Компания применяет критерий энергоэффективности при формировании технических заданий на закупку оборудования. Требования к энергоэффективности устанавливаются в соответствии с показателями, утвержденными Руководством по системе энергетического менеджмента Компании. Это обеспечивает учет энергопотребления оборудования уже на этапе закупочных процедур



и поддерживает достижение целей Компании в области энергоэффективности.

Доля закупок российских товаров и услуг в общем объеме составила 97 % по итогам 2025 года, увеличившись на 3 п. п. относительно 2024 года. Доля закупок у субъектов МСП сохраняется на уровне 6 %.

Цифровизация закупочных процессов

УК «Кузбассразрезуголь» цифровизирует закупочные процессы, повышая прозрачность и оперативность управления цепочками поставок.

Все закупочные процедуры проводятся с использованием электронной торговой площадки. Документооборот с поставщиками и подрядчиками на 90 % организован в электронном виде.

Также для ускорения сроков поставок действует корпоративный маркетплейс – цифровая платформа с единым каталогом товаров и услуг с фиксированными ценами с автоматическим согласованием их закупок. Проект направлен на снижение операционных затрат, ускорение закупок, обеспечение прозрачности расходов и автоматизацию учета.

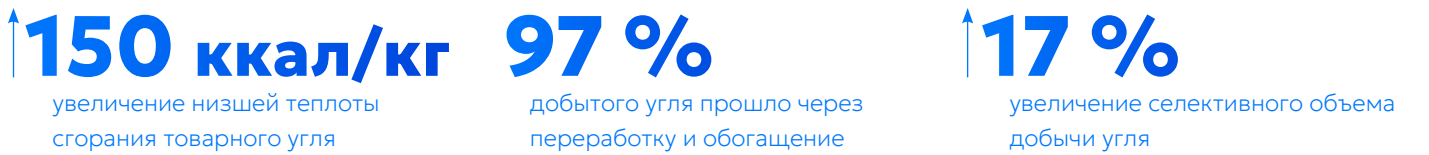
Кроме того, в 2025 году Компания приступила к формированию единой информационной среды на базе «1С:ERP Управление предприятием». Прежде учет материально-технических ресурсов (МТР) проводился в 2 независимых системах – операционной и бухгалтерской, что приводило к задержке отображения информации о складских операциях. С переходом на единую платформу все операции – от формирования заявки до приобретения и прихода на склад – ведутся в одной программе. Это позволяет оперативно обеспечивать подразделения необходимыми МТР.

Управление качеством продукции

GRI 3-3, GRI 2-6

Управление качеством угольной продукции является одним из приоритетных направлений деятельности УК «Кузбассразрезуголь» и рассматривается как фактор долгосрочной устойчивости в условиях изменяющейся конъюнктуры угольного рынка. Несоблюдение требований к качеству продукции создает риски нарушения договорных обязательств, снижения операционной эффективности и утраты конкурентных позиций. Целенаправленная работа по повышению качества – через селективную добычу, обогащение и контроль на всех этапах производственного цикла – обеспечивает маржинальность продаж и устойчивость финансовых результатов Компании.

Основные показатели за 2025 год



Существенная тема

- Управление качеством продукции

Основные события

- Улучшение качественных показателей товарного угля по всем ключевым параметрам
- Запуск пилотного проекта по внедрению ПО ЛИМС (лабораторная информационная менеджмент-система)

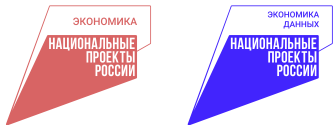
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика

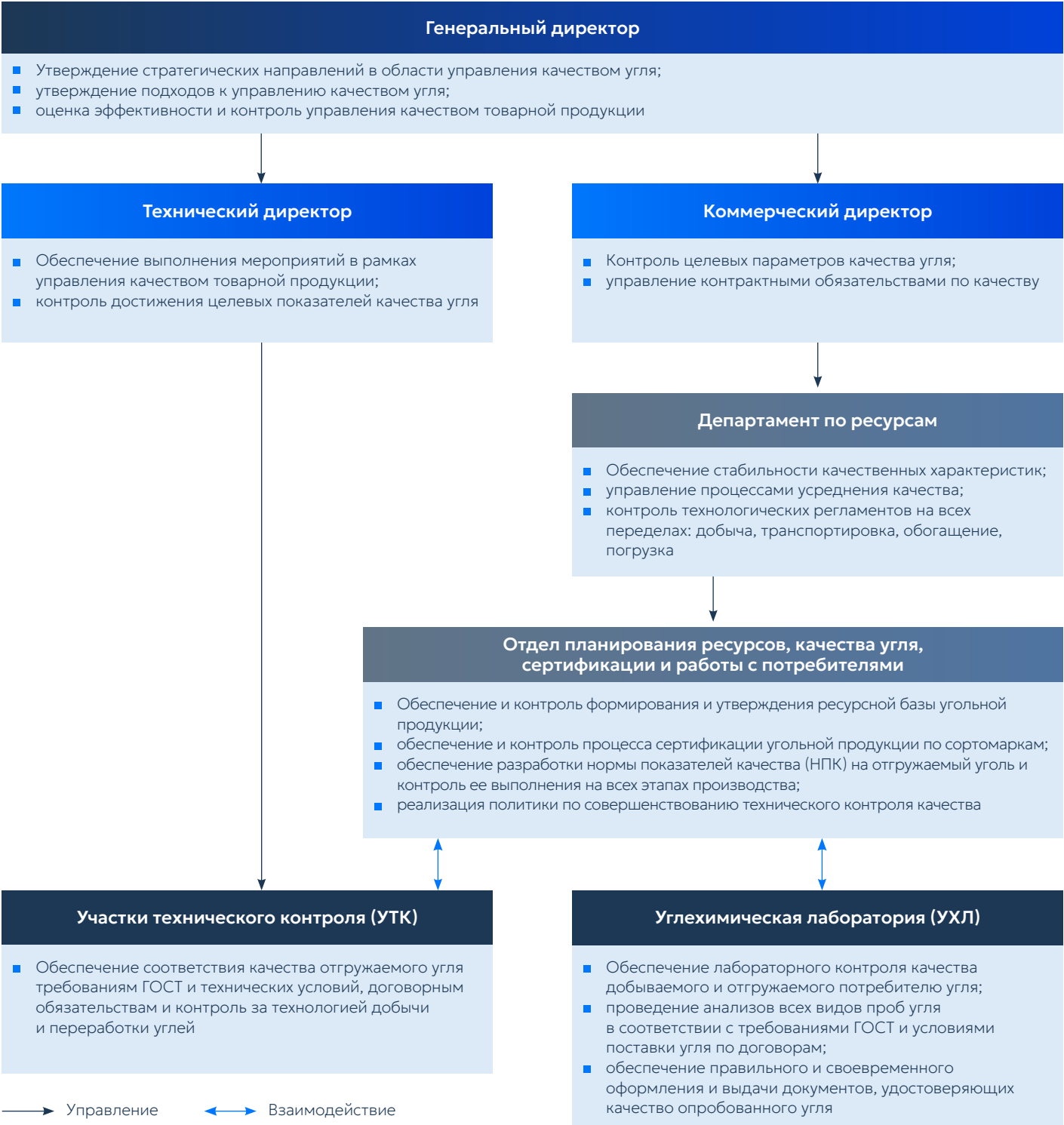
Национальные проекты



Система управления качеством угольной продукции в УК «Кузбассразрезуголь» охватывает весь производственный цикл – от добычи на разрезах до отгрузки потребителям. Ответственность за управление качеством угольной продукции распределена между ключевыми подразделениями Компании.

Процесс управления качеством регламентируется государственными стандартами¹, договорными обязательствами по качественным характеристикам и внутренними НПК.

Система управления качеством продукции



Продуктовый портфель

УК «Кузбассразрезуголь» ведет добычу энергетических и коксующихся марок углей. Широкий марочный состав востребован предприятиями различных сегментов рынка: электроэнергетика, металлургия, ЖКХ, а также промышленные объекты – котельные и цементные заводы.

Уникальная особенность углей Компании – низкое содержание серы, мышьяка и хлора, а также отсутствие радиационного фона, что обеспечивает их конкурентоспособность на рынке.

Основные виды угольной продукции

Коксующиеся угли

Стратегически важный сегмент угольной продукции, обладающий высокой добавленной стоимостью. Востребованы в металлургической промышленности для производства кокса, который используется в качестве основного компонента доменной печи. Ключевыми характеристиками таких углей являются высокая спекаемость, хорошая коксуетность, низкое содержание серы и фосфора, а также определенный баланс выхода летучих веществ, необходимых для обеспечения качества коксовой продукции.

Уголь PCI (Pulverised Coal Injection)

PCI - пылеугольное топливо (ПУТ), специализированный продукт для металлургического рынка. Одна тонна угля PCI заменяет до 1,5 тонны коксующегося угля при производстве стали. Имеет оптимальный мелкий класс крупности для равномерного горения. Отличается низким содержанием летучих компонентов и вредных примесей, что позволяет снизить выбросы парниковых газов при производстве стали в сравнении с использованием коксующихся углей.

Энергетические угли

Основной объем угольной продукции Компании. Востребованы на рынке для нужд электроэнергетики, теплоснабжения и промышленных предприятий. Отличаются высокой теплотой сгорания, низкой зольностью, высоким выходом летучих веществ и низкой способностью к спеканию.

Semi-soft (полумягкий коксующийся уголь)

Уголь, занимающий по свойствам промежуточное положение между твердым коксующимся и энергетическим. Применяется в производстве кокса – ключевого ингредиента при изготовлении стали.



¹ ГОСТ 32464-2013, ГОСТ 32347-2013, ГОСТ 32349-2013, ГОСТ Р 59248-2020, ГОСТ Р 59249-2020, ГОСТ Р 59252-2020, ГОСТ Р 59253-2020, ГОСТ Р 59245-2020, ГОСТ Р 59256-2020.

Качество товарного угля

Период	Зольность	Массовая доля общей влаги	Массовая доля общей серы	Выход летучих веществ	Теплота сгорания, ккал/кг	
	A ^d , %	W ^r , %	S _t ^d , %	V ^{daf} , %	Высшая, Q _s ^{daf}	Низшая, Q _i ^r
2025	10,8	8,1	0,3	28,2	8 249	6 522
2024	11,4	8,4	0,4	28,8	8 159	6 372
(+/-) 2025/2024	-0,6	-0,3	-0,1	-0,6	+90	+150

Качественные показатели товарного угля в 2025 году улучшились по всем ключевым параметрам по сравнению с 2024 годом. Улучшение достигнуто за счет более эффективного удаления пустой породы при обогащении. В отчетном году Компания обеспечила переработку 97 % добытого угля. Объем угля, прошедший через обогащение, вырос на 2 % относительно 2024 года.

- защитить данные от несанкционированного изменения или удаления;
- интегрироваться с корпоративными системами (MES¹, ERP²) в режиме реального времени.

→ Подробнее см. [«Цифровизация производства»](#)

В 2025 году расширена практика селективной отработки угольных пластов. Это технология раздельной выемки, при которой уголь извлекается отдельно от вмещающих пород, что позволяет минимизировать разубоживание горной массы и повысить качество угля.

В результате объем селективной добычи вырос на 17 % относительно 2024 года с перевыполнением годового плана на 18 %. Доля селективной добычи в общем объеме составила 20,3 %. Это позволило повысить маржинальность горных работ и снизить удельные затраты на переработку тонны угля.

Цифровой контроль качества

В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» запустила пилотный проект по внедрению программного обеспечения «Лабораторная информационная менеджмент-система» (ПО ЛИМС) для автоматизации процессов в производственных лабораториях и службах контроля качества угольной продукции. ЛИМС выступает централизованной цифровой платформой, которая формализует лабораторные операции, аккумулирует их данные и становится единым источником достоверной информации.

Система позволяет:

- стандартизировать внутренние процессы и контроль доступа сотрудников к пробам продукции, что повышает качество испытаний;
- автоматически формировать журналы, протоколы и отчеты, исключая ручной ввод данных;



Система контроля качества

Контроль качества осуществляется на всех этапах производственного цикла – от добычи до отгрузки потребителю. Такой подход позволяет выявлять отклонения на ранних стадиях и оперативно корректировать режимы обогащения, дробления или усреднения угля, не допуская выхода бракованных партий. Предусмотрены следующие виды контроля и испытаний:

- отбор проб и проведение испытаний в процессе добычи угля;
- текущий контроль продукции и испытания в технологических процессах;
- контроль и испытание товарного угля.

Все углехимические лаборатории Компании имеют независимое подтверждение соответствия требованиям Федерального закона от 26 июня 2008 года № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» со стороны ФБУ «Кузбасский ЦСМ». Применяемое оборудование проходит аттестацию и метрологическую поверку (калибровку) территориальными органами Ростехрегулирования – ФГУ «Кузбасский ЦСМ».

Периодически проводятся межлабораторные сличительные испытания: в лабораториях Компании, на платформе ФБУ «Кузбасский ЦСМ», а также с участием независимой организации. Покупатели дополнительно назначают независимых инспекторов для подтверждения качества товарной продукции.

Меры по сохранению качества при транспортировке

В зимний период в обязательном порядке применяются профилактические меры против смерзаемости угля:

- 100 %-ная зачистка порожних вагонов от снега;
- омасливание дна и стенок вагонов профилактической жидкостью;
- впрыск профилактической жидкости в поток угля при отгрузке;
- промораживание угля.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Компания планирует поддерживать производство качественной продукции на достигнутом уровне, последовательно совершенствуя систему контроля и расширяя применение цифровых технологий. В планах:

- проведение добровольной сертификации угольной продукции в системе ГОСТ Р в соответствии с требованиями законодательства Таможенного союза, Российской Федерации и Кемеровской области;

- приобретение и ввод в эксплуатацию новых приборов и оборудования для углехимической лаборатории и участков технического контроля;
- модернизация обогатительных фабрик и КНС¹ для повышения эффективности и качества углеобогащения.

¹Manufacturing Execution System – система управления производственными процессами.

²Enterprise Resource Planning – система планирования ресурсов предприятия.

¹Установки с крутонаклонным сепаратором – оборудование для обогащения разубоженной горной массы с высоким содержанием породы, непригодной для использования в качестве энергетического топлива без предварительного обогащения.



Прозрачное корпоративное управление и высокие стандарты деловой этики — фундамент устойчивого развития УК «Кузбассразрезуголь». Компания выстраивает работу органов управления, руководствуясь принципами открытости, справедливости и баланса интересов. Наряду с этим, «Кузбассразрезуголь» придерживается честного и этичного подхода к ведению бизнеса, включая непримиримое отношение к коррупции, соблюдение прав человека, совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.



Управление и деловая этика

- 50 Система корпоративного управления
- 55 Этика и противодействие коррупции
- 58 Права человека
- 61 Внутренний контроль и риск-менеджмент
- 66 Информационная безопасность
- 71 Налоговая политика

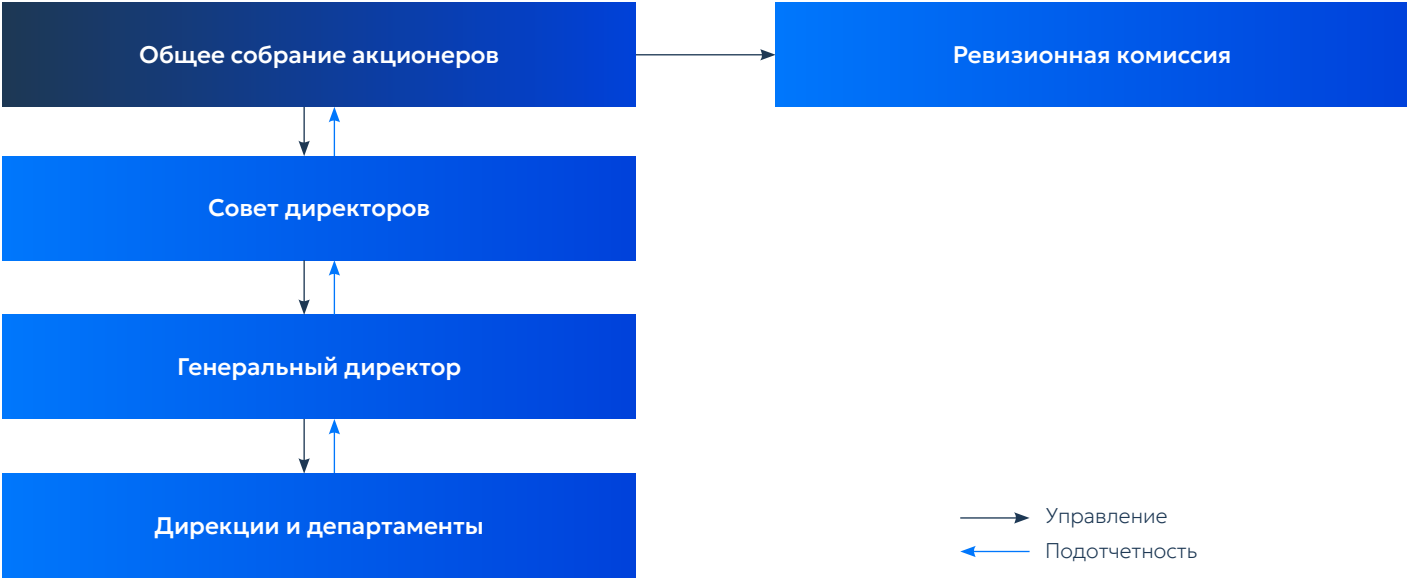
Система корпоративного управления

Система корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь» направлена на обеспечение рационального и прозрачного руководства деятельностью Компании, соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон, а также на эффективное управление рисками и стратегическим развитием. Для этого создана многоуровневая система органов управления с четким разграничением полномочий.

Подход к управлению

Система корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь» сформирована в соответствии с требованиями российского законодательства, включая Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Гражданский кодекс Российской Федерации, а также с учетом положений Устава Компании, иных локальных нормативных актов и применимых национальных стандартов в области корпоративного управления.

Структура системы корпоративного управления



Ключевые документы Компании в области корпоративного управления

- Устав АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение об Общем собрании акционеров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Совете директоров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Ревизионной комиссии АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о взаимодействии в сфере корпоративных отношений с обществами, акциями (долями) которых владеет АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. К его исключительной компетенции относятся:

- внесение изменений в Устав;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии,
- утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации;
- вопросы выплаты дивидендов;
- иные вопросы, предусмотренные законодательством.

По решению Совета директоров, требованию Ревизионной комиссии, аудиторской организации, а также акционеров, владеющих не менее чем 10 % голосующих акций, предусмотрена возможность созыва внеочередного заседания Общего собрания акционеров для рассмотрения срочных вопросов.

В 2025 году проведено 2 заседания Общего собрания акционеров. Годовое заседание Общего собрания акционеров (ГОСА) состоялось 26 июня 2025 года. На нем утверждено 4 ключевых корпоративных документа в новой редакции: Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров и Положение о Ревизионной комиссии. На ГОСА также избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров прошло 15 августа 2025 года.

Дивиденды выплачиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, при наличии соответствующего решения Общего собрания акционеров.

Совет директоров

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 405-1 / GRI 12.19.6

СОКБ 46, СОКБ 48, СОКБ 49

МЭР 36, МЭР 37, МЭР 44

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего ГОСА и могут переизбираться неограниченное количество раз. Право выдвижения кандидатур в Совет директоров имеют акционеры, владеющие не менее чем 2 % голосующих акций Компании.

При отборе кандидатов принимаются во внимание интересы заинтересованных сторон, в том числе других акционеров. Предложения по кандидатам представляются Совету директоров не позднее чем через 60 дней после окончания отчетного года.

Ключевыми темами заочных голосований стали:

- подготовка и проведение заседаний Общего собрания акционеров;
- продление полномочий руководителей;
- утверждение внутренних документов Компании;
- одобрение сделок, отнесенных к компетенции Совета директоров.

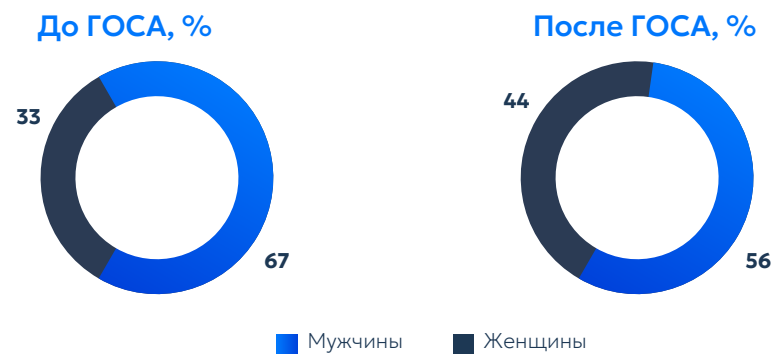
На текущий момент отдельных комитетов при Совете директоров, в том числе по устойчивому развитию и аудиту, нет. Вопросы устойчивого развития рассматриваются Советом директоров в рамках общей компетенции по стратегическому управлению и внутреннему контролю.

8 членов Совета директоров

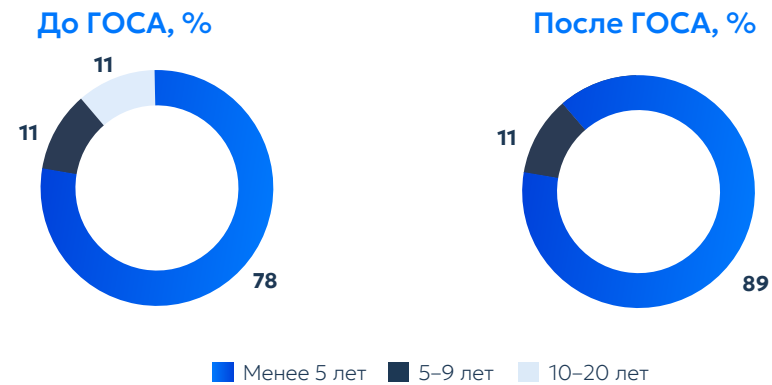
из 9 являются независимыми

В 2025 году Советом директоров проведено 40 заочных голосований, в которых приняли участие 100 % членов Совета директоров.

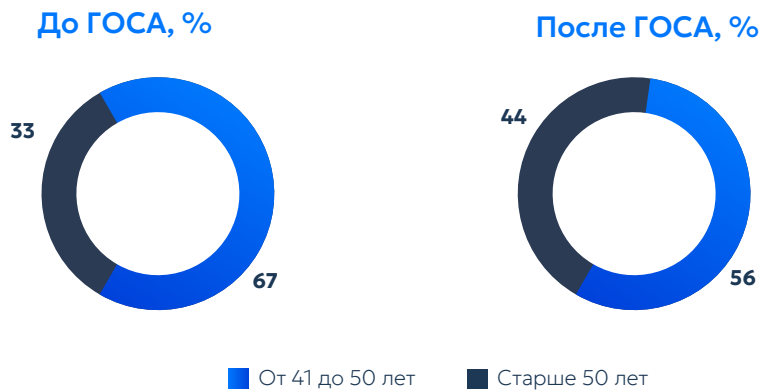
Гендерный состав Совета директоров в 2025 году



Распределение членов Совета директоров по сроку пребывания в Совете в 2025 году



Распределение членов Совета директоров по возрасту в 2025 году



В 2025 году действовало 2 состава Совета директоров. До проведения ГОСА, состоявшегося 26 июня 2025 года, в Совет входили 9 человек — 6 мужчин и 3 женщины.

По итогам ГОСА количество директоров в Совете осталось прежним – 9 человек, однако гендерный состав изменился: 5 мужчин и 4 женщины¹.

¹В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 Компания вправе не раскрывать информацию о лицах, входящих в состав органов управления.

Все члены Совета директоров имеют высшее образование и располагают компетенциями, необходимыми для принятия решений по вопросам деятельности Компании, в том числе в сфере устойчивого развития. Поддержание и развитие этих

компетенций обеспечивается через регулярное изучение отраслевых тенденций, анализ практик устойчивого развития ведущих российских и международных компаний, а также участие в тематических конференциях и форумах.

Ключевые вопросы, находящиеся в компетенции Совета директоров

Стратегия и корпоративное управление

- Определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- созыв Общего собрания акционеров, утверждение повестки;
- вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопросов по изменению размера уставного капитала, размещению, приобретению и реализации ценных бумаг;
- рекомендации по размеру дивидендов и порядку их выплаты

Внутренний контроль

- Контроль за соблюдением корпоративных процедур;
- рекомендации по размеру и выплате вознаграждения Ревизионной комиссии;
- утверждение аудиторской организации для назначения Общим собранием акционеров

Финансы и отчетность

- Использование резервных и иных фондов;
- представление на утверждение Общего собрания акционеров годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- предварительное утверждение годового отчета;
- вынесение на рассмотрение для утверждения Общим собранием акционеров внутренних документов

Сделки и инвестиции

- Одобрение крупных сделок, сделок с заинтересованностью (за исключением случаев, когда одобрение таких сделок отнесено к компетенции Общего собрания акционеров), сделок с недвижимостью, сделок по привлечению и выдаче кредитов и займов;
- контроль за реализацией прав Компании как акционера других организаций

Кадровые решения

- Назначение Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий;
- согласование совмещения должностей Генеральным директором

В соответствии с Уставом АО «УК «Кузбассразрезуголь» члены Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей вправе получать вознаграждение и (или) компенсацию расходов, связанных с осуществлением своих функций. Их размер определяется решением Общего собрания акционеров. В 2025 году решение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров не принималось.

В отчетном году оценка (самооценка) деятельности Совета директоров не проводилась, конфликты интересов в его работе не возникали.

Генеральный директор

СОКБ 47

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет единоличный исполнительный орган – Генеральный директор. Он обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, а также несет ответственность за хозяйственную деятельность УК «Кузбассразрезуголь» в соответствии с действующим законодательством и внутренними документами Компании. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

С 2023 года Генеральным директором Компании является Станислав Вячеславович Матва. Он имеет 2 высших

профессиональных образования по специальностям «открытые горные работы» и «экономика и управление на предприятиях горной промышленности». В УК «Кузбассразрезуголь» работает более 30 лет. До назначения Генеральным директором занимал должность Технического директора Компании.

Система вознаграждения Генерального директора и других руководителей Компании основана на выполнении ключевых показателей эффективности, в том числе в области устойчивого развития (EBITDA, LTIFR и др.).

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом и осуществляет комплексный контроль хозяйственной деятельности Компании, включая проверку финансового состояния, достоверности отчетности, соблюдения нормативов и эффективности использования ресурсов. В ее компетенцию также входят контроль соответствия решений органов управления уставным документам и устранение ранее выявленных нарушений. Ревизионная комиссия действует на основании Положения о Ревизионной комиссии АО «УК «Кузбассразрезуголь», утвержденного в новой редакции на ГОСА 26 июня 2025 года. Количественный состав Ревизионной комиссии Компании определен Положением и составляет 3 человека.

Ревизионная комиссия избирается на ГОСА по предложению акционеров, владеющих не менее чем 2 % голосующих акций Компании. Совет директоров вправе включать

кандидатов в список для голосования по выборам в Ревизионную комиссию по своему усмотрению. Члены комиссии не могут входить в Совет директоров или занимать иные должности в органах управления Компании.

В 2025 году действовало 2 состава Ревизионной комиссии. Ими подготовлено 2 заключения по вопросам утверждения бухгалтерской отчетности и Годового отчета Компании за 2024 год.

Члены Ревизионной комиссии вправе получать вознаграждение, а также компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей. Размер вознаграждения устанавливается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. В 2025 году вознаграждение и компенсации членам Ревизионной комиссии не выплачивались.

Этика и противодействие коррупции

GRI 2-23

Деловая этика определяет доверие к УК «Кузбассразрезуголь» со стороны сотрудников, партнеров и общества и напрямую влияет на ее репутацию. Компания формирует деловую культуру, в которой решения принимаются честно и ответственно, а злоупотребления и конфликты интересов недопустимы. Эти требования в равной мере относятся к работникам и деловым партнерам на всех этапах сотрудничества.

УК «Кузбассразрезуголь» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и рассматривает противодействие ей как часть корпоративной культуры. Общее руководство антикоррупционными мероприятиями осуществляет Директор по безопасности и режиму, подотчетный Генеральному директору. В его подчинении находятся:

- Отдел экономической безопасности, отвечающий за выявление коррупционных проявлений и контроль целевого использования денежных средств;
- Отдел обеспечения безопасности договорных отношений и мониторинга цен, проводящий проверку и анализ потенциальных контрагентов при заключении договоров;
- отделы обеспечения безопасности и режима на предприятиях и в дочерних и зависимых обществах (ДЗО);
- контрольно-организационное направление, обеспечивающее ежедневную работу телефона доверия для работников, поставщиков и клиентов Компании.

Ключевые документы Компании в области этики и противодействия коррупции

- Кодекс этики и служебного поведения работников АО «УК «Кузбассразрезуголь» (и Дополнение к нему);
- Политика противодействия коррупции АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Политика в области антимонопольного комплаенса АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Приказ «О мерах по предупреждению коррупции»;
- Приказ «Об организации работы телефона доверия»

Этические принципы закреплены в системе корпоративных ценностей Компании, которые транслируются сотрудникам по всем каналам внутренних коммуникаций, доводятся при выдаче нарядов и интегрированы в программы обучения по бережливому производству.

Противодействие коррупции

GRI 205-1 / GRI 12.20.2, GRI 205-2 / GRI 12.20.3, GRI 205-3 / GRI 12.20.4

МЭР 43

Компания проводит последовательную работу по предупреждению и пресечению коррупционных нарушений. [Политика противодействия коррупции АО «УК «Кузбассразрезуголь»](#) и данные телефона доверия размещены на официальном сайте Компании для всех заинтересованных сторон.

100 % сотрудников ознакомлены с требованиями корпоративной антикоррупционной политики. Все члены органов управления проинформированы об антикоррупционных нормах и процедурах.

100 %
контрагентов в 2023–2025 годах прошли проверку на предмет коррупционных рисков

Ежегодно Компания проводит проверки всех деловых партнеров на предмет рисков, связанных с коррупцией. В 2025 году число таких проверок сократилось на 3,4 % в сравнении с предыдущим годом, что обусловлено уменьшением общего числа новых контрагентов.

Все контрагенты проверяются на предмет причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестрах недобросовестных поставщиков, наличия фактов

привлечения к административной ответственности. В отчетном периоде коррупционных инцидентов в деятельности деловых партнеров не выявлено. В случае выявления фактов коррупции в деятельности контрагентов УК «Кузбассразрезуголь» вправе расторгнуть договор с внесением таких организаций в список не рекомендованных к сотрудничеству.

В 2025 году в рамках реализации антикоррупционной политики Дирекцией по безопасности и режиму была проведена работа по выявлению и пресечению коррупционных нарушений. В результате выявлено 4 факта коррупционной направленности в отношении 9 должностных лиц, возбуждены уголовные дела. Сотрудники, допустившие коррупционные нарушения, уволены.

Управление конфликтом интересов

УК «Кузбассразрезуголь» не допускает ситуаций, при которых личная заинтересованность работников влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими своих обязанностей. Работники обязаны воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

- К должностям с высоким коррупционным риском в Компании относятся:
- руководители высшего звена;
 - руководители департаментов, отделов с правом принятия ключевых решений по финансам, кадрам, закупкам, сбыту, эксплуатации техники и контролю за соблюдением законодательства;
 - работники, деятельность которых связана с организацией и участием в тендерных процедурах;
 - материально ответственные работники.

Горячая линия

GRI 2-26

Сотрудники и представители любой из заинтересованных сторон могут сообщить о возможных коррупционных нарушениях по открытым в Компании каналам обратной связи – горячей линии. Их функционирование обеспечивает Дирекция по безопасности и режиму в круглосуточном режиме. Основным каналом получения сигналов является телефон доверия, также обращение можно направить по электронной почте или простым почтовым отправлением.



Горячая линия
УК «Кузбассразрезуголь»

Телефон доверия: 8 (961) 714-76-02
Электронная почта: sb@kru.ru
Почта: 650054, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, Пионерский бульвар, 4а, с пометкой «На телефон доверия»

Компания гарантирует, что обратившиеся не будут подвергнуты санкциям. Поступившие обращения регистрируются и рассматриваются в течение 30 календарных дней. Работник, в отношении которого поступило обращение, не участвует в его рассмотрении. Информация о горячей линии и телефоне доверия размещена на [официальном сайте](#) Компании, внутрикорпоративном портале и информационных стендах в структурных подразделениях.

В 2025 году на горячую линию поступило 40 обращений – на 8 % больше, чем в 2024 году. По итогам рассмотрения 9 обращений были признаны обоснованными: они касались нарушений трудовых прав, ненадлежащего состояния транспорта и оборудования, качества питания и служебной дисциплины. По каждому факту проведена проверка, нарушения устранены.

Антимонопольный комплаенс

GRI 2-23

С 2023 года в Компании действует Политика в области антимонопольного комплаенса АО «УК «Кузбассразрезуголь», запрещающая любые действия, которые могут быть расценены как нарушение конкурентного права: сговор, согласование цен или злоупотребление доминирующим положением на рынке. Сотрудники обязаны незамедлительно сообщать

Обращения на телефон доверия в 2025 году, %



руководству о любых признаках нарушений для принятия мер по их устранению.

По итогам 2025 года нарушений антимонопольного законодательства и связанных с ними санкций не зафиксировано.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В области деловой этики Компания намерена продолжать работу по укреплению корпоративной культуры и повышению осознанности работников в вопросах честного и ответственного поведения. Особое внимание будет уделяться развитию открытой коммуникации и вовлечению руководителей в реализацию этических принципов.

В направлении противодействия коррупции Компания продолжит системную работу по развитию подходов

к управлению коррупционными рисками и повышению культуры добросовестности.

В части комплаенса планируются актуализация корпоративной нормативной базы, усиление внутреннего контроля и расширение мониторинга правовых и регуляторных рисков.

Права человека

GRI 2-23, GRI 2-25, GRI 3-3, GRI 406-1 / GRI 12.19.8, GRI 411-1 / GRI 12.11.2, СОКБ 50, СОКБ 54, СОКБ 55 МЭР 40

Основные показатели за 2025 год

0 случаев нарушения прав человека

0 случаев нарушения прав коренных малочисленных народов

24 % доля женщин среди сотрудников

Существенная тема

- Соблюдение прав человека



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика

Национальные проекты



УК «Кузбассразрезуголь» гарантирует соблюдение прав работников, деловых партнеров, представителей местных сообществ и иных заинтересованных сторон, а также обеспечивает равенство возможностей и недопущение любых форм дискриминации и принудительного труда на территории своего присутствия.

Подход Компании в этом направлении определяет Политика АО «УК «Кузбассразрезуголь» в области соблюдения прав человека. Она опирается на российские и международные нормы и стандарты, включая:

- Всеобщую декларацию прав человека;

- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларацию Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Обязательства Компании по обеспечению соблюдения прав человека перед заинтересованными сторонами

Сотрудники

- Равные возможности для реализации трудовых прав, профессионального роста и развития;
- равный доступ к любым позициям в Компании, включая руководящие, при соответствии требованиям к должности;
- запрет дискриминации, принудительного и детского труда

Клиенты

- Распространение обязательств Компании по соблюдению прав человека на взаимодействие с клиентами;
- уважение прав клиентов и недопущение дискриминации

Местные сообщества

- Содействие соблюдению прав человека в регионе присутствия Компании;
- признание права общества на чистоту окружающей среды и ее защиту, отслеживание экологических показателей и реализация мер по снижению негативного воздействия на природу;
- защита прав коренного малочисленного народа (телеутов) на соблюдение обычаев и традиционного образа жизни;
- открытый диалог с представителями коренного населения региона и поддержка традиционных промыслов и культурного наследия

Подрядчики и поставщики

- Отказ от сотрудничества с поставщиками и подрядчиками, нарушающими принципы соблюдения прав человека, в том числе допускающими дискриминацию, принудительный или детский труд;
- учет соблюдения контрагентами законодательства в области прав человека и трудовых отношений;
- ознакомление поставщиков и подрядчиков с Политикой Компании в области соблюдения прав человека и поддержка их стремления закрепить собственные обязательства в этой сфере;
- формирование системы, в которой соблюдение прав человека является естественной частью работы всех участников цепочки поставок

Компания рассматривает обучение сотрудников в области соблюдения прав человека как важный элемент корпоративной культуры. В 2024 году соответствующую программу прошли все ключевые руководители. Темы обучения включали подходы работодателя к управлению воздействием на права человека, обязательства Компании перед работниками, партнерами, местными сообществами и коренными малочисленными народами, оценку корпоративных рисков, права человека при обеспечении безопасности труда, обзор законодательства Российской Федерации и права человека в контексте ЦУР ООН. В 2025 году дополнительное обучение не проводилось.

Для приема обращений по вопросам нарушения прав человека, злоупотреблений и противоправных действий в отношении работников в Компании действует горячая линия. Обращения, поступающие по каналам горячей линии, регистрируются и направляются на проверку профильным подразделениям, по итогам которой при необходимости принимаются обоснованное решение и корректирующие меры.

В 2025 году на горячую линию поступило 2 обращения, связанных с возможными нарушениями прав работников (разглашение сведений о заработной плате и оскорбления). По обоим обращениям Компанией проведены внутренние проверки с участием уполномоченных подразделений и комиссий: изложенные заявителями факты в ходе проверок не подтвердились, оснований для привлечения к ответственности не установлено. Обращения признаны необоснованными.

Случаев нарушения прав человека, коренных малочисленных народов и фактов дискриминации в деятельности Компании в 2025 году не зафиксировано. Социально значимых инцидентов (забастовок) в отчетном периоде также не было.

Факты привлечения УК «Кузбассразрезуголь» к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей в отчетном году отсутствовали.

Социокультурное многообразие и равенство

GRI 405-1 / GRI 12.19.6 СОКБ 23, СОКБ 25, СОКБ 49 МЭР 44

УК «Кузбассразрезуголь» последовательно развивает принципы инклюзивности, гарантируя равные возможности и поддержку социокультурного многообразия на всех своих предприятиях. Компания заявляет о нулевой терпимости к любым формам дискриминации, связанным с расовой принадлежностью, полом, возрастом, религиозными убеждениями, социальным статусом, инвалидностью и другими факторами.

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью и социальной поддержки соответствующих категорий работников. По состоянию на конец 2025 года доля работников с ограниченными возможностями здоровья составляет 0,7 %.

УК «Кузбассразрезуголь» по мере возможностей обеспечивает гендерное разнообразие в штате, в том числе на руководящих позициях. По состоянию на конец 2025 года доля женщин среди сотрудников составила 24 %, в Совете директоров – 44 %. Специфика отрасли и законодательные ограничения на привлечение женщин к выполнению работ с повышенной опасностью определяют текущее преобладание мужчин в кадровом составе предприятий.

→ Подробнее см. «Численность и структура персонала»



Внутренний контроль и риск-менеджмент

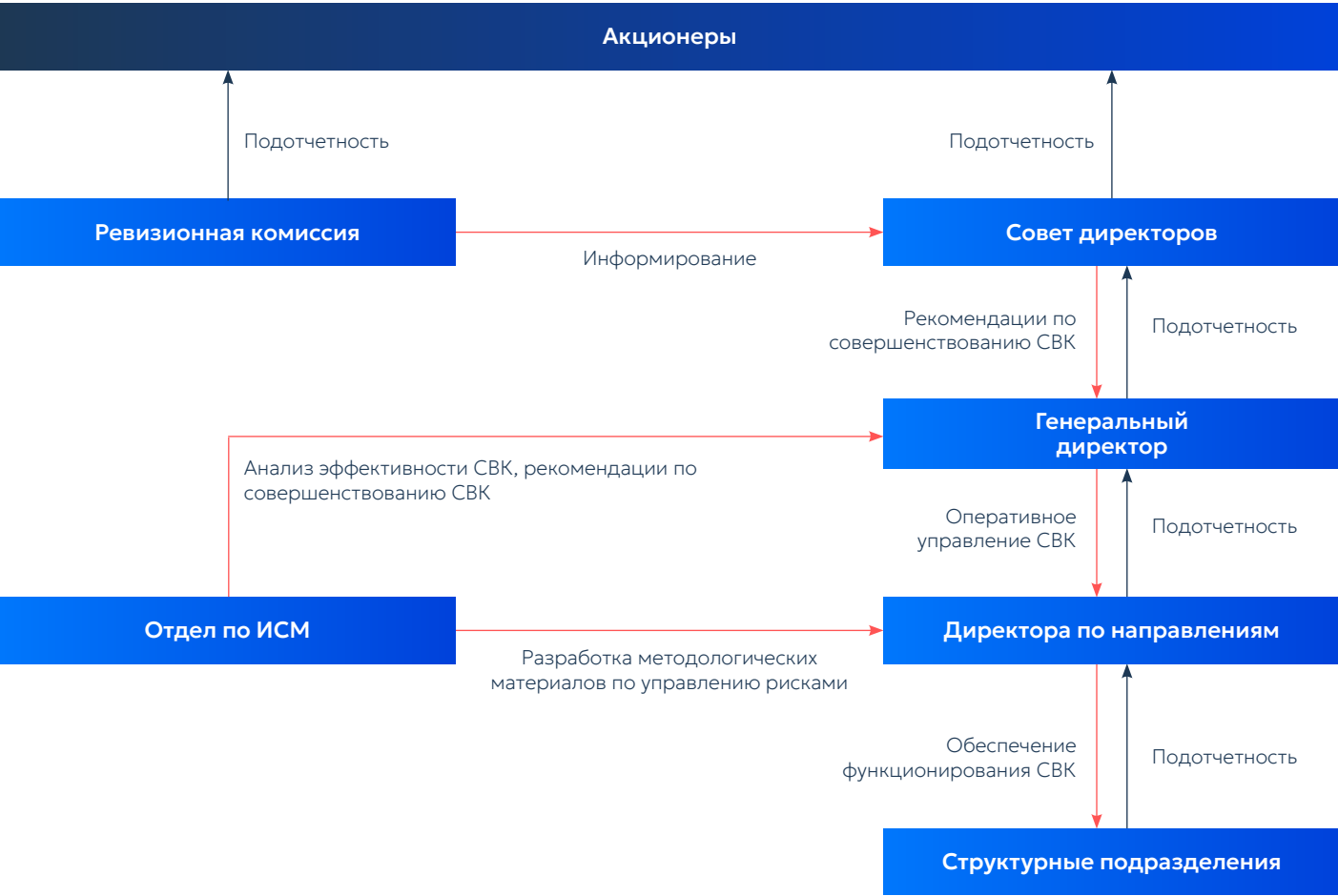
СОКБ 53

Система внутреннего контроля и управления рисками – один из ключевых элементов корпоративного управления УК «Кузбассразрезуголь». Она обеспечивает своевременное выявление факторов, способных помешать достижению стратегических и операционных целей Компании, и позволяет оперативно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде. Такой подход способствует устойчивости производственных процессов, финансовой стабильности и выполнению обязательств перед сотрудниками, партнерами и жителями региона присутствия.

Система внутреннего контроля и управления рисками

УК «Кузбассразрезуголь» организует систему внутреннего контроля и управления рисками как неотъемлемую часть интегрированной системы менеджмента (ИСМ), охватывающей вопросы качества, экологии и охраны труда.

Структура системы внутреннего контроля (СВК)



Ключевые документы Компании в области управления рисками и внутреннего контроля

- Руководство по интегрированной системе менеджмента;
- Регламент «Интегрированная система менеджмента. Идентификация опасностей и оценка рисков»;
- Регламент «Интегрированная система менеджмента. Идентификация экологических аспектов»;
- Карты процессов управления рисками (включают меры по управлению рисками в разрезе основных и вспомогательных бизнес-процессов);
- Реестр значимых опасностей и недопустимых рисков АО «УК «Кузбассразрезуголь» на 2025–2027 годы;
- Реестр значимых экологических аспектов;
- Реестры опасностей и рисков дирекций и подразделений Компании;
- Реестр опасностей и рисков аппарата управления Компании;
- Реестр экологических аспектов структурных подразделений аппарата управления

Процесс управления рисками

Управление рисками в Компании функционирует как непрерывный цикл, основанный на принципах комплексности, последовательности и оптимальности. Процесс включает идентификацию источников риска, их оценку и разработку мер управления с последующим мониторингом.

На этапе идентификации осуществляется определение факторов, которые могут повлиять на достижение целей Компании.

Ответственные лица структурных подразделений на постоянной основе анализируют экологические аспекты и опасности и переоценивают соответствующие риски. Изменения в реестры вносятся на основании плановых пересмотров ежеквартально. Срок действия реестров – 3 года с даты утверждения.

Каждый идентифицированный риск оценивается по методике, закрепленной в Руководстве по ИСМ. Определяются вероятность реализации риска и существенность его последствий, после чего проводится сопоставление с установленной для Компании границей приемлемости. При оценке учитываются источники риска, частота его реализации в прошлом, а также внутренние и внешние условия деятельности Компании.

Основной способ управления рисками – внедрение и поддержание контрольных процедур, направленных на предотвращение реализации рисков или смягчение их последствий. Меры по управлению рисками закреплены в картах процессов, Реестре значимых опасностей и недопустимых рисков, реестрах опасностей и рисков дирекций и подразделений, а также в Реестре

экологических аспектов. Компания регулярно анализирует достаточность действующих контрольных процедур и при необходимости дополняет их новыми.

Оценка эффективности системы управления рисками

Система управления рисками подлежит оценке эффективности, которая проводится в форме внутреннего анализа со стороны высшего руководства с подготовкой итогового отчета по функционированию ИСМ. Анализ охватывает все направления деятельности, включая нефинансовые риски.

По итогам анализа функционирования ИСМ за 2025 год сделаны выводы о пригодности, результативности и адекватности действующей системы, а также о ее согласованности со стратегией Компании. Реализовавшихся рисков в 2025 году не зафиксировано.

В 2026 году Компания продолжит работу по совершенствованию ИСМ на основе требований международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018.

Обучение по управлению рисками

- В 2025 году в Компании проведено обучение сотрудников по темам управления рисками:
- Система менеджмента качества испытательной лаборатории. Рискориентированный подход;
 - Управление профессиональными рисками в организации.

Изменения в перечне рисков в 2025 году

- В 2025 году в Карту основного процесса «Горные работы по добыче угля» включены 3 новых риска, связанных с энергопотреблением и горно-геологическими условиями:
- увеличение затрат на электроэнергию, обусловленное изменением режима работы в условиях выбранного тарифа на передачу электроэнергии;
 - отклонение от плановых величин заявленного потребления электроэнергии (в сторону как увеличения, так и уменьшения);
 - рост потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), связанный с ухудшением горно-геологических условий добычи угля и углублением ведения горных работ.

Ключевые риски Компании

З – значимость риска			Д – динамика риска		
В В (высокая)	С С (средняя)	Н Н (низкая)	↑ Рост	↓ Снижение	↔ Без изменений
Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска		Результаты минимизации риска в 2025 году
Экологические риски					
■ Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, влияющие на здоровье населения, состояние имущества, экологический баланс и влекущие штрафы за превышение нормативов; ■ нарушение земель при производстве, приводящее к деградации почв, снижению биоразнообразия и штрафам за несоблюдение земельного законодательства; ■ сброс загрязняющих веществ в водные объекты, ухудшающий качество воды, разрушающий экосистемы и приводящий к штрафам за несанкционированные сбросы	С	↔	■ Мониторинг качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий Компании и у ближайших населенных пунктов; ■ получение разрешительной природоохранной документации; ■ строительство природоохранных объектов; ■ проведение рекультивации нарушенных земель и лесовосстановление; ■ повышение уровня компетентности персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности		■ Не допущено превышение предельно допустимых концентраций (ПДК) в атмосферном воздухе на границе СЗЗ и на территориях ближайших населенных пунктов; ■ работы по получению разрешительной природоохранной документации выполнены в полном объеме в соответствии с утвержденным планом; ■ продолжены строительство новых и модернизация действующих очистных сооружений; ■ рекультивация выполнена на площади 105,21 га, или 159 % плана; ■ проведено обучение 214 сотрудников в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, что составило 106 % плана
→ Подробнее см. «Управление климатическими аспектами»					

Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска	Результаты минимизации риска в 2025 году
Социальные риски				
■ Нехватка квалифицированных специалистов в связи с усилением конкуренции на рынке труда и оттоком рабочей силы из региона присутствия; ■ возможный рост социальной напряженности среди персонала, связанный с условиями труда и уровнем заработной платы; ■ формирование неблагоприятного социального климата для деятельности Компании на территориях присутствия из-за ухудшения социально-экономических условий	В	↑	■ Проведение оценки компетенций персонала для формирования кадрового резерва и определения потребности в обучении; ■ использование инструментов дополнительной финансовой мотивации персонала путем установки ключевых показателей эффективности деятельности; ■ развитие социальных программ поддержки территории присутствия; ■ поддержка местных поставщиков; ■ проведение обязательных процедур общественных обсуждений намечаемой деятельности к материалам оценки воздействия на окружающую среду; ■ информирование заинтересованных сторон о текущей деятельности Компании, социальных и экологических акциях Компании; ■ формирование имиджа социально ориентированной и экологически ответственной организации	■ Оценку компетенций прошли 34 руководителя и 67 специалистов Компании; ■ кадровый резерв составил 357 сотрудников; ■ 30 участников кадрового резерва назначены на руководящие должности; ■ 11,6 млн руб. выплачено сотрудникам за предложения по улучшению производственных процессов; ■ реализовано более 70 мер социальной поддержки сотрудников и их семей, включая новые направления оздоровительного отдыха; ■ 100 % сотрудников обеспечены полисами ДМС для получения квалифицированной медпомощи; ■ 91 % персонала обеспечен профсоюзной защитой; ■ Компания приняла участие более чем в 50 мероприятиях по поддержке территорий присутствия и оказанию благотворительной помощи; ■ в рамках поддержки коренных малочисленных народов (КМН) проведена очистка берегов и русла реки, где проживают и ведут рыболовный промысел КМН, оказана помощь в организации национального телеутского праздника Ильдин кун и оказана благотворительная помощь экомuzeю; ■ доля закупок у местных поставщиков за год выросла на 3 п.п. и составила 54 %; ■ проведено 11 процедур общественных обсуждений намечаемой деятельности к материалам оценки воздействия на окружающую среду, в ходе которых проектные решения Компании признаны рекомендуемыми к реализации
Стратегические риски				
■ Неблагоприятные изменения конъюнктуры рынка угольной продукции; ■ снижение цен и падение спроса на угольную продукцию; ■ усиление конкурентной борьбы на рынке; ■ сокращение объемов добычи и реализации угля	В	↑	■ Поиск новых поставщиков карьерной техники и запасных частей; ■ контроль и обеспечение стабильности качества отгружаемой потребителям продукции; ■ развитие собственной железнодорожной инфраструктуры для отгрузки продукции; ■ контроль и соблюдение плана развития горных работ	■ Увеличена доля закупок у местных поставщиков до 54 % против 51 % в предыдущем году; ■ улучшены качественные характеристики угольной продукции, в результате чего калорийность угля увеличилась на 150 ккал/кг по сравнению с прошлым годом и составила 6 522 ккал/кг; ■ запущен пилотный проект по внедрению ПО ЛИМС (лабораторная информационная менеджмент-система) для автоматизации сбора данных; ■ на 100 % выполнен годовой план по добыче угля

Описание риска	З	Д	Меры по минимизации риска	Результаты минимизации риска в 2025 году
Энергетические риски				
■ Аварии и поломки производственного оборудования, ведущие к простоям и дополнительным затратам; ■ превышение нормативов расхода ТЭР; ■ увеличение энергопотребления в результате ухудшения горно-геологических условий добычи угля; ■ удорожание и увеличение сроков поставки энергоэффективного зарубежного оборудования и комплектующих	С	↑	■ Реализация программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности; ■ закупка энергоэффективного оборудования и техники; ■ внедрение технического учета потребления электроэнергии; ■ повышение уровня компетентности персонала в области энергоэффективности и энергосбережения; ■ реализация инициатив, нацеленных на повышение энергоэффективности	■ В рамках программы энергосбережения и повышения энергоэффективности реализовано 22 мероприятия, или 100 % плана, что позволило сэкономить более 1 166 тыс. кВт • ч электроэнергии и 9 450,69 т дизельного топлива; ■ серверное оборудование автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления электроснабжением (АСОДУЭ) для обеспечения бесперебойного энергоснабжения предприятий и оборудования установлено на всех предприятиях; ■ проведено обучение по программе дополнительного образования 138 сотрудников в области системы энергетического менеджмента, что составило 106 % плана; ■ экономический эффект от реализации программы повышения энергоэффективности составил 695,9 млн руб. – 293 % плана
Риски в области охраны здоровья и безопасности труда				
■ Опасные производственные факторы, аварии на производстве, которые могут повлечь за собой травмы или гибель сотрудников; ■ техногенные аварии и аварийные ситуации на производственных объектах; ■ рост профессиональной заболеваемости	В	↑	■ Контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности; ■ повышение уровня компетентности работников путем аттестации по промышленной безопасности, обучения по курсу «Охрана труда», проведения проверки знаний требований охраны труда и организация обучений на VR-тренажерах; ■ постоянный мониторинг и контроль выполнения работ для оперативного выявления и устранения нарушений; ■ обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и качественной спецодеждой; ■ проведение регулярных периодических медосмотров для раннего выявления профессиональных заболеваний; ■ ведение Реестра опасностей и рисков, формирование мер управления идентифицированными опасностями и рисками, информирование об этом работников Компании и подрядчиков	■ LTIFR составил 0,491; ■ усилен контроль работы подрядных организаций, выявлено 1 603 нарушения; ■ организовано 29,6 тыс. человеко-курсов в области ОТ и ПБ; ■ собрано 45 3D-реконструкций происшествий в фильмотеке и 15 видеороликов 3D VR; ■ установлено 155 терминалов видеоинформационного комплекса проверки знаний в области охраны труда и промышленной безопасности; ■ 100 % сотрудников обеспечены СИЗ и спецодеждой по сезонам; ■ план по проведению периодических медицинских осмотров сотрудников выполнен на 100 %; ■ организовано санаторно-курортное оздоровление 2 163 сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, что составило 100 % плана; ■ увеличены затраты на ОТ и ПБ в 2025 году относительно предыдущего года на 6 %

Информационная безопасность

УК «Кузбассразрезуголь» защищает информационное пространство, последовательно соблюдая принципы конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов, что позволяет противостоять цифровым угрозам.

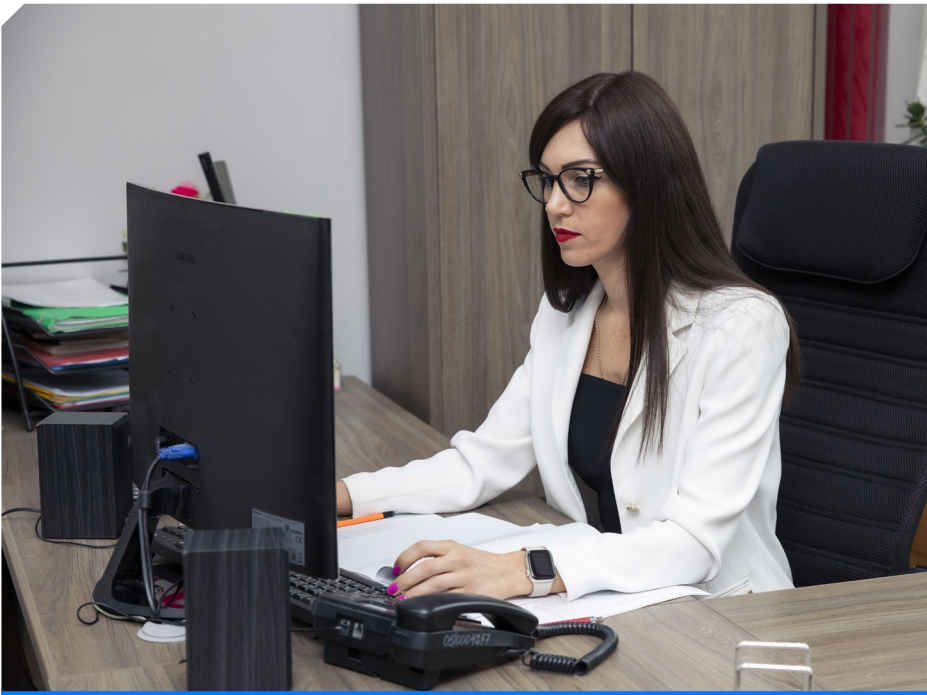
Основные показатели за 2025 год

0 случаев

утечки, кражи или утери персональных данных

Основные события

- Утверждены новые внутрикорпоративные документы Компании в области обеспечения информационной безопасности



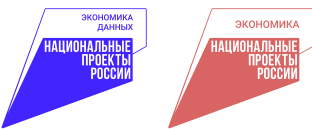
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальные проекты



Подход к управлению

Информационная безопасность (ИБ) является неотъемлемой частью системы управления рисками УК «Кузбассразрезуголь». Компания обеспечивает защиту информационных активов, непрерывность производственных и управленческих процессов, а также соответствие требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере защиты информации.

Ответственность за ИБ в Компании возложена на Департамент информационно-технической безопасности, в состав которого входит Отдел информационной безопасности. Работа профильных специалистов ведется в направлении внедрения систем ИБ, а также аудита и мониторинга событий в области ИБ.

Структура управления информационной безопасностью



Нормативную основу корпоративного управления ИБ составляют:

- Федеральный закон от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 1 мая 2022 года № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации»;
- приказы ФСТЭК и ФСБ;
- международный стандарт ISO 27001 «Система менеджмента информационной безопасности».

Общие требования и принципы управления ИБ закреплены в Политике информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь». Компания на регулярной основе проводит мониторинг изменений нормативной базы и актуализирует внутренние документы в соответствии с новыми требованиями.

В 2025 году перечень внутренних документов в области ИБ был существенно расширен. Приняты Регламент управления уязвимостями, Регламент повышения осведомленности и обучения работников в области информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь» и другие документы, которые закрепляют единые подходы к выявлению и устранению уязвимостей, организации защищенного удаленного доступа, обучению персонала и контролю за каналами передачи корпоративной информации.

Ключевые документы Компании в области информационной безопасности

- Политика информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Политика обработки персональных данных АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент управления инцидентами информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент управления уязвимостями АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент предоставления удаленного доступа АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент использования стационарных и мобильных рабочих мест пользователей корпоративной сети и сети интернет АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент повышения осведомленности и обучения работников в области информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение «Об организации парольной защиты в автоматизированных информационных системах АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение по информационной безопасности на IP-сети АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Распоряжение об использовании корпоративных средств передачи информации АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Принципы обеспечения информационной безопасности

Принцип	Описание
Конфиденциальность	Доступ к данным предоставляется по принципу минимальных привилегий ¹ , данные шифруются, применяется двухфакторная аутентификация и контроль внешних носителей
Законность	Компания соблюдает требования законодательства и использует сертифицированные средства защиты информации
Доступность	Критически важные системы дублируются, разработаны и поддерживаются планы обеспечения непрерывности работы и восстановления после инцидентов ИБ
Повышение осведомленности работников	Работники регулярно проходят обучающие курсы и тестирования, получают информационные рассылки по вопросам ИБ
Целостность	Применяются хеш-функции ² для контроля целостности данных, проводится регулярное резервное копирование и управление обновлениями ПО
Контролируемость	Ведется логирование и запись действий пользователей, запрещено использование личных мессенджеров, функционирует система управления привилегированным доступом

¹ Принцип минимальных привилегий – каждый сотрудник имеет доступ только к тем данным и системам, которые необходимы для выполнения его рабочих задач.

² Хеш-функция – математический алгоритм, преобразующий данные в уникальный код фиксированной длины. Любое изменение данных приводит к изменению кода, что позволяет мгновенно выявить нарушение целостности.

Защита персональных данных

GRI 418-1

В Компании реализуется комплекс технических и организационных мер по защите персональных данных работников, клиентов и контрагентов.

Обмен корпоративной информацией, в том числе персональными данными, допускается исключительно через корпоративные информационные ресурсы: систему электронного документооборота, корпоративную электронную почту и корпоративное облачное хранилище. Использование внешних мессенджеров и облачных хранилищ для передачи корпоративной информации запрещено соответствующим распоряжением Компании.

В 2025 году случаи утечки, кражи или утери персональных данных зафиксированы не были. Жалобы в связи с нарушением конфиденциальности персональных данных в Компанию не поступали.

Меры по обеспечению защиты персональных данных

Организационные меры	Технические меры
■ Утверждена Политика обработки персональных данных АО «УК «Кузбассразрезуголь»; ■ определены ответственные лица за выполнение требований законодательства в области обработки персональных данных	■ Внедрены средства предотвращения утечек данных; ■ все технические устройства Компании обеспечены антивирусной защитой; ■ организован контроль сетевого трафика для предотвращения несанкционированного доступа посредством межсетевого экрана; ■ организовано регулярное резервное копирование данных; ■ передача персональных данных осуществляется в зашифрованном виде

Управление рисками ИБ

Управление рисками ИБ осуществляется регулярно. Процесс включает анализ потенциальных угроз и уязвимостей, а также оценку рисков при внедрении новых информационных систем, изменении законодательства или бизнес-процессов.

Для оценки рисков применяются следующие методы:

- оценка рисков профильными специалистами по шкале критичности рисков (критический, высокий, средний, низкий);
- анализ статистических данных по инцидентам и уязвимостям.

Непрерывный мониторинг компьютерных инцидентов и атак обеспечивается комплексом средств защиты информации, позволяющим оперативно выявлять угрозы и реагировать на них. В 2025 году случаев нарушения информационной безопасности, повлекших существенный ущерб для деятельности Компании, зафиксировано не было.

Основные направления предотвращения и снижения рисков ИБ

- Внедрение современных систем защиты информации;
- регулярное обновление программного обеспечения;
- проведение обучения работников в сфере ИБ;
- создание резервных копий данных;
- внедрение систем обнаружения вторжений;
- разработка планов восстановления после сбоя;
- регулярный аудит систем безопасности;
- тестирование на проникновение;
- анализ эффективности принятых мер

Обучение сотрудников в области ИБ

Обучение и повышение осведомленности работников в области ИБ организованы в соответствии с Регламентом повышения осведомленности и обучения работников в области информационной безопасности АО «УК «Кузбассразрезуголь». С 2026 года обучение организовано в нескольких форматах:

- прохождение курсов с тестированием (минимальный порог усвоения – 80 %);
- регулярные информационные рассылки по корпоративной электронной почте об актуальных схемах мошенничества;
- размещение материалов на корпоративном портале;
- проведение тестовых фишинговых рассылок.

Вводное и повторное обучение проводится не реже одного раза в год, для работы со значимыми объектами критической информационной инфраструктуры предусмотрены практические занятия.

Помимо общекорпоративного обучения, специалисты подразделения информационной безопасности проходят профессиональную переподготовку по узкоспециализированным программам. В 2025 году ее прошли 7 из 9 сотрудников Департамента ИБ (78 %).

Направления профессиональной переподготовки сотрудников в области ИБ в 2025 году

Название программы	Количество обученных сотрудников
Информационная безопасность. Обеспечение защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну, криптографическими и некриптографическими методами	2
Обеспечение безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры	1
Развертывание и администрирование системы обнаружения инцидентов ИБ MaxPatrol SIEM	2
Администрирование межсетевых экранов UserGate 6	2

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжит работу по следующим направлениям:

- снижение рисков ИБ и минимизация возможных инцидентов;
- повышение уровня осведомленности работников;
- обеспечение полного соответствия актуальным требованиям регуляторов.

В среднесрочной перспективе Компания планирует последовательное повышение уровня зрелости ИБ посредством внедрения процессов в соответствии с международным стандартом ISO 27001, пилотирование и внедрение современных программно-аппаратных комплексов, обеспечивающих защиту от кибератак.

Налоговая политика

GRI 2-23, GRI 3-3, GRI 207-1 / GRI 12.21.4

УК «Кузбассразрезуголь» своевременно и в полном объеме исполняет налоговые обязательства, регулярно внося вклад в формирование доходной части федерального и регионального бюджетов. Компания в налоговых вопросах опирается на принципы добросовестности, законности и открытости, не использует агрессивные схемы налоговой оптимизации и поддерживает конструктивный диалог с фискальными органами.

Существенная тема

- Соблюдение законодательных и нормативных требований

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика

Национальные проекты



Ответственность за определение налоговой стратегии и тактики, выбор подходов к налогообложению в рамках действующего законодательства закреплена за главным бухгалтером Компании. Внутренние нормативные документы в сфере налогообложения утверждаются

приказом Генерального директора. Оперативный контроль за правильностью исчисления и уплаты налогов, сборов и страховых взносов осуществляет Департамент налогового учета в составе Дирекции бухгалтерского и налогового учета.



Ключевые документы Компании в области налоговой политики

- Учетная политика АО «УК «Кузбассразрезуголь» в целях налогообложения;
- Положение о системе внутреннего контроля в целях налогового мониторинга АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Методика выявления и оценки рисков в целях налогового мониторинга АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Методика выполнения, документирования и оценки эффективности контрольных процедур в целях налогового мониторинга АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Ключевые принципы налоговой политики Компании

Принцип	Описание
Законность	Строгое соблюдение норм российского и международного налогового законодательства, а также учет актуальной правоприменительной практики при формировании учетных подходов
Обоснованность	Исключение операций, лишенных самостоятельной деловой цели и направленных исключительно на получение налоговой выгоды
Управление рисками	Постоянный мониторинг изменений законодательства, своевременная актуализация внутренних регламентов и привлечение независимых экспертов при неоднозначном толковании норм права
Открытость	Раскрытие налоговой информации в установленном объеме, конструктивное взаимодействие с налоговыми органами и использование механизма налогового мониторинга
Добросовестность	Соблюдение принципов должной осмотрительности при определении налоговой базы и в работе с контрагентами

Система налогового управления и контроля

GRI 201-1 / GRI 12.21.2, GRI 201-4 / GRI 12.21.3, GRI 207-4 / GRI 12.21.7

В УК «Кузбассразрезуголь» действует система внутреннего налогового контроля, охватывающая все структурные подразделения. Она направлена на минимизацию налоговых рисков, достоверное отражение результатов деятельности в отчетности и предотвращение ошибок в исчислении и уплате налогов, сборов и страховых взносов.

Налоговый календарь обеспечивает своевременную уплату платежей и сдачу отчетности. Договоры с банковскими партнерами исключают риски задержки платежных

поручений. Достоверность учетных данных подтверждается регулярными аудиторскими проверками.

В 2025 году Компания не применяла налоговые льготы по инвестиционным проектам.

В соответствии с политикой конфиденциальности Компании детализированные финансовые показатели в разбивке по юрисдикциям и данные о распределении экономической ценности в настоящем Отчете не раскрываются.

Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3 / GRI 12.21.6

С 2023 года УК «Кузбассразрезуголь» участвует в налоговом мониторинге ФНС России, при котором налоговый орган получает доступ к данным учетных систем Компании в режиме реального времени.

В Компании организовано хранение первичных документов бухгалтерского и налогового учета, а также договоров с контрагентами в электронном финансовом архиве. В рамках налогового мониторинга обеспечено наполнение архива для беспрепятственного проведения проверок исчисленных налогов в представленных декларациях: налоговый орган может расшифровать

любую строку декларации вплоть до первичного документа.

Интеграция корпоративной системы «1С:ERP Управление предприятием» с автоматизированной информационной системой «Налог-3» позволяет предоставлять документы по запросам ФНС автоматически.

Компания также участвует в законотворческой деятельности, направляя предложения по совершенствованию нормативной базы в Министерство энергетики Российской Федерации и иные отраслевые ведомства.

Управление налоговыми рисками

GRI 207-2 / GRI 12.21.5

Система управления налоговыми рисками Компании интегрирована в общую систему внутреннего контроля и функционирует на основе утвержденных внутренних документов, регламентирующих выявление, оценку рисков и контроль эффективности налоговых процедур.

В 2025 году конфликтных ситуаций, связанных с нарушением налогового законодательства, не зафиксировано. По итогам аудита за 2025 год значительных недостатков в системе внутреннего контроля Компании не выявлено. Существенных нарушений порядка отражения операций не установлено.

Ключевые инструменты снижения налоговых рисков

- Проверка контрагентов: запрос учредительных документов, выписок из ЕГРЮЛ, проверка через сервисы ФНС (массовый адрес, дисквалифицированные руководители, налоговая задолженность, банкротство);
- документальное оформление операций через систему электронного обмена документами «Диадок» с контролем правильности оформления первичных учетных документов;
- подтверждение экономической обоснованности расходов через комплексный план производственной, технической и финансовой деятельности;
- ежеквартальная актуализация Реестра контрольных процедур с учетом изменений в законодательстве;
- налоговое планирование: ежегодное составление плана налоговых платежей с анализом изменений в законодательстве;
- автоматизация бухгалтерского и налогового учета для минимизации ошибок в первичных документах;
- договоры с внешними налоговыми консультантами для анализа рисков и подготовки стратегии их минимизации

Обучение сотрудников в области налогообложения

Повышение квалификации специалистов Департамента налогового учета ведется на постоянной основе. Обучающие мероприятия охватывают вопросы применения налогового законодательства, актуальные изменения в составлении налоговой и бухгалтерской отчетности, правила исчисления налогов, а также трудовое и гражданское право.

В 2025 году сотрудники Департамента прошли обучение по двум программам: «Актуальные вопросы и проблемы практики бухгалтерского и налогового учета по результатам аудиторских проверок организаций Компании» и «Развитие бухгалтерского и налогового учета в организациях Компании».

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе приоритетами Компании остаются поддержание статуса добросовестного налогоплательщика, совершенствование инструментов налогового мониторинга, развитие профессиональных компетенций специалистов налоговой службы, регулярная актуализация ключевых документов в области налоговой политики, а также:

- повышение эффективности системы внутреннего контроля;
- оптимизация налоговой нагрузки с применением законодательно установленных льгот;
- актуализация корпоративной налоговой политики в соответствии с изменениями норм действующего законодательства.

04

Развитие человеческого капитала – стратегический приоритет УК «Кузбассразрезуголь». Осознавая свою ответственность перед коллективом и каждым сотрудником, Компания обеспечивает достойные условия труда, конкурентное вознаграждение, социальные гарантии и создает возможности для профессионального развития.

Развитие человеческого капитала

- 77 Управление персоналом
- 80 Численность и структура персонала
- 83 Привлечение и адаптация работников
- 87 Вознаграждение и мотивация
- 95 Развитие персонала



Основные показатели за 2025 год



Основные события

- Компания вошла в топ-100 лучших работодателей страны по версии [HeadHunter](#)
- Учебный центр Компании начал проводить профессиональную переподготовку с выдачей диплома без отрыва от работы

Существенные темы

- Развитие человеческого капитала
- Система мотивации персонала

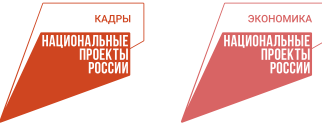
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика

Национальные проекты



Управление персоналом

GRI 3-3

УК «Кузбассразрезуголь» является одним из крупнейших работодателей Кемеровской области. Компания отдает приоритет обеспечению комфортных и безопасных условий труда и формированию сплоченного коллектива.

В Компании создается среда, где каждый работник может реализовать профессиональный потенциал, почувствовать защищенность и стабильность, а опыт и квалификация последовательно передаются новым поколениям сотрудников.

Подход к управлению персоналом строится на строгом соблюдении норм трудового законодательства Российской Федерации, обеспечении конкурентных условий оплаты труда и мер социальной поддержки, прозрачных процедурах подбора и развития персонала, а также гарантии равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, возраста и индивидуальных особенностей.

В 2025 году, учитывая нестабильную ситуацию на угольном рынке, Компания сосредоточилась на сохранении коллектива, обеспечении преемственности профессионального опыта, выполнении социальных обязательств перед работниками, членами их семей и ветеранами отрасли.

Кадровая политика и социальные обязательства Компании в части, касающейся условий и оплаты труда, утверждают Генеральным директором с учетом предложений профсоюзной организации. Управление вопросами социальной ответственности и кадровой политики в Компании находится в компетенции Дирекции по персоналу и общим вопросам.

Приоритеты Компании в области управления персоналом



Производительность труда

- Повышение производительности труда за счет современных методов организации труда;
- создание среды для развития профессионального потенциала сотрудников;
- внедрение системного подхода к обучению персонала и развитию компетенций бережливого производства



Стабильность и баланс в команде

- Обеспечение оптимальной укомплектованности штата квалифицированными специалистами;
- формирование сбалансированной структуры кадрового состава с учетом возраста, опыта и преемственности знаний;
- снижение текучести кадров за счет создания привлекательных условий труда и возможностей карьерного роста



Вовлеченность и справедливость

- Укрепление вовлеченности и лояльности сотрудников через развитую корпоративную культуру;
- гарантия равных возможностей и недопущение дискриминации в трудовых отношениях

Организационная структура управления персоналом



Основные документы Компании в области управления персоналом

- Коллективный договор АО «УК «Кузбассразрезуголь» на 2023–2025 годы
- Подбор, оценка и кадровый резерв**
- Регламент «Подбор персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
 - Регламент по оценке компетенций персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
 - Регламент формирования и подготовки кадрового резерва в АО «УК «Кузбассразрезуголь»
- Адаптация и молодые специалисты**
- Положение по адаптации персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
 - Положение о молодых специалистах АО «УК «Кузбассразрезуголь»
- Оплата труда и мотивация**
- Положение об оплате труда АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
 - Положение о вознаграждении по результатам деятельности за год для работников АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
 - Положение об оплате труда и премировании работников за выполнение ключевых показателей эффективности
- Обучение и развитие**
- Положение о подразделении Учебного центра АО «УК «Кузбассразрезуголь»



Численность и структура персонала

GRI 2-7, GRI 2-8 СОКБ 21, СОКБ 23, СОКБ 24, СОКБ 25, СОКБ 41, СОКБ 42 МЭР 25, МЭР 44

Кадровая структура и численность персонала УК «Кузбассразрезуголь» остаются сбалансированными и практически неизменными на протяжении нескольких лет.

По итогам 2025 года среднесписочная численность работников Компании составила 15 584 человека, фактическая численность на конец года – 15 646 человек. Снижение фактической численности относительно 2024 года на 3,5 % обусловлено оптимизацией производственных процессов и высвобождением сотрудников в связи с выходом на пенсию.

Почти все сотрудники работают по бессрочным трудовым договорам (97,5 %) на условиях полной занятости. Срочные трудовые договоры заключаются только для выполнения сезонных работ, а также для временного замещения основных работников на период отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком.

76 % работников УК «Кузбассразрезуголь» – мужчины. Такая структура обусловлена особенностями угольной промышленности, сложными условиями труда и характерна для предприятий отрасли.

39 %

сотрудников работают в Компании более 10 лет

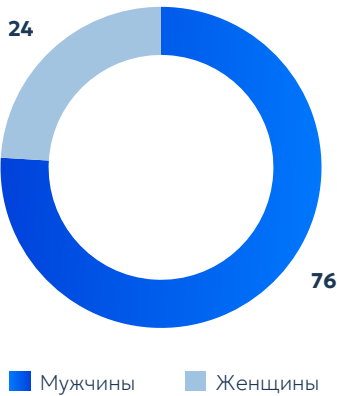
Структура персонала по критерию продолжительности работы в Компании отражает стабильность кадрового состава.

39 % сотрудников трудятся в УК «Кузбассразрезуголь» более 10 лет, в том числе 10 % – свыше 20 лет. Это свидетельствует о сильной корпоративной культуре, возможностях долгосрочного профессионального развития, удовлетворенности условиями труда и доверии сотрудников к работодателю. Еще 18 % работников имеют стаж в Компании от 5 до 10 лет. Совокупная доля сотрудников, проработавших в УК «Кузбассразрезуголь» 5 и более лет, составляет 57 %.

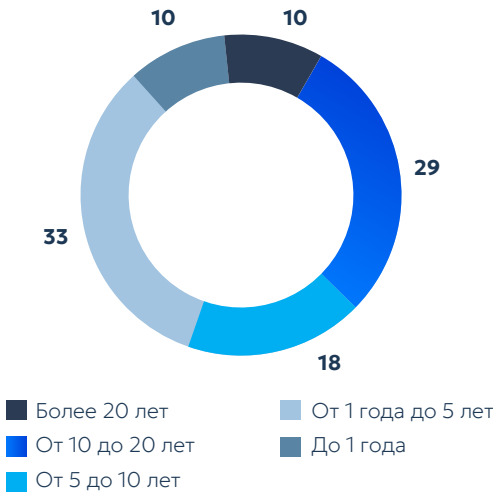
Фактическая численность персонала, человек



Структура персонала с разбивкой по полу в 2023–2025 годах¹, %

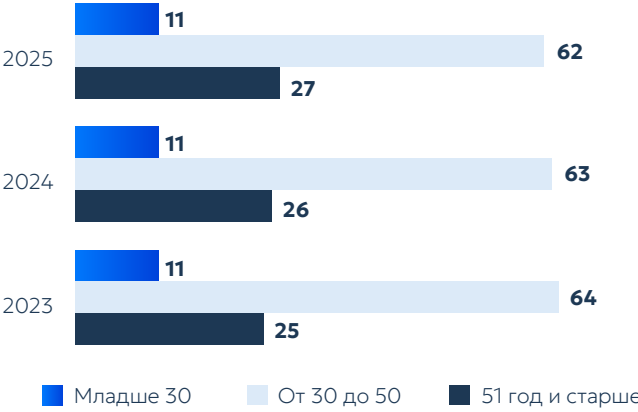


Структура персонала в разбивке по стажу работы в Компании, %



Возрастная структура коллектива из года в год сохраняет сбалансированность: основу персонала составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет – на их долю приходится 62 %. Средний возраст персонала в Компании по итогам отчетного года не изменился и составил 43 года.

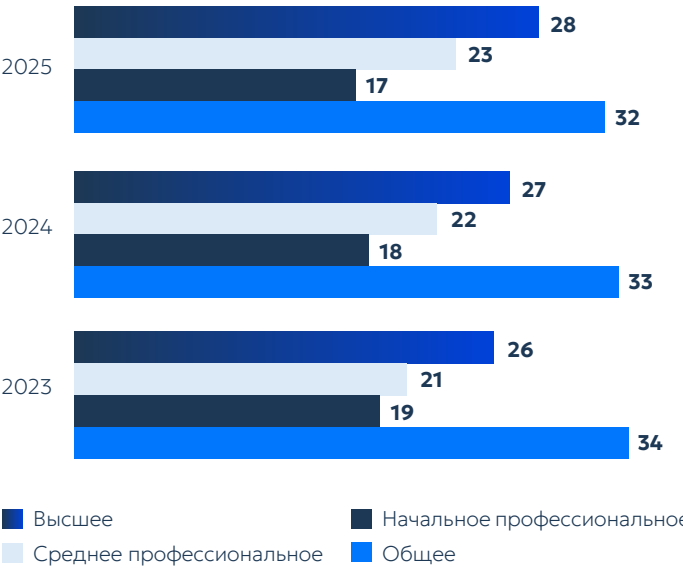
Структура персонала в разбивке по возрасту, %



В 2025 году доля сотрудников с высшим образованием составила 28 %, со средним профессиональным – 23 %. На работников с общим образованием приходится 32 %. Они заняты на рабочих специальностях и перед трудоустройством проходят профильную подготовку в Учебном центре УК «Кузбассразрезуголь». В процессе работы такие сотрудники могут быть включены в кадровый резерв с возможностью прохождения дополнительной профессиональной подготовки и целевого обучения.

→ Подробнее см. [«Развитие персонала»](#)

Структура персонала в разбивке по уровню образования, %



Структура персонала по категориям отражает специфику угледобывающего производства. Основу коллектива формируют рабочие, на их долю приходится 78 %. Специалисты и служащие составляют 9 %, руководители – 12 %, высшее руководство¹ – менее 1 %. Доля женщин среди руководителей по итогам отчетного года достигла 34 %, увеличившись на 2 п. п. по сравнению с 2024 годом – это сформировавшаяся трехлетняя тенденция роста представленности женщин в управленческом составе Компании.

Структура персонала по категориям в 2025 году, %



В Компании работают представители различных социальных групп. Для отдельных категорий действуют дополнительные льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре и внутренних положениях.

→ Подробнее см. [«Вознаграждение и мотивация»](#)

Состав персонала по социальным категориям

Показатель	Значение
Доля работников-представителей коренных малочисленных народов	0,2 %
Доля работников с ограниченными возможностями здоровья	0,66 %
Доля работников, относящихся к категориям ветеранов	1,66 %
Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	70,78 %
Доля работников, являющихся многодетными родителями	13,52 %

¹ В 2023–2025 годах гендерная структура персонала не менялась.

¹ К высшему руководству Компания относит Генерального директора, директоров по направлениям деятельности и директоров предприятий, входящих в структуру Компании.

Текучесть кадров

GRI 401-1 / GRI 12.15.2, GRI 401-3 / GRI 12.15.4 СОКБ 34 МЭР 33

По итогам 2025 года общая текучесть кадров Компании снизилась на 2,4 п. п. и составила 13 %. Чистая текучесть, исключая увольнения по объективным причинам, составила 7,6 % против 8,8 % в 2024 году. Снижение подтверждает эффективность принятых Компанией мер по удержанию персонала. На уровень текучести в значительной мере влияет и общая ситуация в угольной отрасли Кузбасса, где сконцентрирована основная часть трудовых ресурсов региона и сохраняется высокая конкуренция работодателей за квалифицированные кадры.

За 2025 год в Компанию принято 1 938 новых сотрудников, из них 682 человека (35 %) в возрасте до 30 лет. Доля молодежи среди вновь принятых ежегодно сохраняется на стабильно высоком уровне, что подтверждает интерес соискателей к Компании как к работодателю и готовность молодых специалистов строить в ней долгосрочную карьеру. Снижение объема внешнего найма связано с уменьшением фактической численности персонала и отражает курс Компании на сохранение сложившегося кадрового состава.

Правом на отпуск по материнству и отцовству в 2025 году воспользовались 289 сотрудников – в 2,3 раза больше, чем в 2024 году (124 человека). Такая динамика отражает развитие корпоративных практик поддержки семей и расширение использования сотрудниками этого права.

По итогам 2025 года 281 сотрудник вернулся в Компанию после отпуска по уходу за ребенком – это 90,4 % от общего числа завершивших отпуск, что подтверждает заинтересованность работников в продолжении трудовой деятельности в УК «Кузбассразрезуголь». Основной причиной невозвращения сотрудников является решение о прекращении трудовой деятельности для ведения домашнего хозяйства и воспитания детей.

Для снижения текучести и удержания персонала Компания улучшает условия труда, обеспечивает конкурентный уровень заработной платы, совершенствует систему премирования, расширяет корпоративные льготы и преференции, а также создает дополнительные возможности для профессионального развития и карьерного роста. Такой подход позволяет привлекать талантливых специалистов и формировать долгосрочную лояльность, поддерживая стабильный кадровый состав даже в периоды рыночной волатильности.

Динамика текучести персонала¹, %



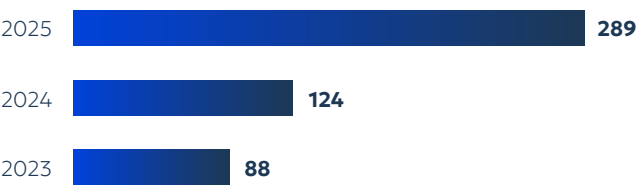
Численность принятых на работу сотрудников в разбивке по полу, человек



Численность уволенных сотрудников в разбивке по полу, человек



Сотрудники, взявшие отпуск по уходу за ребенком, человек



¹Данные основаны на показателе общей текучести.

Привлечение и адаптация работников

УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает работу по привлечению и адаптации персонала как стратегический инструмент сохранения кадрового потенциала с учетом особенностей рынка труда в угольной отрасли.

Компания не ограничивается оперативным закрытием вакансий. Реализуется долгосрочный подход к подготовке кадров – от профориентационной работы со школьниками и студентами - до сопровождения новых сотрудников в первые месяцы работы. Это позволяет сохранять стабильность и непрерывность кадровых процессов.

76%

участников исследования вовлеченности готовы рекомендовать УК «Кузбассразрезуголь» как работодателя и гордятся работой в Компании

Подход Компании к привлечению и адаптации работников определяется Коллективным договором АО «УК «Кузбассразрезуголь» на 2023–2025 годы и внутренними нормативными документами, регламентирующими подбор, оценку компетенций, формирование кадрового резерва, работу с молодыми специалистами и адаптацию новых сотрудников.

hh УК «Кузбассразрезуголь» вошла в 100 лучших работодателей страны

По итогам 2025 года Компания вошла в топ-100 лучших работодателей страны по версии крупнейшего в России сервиса по поиску работы и подбору персонала HeadHunter. В отраслевом рейтинге среди компаний энергетического сектора и добычи сырья УК «Кузбассразрезуголь» заняла 3-е место.

С 2023 года в Компании действует программа подбора персонала по рекомендации работников «Приведи друга». Она позволяет действующим сотрудникам рекомендовать кандидатов на открытые вакансии с последующим получением материального вознаграждения в случае успешного трудоустройства нового сотрудника. В 2025 году по программе в Компанию было трудоустроено 319 человек.

При подборе персонала УК «Кузбассразрезуголь» уважительно относится к индивидуальным особенностям кандидатов и придерживается принципов возрастного и гендерного равенства.



В силу специфики угледобывающей отрасли и особенностей условий труда варианты создания новых рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья объективно ограничены. Сотрудникам, получившим инвалидность в период работы, Компания обеспечивает переобучение и перевод на подходящую по состоянию здоровья вакансию, что позволяет сохранить занятость и доход. На конец 2025 года численность работников, имеющих инвалидность, составила 103 человека.

Профориентация и подготовка кадров

Компания готовит кадры на годы вперед. Соответствующая работа ведется на 3 уровнях – со студентами вузов и ссузов, школьниками и дошкольниками.

В рамках подготовки профессиональных кадров Компания продолжила сотрудничество с 17 учреждениями высшего образования Сибири, Урала, Москвы и Санкт-Петербурга, а также с 24 учреждениями среднего профессионального образования.

УК «Кузбассразрезуголь» реализует программу целевой подготовки, по которой в 2025 году в вузах обучались 64 студента, из них 10 поступили в отчетном году. Целевое обучение организовано и на базе учреждений среднего профессионального образования: по соответствующим договорам в техникумах и колледжах учатся 28 человек, 8 из которых стали студентами в 2025 году. Для всех участников целевого обучения предусмотрены дополнительная корпоративная стипендия, оплачиваемая производственная практика и гарантия трудоустройства после получения диплома.

Студентам профильных специальностей Компания ежегодно предоставляет возможность пройти производственную практику на своих предприятиях, где они знакомятся с действующим производством, а после получения дипломов устраиваются на постоянную работу. В 2025 году практику прошли 287 студентов, а число трудоустроенных выпускников вузов и ссузов выросло на 19,6 % – с 46 до 55 человек.

Сотрудничество с КузГТУ

Один из ключевых образовательных партнеров Компании – Кузбасский государственный технический университет (КузГТУ). Его выпускники составляют почти 80 % инженерно-технических работников УК «Кузбассразрезуголь».

Для подбора персонала Компания использует современные цифровые инструменты автоматизации рекрутинга. В их числе система FriendWork Recruiter, которая обеспечивает ускоренную обработку резюме, интеллектуальный подбор кандидатов и отслеживание ключевых метрик найма, в том числе времени закрытия вакансий. Параллельно Компания ведет активную работу на платформах Dreamjob и hh.ru, что расширяет каналы привлечения соискателей и повышает эффективность рекрутинга.

Количество трудоустроенных в Компанию выпускников вузов и ссузов, человек



С 2023 года Компания совместно с КузГТУ проводит ежегодное посвящение в горняки для первокурсников Горного института. За 3 года в горняки посвящены почти 300 будущих горных инженеров, в том числе более 100 из них в 2025 году. Для студентов организуют экскурсию на угольный разрез, где они знакомятся с производством и дают профессиональную клятву, обещая успешно учиться, с честью нести звание горняков и вносить личный вклад в развитие угледобычи в Кузбассе.

Компания также выступила партнером организуемого вузом фестиваля «МЕСТОрождение-2025», объединившего в 2025 году более 2 тыс. школьников и студентов КузГТУ. Мероприятие направлено на популяризацию возможностей для молодежи Кузбасса – учиться, работать и жить в регионе.

Совместно с КузГТУ Компания развивает партнерство со школой № 44 в шахтерском городе Кузбасса Полысаево, рядом с которым расположены предприятия УК «Кузбассразрезуголь». В отчетном году при поддержке угольщиков и вуза в школе был создан инженерно-технический класс, ориентированный на горное дело и связанные с ним инженерные специальности. Первый набор учащихся состоится осенью 2026 года, углубленное обучение рассчитано на школьников 8–11-х классов.

Профориентационные мероприятия

В 2025 году профориентационная работа осуществлялась регулярно: проведены встречи с более чем 800 студентами учреждений среднего профессионального образования и старшеклассниками в общеобразовательных школах, а также профориентационные мероприятия для дошкольников, знакомящие детей с основными профессиями угольной отрасли.

Для школьников и студентов УК «Кузбассразрезуголь» запустила интерактивную профориентационную экскурсию на угольный разрез «Открытые горизонты». Маршрут позволяет молодежи получить представление о работе современного угледобывающего предприятия, основных горняцких специальностях и даже попробовать себя в роли маркшейдера, диспетчера или оператора моделей карьерной техники. В отчетном году профориентационную экскурсию посетили 111 школьников и 45 студентов.

«Открытые горизонты» стали частью программы промышленного туризма Компании, которая развивается с 2021 года и ежегодно принимает более 2 тыс. туристов.

→ Подробнее см. «Развитие туристического потенциала Кузбасса»



«Тайна черных камней»

В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» совместно с издательством «Бомбора» выпустила детскую книгу о добыче угля «Тайна черных камней» (6+) для младших школьников. Через приключения главных героев – школьника Кости, его собаки Фроси и образовательного гаджета КА-10 – книга в игровой форме знакомит детей с историей образования угля, технологией его добычи и горняцкими профессиями, помогая с раннего возраста формировать интерес к угольной отрасли и ее специальностям.

350 экземпляров книги Компания передала детским библиотекам Кузбасса, а также школам и детским досуговым учреждениям для краеведческих и профориентационных занятий.

По мотивам книги разработан профориентационный квест, который в 2025 году был проведен на всех территориях присутствия Компании для детей горняков и учащихся подшефных школ.



Адаптация новых сотрудников

В Компании с 2022 года действует комплексная программа адаптации сотрудников, обеспечивающая профессиональное становление новых работников, их включенность в производственные и корпоративные процессы с первых дней работы и комфортное вхождение в профессиональную среду.

Программа охватывает все категории сотрудников: рабочих, специалистов и руководителей, которые были впервые приняты в Компанию, переведены на новые должности с изменением функционала, а также возобновили работу после длительного перерыва. В 2025 году программой адаптации были охвачены 100 % таких сотрудников.

Программа решает задачи как профессионального, так и ценностного характера: освоение должностных обязанностей, формирование мотивации и приверженности корпоративной культуре, повышение уверенности сотрудника в правильности выбора места работы.

Благодаря адаптации новый сотрудник реже допускает ошибки в ходе освоения должности, испытывает меньше стресса и неопределенности, что в том числе положительно сказывается и на производственной безопасности.

Адаптация включает 8 последовательных этапов, прохождение которых фиксируется посредством чек-листов и пульс-опросов, что обеспечивает контроль качества адаптации каждого сотрудника.

За каждым новым сотрудником закрепляется наставник, сопровождающий его в течение всего адаптационного периода. В 2025 году наставниками стали более 1 тыс. опытных работников Компании.

Наставниками могут быть сотрудники с опытом работы в Компании не менее 2 лет и опытом работы по специальности от 1 года, без дисциплинарных взысканий. Обязательным условием также является личная заинтересованность в наставнической деятельности.

По итогам 2025 года УК «Кузбассразрезуголь» фиксирует, что текучесть среди сотрудников, прошедших программу адаптации, ниже общего уровня текучести по Компании, что свидетельствует о результативности применяемого подхода.

Этапы программы адаптации



Вознаграждение и мотивация

GRI 3-3, GRI 2-27, GRI 2-30, GRI 202-1, GRI 402-1 СОКБ 33, СОКБ 38 МЭР 32

Система вознаграждения и мотивации УК «Кузбассразрезуголь» направлена на удержание квалифицированных кадров и сочетает в себе материальные и нематериальные стимулы. Подход к оплате труда основан на принципах прозрачности, справедливости и равенства. Также Компания реализует широкий комплекс мер социальной поддержки сотрудников и их семей.

Соблюдение прав работников

УК «Кузбассразрезуголь» соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации и обеспечивает защиту прав всех работников вне зависимости от должности, стажа или формы занятости.

В Компании действуют Кодекс этики и служебного поведения работников и Политика в области соблюдения прав человека, основанные на российских и международных нормах и стандартах. В соответствии с внутренними документами Компания берет на себя обязательства по недопущению дискриминации, соблюдению принципов равенства и уважения человеческого достоинства.

В отчетном периоде Компанией не было допущено нарушений трудового законодательства, штрафы и иные меры ответственности в этой связи не применялись. Для защиты трудовых прав в Компании действует комиссия по трудовым спорам. В отчетном году обращений по фактам нарушения трудовых прав работников в комиссию не поступало.

Минимальный срок уведомления сотрудников о значимых изменениях в деятельности Компании составляет 2 месяца. Он закреплен в коллективном договоре на 2023–2025 годы.

Коллективный договор

Социальные гарантии и защита трудовых прав сотрудников закреплены в коллективном договоре, который утверждается Генеральным директором Компании и Кемеровской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф).

Коллективный договор охватывает всех без исключения сотрудников и определяет взаимодействие сторон по следующим направлениям:

- обеспечение трудовых прав и гарантий;
- охрана здоровья и профилактика профзаболеваний;

- развитие кадрового потенциала;
- охрана труда и обеспечение промышленной безопасности;
- социальные гарантии.

В отчетном году заключены 2 дополнительных соглашения к коллективному договору, расширяющих социальные гарантии работникам и членам их семей.

100% сотрудников Компании охвачено коллективным договором



Профсоюзные организации

На всех предприятиях Компании действуют первичные профсоюзные объединения Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа.

Совместно с Компанией профсоюз участвует в совершенствовании системы оплаты труда, поддерживает реализацию социальных программ. На конец 2025 года в профсоюзе состоял 91 % работников Компании.

В 2025 году в Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа прошла отчетно-выборная кампания, в рамках которой подведены итоги работы



Оплата труда и система вознаграждений

СОКБ 20

По итогам 2025 года средняя заработная плата работников Компании в 1,55 раза превышала среднюю по Кемеровской области. Зарплата специалистов начального уровня была на 52 % выше минимального размера оплаты труда в регионе.

На момент подготовки Отчета в феврале 2026 года в Компании была проведена индексация заработных плат на 7 % для всех сотрудников. В 2025 году индексация не проводилась.

В Компании действует гибкая и прозрачная система премирования для 100 % сотрудников. Для работников основного производства применяется сдельно-премиальная система оплаты труда. На открытых горных работах за каждый процент перевыполнения нормы выработки ежемесячная премия увеличивается на 2 %, при перевыполнении плана более чем на 15 % – на 3 %. На обогатительных фабриках выплачивается дополнительная премия за перевыполнение плана по выходу концентрата.

выплат для данной категории сотрудников определяется уровнем выполнения КПЭ.

Перечень действующих КПЭ Компании включает показатели, в том числе определяемые целями и задачами в области устойчивого развития. В 2025 году всем сотрудникам установлен КПЭ по снижению коэффициента травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В перечень КПЭ руководителей также входят показатели, оценивающие обеспечение качественных характеристик угольной продукции, рекультивацию земель, воспроизводство водных и биологических ресурсов, энергосбережение.



Для руководителей высшего и среднего звена и специалистов в УК «Кузбассразрезуголь» внедрена система оценки результативности на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ). Размер премиальных

Мотивация и поощрение сотрудников

Признание профессиональных достижений является важной частью системы мотивации в Компании. Традиционно вручение наград сотрудникам приурочено ко Дню шахтера.

За высокие профессиональные достижения и производственные результаты работники отмечаются корпоративными, государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами. Каждому награждаемому Компания выплачивает денежную премию, размер которой определяется в зависимости от уровня награды.

В 2025 году наградами различного уровня были отмечены более 1 тыс. работников всех предприятий УК «Кузбассразрезуголь». 7 горняков Компании стали полными кавалерами знака «Шахтерская слава».

С 2001 года в Компании существует традиция награждать передовиков производства ценными подарками – автомобилями. В 2025 году обладателями новых внедорожников Haval стали 12 заслуженных горняков – машинисты экскаваторов, водители карьерных самосвалов, бригадиры и начальники горных участков, продемонстрировавшие высокие производственные показатели и эффективную безаварийную работу.

Еще одной корпоративной традицией является проведение конкурсов профессионального мастерства.



7 сотрудников

удостоены государственных наград Российской Федерации

381 сотрудник

отмечен наградами Министерства энергетики Российской Федерации и других федеральных ведомств

298 сотрудников

получили награды губернатора Кемеровской области – Кузбасса и региональные знаки отличия

Они проходят ежегодно более 40 лет в преддверии Дня шахтера для поддержки престижа горняцких профессий и повышения профессиональной мотивации. Победителям и призерам профсоревнований устанавливаются годовые надбавки к заработной плате до 20 %.

В 2025 году конкурсы профессионального мастерства прошли по 18 основным горняцким специальностям, в них приняли участие более 230 работников всех предприятий Компании. Впервые в программу конкурсов в 2025 году вошли профессии, обеспечивающие работу карьерной техники: операторы, машинисты и механики складов горюче-смазочных материалов и автозаправочных станций.

Система социального партнерства

GRI 403-6 / GRI 12.14.7 СОКБ 28, СОКБ 35, СОКБ 36, СОКБ 39, СОКБ 40 МЭР 28, МЭР 34

В УК «Кузбассразрезуголь» выстроена система социального партнерства, которая основывается на диалоге с коллективом и его представительными органами, закреплении взаимных обязательств в коллективном договоре и действенных механизмах защиты интересов каждого работника.

Социальная программа

Направления социальной поддержки сотрудников и ветеранов Компании закреплены коллективным договором. Социальная корпоративная программа включает более 70 мер поддержки. УК «Кузбассразрезуголь» не только в полном объеме обеспечивает предусмотренные законодательством социальные гарантии, но и предоставляет дополнительные возможности для работников и их семей.

В 2025 году в структуре социальных затрат Компании значительную долю (33 %) занимали обеспечение социальным углем и жилищно-бытовое обслуживание. Кроме того, существенная часть финансирования была направлена на адресную материальную помощь сотрудникам (28 %), организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий для сотрудников и жителей территорий присутствия (8 %) и санаторно-курортную программу для сотрудников и их семей (8 %).

Добровольное медицинское страхование

Забота о здоровье работников – одно из ключевых направлений социальной программы Компании, а добровольное медицинское страхование (ДМС) – один из ее базовых элементов. В 2025 году программой ДМС были охвачены все сотрудники УК «Кузбассразрезуголь».

Базовый пакет ДМС включает широкий спектр медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание с первичными консультациями узких специалистов и диагностическими процедурами (МРТ, лабораторные анализы), неотложную и экстренную медицинскую помощь, телемедицинские консультации, а также профилактическую вакцинацию.

В 2025 году по согласованию со страховой организацией был расширен перечень клиник – партнеров программы ДМС, в него входят свыше 300 медицинских учреждений на всех территориях и во всех населенных пунктах, где работают предприятия Компании.

Также работники могут оформить расширенные полисы ДМС на себя и членов семьи на льготных условиях –

Структура затрат по социальной программе в 2025 году, %



с частичной компенсацией стоимости со стороны Компании. Такие полисы покрывают дорогостоящее лечение и диагностику сверх перечня основного договора.

100% сотрудников Компании охвачены ДМС в 2025 году

Организация питания

«Кузбассразрезуголь» продолжает развивать корпоративную программу здорового питания для работников, которая действует на всех предприятиях Компании.

За каждую отработанную смену сотрудники получают дотации, на которые могут приобрести блюда из меню производственных столовых или получить комплексные обеды в вакуумной упаковке перед выходом на смену, если они работают на удаленных участках. Ежедневно доступно несколько рационов на выбор с разной калорийностью. Для контроля за качеством питания в Компании работает горячая линия.

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» увеличила дотации для сотрудников в зависимости от продолжительности их рабочих смен. Это дало возможность горнякам, работающим более 8 часов, поддерживать правильный режим питания и полноценно принимать пищу несколько раз за смену.

Программа здорового питания для работников действует в Компании с 2023 года, за это время охват сотрудников горячими обедами увеличился более чем в 2 раза. В 2025 году дотациями на питание воспользовались около 8,5 тыс. работников.

Спорт и отдых

«Кузбассразрезуголь» создает для сотрудников благоприятные условия для занятий массовым спортом и отдыха, поддерживая их стремление к здоровому образу жизни.

На всех территориях присутствия своих предприятий Компания предоставляет работникам площадки для занятий командными видами спорта, льготные абонементы в спортивные комплексы.



Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий в среднем на одного работника, тыс. руб.



Ежегодно для горняков проходит корпоративная спартакиада, которая в отчетном году состоялась в юбилейный 25-й раз и собрала более 1 тыс. спортсменов и 2,5 тыс. болельщиков. В программу соревнований вошли 10 видов спорта: лыжные гонки, настольный теннис, плавание, шахматы, баскетбол, волейбол, мини-футбол, перетягивание каната, легкая атлетика и гиревой спорт.

Также в отчетном году более 300 работников Компании сдали нормативы ГТО и получили свыше 200 знаков отличия. Лучшие спортсмены представляли «Кузбассразрезуголь» на городских, областных и всероссийских соревнованиях.

В 2025 году сборная УК «Кузбассразрезуголь» заняла 1-е место в Спартакиаде Новокузнецкого муниципального округа по итогам соревнований по 7 видам спорта и 1-е место на благотворительных соревнованиях «Корпоративный Кубок Сибири – 2025» по быстрым шахматам.

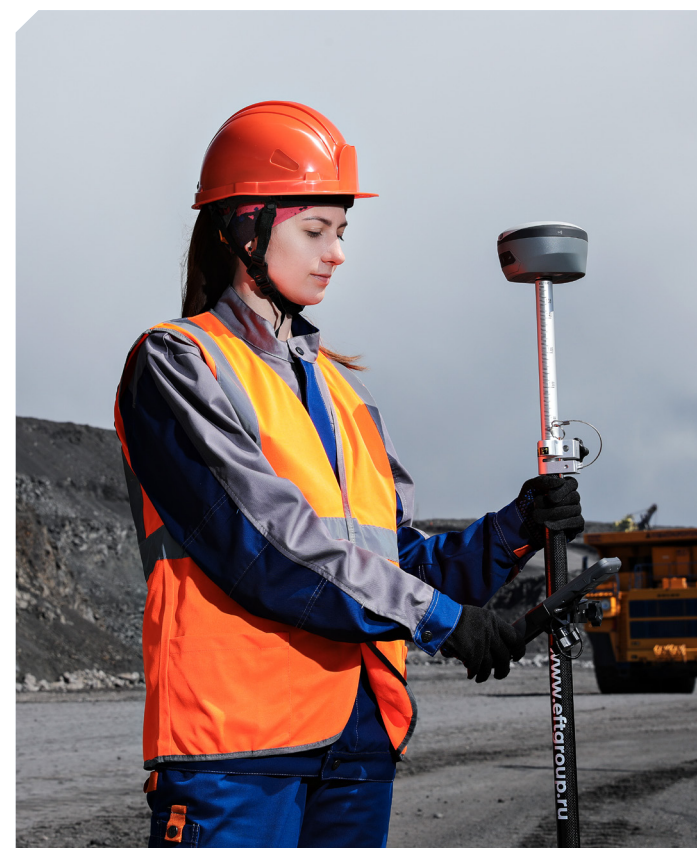
В структуре Компании работают 2 корпоративных санатория – «Кедровый бор» и «Серебряный ключ», – где работники могут пройти оздоровительное лечение или отдохнуть вместе с семьями по льготным путевкам.

В 2025 году номерной фонд санатория «Серебряный ключ» был модернизирован, чтобы пребывание в корпоративной здравнице стало комфортнее. Все номера после реновации оборудованы душевыми, необходимой бытовой техникой, современной мебелью и предметами интерьера.

Поддержка молодых специалистов

Компания последовательно развивает кадровый потенциал молодежи, обеспечивая социальную и профессиональную адаптацию молодых специалистов, в том числе выпускников вузов и колледжей, для которых УК «Кузбассразрезуголь» становится первым местом работы. В случае трудоустройства сразу после получения диплома им предоставляется единовременная стимулирующая выплата в размере до 50 тыс. руб.

В Компании действует Совет молодежи, входящий в Совет работающей молодежи Кузбасса. В его составе около 6 % сотрудников Компании в возрасте до 35 лет. В 2025 году совет организовывал и поддерживал экологические акции; кроме того, его участники представляли Компанию на корпоративных и региональных спортивных мероприятиях.



Для популяризации горняцких профессий среди молодежи в 2025 году Компания реализовала медиапроект «Молодая смена», посвященный молодым сотрудникам, которые строят карьеру в угольной отрасли и растут вместе с предприятием.

В центре проекта – истории более 60 молодых работников самых разных профессий, от производственных подразделений до офисных служб. В формате коротких интервью они рассказывают о своем пути в профессии и Компании, планах на будущее. Проект получил широкое продвижение: материалы публиковались в социальных сетях Компании и корпоративной газете, а герои стали лицами наружной кампании – их портреты размещались на баннерах в городах присутствия. «Молодая смена» показывает Компанию через людей и подчеркивает, что молодым специалистам здесь доступны стабильность, профессиональное развитие и карьерные возможности.

Поддержка женщин

УК «Кузбассразрезуголь» придерживается принципа гендерного равенства, закреплённого в Политике в области соблюдения прав человека. Женщины составляют около 24 % персонала Компании, что связано со спецификой производства, где рабочие места с высокой физической нагрузкой традиционно заняты мужчинами. При этом доля женщин на руководящих должностях достигает 34 %.

«Кузбассразрезуголь» строго соблюдает требования законодательства, направленные на защиту женщин и материнства. Беременные сотрудницы по медицинским показаниям переводятся на более легкий труд, не привлекаются к сверхурочным, ночным работам и работам в выходные дни, а также не направляются в командировки без личного согласия. В Компании не допускается увольнение беременных женщин, сотрудниц с детьми до 3 лет и одиноких матерей, воспитывающих детей до 18 лет.

Компания также выплачивает дополнительное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 3 лет: в 2025 году его получили 207 работников. Женщинам, чьи дети учатся в начальной школе, предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной 1 сентября.

Действующее законодательство больше не устанавливает прежних ограничений на привлечение женщин к отдельным видам тяжелых и вредных работ, однако Компания по собственной инициативе стремится сделать их труд физически легче и комфортнее и создает для этого соответствующие условия.



Поддержка семей сотрудников

УК «Кузбассразрезуголь» уделяет особое внимание семейным ценностям, рассматривая заботу о благополучии семей работников как важную часть социальной политики. Это помогает укрепить коллектив и сохранить социальную стабильность в регионе присутствия Компании.

Семьи с детьми составляют значительную часть коллектива: в среднем на одного работника приходится 1,51 ребенка, в том числе 0,19 – в возрасте до 6 лет.

Одно из ключевых направлений – организация летнего отдыха и оздоровления детей в лагерях и санаториях Сибири. Родители оплачивают не более 20 % стоимости путевок, остальные расходы берет на себя Компания, а детям из многодетных семей путевки предоставляются бесплатно.

В 2025 году программой оздоровительного отдыха были охвачены более 1,5 тыс. детей сотрудников УК «Кузбассразрезуголь» в возрасте до 14 лет, для них было организовано 12 смен продолжительностью до 14 дней. Помимо оздоровительной программы, для детей были организованы тематические программы, посвященные финансовой грамотности, лидерству и развитию творческих талантов, а также спортивные соревнования, интеллектуальные мероприятия, квесты и мастер-классы.

Также сотрудники могут посетить корпоративные санатории вместе с членами семьи по льготным путевкам.

Для работников и их детей Компания компенсирует 80 % стоимости, для супругов – 50 %.

Перед началом учебного года Компания оказывает материальную помощь многодетным родителям для подготовки детей к школе – в 2025 году такую поддержку получили 1 тыс. работников.

Поддержка ветеранов и пенсионеров

УК «Кузбассразрезуголь» на постоянной основе поддерживает ветеранов и пенсионеров Компании. По коллективному договору при выходе на пенсию работникам выплачивается единовременное вознаграждение в размере 15 % среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности. В 2025 году такую выплату получили 584 человека.

Также после выхода на заслуженный отдых бывшим работникам ежемесячно выплачивается дополнительная пенсия в зависимости от стажа работы в Компании: в 2025 году ее получали более 10,5 тыс. человек.

Все ветераны и пенсионеры Компании могут получить бесплатный пайковый уголь или компенсацию затрат за услуги теплоснабжения, если они проживают в многоквартирных домах. Также 1 раз в 3 года им предоставляются бесплатные путевки в корпоративные санатории на 14 дней: в отчетном году по ним отдохнули 1 тыс. ветеранов УК «Кузбассразрезуголь».

Взаимодействие с персоналом

Прямой диалог с сотрудниками – одна из основ корпоративной культуры УК «Кузбассразрезуголь». Компания заинтересована в том, чтобы каждый работник был услышан: его мнение, идеи и обращения позволяют точнее принимать управленческие решения и улучшать условия труда. Для этого выстроена система каскадных коммуникаций – от Генерального директора до каждого сотрудника, – в рамках которой регулярно проводятся встречи руководства с трудовыми коллективами и приемы по личным вопросам.

В 2025 году в регулярных информационных встречах приняли участие более 75 % сотрудников всех предприятий Компании. На них обсуждаются вопросы реализации производственной программы и перспективные планы. Предметом встреч также выступают темы охраны труда и производственного травматизма, социальной политики, вознаграждения персонала. Каждый сотрудник может задать руководству интересующие его вопросы, выступить с предложением или инициативой об улучшении условий работы.

Новости Компании и актуальная информация для сотрудников регулярно публикуются на внутреннем корпоративном портале и в мобильном приложении. Также активно развивается корпоративное [УК-сообщество](#), аудитория которого составляет почти 13 тыс. подписчиков. На момент подготовки Отчета создан и развивается [корпоративный канал УК «Кузбассразрезуголь» в национальном мессенджере МАХ](#).

Вовлеченность персонала

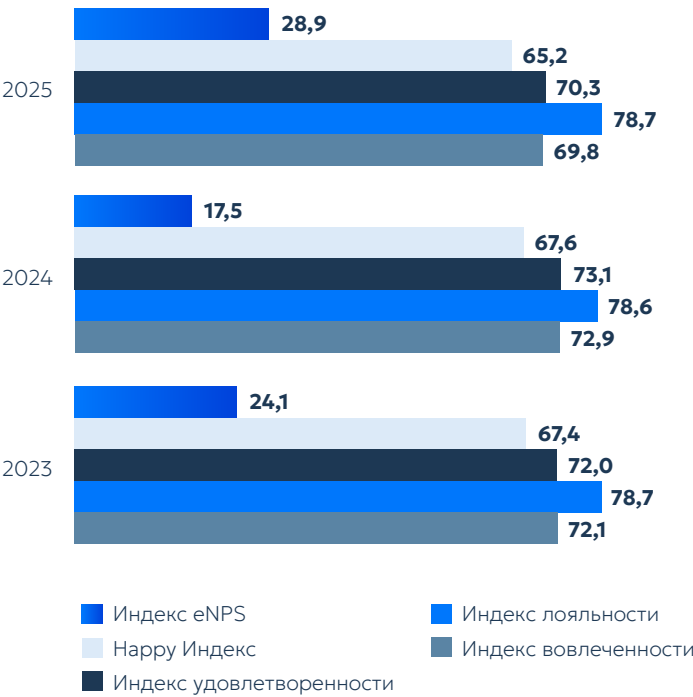
С 2021 года «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит исследования уровня вовлеченности персонала, результаты которых отражают мотивацию сотрудников, их отношение к работодателю, продуктивность рабочей среды и позволяют принимать управленческие решения для улучшения условий труда и повышения удовлетворенности персонала.

В 2025 году в опросе вовлеченности приняли участие 94 % работников Компании, а все ключевые индексы сохранили устойчивые значения.

Индекс лояльности персонала сохранился на уровне предыдущего года и составил 78,7 %, что свидетельствует о прочной связи сотрудников с Компанией. Индексы вовлеченности (69,8 %), удовлетворенности (70,3 %) и Нарру Индекс¹ (65,2 %) показали умеренное снижение

¹ Нарру Индекс – индекс, отражающий соотношение лояльности и вовлеченности сотрудников.
² eNPS (Employee Net Promoter Score) – индекс чистой лояльности.

Показатели вовлеченности персонала, %



в пределах 2–3 п. п. на фоне общей ситуации в угольной отрасли и связанных с ней изменений в рыночной конъюнктуре, оказавших влияние на ожидания работников. При этом индекс eNPS² увеличился на 11,4 п. п. к уровню 2024 года, достигнув 28,9 %. Положительная динамика отражает рост числа сотрудников, готовых рекомендовать УК «Кузбассразрезуголь» как работодателя, и подтверждает стабильность внутри Компании, несмотря на внешние вызовы отрасли.

Также по итогам опросов и предложений сотрудников ежегодно формируется план мероприятий, направленных на повышение качества рабочей среды и улучшение условий труда. В 2025 году в него вошло более 100 мероприятий, разработанных на основе предложений работников и запланированных к реализации в 2026 году.

На момент подготовки Отчета в 2026 году реализованы мероприятия по контролю и улучшению качества питания, оснащению рабочих мест необходимым оборудованием, улучшению бытовых условий, а также по развитию нематериальной мотивации персонала.

Развитие персонала

GRI 3-3, GRI 404-1 / GRI 12.15.6, GRI 404-2 / GRI 12.15.7, GRI 404-3

УК «Кузбассразрезуголь» развивает профессиональные компетенции сотрудников – от обязательной подготовки до программ управленческого роста. За данное направление в Компании отвечает Департамент комплектования, обучения и развития персонала, в структуре которого работает корпоративный Учебный центр.

При организации обучения Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, профессиональными стандартами и должностными инструкциями. Программы и планы обучения разрабатываются также с учетом ввода нового технологического оборудования, развития отраслевых технологий, динамики рынка труда и актуализации нормативных требований к квалификации сотрудников.

Сотрудники Компании имеют возможность получить высшее или среднее профессиональное образование по целевому направлению, пройти переподготовку и повышение квалификации. Развитие компетенций сотрудников планируется адресно, по итогам оценки и совместного обсуждения зон развития с руководителями подразделений. Такой подход поддерживает лояльность специалистов и сохраняет перспективы их дальнейшей занятости в Компании.

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» осуществляла подготовку по обязательным программам, в том числе в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также профессиональное обучение по востребованным на производстве рабочим профессиям. Продолжена подготовка персонала в рамках реализуемых Компанией проектов: бережливое производство, энергосбережение и интегрированная система менеджмента.

В дополнение к обязательному обучению Компания реализует комплекс программ, направленных на развитие производственной эффективности, управленческих компетенций и навыков наставничества.

Общий объем обучения в 2025 году составил 833,5 тыс. часов, из них 42,8 % пришлось на программы для руководителей и 57,2 % – на обучение рабочих и специалистов. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 23 часа против 21 часа годом ранее. Это отражает усиление как обязательной подготовки, так и программ развития, выходящих за пределы регуляторных требований. Среднее количество часов обязательного обучения составило 22 часа, необязательного – 29 часов.

СОКБ 31, СОКБ 32, СОКБ 80

МЭР 30, МЭР 31

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, часы



Обучение сотрудников, человеко-курсов



В отчетном году объем обучения сотрудников УК «Кузбассразрезуголь» составил 35,5 тыс. человеко-курсов. Сохраняющаяся тенденция к снижению совокупного показателя относительно 2023 года связана с несколькими факторами. Традиционно наибольшая доля обучения приходится на программы по охране труда с обязательной периодичностью прохождения 1 раз в 3 года. В 2024 и 2025 годах подготовка по ним требовалась преимущественно для вновь принятых работников и сотрудников, переведенных на другие рабочие места, поскольку основной объем такой подготовки был выполнен в 2023 году. Кроме того, в отчетном году снизилось общее число принятых на работу, что также сказалось на численности обученных.



Основной объем обучения (77 %) сотрудников организован на базе корпоративного Учебного центра – 27,5 тыс. человеко-курсов, что подтверждает зрелость и масштаб внутренней системы подготовки кадров.

Учебный центр УК «Кузбассразрезуголь» проводит обучение в очном и дистанционном форматах. В рамках лицензии осуществляются следующие виды образовательной деятельности:

Профессиональное обучение – направлено на приобретение знаний, умений и компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых функций. На базе общего, начального, среднего профессионального образования работник может пройти профессиональное обучение с присвоением профессии и выдачей свидетельства.

Дополнительное профессиональное образование – ориентировано на получение новых профессиональных

знаний и навыков или на углубление уже имеющихся компетенций, имеет практический характер. По результатам такого обучения работники получают удостоверения о повышении квалификации, а с 2025 года также имеют возможность получить диплом о профессиональной переподготовке.

Дополнительное образование – направлено на профессиональное совершенствование работников, повышение и развитие их компетенций. По результатам обучения выдается сертификат.

Всего в корпоративном Учебном центре насчитывается более 200 образовательных программ, из которых 17 появились в 2025 году. Важным событием отчетного года также стало появление возможности проведения профессиональной переподготовки с выдачей диплома.

Дополнительные программы обучения в 2025 году

Программа	Описание	Количество обученных в 2025 году, человек
Методика решения проблем («7 шагов»)	Развитие у руководителей навыков системного анализа производственных проблем и применения структурированного подхода к их решению	211
Парадигмы (барьеры изменений). 8 видов потерь	Подготовка руководителей к управлению изменениями: работа с барьерами, выявление и устранение производственных потерь, вовлечение сотрудников в улучшения через инструменты «Доска решения проблем» и «Фабрика идей»	1 011
Стандартизация (СОП ¹ +SMED ² +5C ³)	Освоение инструментов стандартизации производственных процессов для повышения их эффективности, стабильности и безопасности	1 183
Стандартные практики руководителей	Развитие управленческих компетенций руководителей среднего и линейного звена, отработка типовых управленческих инструментов и практик	253
Наставничество: как правильно делиться профессиональным опытом	Подготовка наставников для адаптации вновь принятых и переведенных сотрудников: передача профессиональных знаний, проведение инструктажа, обратная связь и закрепление навыков на рабочем месте	49

Кадровый резерв

Для обеспечения управленческой преемственности, удержания и развития сотрудников, передачи знаний и опыта УК «Кузбассразрезуголь» формирует кадровый резерв.

Кандидат может быть выдвинут в резерв по собственной инициативе или по рекомендации руководителя, после чего проводится оценка его компетенций. В их числе стремление к развитию, нацеленность на результат, эффективные коммуникативные навыки, управленческий потенциал и др. В 2025 году оценку прошел 101 сотрудник Компании.

357 сотрудников

включены в кадровый резерв в 2025 году

30 сотрудников

назначены на руководящие должности из кадрового резерва в 2025 году

По результатам оценки работникам может быть предложена стажировка для получения новых теоретических знаний, практических навыков и освоения управленческих инструментов.

Решения о включении в кадровый резерв принимаются на кадровых комитетах. Также решением кадрового комитета работнику может быть предложено развитие в текущей должности или перевод на другую позицию.

Динамика назначений из резерва формирует стабильную тенденцию карьерного роста внутри Компании: количество назначений резервистов выросло с 5 человек в 2023 году до 30 человек в 2025 году, что подтверждает зрелость системы и ее реальный вклад в управленческую преемственность.

¹ СОП (стандартные операционные процедуры) – формализованные пошаговые инструкции по выполнению типовых производственных операций.
² SMED (Single-Minute Exchange of Die) – методика быстрой переналадки оборудования.
³ 5S/5C – система организации и рационализации рабочего места, основанная на 5 принципах: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование.

05

Сохранение жизни и здоровья сотрудников является приоритетной ценностью УК «Кузбассразрезуголь». Видение безопасного производства в Компании основано на стремлении к нулевому травматизму, предупреждении аварийных ситуаций и эффективной профилактике профессиональных заболеваний у сотрудников.

Охрана труда и промышленная безопасность

- 101 Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
- 104 Цифровизация ОТ и ПБ
- 106 Обеспечение ОТ и ПБ
- 109 Охрана здоровья сотрудников
- 111 Предотвращение чрезвычайных ситуаций

Основные показатели за 2025 год

100 %

работников Компании
и подрядчиков охвачены системой
управления ОТ и ПБ

50 %

снизилось число ДТП с участием
технологического транспорта

0,491 LTIFR

Существенная тема

- Безопасность производства

Основные события

- Начато внедрение комплексной информационной системы управления ОТ и ПБ
- Разработан и утвержден национальный стандарт многофункциональной системы безопасности для предприятий открытой добычи угля
- Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья успешно прошла ресертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 45001:2018

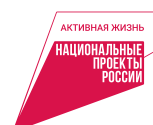
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Национальные проекты



Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 3-3, GRI 403-1 / GRI 12.14.2, GRI 403-8 / GRI 12.14.9

Действующая в Компании система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) охватывает все производственные процессы и распространяется на всех сотрудников и подрядчиков.

Эксплуатируя опасные производственные объекты, УК «Кузбассразрезуголь» следует рискориентированному подходу к управлению вопросами ОТ и ПБ, учитывает актуальные требования российского законодательства, международные практики и внедряет наилучшие доступные технологии для обеспечения безопасных условий труда.

Основным документом, закрепляющим подход к управлению вопросами ОТ и ПБ, является корпоративная [Политика в области качества, экологии и охраны труда](#).

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в УК «Кузбассразрезуголь» сертифицирована по международному стандарту ISO 45001. Компания проходит регулярные сертификационные и ресертификационные аудиты.

В отчетном году ресертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 45001:2018 пройден без замечаний, что подтверждает высокий уровень управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности.

→ Подробнее см. [«Интегрированная система менеджмента»](#)

Ключевые документы Компании в области управления ОТ и ПБ

- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Политика в области безопасности дорожного движения;
- Заявление о политике АО «УК «Кузбассразрезуголь» в области промышленной безопасности;
- Положение о системе управления охраной труда в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о порядке проведения работ подрядными организациями на территории АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Управление вопросами ОТ и ПБ осуществляется на 3 уровнях: стратегическом, управленческом и оперативном. Все руководители и ответственные специалисты вовлечены в процесс обеспечения безопасных условий труда и несут персональную ответственность за его эффективность.



Система управления вопросами ОТ и ПБ



Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ и ПБ

GRI 403-7 / GRI 12.14.8

Компания предъявляет строгие требования в области ОТ и ПБ к подрядным организациям, которые работают на ее производственных объектах. Взаимодействие регулируется Положением о порядке проведения работ подрядными организациями на территории АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Перед началом сотрудничества контрагенты предоставляют документы о прохождении обучения, аттестации, данные об отсутствии у сотрудников противопоказаний к работе, а также сведения об обеспеченности средствами индивидуальной защиты и подтверждение соответствия техники требованиям промышленной безопасности. Без успешного прохождения предварительной проверки и оценки подрядная организация к работам не допускается.

В 2025 году «Кузбассразрезуголь» усилил контроль соблюдения требований ОТ и ПБ подрядчиками. Повысилась частота проверок их деятельности, а размер штрафов за нарушение требований охраны труда,

промышленной безопасности и безопасности движения увеличен в 5 раз.

При выявлении грубых нарушений в области ОТ и ПБ Компания вправе временно приостановить эксплуатацию как отдельного оборудования, так и в целом работу подрядчика, а при возникновении несчастного случая по вине подрядной организации – расторгнуть с ней договор в одностороннем порядке.

В отчетном году в работе подрядчиков выявлено 1,6 тыс. нарушений, которые устранялись под контролем Компании. Общая сумма наложенных штрафов составила 7,9 млн руб.

Чаще всего подрядчики допускали следующие нарушения: эксплуатацию горнотранспортного и вспомогательного оборудования с техническими неисправностями, отступления от проектов производства работ, несоблюдение требований безопасного выполнения работ.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность

СОКБ 27 МЭР 27

«Кузбассразрезуголь» отдает безусловный приоритет обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности. Несмотря на сложную рыночную конъюнктуру, тенденцию к оптимизации затрат и снижение финансовых показателей в отрасли, Компания сохраняет неизменно высокий уровень финансирования направления ОТ и ПБ.

В 2025 году затраты на ОТ и ПБ увеличились на 6 % по сравнению с предыдущим годом. В первую очередь это связано с расширением линейки СИЗ, которыми Компания обеспечивает сотрудников, и вводом дополнительной демисезонной спецодежды для работников, задействованных на горном производстве. При этом средние расходы на одного работника выросли почти на 10 %, что свидетельствует о внимании Компании к обеспечению безопасных условий труда.

Структура расходов на ОТ и ПБ в 2025 году, %



Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в среднем на одного работника, тыс. руб.



¹ Вспомогательные горноспасательные команды (ВГК) — нештатные аварийно-спасательные формирования в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты I и II классов опасности, где ведутся горные работы.

Цифровизация ОТ и ПБ

В условиях масштабной трансформации угольной отрасли и повышения требований к безопасности производственных процессов цифровизация охраны труда и промышленной безопасности становится одним из приоритетных направлений в деятельности Компании. Внедрение передовых цифровых решений позволяет изменить подход к управлению рисками и перейти от реагирования на инциденты к их прогнозированию и предотвращению.

Многофункциональная система безопасности

GRI 403-2 / GRI 12.14.3

Флагманским инструментом превентивного контроля опасных производственных объектов является многофункциональная система безопасности (МФСБ) – разработанный Компанией цифровой комплекс для управления технологическими производственными процессами и нештатными ситуациями в случае их возникновения.

МФСБ в режиме реального времени обеспечивает непрерывный контроль всех критически важных параметров добычи и обогащения угля, в том числе устойчивости бортов и уступов, сейсмической активности, аэрогазовой обстановки, а также позволяет отслеживать местоположение техники и персонала.

Ключевые элементы МФСБ



Контроль состояния ведения горных работ



Контроль работы обогатительных мощностей



Контроль работы горно-транспортного оборудования



Контроль геомеханических и сейсмических процессов



Определение местоположения оборудования и персонала



Системы оповещения и связи

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» внедрила МФСБ на всех участках горных работ, а в 2025 году – на всех объектах переработки и обогащения угля. Также в МФСБ интегрированы системы аэрогазового контроля, контроля запыленности воздуха, пожарного водоснабжения и предупреждения эндогенных и экзогенных пожаров обогатительных фабрик и установок. Проведено совершенствование алгоритмов геомеханического мониторинга, позиционирования персонала и оборудования подрядных организаций.

Опыт и лучшие практики УК «Кузбассразрезуголь» по созданию МФСБ легли в основу положений нового [национального стандарта Российской](#)

[Федерации](#), разработанного Компанией совместно с Ассоциацией машиностроителей Кузбасса. Стандарт утвержден Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и вступил в силу в октябре 2025 года. Он рекомендован к применению в отрасли и определяет требования к многофункциональным системам безопасности для предприятий открытой добычи угля.

В 2026 году Компания планирует расширять возможности МФСБ и адаптировать ее интерфейс для мобильного приложения, что позволит обеспечивать оперативный контроль дистанционно.

«1С: Охрана труда и промышленная безопасность»

В 2025 году Компания начала создание комплексной информационной системы «Охрана труда и промышленная безопасность» на базе 1С, которая позволит сформировать единое цифровое пространство для управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Ее функционал охватит все ключевые направления в области ОТ и ПБ: от учета СИЗ и организации медосмотров до регистрации несчастных случаев, оценки

профессиональных рисков и формирования отчетной документации.

В рамках проекта планируется запуск 3 ключевых модулей: «Охрана труда», «Промышленная безопасность» и «Подрядные организации». На момент подготовки Отчета ведутся работы по запуску типового функционала программы, ее доработка, настройка интеграций, а также обучение сотрудников работе в новой информационной системе.

Система контроля бдительности

Для предотвращения дорожно-транспортных происшествий, связанных с утомляемостью водителей и снижением концентрации внимания, все горнотранспортное оборудование и пассажирский транспорт Компании оснащены автоматизированной системой контроля бдительности «ОКО Майнинг».

Специальное бортовое оборудование с помощью интеллектуального видеонаблюдения следит за исполнением правил безопасности и состоянием водителя и в случае отвлечения внимания от дороги или ухудшения самочувствия подает сигнал в кабину или диспетчеру для оперативного реагирования.

В 2025 году «ОКО Майнинг» помогла предотвратить 6,3 тыс. случаев засыпания за рулем. Как следствие, вдвое снизилось количество дорожно-транспортных происшествий с участием технологического транспорта в сравнении с 2024 годом. Также собранные системой данные позволяют анализировать причины возникновения опасных и аварийных ситуаций и усиливать меры по их предотвращению.



Системы контроля слепых зон

Для обеспечения безопасности работы горной техники УК «Кузбассразрезуголь» внедряет системы контроля слепых зон экскаваторов и карьерных самосвалов. Внешние видеокамеры выводят изображения на монитор водителя и диспетчера и позволяют обнаруживать людей и технику в зоне работы горного оборудования.

В отчетном году завершено оснащение системами кругового обзора 100 % гидравлических экскаваторов Компании. Также данные системы установлены на всех карьерных самосвалах БЕЛАЗ и автомобилях на их шасси.

В 2026 году данные с камер планируется обрабатывать средствами интеллектуального видеонаблюдения для мониторинга состояния технологических дорог и наличия просыпей горной массы, оценки состояния ковшей экскаваторов и исправности зубьев, контроля качества взорванной породы и нахождения персонала в опасных зонах.

Ведется обучение нейросети для автоматического анализа изображений с горных объектов и распознавания рисков, что позволит диспетчеру оперативно получать сигналы без постоянного ручного просмотра кадров.

Обеспечение ОТ и ПБ

GRI 403-4 / GRI 12.14.5

УК «Кузбассразрезуголь» ведет деятельность на опасных производственных объектах, что предполагает повышенную ответственность за организацию системы промышленной безопасности, построенной на принципах превентивного контроля, непрерывного мониторинга производственных процессов и системного снижения рисков возникновения аварий и инцидентов.

В 2025 году Компания утвердила обновленный Реестр значимых опасностей и недопустимых рисков, который позволяет своевременно выявлять, оценивать и контролировать приоритетные угрозы и удерживать их последствия в приемлемых границах.

→ Подробнее см. «Процесс управления рисками»

В Компании разработано и утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «УК «Кузбассразрезуголь». Оно определяет подход к управлению, зоны ответственности, порядок действий персонала при штатных и нештатных ситуациях на всех этапах производственного цикла.

Важную роль в системе производственного контроля играют общественные уполномоченные по охране труда – представители трудового коллектива, избранные на профсоюзных собраниях из числа наиболее опытных работников. В 2025 году в Компании действовали 77 общественных уполномоченных, которые контролировали исправность горнодобывающего оборудования, соблюдение производственных регламентов и требований пожарной безопасности.

За отчетный период уполномоченные вынесли более 3 тыс. предписаний об устранении нарушений требований

охраны труда и промышленной безопасности. Все предписания выполняются в установленные сроки. По итогам года Компания впервые запустила систему поощрения лучших общественных уполномоченных, звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и премию получил 21 сотрудник.

Наряду с институтом общественных уполномоченных в Компании действует набор инструментов, направленных на повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности, а также на вовлечение в данную работу персонала.

Так, в рамках инструмента «Фабрика идей» сотрудниками подано 15,9 тыс. предложений, направленных на улучшение условий труда и производственных процессов, из которых 11 тыс. успешно реализовано. Инструмент «Доска решения проблем» позволил выявить и наглядно отследить устранение более 4 тыс. проблем. Метод «Поведенческий аудит безопасности» (визуальное наблюдение с последующим диалогом) охватил более 35 тыс. взаимодействий с работниками.

→ Подробнее см. «Бережливое производство»



Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает работников современными средствами индивидуальной защиты, которые разрабатываются с учетом специфики производственных процессов и климатических особенностей региона.

Номенклатура выдаваемых СИЗ постоянно расширяется сверх предусмотренного законодательством минимума с учетом результатов специальной оценки условий труда, профессиональных рисков и обратной связи от сотрудников.

С 2025 года «Кузбассразрезуголь» начал обеспечивать сотрудников, занятых на открытых горных работах, дополнительной демисезонной спецодеждой. Она предназначена для работы в весенний и осенний периоды при температуре выше –5 °С, когда погодные условия и осадки еще не позволяют перейти на летние средства индивидуальной защиты.

Новая модель спецодежды изготовлена из полиэфирной мембранной ткани и обладает высокой износостойкостью и водонепроницаемостью. Спецодежда выполнена в ярких сигнальных цветах со световозвращающими полосами, что делает горняков заметнее в ночное время и туманную погоду.

100% сотрудников обеспечены СИЗ

Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403-5 / GRI 12.14.6

Повышение компетенций сотрудников Компании в области охраны труда и промышленной безопасности ведется на базе аккредитованного Учебного центра УК «Кузбассразрезуголь». Образовательные программы разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В 2025 году для работников было организовано 29,6 тыс. человеко-курсов. Среднее время обязательного обучения в области ОТ и ПБ составило 22 часа на одного сотрудника. Рост интенсивности подготовки относительно предыдущего периода отражает последовательное расширение перечня программ и повышение требований к квалификации персонала на опасных производственных объектах.

Производственный травматизм

GRI 403-2 / GRI 12.14.3, GRI 403-9 / GRI 12.14.10 СМКБ 29, СМКБ 30 МЭР 29

УК «Кузбассразрезуголь» комплексно подходит к снижению уровня производственного травматизма и тяжести последствий возможных происшествий, поскольку жизнь и здоровье сотрудников являются наивысшей ценностью Компании. Вопросы безопасности играют определяющую роль в организации всех производственных процессов – от планирования открытых горных работ до отгрузки готовой продукции.

Стратегическая цель Компании – ежегодное снижение LTIFR через комплекс технических, организационных и поведенческих инструментов.

¹ В соответствии с законодательством Российской Федерации к несчастным случаям относятся случаи травматизма с потерей трудоспособности и со смертельным исходом.

² Показатель LTIFR рассчитан как сумма всех производственных травм, повлекших смерть, временную или стойкую утрату трудоспособности пострадавшего × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

Для удобства работников комплекты СИЗ можно получить как в пунктах выдачи на предприятиях, так и в специальных центрах в 5 городах присутствия Компании. Также на предприятиях установлены вендинговые аппараты для автоматического получения СИЗ короткого срока действия: защитных кремов, перчаток, масок и др.

Доля сотрудников, прошедших обучение по ОТ и ПБ, %



Программы обучения в области ОТ и ПБ охватывают такие ключевые направления, как общие вопросы охраны труда, безопасное выполнение работ, в том числе работ повышенной опасности, оказание первой помощи и применение СИЗ, промышленная и радиационная безопасность.

→ Подробнее см. «Развитие персонала»

В 2025 году на предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» зафиксировано 13 несчастных случаев¹ с работниками Компании. Показатель LTIFR² составил 0,491 против 0,355 в 2024 году.

Причиной 1 смертельного несчастного случая в 2025 году стало нарушение работником порядка производства работ на высоте, установленного выданным нарядом, что привело к падению.

Количество происшествий, повлекших легкие травмы



Количество происшествий со смертельным исходом

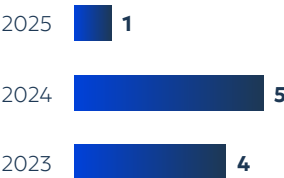


Компания расследует все несчастные случаи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. По итогам расследований разрабатываются комплексные профилактические мероприятия.

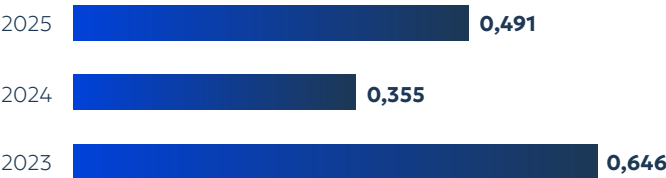
По результатам расследования несчастных случаев в 2025 году Компания реализовала комплекс системных мер:

- пересмотрена нарядная система и локальная нормативная база;

Количество происшествий, повлекших тяжелые травмы



Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR)



- усилен контроль за проведением ремонтов в ночное время и выходные дни;
- проведена дополнительная подготовка инженерно-технического персонала по безопасному производству работ;
- ужесточены правила допуска персонала к новым видам деятельности, работники без опыта действуют только под надзором опытных наставников;
- актуализированы технологические карты ведения работ и инструкции.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Для достижения стратегической цели в области ОТ и ПБ «Кузбассразрезуголь» продолжит внедрение передовых цифровых решений в целях прогнозирования и предотвращения потенциальных рисков на опасных производственных объектах.

В рамках стратегии развития ОТ и ПБ в Компании начата реализация проекта «Фокус на риски», основанного на рискориентированном подходе и направленного на формирование культуры безопасности. Проект обучает

каждого работника 3 базовым действиям: выявить опасность, оценить ее возможные последствия и устранить риск самостоятельно или передать информацию руководителю для оперативного реагирования.

На момент подготовки Отчета проект в пилотном формате реализуется на 2 предприятиях Компании. Их сотрудники через корпоративное мобильное приложение могут сообщать об обнаруженных рисках и отслеживать их устранение.

Охрана здоровья сотрудников

GRI 403-3 / GRI 12.14.4

УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает охрану здоровья работников как неотъемлемую часть системы управления ОТ и ПБ, а также как ключевой элемент социальной политики Компании. Деятельность Компании в данной области охватывает профилактику профессиональных заболеваний, медицинское страхование, санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, поддержку корпоративного и массового спорта.

Компания реализует комплекс мероприятий по сохранению и укреплению здоровья сотрудников, обеспечению профессионального долголетия и развитию культуры здорового образа жизни.

Для контроля за здоровьем работников и предупреждения вредного воздействия на него производственных факторов при приеме на работу проводятся предварительные

медицинские осмотры, во время работы – пред- и послесменные медосмотры на базе здравпунктов предприятий, а также периодические медосмотры в лечебных учреждениях для наблюдения за состоянием здоровья сотрудников и своевременного выявления первых признаков профессиональных заболеваний.

Объем обследований в рамках медосмотров определяется в зависимости от типа вредных и опасных производственных факторов, воздействующих на работника, и видов выполняемых им работ.

Все сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» охвачены программой ДМС и могут получать квалифицированную медицинскую помощь в современных клиниках на всех территориях присутствия Компании.

→ Подробнее см. [«Добровольное медицинское страхование»](#)



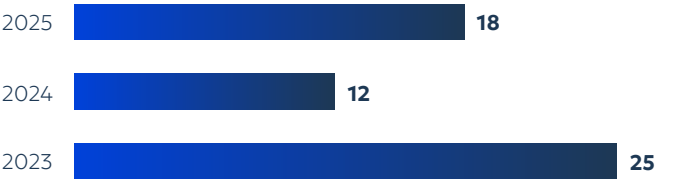
Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-10 / GRI 12.14.11

Работа на предприятиях горнодобывающей отрасли сопряжена с воздействием вредных производственных факторов, способных влиять на здоровье сотрудников: общей и локальной вибрации от работы техники, производственного шума, а также физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и функциональных систем организма. Указанные факторы могут приводить к развитию наиболее распространенных профессиональных заболеваний горняков: вибрационной болезни, заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов слуха.

В 2025 году в Компании зарегистрировано 18 случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний у работников. Случаев смерти в результате профзаболеваний в отчетном году не зафиксировано.

Зарегистрированные случаи профессиональных заболеваний, ед.



УК «Кузбассразрезуголь» системно проводит оценку рисков, которые могут приводить к возникновению профзаболеваний. В рамках производственного контроля регулярно проводятся лабораторно-инструментальные замеры вредных факторов на рабочих местах.

Для минимизации неблагоприятного воздействия Компания приобретает высокотехнологичное оборудование, оснащенное антивибрационными сиденьями, усиленной шумо- и пылеизоляцией. Сотрудники в полном объеме обеспечиваются качественными СИЗ с учетом установленных норм и данных специальной оценки условий труда.

Компания также реализует программу санаторно-курортного лечения, направленную на предупреждение профзаболеваний и укрепление общего состояния здоровья работников. Право на санаторно-курортное лечение имеют сотрудники, работающие более 7 лет на участках с опасными или вредными условиями труда, работники с медицинскими показаниями по результатам периодических осмотров и работники предпенсионного возраста при наличии медицинских рекомендаций.

Санаторно-курортное лечение организуется на базе 2 специализированных корпоративных санаториев – «Кедровый бор» и «Серебряный ключ». Их лечебно-оздоровительная база постоянно обновляется. Программа лечения формируется индивидуально с учетом общего состояния пациента, заболеваний и сопутствующих патологий.

В 2025 году в корпоративных санаториях за счет Компании оздоровились 2,2 тыс. сотрудников, что составляет 13,8 % от общей численности персонала.

➔ Подробнее см. [«Система социального партнерства»](#)

Предотвращение чрезвычайных ситуаций

GRI 3-3, GRI 12.13.4

Основные показатели за 2025 год

0 чс природного и техногенного характера

Существенная тема

- Готовность к чрезвычайным ситуациям

Основные события

- Утвержден новый План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций
- Разработаны Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и Планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов для предприятий Компании



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие

Национальные проекты



УК «Кузбассразрезуголь» выстраивает систему готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС) природного и техногенного характера, управляя рисками и формируя культуру безопасности на всех уровнях производственной деятельности. Подход Компании основан на строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации в области гражданской обороны и защиты населения, а также на взаимодействии с органами Единой государственной системы предупреждения и ликвидации

чрезвычайных ситуаций (РСЧС) федерального, регионального и местного уровней.

Для защиты жизни и здоровья персонала, сохранности материальных ценностей и охраны окружающей среды в объектовом звене функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ОЗ ФП РСЧС) в Компании сформирована трехуровневая система управления.

Система мониторинга и предотвращения угроз



Деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций регламентируется комплектом учетно-планирующей документации, обновленным в 2025 году. В отчетном периоде утвержден новый План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ПДЧС). В Компании разработаны:

- планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА);
- планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов (ПЛАРН).

- обеспеченностью систем оповещения о чрезвычайных ситуациях;
- наличием и пополнением резервов материальных ресурсов для ликвидации и предупреждения ЧС, ликвидации последствий и помощи пострадавшим;
- обеспеченностью оборудованием и специальной техникой нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) и резервных восстановительных бригад (РВБ);
- отработанным взаимодействием с органами муниципального управления и подразделениями МЧС России.

В Компании внедрена многофункциональная система безопасности, направленная на снижение рисков аварий, инцидентов и несчастных случаев.

➔ Подробнее см. [«Многофункциональная система безопасности»](#)

- наличием полного пакета нормативных правовых документов, регламентирующих деятельность ФП РСЧС;

Подготовка персонала и проведение учений

В 2025 году в полном объеме проведены учения и тренировки всех видов. Обновленная учетно-планирующая документация составила основу для подготовки персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники проходят подготовку по действиям в чрезвычайных ситуациях в рамках вводного инструктажа при приеме на работу и ежегодного инструктажа на рабочем месте.

Учения и тренировки 2025 года

Вид мероприятия	Количество, ед.	Участники, человек	Техника, ед.
Командно-штабные учения	6	927	101
Тактико-специальные учения	20	258	16
Объектовые тренировки	7	856	29
Штабные тренировки	7	327	1
Специальные учения и тренировки	38	1 559	13
Итого	78	3 927	160

Взаимодействие с органами РСЧС и МЧС России

Компания поддерживает постоянное сотрудничество с Главным управлением МЧС России по Кемеровской области – Кузбассу. В рамках взаимодействия в 2025 году:

- Компания участвовала во всероссийских и региональных командно-штабных учениях, тактико-специальных учениях и штабных тренировках;
- в Главном управлении на постоянной основе проходили согласование планы основных мероприятий

- по гражданской обороне и предупреждению (ликвидации) ЧС, ПДЧС, ПМЛА и ПЛАРН; заключены договоры на аварийно-спасательное обслуживание объектов с военизированными горноспасательными частями МЧС России;
- организован порядок оповещения, обеспечивающий взаимодействие ДДС Компании с ЕДДС муниципальных образований.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году Компания продолжит поддерживать корпоративную подсистему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В планах:

- завершение работ по сопряжению 2 локальных систем оповещения на гидротехнических сооружениях (ГТС) с ЕДДС Главного управления МЧС России по Кемеровской области – Кузбассу;
- модернизация локальных систем оповещения и объектовых систем оповещения на предприятиях;

- актуализация учетно-планирующей документации (ПДЧС, ПМЛА, ПЛАРН) в соответствии с изменениями нормативной базы;
- проведение учений и тренировок в полном объеме в соответствии с утвержденными планами основных мероприятий.

06

Кемеровская область — единственный регион присутствия УК «Кузбассразрезуголь», здесь расположены все производственные активы Компании, живут ее работники и их семьи. От состояния городской среды, социальной инфраструктуры и экологии территорий напрямую зависит устойчивость самого бизнеса, поэтому Компания системно инвестирует в качество жизни в регионе, поддерживает местную экономику и сохраняет культурное наследие.



Развитие территорий присутствия

- 117 Подход к развитию территорий присутствия
- 118 Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса
- 120 Поддержка коренных малочисленных народов
- 121 Благотворительность и волонтерство
- 122 Развитие туристического потенциала Кузбасса
- 124 Экологическая безопасность территорий присутствия
- 125 Закупки у местных поставщиков

Основные показатели за 2025 год

45 тыс. тонн

социального угля выделено региону

>2 тыс. человек

посетили предприятия Компании по программе
промышленного туризма

>40 акций

по благоустройству и озеленению проведено
в территориях присутствия

54 %

составила доля закупок у местных поставщиков

Существенная тема

- Развитие региона присутствия

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика

Национальные проекты



Основные события

- Заключено ежегодное соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса
- Запущен новый маршрут промышленного туризма для молодежи
- Проведено 11 общественных обсуждений итогов комплексной оценки потенциального экологического воздействия планируемых к реализации проектов



Подход к развитию территорий присутствия

GRI 3-3

Все производственные активы УК «Кузбассразрезуголь» сосредоточены в Кемеровской области. Предприятия находятся в шахтерских моногородах и являются градообразующими. Это определяет особую ответственность Компании за социально-экономическое благополучие региона и его территорий.

Подход Компании к развитию территорий присутствия строится на открытом и конструктивном диалоге с органами власти всех уровней, местными сообществами и некоммерческими объединениями.

Компания участвует в реализации проектов по созданию комфортной городской среды, поддерживает медицину, образование, культуру и массовый спорт, развивает волонтерскую деятельность и благотворительность.

Ключевые документы Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам КСО

- Политика в области взаимодействия с лицами, чьи объекты попадают в границы деятельности АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента»

Структура управления программой корпоративной социальной ответственности (КСО)



Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса

GRI 202-2 / GRI 12.8.3, GRI 203-1 / GRI 12.8.4, GRI 203-2 / GRI 12.8.5

Поддержка территорий присутствия, горняцких городов и поселков, где живут сотрудники Компании и их семьи, реализуется через соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса в тесном взаимодействии с региональными и муниципальными властями и с учетом пожеланий местных сообществ.

В 2000 году УК «Кузбассразрезуголь» стала первым предприятием региона, подписавшим данное соглашение с региональными властями. Компания заключает его ежегодно на протяжении 25 лет. Соглашение основано на принципах партнерства, консолидации ресурсов, социальной ответственности, взаимной заинтересованности сторон и информационной открытости.

В рамках соглашения Компания берет на себя обязательства по участию в решении социально значимых для Кемеровской области вопросов совместно с органами региональной власти, а также по обеспечению достойных условий труда, своевременной выплаты конкурентной заработной платы, социальных гарантий работникам и их семьям.

В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» в полном объеме исполнила обязательства по соглашению отчетного периода. Так, региону было безвозмездно предоставлено

45 тыс. тонн благотворительного угля для коммунальных и бытовых нужд, в том числе обеспечения льготных категорий населения Кузбасса и теплоснабжения социальных объектов. Также Компания взяла на себя затраты по доставке угля железнодорожным транспортом.

УК «Кузбассразрезуголь» участвует в ремонте социальных объектов в муниципалитетах Кузбасса, включая дома культуры и спортивные комплексы, а также в проектах по созданию комфортной городской среды. В 2025 году отремонтированы памятник участникам войны и мемориал «Шахтерская слава» в Беловском округе.

С 2023 года при участии Компании ведется благоустройство зоны отдыха у воды в Прокопьевском муниципальном округе в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», с 2025 года работы ведутся в контуре нацпроекта «Инфраструктура для жизни». В отчетном году силами Компании береговая линия была расчищена от кустарников, отсыпана дамба, территория подготовлена к дальнейшему благоустройству. В 2026 году планируется отсыпать песчаную пляжную зону, установить лежаки и обустроить парковую территорию.

Основные направления социальной деятельности в Кемеровской области

Создание комфортной городской среды

- Благоустройство городских пространств;
- развитие транспортной инфраструктуры;
- модернизация объектов ЖКХ

Волонтерство и благотворительность

- Предоставление социального угля для нуждающихся граждан и объектов ЖКХ;
- реализация экологических инициатив и акций;
- адресная благотворительная помощь

Поддержка культуры и массового спорта

- Обустройство спортивных площадок и стадионов;
- обеспечение спортивных школ инвентарем;
- организация праздничных мероприятий на территориях присутствия;
- реализация программы промышленного туризма

Развитие социальной инфраструктуры

- Модернизация образовательных учреждений;
- реновация и оснащение медицинских учреждений;
- строительство домов культуры



Также в отчетном году Компания провела более 40 акций по благоустройству и озеленению территорий, в рамках которых в населенных пунктах высажено 3,4 тыс. саженцев хвойных и лиственных пород.

УК «Кузбассразрезуголь» содействует просвещению и популяризации знаний об истории Кузнецкого угольного бассейна, бережно относится к геологическим находкам при ведении горных работ и передает их в музейные экспозиции. В 2025 году горняками был обнаружен каменный диск в форме веретена, относящийся к Пермскому периоду. находка получила название «Кедровский диск» и была передана в фонд Кузбасского государственного краеведческого музея.

Вклад Компании в социально-экономическое развитие территорий ежегодно получает высокую

оценку региональных и муниципальных властей и профессионального сообщества. В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» стала обладателем звания «Благотворитель года» по итогам одноименного ежегодного конкурса администрации города Кемерово.

В 2026 году и в среднесрочной перспективе Компания продолжит реализацию соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кемеровской области – Кузбасса.

В приоритете сохраняются проекты по поддержке горняцких городов и поселков, образования, здравоохранения, культуры, массового спорта и создания комфортной городской среды.

Поддержка коренных малочисленных народов

GRI 411-1 / GRI 12.11.2

На территориях присутствия Компании проживают телеуты – коренной малочисленный народ Сибири. Компания создает условия для сохранения и развития их культурного наследия, поддерживает национальные традиции, праздники, виды спорта и заботится о природной среде проживания.

Взаимодействие с телеутской общиной строится на принципах уважения к традиционному образу жизни и долгосрочного партнерства с местными сообществами.

В 2025 году инцидентов, связанных с нарушением прав коренных малочисленных народов, не зафиксировано.

По состоянию на конец 2025 года в Компании работают 73 сотрудника, являющихся представителями телеутов. Компания обеспечивает им равные условия труда, профессионального развития и социальных гарантий.

→ Подробнее см. «Права человека»

В отчетном году Компания поддержала проведение национального телеутского праздника «Ильдин кун», внесенного в федеральный Реестр объектов нематериального культурного наследия народов России, а также проведение

турнира по национальной телеутской борьбе на поясах куреш, посвященного памяти Героя Советского Союза А. С. Четонова.

Также Компания оказала благотворительную помощь в ремонте экомuzeя-заповедника «Тюльберский городок» в Кемеровском муниципальном округе, где сохранилось средневековое ритуальное городище тюльберов. На выделенные средства проведен ремонт помещений для размещения музейных экспозиций.

«Кузбассразрезуголь» на постоянной основе вносит вклад в обеспечение экологического благополучия территорий проживания КМН. В 2025 году угольщики высадили более 400 деревьев на улицах старейшего в Кузбассе телеутского поселения – села Челухоево в Беловском муниципальном округе. Новые зеленые зоны стали подарком к 490-летию населенного пункта.

В рамках акции «Вода России» Компания организовала субботник по очистке русла и берегов реки Большой Бачат вблизи поселка Старобачаты, где проживают и ведут традиционный рыболовный промысел телеуты. В результате акции было собрано более 100 кг бытового и природного мусора.



Благотворительность и волонтерство

GRI 203-1 / GRI 12.8.4

Благотворительная и волонтерская деятельность составляют основу социальной политики УК «Кузбассразрезуголь». В этом направлении Компания ежегодно реализует проекты, которые охватывают экологические и социальные инициативы.

В 2025 году адресная благотворительная поддержка была сосредоточена на проектах в сферах детского здравоохранения, экологического просвещения и поддержки ветеранов угольной отрасли.

В рамках сотрудничества с благотворительным фондом «Детское сердце» Компания внесла вклад в оказание помощи подопечным с врожденными пороками сердца.

В отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» выступила официальным партнером и оказала финансовую поддержку в проведении III Всероссийского Детского Экологического Форума в Челябинске. В мероприятии приняли участие более 3,5 тыс. школьников из 51 региона России.

Также Компания ежегодно оказывает благотворительную помощь Кемеровскому областному общественному фонду «Шахтерская память» имени В. П. Романова, который занимается поддержкой ветеранов угольной отрасли и сохранением исторической памяти о горняцком труде.

В рамках развития корпоративного волонтерства сотрудники регулярно участвуют в социально значимых акциях, инициируемых как самой Компанией, так и партнерскими некоммерческими организациями.



Ключевые волонтерские инициативы Компании в 2025 году

Направление	Инициативы
Поддержка детей-сирот	- Благотворительная акция «Помоги собраться в школу». Более 200 воспитанников детских домов получили школьные наборы к 1 сентября; - новогодняя акция «Елка добра». Сотрудники Компании исполнили новогодние желания более 200 воспитанников кемеровского детского дома «Доверие» и подарили им новогодние подарки
Поддержка сельских детских библиотек	Всероссийская акция «Дарите книги с любовью». Работники Компании передали более 200 книг сельской детской библиотеке в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе Кузбасса
Популяризация донорства	Корпоративные донорские акции. Горняки приняли участие в акциях, посвященных донорству крови и костного мозга
Экологическое волонтерство	Экомарафон «Зубочистка». Члены молодежного совета Компании приняли участие в уборке туристического района Поднебесных Зубьев в государственном природном заповеднике «Кузнецкий Алатау». Вместе с другими участниками они очистили 90 км туристических троп и собрали более 1 тонны мусора

Развитие туристического потенциала Кузбасса

GRI 203-1 / GRI 12.8.4, GRI 203-2 / GRI 12.8.5

СОКБ 89

С 2021 года УК «Кузбассразрезуголь» развивает программу промышленного туризма и является одним из первых промышленных предприятий Кемеровской области, открывших свои производственные площадки для организованного посещения. Программа направлена на развитие туристического потенциала региона и реализацию политики открытости деятельности Компании.

При реализации программы промышленного туризма Компания взаимодействует с региональным министерством туризма, Агентством по туризму Кузбасса и ведущими местными туроператорами. Это сотрудничество обеспечивает системный подход и позволяет популяризировать организуемые УК «Кузбассразрезуголь» маршруты.

В 2025 году экскурсионные маршруты Компании посетили 2 046 туристов, в сравнении с предыдущим годом число гостей увеличилось более чем на 36 % и демонстрирует устойчивую положительную динамику на протяжении всего периода реализации программы. Динамика туристического потока подтверждает растущий интерес к промышленному туризму как со стороны жителей региона присутствия, так и у гостей Кузбасса.

Экскурсионные маршруты

Экскурсионные маршруты Компании организованы на одном из старейших предприятий открытой угледобычи в Кузбассе и одновременно одной из передовых площадок региона по внедрению наилучших доступных технологий

Основной туристический поток обеспечивают гости из центральной части России, Кузбасса и граничащих с ним регионов. В 2025 году география посетителей расширилась, среди гостей были туристы из Беларуси, Монголии, Китая, Объединенных Арабских Эмиратов, Египта и других зарубежных стран.

Посещение угольного разреза Компании также стало частью культурной программы крупных федеральных мероприятий, прошедших в Кемерове в 2025 году: чемпионата МВД России по плаванию среди территориальных подразделений органов внутренних дел, а также финального турнира БЕТСИТИ Кубка лиги по футболу.

Динамика туристического потока, человек



в производство и охрану окружающей среды – Кедровском угольном разрезе. С учетом особенностей целевых аудиторий Компанией разработано 2 промышленных маршрута.

«Открытые горизонты»

Новый маршрут, запущенный в 2025 году и ориентированный на школьников от 14 лет и студентов. Его отличает интерактивный формат, направленный на знакомство с горняцкими профессиями и технологиями современной угледобычи. В начале экскурсии гости с помощью «распределительной каски» определяют подходящую для них профессию и в новой роли участвуют в квесте по основным локациям маршрута: пробуют выдать наряд на перевозку угля с пульта диспетчера и управлять моделями карьерной техники.



«Сила угля Кузбасса»

Маршрут для широкой аудитории, популярен у гостей Кузбасса из других регионов и стран. Программа рассчитана на туристов старше 18 лет. Экскурсия построена по принципу полного погружения в мир угледобычи: от истории образования угля до угольного забоя с гигантской карьерной техникой.

В 2025 году маршрут «Сила угля Кузбасса» был включен в путеводитель по промышленному туризму России и Беларуси «Две страны, тысячи заводов», выпущенный при поддержке Минпромторга РФ и Минпрома Беларуси.



Развитие туристической инфраструктуры

В 2025 году Компания открыла обновленный корпоративный Музей угля и трудовой славы, с посещения которого начинаются все промышленные туристические маршруты. Обновленная экспозиция знакомит с историей образования угля и промышленного освоения Кузнецкого каменноугольного бассейна, образцами угля разных марок и уникальными палеонтологическими находками кузбасских горняков.

Экспозиция Музея карьерной техники под открытым небом на смотровой площадке Кедровского разреза также пополнилась новым экспонатом – 18-кубовым ковшом

экскаватора, который стал одной из любимых фотозон для гостей.

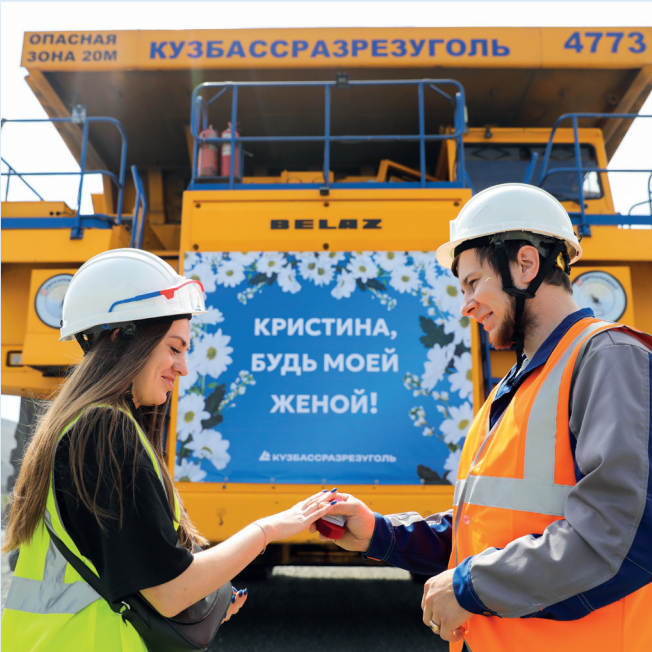
Результаты Компании в сфере развития промышленного туризма в отчетном году отмечены многочисленными наградами. «Кузбассразрезуголь» получил Гран-при XII Всероссийской туристской премии «Маршрут года – 2025» в номинации «Лучший маршрут промышленного туризма», также Компания вошла в число победителей XVIII Всероссийского конкурса корпоративных проектов социально ответственного бизнеса «Дело в людях» в номинации «Устойчивый туризм».

Предложение руки и сердца на разрезе

В 2025 году в преддверии Дня семьи, любви и верности в УК «Кузбассразрезуголь» состоялась необычная помолвка. Водитель карьерного самосвала БЕЛАЗ сделал предложение руки и сердца своей избраннице, которая приехала на промышленную экскурсию вместе с семьей и друзьями.

На смотровой площадке гости услышали сигнал приближающегося самосвала, кузов которого украсила надпись «Будь моей женой!». За рулем карьерного гиганта девушка увидела своего избранника. Свидетелями необычной помолвки стали другие туристы, которые поприветствовали пару троекратным «Горько!».

Помолвка в рамках промышленной экскурсии стала примером объединения корпоративной культуры и семейных ценностей.



Экологическая безопасность территорий присутствия

УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает обеспечение экологической безопасности территорий присутствия как неотъемлемую часть взаимодействия с местными сообществами.

Компания строго соблюдает требования природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации, уделяя особое внимание защите населения, проживающего вблизи производственных объектов.

Для всех производственных объектов Компании установлены санитарно-защитные зоны в соответствии с решениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Горные работы ведутся на расстоянии не менее 1 км от ближайших населенных пунктов. Координаты СЗЗ отражены на публичной кадастровой карте.

Для контроля соблюдения режима санитарно-защитных зон Компания ежегодно проводит исследования качества атмосферного воздуха. По результатам мониторинга в 2025 году на границах СЗЗ и в ближайшей жилой застройке превышений допустимых концентраций загрязняющих веществ не выявлено.

При подготовке новых проектов отработки месторождений Компания в обязательном порядке проводит оценку достаточности установленной СЗЗ. При необходимости прорабатывается вопрос о расширении СЗЗ по согласованию

с Роспотребнадзором. В 2025 году границы СЗЗ увеличены по 2 производственным площадкам Компании.

При планировании развития горных работ Компания заблаговременно и комплексно оценивает возможное воздействие на окружающую среду и информирует заинтересованные стороны о результатах такой оценки.

В 2025 году Компания провела 11 общественных обсуждений итогов комплексной оценки потенциального экологического воздействия планируемых к реализации проектов. Все мероприятия признаны состоявшимися, реализация проектов одобрена с учетом выполнения предусмотренных природоохранных мероприятий.

Если при планировании развития горных работ в границах изменившихся СЗЗ обнаружены жилые объекты, Компания разрабатывает и реализует планы по переселению. Гражданам компенсируется полная рыночная стоимость жилья или предоставляются варианты недвижимости для переселения на другие территории. В 2025 году переселено 35 домовладений с территорий, которые в перспективе могут попасть в зону потенциального влияния горных работ.

Также в отчетном году в рамках мер по снижению воздействия на население на границе СЗЗ Компании в Беловском городском округе высажена зеленая защитная полоса из более 1 тыс. саженцев тополей, сосен и березы. Деревья будут поглощать пыль и станут естественным «зеленым щитом» между предприятием и поселком.



Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1 / GRI 12.8.6

УК «Кузбассразрезуголь» развивает партнерство с местными поставщиками в регионе своего присутствия. Для Кемеровской области, экономика которой исторически связана с угольной промышленностью, данное взаимодействие особенно значимо.

Существенная часть закупок Компании приходится на горнотранспортное оборудование и тяжелую карьерную технику, производство которой сосредоточено за пределами Кузбасса. Это объективно ограничивает возможности наращивания доли местных поставщиков в общем объеме закупок.

➔ Подробнее см. [«Ответственная цепочка поставок»](#)

Доля закупок у местных поставщиков, %



Тем не менее, доля закупок у местных поставщиков планомерно растет. В 2025 году она составила 54 % против 51 % годом ранее. В перспективе «Кузбассразрезуголь» планирует развивать это партнерство, поддерживая развитие малого и среднего бизнеса в регионе.

07

В ответ на глобальное потепление УК «Кузбассразрезуголь» применяет системный подход: рассматривает климатические вопросы на стратегическом и операционном уровнях Компании, управляет рисками, связанными с изменением климата, принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности производства. Компания стремится последовательно снижать углеродный след и вносить вклад в декарбонизацию будущего.



Изменение климата и энергоэффективность

- 128 Управление климатическими аспектами
- 131 Выбросы парниковых газов
- 134 Энергоэффективность

Управление климатическими аспектами

Для угольной отрасли климатическая повестка имеет особое значение, поскольку углеродный след формируется как в процессе добычи, так и при использовании угля потребителями. УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает снижение климатического воздействия как один из ключевых стратегических приоритетов и последовательно работает над сокращением и компенсацией углеродного следа.

Подход к управлению климатическими аспектами

Управление климатическими аспектами в УК «Кузбассразрезуголь» возложено на ключевых руководителей Компании, уполномоченных на принятие стратегических решений. В процесс также вовлечены руководители подразделений и предприятий, деятельность которых является непосредственным источником выбросов парниковых газов.

Оценка климатических аспектов ведется по принципу двойной существенности: учитывается как влияние производственной деятельности Компании на изменение климата, так и воздействие климатических факторов на операционные процессы и стратегические планы развития бизнеса.

Структура управления климатическими аспектами



Деятельность Компании в области климатической повестки соответствует национальным целям развития Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, а также целям Парижского соглашения по климату 2015 года.

Ключевыми направлениями деятельности УК «Кузбассразрезуголь» в области управления выбросами парниковых газов являются:

- идентификация рисков, связанных с выбросами парниковых газов, в том числе анализ производственных процессов для выявления потенциальных источников выбросов парниковых газов;
- соблюдение нормативных и законодательных требований и внедрение систем экологического менеджмента ISO 14001 и энергетического менеджмента ISO 50001;
- внедрение системы учета и отчетности по выбросам парниковых газов на всех производственных объектах Компании в соответствии с международными и национальными стандартами;
- разработка и принятие мер по снижению выбросов парниковых газов, включая модернизацию оборудования, внедрение современных технологий и реализацию программы повышения энергоэффективности;
- повышение осведомленности сотрудников, поставщиков, подрядчиков и общественности о подходах Компании к управлению выбросами парниковых газов через обучение, информирование и публикацию отчетов.

Ключевые документы Компании в области управления климатическими аспектами

- Политика учета и управления выбросами парниковых газов;
- Энергетическая политика;
- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Рекомендации по определению и анализу контекста организации в части климата

В силу специфики угольной отрасли углеродный след УК «Кузбассразрезуголь» неизбежно остается высоким, его значительное снижение труднодостижимо из-за отсутствия соответствующих технологий ведения открытых горных работ. С учетом этого приоритетом Компании является компенсация климатических воздействий, которая в перспективе может приблизить Компанию к углеродной нейтральности. Одно из направлений этой деятельности – изучение потенциала поглощения углерода из атмосферного воздуха за счет применения эффективных технологий рекультивации и лесовосстановления. Для этого Компания в сотрудничестве с ведущими научными организациями создает на своих предприятиях экологические полигоны.

→ Подробнее см. [«Рекультивация земель и лесовосстановление»](#)

Климатические риски и адаптация к изменению климата

Открытая добыча и переработка угля, а также его использование потребителями оказывают воздействие на климат. В свою очередь, изменение климата влияет на операционную деятельность Компании.

К климатическим риск-факторам относятся следующие:

- экстремально низкие температуры (ниже –40 °С) могут привести к полной остановке технологических процессов по выемке и транспортировке горной массы из-за ограничений работы техники по паспортным показателям;
- высокая температура воздуха создает риск перегрева и вынужденной остановки карьерной техники;
- усиление ветровой нагрузки приводит к аварийным отключениям электроэнергии и ограничениям работы шагающих экскаваторов;

- густой туман делает невозможным проведение экскавационных работ и транспортировки горной массы;
- увеличение интенсивности осадков и перепады температур повышают риски оползней и обрушений на отвалах.

Вместе с тем смягчение низких зимних температур создает умеренный положительный эффект для операционной деятельности – снижает удельное потребление энергоресурсов на единицу добытой продукции.

Для минимизации негативных последствий климатических факторов Компания реализует комплекс адаптационных мероприятий:

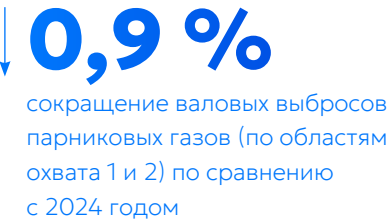
- осуществляются меры по подготовке к пропуску паводковых вод;
- проводятся работы в соответствии с Программой подготовки к отопительному периоду;
- выполняются процедуры по эксплуатации горнотранспортного оборудования в условиях низких температур;
- утверждается инструкция о действиях персонала во время грозы;
- для снижения числа аварийных отключений электроэнергии организуются регулярные осмотры воздушных линий электропередачи, голоалюминиевые провода заменяются на изолированные, отдельные участки переводятся на кабельные линии.



Выбросы парниковых газов

Управление выбросами парниковых газов (ПГ) — один из приоритетов климатической политики УК «Кузбассразрезуголь». Компания ведет системный учет прямых и косвенных выбросов ПГ, оценивает их динамику и последовательно реализует меры по сокращению углеродного следа производства.

Основные показатели за 2025 год



Основные события

- Опытно-промышленная эксплуатация газодизельных самосвалов

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика

Национальные проекты



Оценка выбросов парниковых газов

GRI 305-1 / GRI 12.1.5, GRI 305-2 / GRI 12.1.6, GRI 305-4 / GRI 12.1.8

СОКБ 8

МЭР 20

Расчет выбросов парниковых газов осуществляется в соответствии с приказами Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов» и от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Для предприятий открытой угледобычи расчет производится методом материально-сырьевого баланса: объем выбросов ПГ обусловлен уровнем потребления топливно-энергетических ресурсов – дизельного топлива, бензина, угля и прочих энергоносителей.

Компания учитывает прямые выбросы ПГ (охват 1) от сжигания топлива на собственном транспорте и в стационарных источниках, а также косвенные энергетические выбросы ПГ (охват 2), связанные с потреблением покупной электрической и тепловой энергии. По итогам 2025 года валовые выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) составили 2 119,8 тыс. тонн CO₂-экв., сократившись на 0,9 % по отношению к прошлому году.

Динамика выбросов напрямую зависит от потребления топливно-энергетических ресурсов: рост потребления угля и моторного топлива сопровождается увеличением прямых выбросов ПГ, снижение потребления электроэнергии и тепла ведет к сокращению косвенных энергетических выбросов ПГ.



Сокращение выбросов парниковых газов

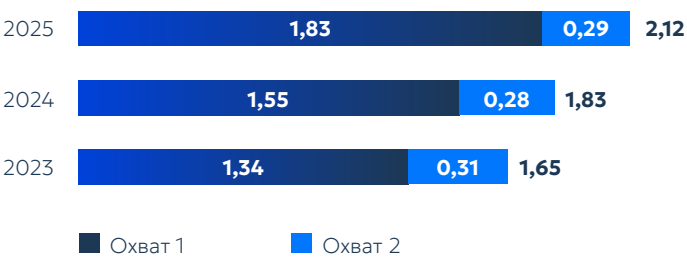
Меры по сокращению выбросов парниковых газов, принимаемые в УК «Кузбассразрезуголь», неразрывно связаны с реализацией Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности: снижение

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



Прямые выбросы (охват 1) незначительно выросли – на 0,9 % относительно 2024 года. Их основную долю – 91 % в 2025 году – составляют выбросы ПГ от сжигания топлива карьерной техникой. Косвенные энергетические выбросы (охват 2) сократились на 11,0 % – до 294,4 тыс. тонн CO₂-экв., что обусловлено снижением потребления электроэнергии в 2025 году.

Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по охватам 1 и 2, кг CO₂-экв. / тонна



Рост удельных выбросов ПГ в 2025 году обусловлен более сложными геологическими условиями, повышением трудоемкости процессов по выемке горной массы, а также погодными условиями: аномально низкие температуры и продолжительные холода удлинители отопительный сезон и увеличили расход горюче-смазочных материалов карьерной техникой.

потребления топливно-энергетических ресурсов напрямую ведет к сокращению объема выбросов ПГ.

→ Подробнее см. [«Реализация Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности»](#)

Ключевые направления работы по снижению выбросов парниковых газов в 2025 году:

- оптимизация маршрутов движения карьерной техники и выбор наиболее коротких путей транспортирования горной массы;
- опытно-промышленная эксплуатация газодизельных (битопливных) самосвалов;
- проработка возможностей применения газовых двигателей на карьерной технике.

В 2025 году Компания продолжила изучение перспектив внедрения циклично-поточной технологии (ЦПТ) транспортировки вскрышной горной массы. Применение ЦПТ может способствовать комплексному улучшению экологических показателей деятельности, поскольку за счет замены части автоперевозок конвейерным

транспортом снижаются выбросы парниковых газов и пылеобразование, повышается энергоэффективность производства. Решение о реализации проекта будет приниматься Техническим советом Компании по результатам рассмотрения подготовленного технико-экономического обоснования (ТЭО).

Также в 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила опытно-промышленные испытания 3 самосвалов на газодизельном топливе, занятых на перевозках горной массы и угля. В перспективе использование битопливной техники может привести к снижению потребления дизеля и, как следствие, валового объема выбросов парниковых газов.

→ Подробнее см. [«Модернизация производства»](#)

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году Компания продолжит работу по сокращению выбросов парниковых газов в рамках Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Приоритетами в области управления выбросами парниковых газов на 2026 год являются:

- подведение итогов опытно-промышленной эксплуатации газодизельных самосвалов и принятие решения о целесообразности масштабирования технологии;

- продолжение мероприятий по оптимизации маршрутов и сокращению расхода топлива карьерным транспортом;
- согласование ТЭО ЦПТ и вынесение проекта на Технический совет для решения вопроса о его реализации.

На среднесрочную перспективу ключевой задачей Компании остается компенсация климатических воздействий.



Энергоэффективность

Основные показатели за 2025 год

↓ **9,6 %**
составило сокращение
совокупного потребления
топливно-энергетических ресурсов

696 млн рублей
составила экономия затрат
благодаря реализации
Программы по энергосбережению
и повышению
энергоэффективности



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Национальные проекты



Подход к управлению

СОКБ 18

УК «Кузбассразрезуголь» ведет системную работу по снижению потребления энергоресурсов на всех этапах производственного цикла. С 2005 года Компания реализует комплексную Программу по энергосбережению и повышению энергоэффективности. С 2015 года при содействии экспертов специализированного учреждения ООН ЮНИДО¹ в Компании внедряется Система энергетического менеджмента (СЭНМ). Координацию деятельности в области энергосбережения осуществляет

Дирекция по производству, в структуре которой действует Департамент энергообеспечения.

Соответствие СЭНМ требованиям ISO 50001:2018 подтверждено действующим сертификатом. В сентябре 2025 года Компания прошла плановый наблюдательный аудит. Срок действия сертификата установлен до 24 декабря 2026 года. По заключению внешнего аудитора, СЭНМ полностью результативна и обеспечивает постоянное улучшение энергетических характеристик.

¹ Организация Объединенных Наций по промышленному развитию.

Обязательства Компании в области энергосбережения и энергоэффективности

- Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов;
- установление целей, соответствующих законодательным требованиям, а также лучшим отечественным и международным отраслевым практикам;
- повышение компетентности персонала в сфере энергосбережения;
- проектирование новых и модернизация существующих производственных объектов с учетом требований энергоэффективности;
- обеспечение открытости и доступности информации о мерах энергосбережения для заинтересованных сторон;
- учет критериев энергоэффективности при закупке товаров и услуг

Потребление топливно-энергетических ресурсов

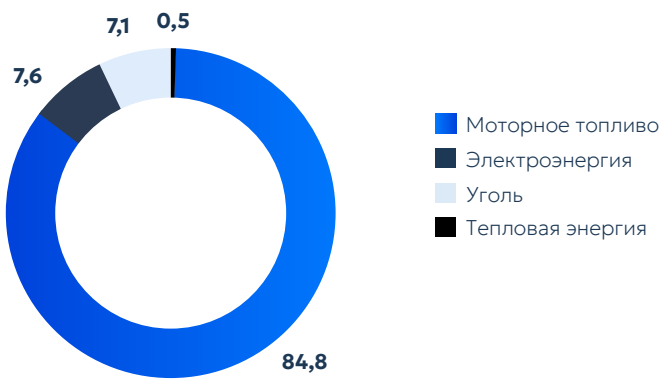
GRI 302-1 / GRI 12.1.2 СОКБ 11, СОКБ 12

Структура потребления топливно-энергетических ресурсов УК «Кузбассразрезуголь» на протяжении многих лет остается практически неизменной. Компания закупает электрическую и тепловую энергию у внешних поставщиков, а в качестве котельно-печного топлива использует уголь собственной добычи. Основным энергоресурсом является моторное топливо для карьерной техники – его доля в общем объеме потребления топливно-энергетических ресурсов составляет около 85 %, а в затратах на них – 95 %.

По итогам 2025 года совокупный объем потребления энергоресурсов снизился на 9,6 % относительно уровня 2024 года. Ключевой причиной стали особенности производственной программы 2025 года: снижение объемов вскрышных работ более чем на 10 % повлекло сокращение расхода моторного топлива и электроэнергии. Рост потребления тепловой энергии (+18,4 %) обусловлен аномально низкими температурами воздуха в отопительный период.

Электроэнергия, полученная от возобновляемых источников энергии, Компанией не используется.

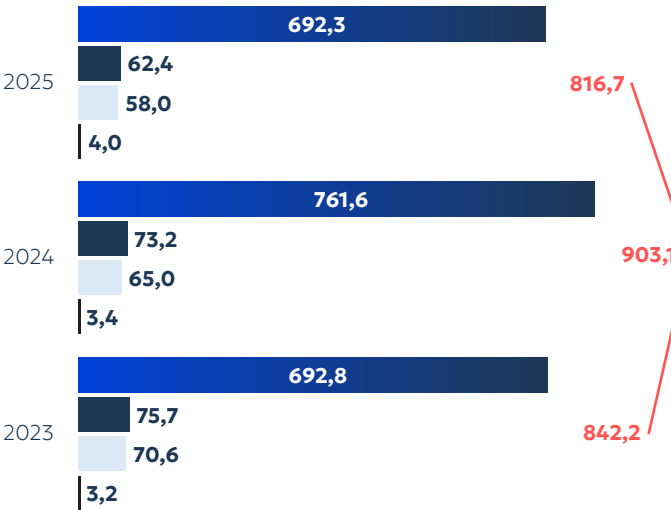
Структура потребления энергоресурсов в 2025 году, %



Потребление энергоресурсов в 2025 году, ГДж



Потребление энергоресурсов, тыс. тонн условного топлива



Реализация Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 302-4

Программа по энергосбережению и повышению энергоэффективности отражает системный подход Компании к управлению ресурсопотреблением.

УК «Кузбассразрезуголь» разрабатывает годовые и квартальные планы с установлением ключевых показателей эффективности по каждому предприятию и направлению деятельности. В 2025 году выполнено 22 запланированных мероприятия.

В соответствии с планом Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2025 год предполагалась экономия на уровне 237,8 млн руб. Фактическая экономия составила 695,9 млн рублей – 293 % плана.

Перевыполнение плана обусловлено сокращением потребления электроэнергии и снижением удельного расхода моторного топлива, что позволило уменьшить его общий объем относительно установленного лимита.

Основные направления Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

- Обновление парка карьерной техники с заменой устаревшего оборудования;
- цифровизация и автоматизация производственных мощностей с применением систем интеллектуального управления энергопотреблением и мониторинга ключевых показателей;
- внедрение энергосберегающих технологий: переход на светодиодное освещение, применение частотно-регулируемых приводов и иного энергоэффективного оборудования;
- оптимизация логистики и производственных циклов: сокращение холостых пробегов и простоев техники, автоматизированное планирование маршрутов карьерного транспорта

Мероприятия Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2025 году

Направление	Итоги 2025 года
Сокращение потребления дизельного топлива	Удельный расход дизельного топлива на технологических перевозках составил 71,49 г/ткм – на 0,95 % ниже плана (72,18 г/ткм). Сокращение достигнуто за счет оптимизации горнотехнических показателей с увеличением производительности горнотранспортного оборудования
Сокращение потребления электроэнергии	Экономия электроэнергии составила 1 166 тыс. кВт • ч и более чем втрое превысила показатель прошлого года. Эффект достигнут за счет: ■ модернизации электроприводов сетевого насоса с установкой частотных преобразователей; ■ замены осветительных приборов на светодиодные; ■ снижения потерь благодаря переводу электроснабжения на ближние подстанции

Автоматизация учета и управления энергопотреблением

УК «Кузбассразрезуголь» планомерно расширяет инструментарий автоматизированного мониторинга и управления энергоресурсами, что позволяет оперативно выявлять отклонения, проводить факторный анализ и принимать обоснованные решения по оптимизации потребления.

На всех предприятиях Компании внедрена Автоматизированная система управления горнотранспортным комплексом ФОРК (АСУ ГТК «ФОРК»), которая обеспечивает цифровой мониторинг позиционирования всей карьерной

техники, уровня топлива, давления в шинах, загрузки и фактического веса. Это позволяет устранять недогруз самосвалов, снижать простои и повышать производительность горнотранспортного оборудования.

С 2010 года используется автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), которая обеспечивает точное планирование электропотребления, непрерывный контроль и анализ отклонений в режиме реального времени.

В 2025 году запущена автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления оборудованием подстанций (АСОДУЭ), которая помогает сокращать простои при отключениях электроэнергии и повышать надежность электроснабжения.

Также в отчетном году завершен монтаж автоматизированной системы технического учета энергоресурсов (АСТУЭ) ПО «Энергосфера». Она позволяет вести автоматизированный сбор данных и учет потребления электроэнергии, проводить

контроль достоверности результатов и формировать сводную отчетность. На момент подготовки Отчета система проходит промышленные испытания.

С 2024 года на производстве применяется приложение «Мобильный обходчик», синхронизированное с системой «1С:Предприятие». Оно обеспечивает отслеживание и контроль маршрутов при техническом обслуживании и ремонте оборудования, регистрируя простои и иные потери, связанные с потреблением энергоресурсов.

Обучение сотрудников в области энергетического менеджмента

Компания ежегодно проводит обучение сотрудников в области энергетического менеджмента. Программы охватывают требования и методологию проведения внутренних аудитов СЭНМ по стандарту ISO 50001:2018, методы расчета показателей энергоэффективности,

планирование топливно-энергетических ресурсов, а также вопросы энергоэффективности оборудования и качества электрической энергии. В 2025 году обучение прошли 138 сотрудников при плане 130 человек.

Направления профессиональной переподготовки в области энергоменеджмента в 2025 году

Программа обучения	Количество человек	Количество часов обучения
Внутренний аудит СЭНМ (ISO 19011:2018, ISO 50001:2018)	20	16
Насосное оборудование: классификация, принцип действия и повышение энергоэффективности	15	16
План сбора данных в СЭНМ. Теория и практикум для исполнителей	30	16
Современные методы расчета показателей энергоэффективности и научно обоснованного нормирования и планирования энергоресурсов	15	24
СЭНМ: работа со значимыми энергетическими потребителями (ЗЭП). Определение и эффективное управление ЗЭП	30	16
Требования ISO 50001:2018 к СЭНМ организации (начальный уровень)	20	16
Качество электрической энергии. Устройства компенсации реактивной мощности и повышения качества электроэнергии	8	24

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году Компания планирует обеспечить экономию 782,5 тонны дизельного топлива и 1 330,7 тыс. кВт • ч электроэнергии и определяет для себя следующие приоритеты в области управления энергоэффективностью:

- ввод в полную промышленную эксплуатацию АСТУЭ ПО «Энергосфера»;
- развитие АСОДУЭ для минимизации времени простоя при электроотключениях и повышения надежности электроснабжения;

- совершенствование процессов факторного анализа потребления энергоресурсов с расширением перечня контролируемых производственных параметров;
- продолжение программ обучения персонала в области энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018;
- формализация входного контроля закупаемого энергетического оборудования в части соответствия требованиям технического задания (по рекомендации внешнего аудитора в 2025 году).



Открытая добыча угля влечет за собой воздействие на окружающую среду. Как ответственный недропользователь, УК «Кузбассразрезуголь» системно подходит к снижению и компенсации этого воздействия и стремится к рациональному использованию природных ресурсов. Контроль экологических факторов производства ведется непрерывно.



Охрана окружающей среды

- 141 Управление природоохранной деятельностью
- 146 Обращение с отходами
- 149 Охрана атмосферного воздуха
- 151 Защита водных ресурсов
- 155 Рекультивация земель и лесовосстановление
- 158 Сохранение биоразнообразия

Основные показатели за 2025 год

100 %

крупногабаритных шин, железнодорожных шпал и отработанных масел направлено на переработку и утилизацию

105,21 га земель

рекультивировано

>12 тыс. мальков

выпущено в реки Сибири

Существенные темы

- Управление отходами
- Охрана атмосферного воздуха
- Охрана водных ресурсов и водопотребление

Основные события

- Построен новый комплекс очистки карьерных и поверхностных сточных вод с годовой производительностью 7,6 млн куб. м
- Открыт питомник для выращивания хвойных саженцев с закрытой корневой системой, используемых при рекультивации и лесовосстановлении
- Создан экополигон по сохранению краснокнижной липы сибирской



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Национальные цели развития Российской Федерации

- Экологическое благополучие

Национальные проекты



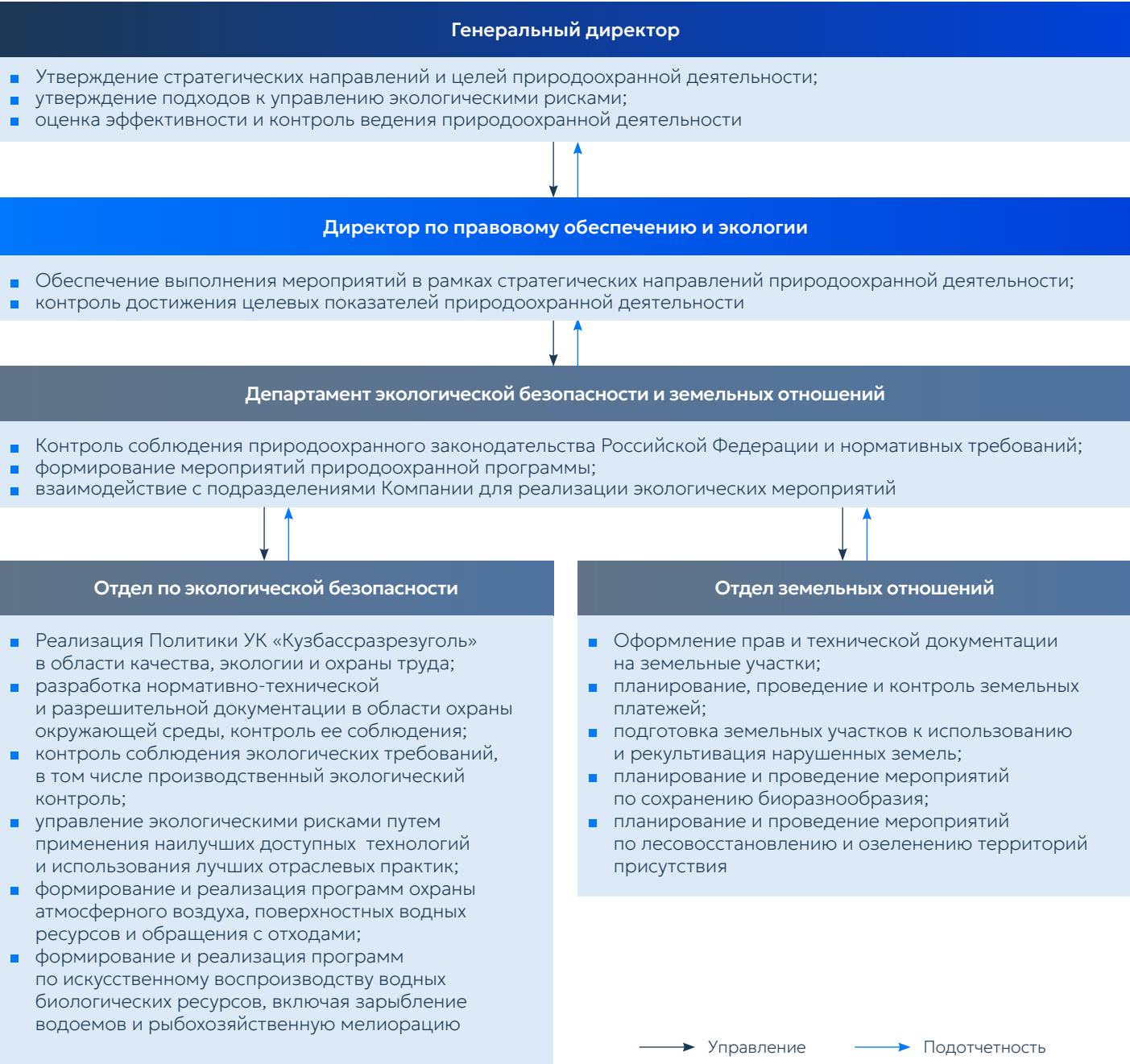
Управление природоохранной деятельностью

GRI 2-23

УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется принципом презумпции экологической опасности. Любое производственное воздействие рассматривается как потенциально значимое до тех пор, пока не подтверждено обратное. Этот принцип определяет общий подход к реализации природоохранной политики Компании.

Ответственность за реализацию природоохранной политики возложена на Дирекцию по правовому обеспечению и экологии, в структуру которой входит Департамент экологической безопасности и земельных отношений. На уровне Генерального директора утверждаются цели в области охраны окружающей среды и ведется контроль эффективности реализации природоохранных мероприятий.

Система управления природоохранной деятельностью



Система управления вопросами охраны окружающей среды Компании опирается на международные стандарты ISO, требования нормативной базы Таможенного союза, природоохранного законодательства и национальные цели развития Российской Федерации. На их основе сформирован широкий перечень корпоративных документов, регламентирующих деятельность УК «Кузбассразрезуголь» в данном направлении.

Основные экологические обязательства Компании зафиксированы в [Политике в области качества, экологии и охраны труда](#), в их числе:

- предотвращение загрязнения окружающей среды путем постоянного контроля экологических аспектов деятельности Компании;
- рациональное использование природных ресурсов;
- рекультивация нарушенных земель;
- постоянное улучшение ИСМ, функционирующей по требованиям ISO 14001:2015 путем совершенствования экологической деятельности;
- разработка мер по снижению негативных последствий климатических изменений, стремление к углеродному балансу путем применения технологий, способствующих компенсации углеродного следа.

Компания регулярно оценивает потенциальное и фактическое воздействие производственной деятельности на окружающую среду. По каждому аспекту определены источники воздействия и меры по его сокращению и компенсации.

Ключевые документы Компании в области охраны окружающей среды

- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Руководство по интегрированной системе менеджмента АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Цели в области качества, экологии и охраны труда АО «УК «Кузбассразрезуголь» и программа по их достижению;
- Регламент Р 03-02 «ИСМ. Идентификация экологических аспектов»;
- Регламент Р 03-04 «ИСМ. Идентификация законодательных требований применительно к экологическим аспектам, опасностям и рискам»;
- Регламент Р 03-12 «ИСМ. Управление отходами»;
- Реестр значимых экологических аспектов АО «УК «Кузбассразрезуголь»

При планировании новых проектов разработки участков месторождений «Кузбассразрезуголь» проводит оценку экологических рисков, утверждает перечень природоохранных мероприятий, реализация которых сопровождается постоянным мониторингом. При необходимости принимаются дополнительные меры по охране окружающей среды.



Значимые экологические аспекты деятельности Компании

Сфера	Основные источники потенциального воздействия	Меры по сокращению и компенсации воздействия
Атмосфера	Выбросы загрязняющих веществ от техники, работающей на двигателях внутреннего сгорания	■ Использование карьерной техники высокого экологического класса; ■ использование карьерных самосвалов с гибридными приводами на газодизельном топливе; ■ контроль исправности техники
	Эмиссия пыли с технологических складов, дорог, сдувание с отвалов	■ Применение наилучших доступных технологий пылеподавления с использованием пылесвязывающих составов и систем искусственного орошения
	Выбросы от взрывных работ	■ Применение цифровых систем инициирования промышленных взрывов с минимальными пылегазовыми выбросами; ■ использование методов гидрозабойки скважин и орошения взрывааемых блоков
Водные ресурсы	Выбросы загрязняющих веществ при сжигании топлива в котлах	■ Перевод котельных на более чистые виды топлива; ■ модернизация газоочистного оборудования; ■ контроль режимов горения
	Карьерный водоотлив	■ Техническое перевооружение, строительство и ввод в эксплуатацию очистных сооружений с учетом наилучших доступных технологий
	Водозабор для технологических нужд	■ Поэтапное переустройство водоотводящих сооружений для перехода на закрытые трубопроводы и предотвращения повторного загрязнения сточных вод; ■ сокращение водозабора за счет оборотного водоснабжения на обогатительных фабриках
Земельные ресурсы	Попадание в водоемы поверхностных сточных вод с промышленных площадок Компании	■ Использование системы сбора ливневых промышленных сточных вод с последующей фильтрацией для сброса очищенных сточных вод в водные объекты; ■ использование поверхностных сточных вод в процессе оборотного водоснабжения при обогащении угля и для пылеподавления на технологических дорогах
	Изъятие земель под разработку каменноугольных месторождений	■ Рациональное проектирование отработки месторождений с оптимизацией использования земельных ресурсов для минимизации экологического воздействия и обеспечения долгосрочной устойчивости участков открытых горных работ; ■ сокращение площадей изъятия земель
	Образование отходов вскрышных пород, формирование отвалов	■ Использование блочных схем отработки месторождений, позволяющих рационально использовать выработанное пространство под отвалы; ■ утилизация вскрышных пород путем внутреннего отвалообразования, а также использования породы для строительства технологических дорог
	Образование промышленных отходов, в том числе крупногабаритных шин и железнодорожных шпал	■ Полная утилизация промышленных отходов собственными силами и с привлечением специализированных организаций
	Образование отходов обогащения на обогатительных фабриках	■ Размещение пород обогащения в специально подготовленных хранилищах; ■ использование породы при строительстве технологических дорог и горнотехнической рекультивации
	Риск проливов ГСМ и отработанных масел при хранении, выдаче и транспортировке	■ Оборудование мест хранения и приема ГСМ поддонами и сорбентами; ■ контроль состояния тары и автотранспорта; ■ утверждение планов ликвидации аварийных проливов; ■ страхование ответственности за причинение вреда окружающей среде в случае разливов нефти и нефтепродуктов

Затраты на природоохранную программу

СОКБ 10

МЭР 21

В 2025 году расходы УК «Кузбассразрезуголь» на природоохранную деятельность сократились на 54 % относительно предыдущего года. В отчетном году Компания сосредоточилась на завершении переходящих работ¹, поддержании введенных в эксплуатацию природоохранных объектов и подготовке проектов для следующего инвестиционного цикла. При этом размер затрат по ключевым направлениям текущей природоохранной деятельности сохранился на уровне предыдущих лет.

Наибольший объем затрат был направлен на охрану атмосферного воздуха, в том числе пылеподавление при ведении открытых горных работ.

Значительные ресурсы также были сосредоточены на сборе и очистке сточных вод, задействованных в технологическом процессе.

В числе ключевых направлений остается и обращение с отходами, предусматривающее их безопасный сбор, транспортирование и утилизацию.

Структура затрат на природоохранную деятельность в 2025 году, %



Соблюдение законодательных и регуляторных требований

GRI 2-27

СОКБ 15, СОКБ 16

«Кузбассразрезуголь» отдает приоритет строгому соблюдению природоохранного, экологического и земельного законодательства.

Для соответствия нормативным требованиям на предприятиях ведется непрерывный производственный экологический контроль (ПЭК). Он включает инструментальные измерения на источниках выбросов и сбросов, контроль качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон, лабораторный контроль сточных вод. Результаты ПЭК служат основанием для корректировки природоохранных мероприятий и отчетности перед надзорными органами.

Для управления экологическими воздействиями в Компании функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная по стандарту ISO 14001:2015.

→ Подробнее см. [«Интегрированная система менеджмента»](#)

Все объекты Компании, отнесенные к I категории негативного воздействия, с 2024 года имеют действующие комплексные экологические разрешения (КЭР). КЭР действуют в течение 7 лет, по истечении которых продляются при условии соблюдения всех экологических требований. В отчетном году «Кузбассразрезуголь» провела актуализацию КЭР по 3 объектам в связи с изменениями производственных программ и планов развития горных работ.

Компания в полном объеме исполняет обязательства по внесению в региональный бюджет платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), просроченная задолженность по природоохранным платежам отсутствует.

В 2025 году размер данных платежей увеличился на 32 % по сравнению с уровнем предыдущего года, что обусловлено повышением коэффициентов, применяемых к ставкам за НВОС, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации.

Экологически значимых инцидентов, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, в отчетном году не зафиксировано. Штрафные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства в отношении УК «Кузбассразрезуголь» в указанный период не применялись.

В качестве дополнительной меры обеспечения экологической безопасности Компания ежегодно на добровольной основе страхует гражданскую ответственность за возможный вред окружающей среде и третьим лицам при аварийных разливах нефтепродуктов со складов ГСМ.

Обучение сотрудников в области охраны окружающей среды

УК «Кузбассразрезуголь» развивает экологические компетенции персонала на всех уровнях – от специалистов предприятий до руководителей. Повышение экологической грамотности рассматривается как условие исполнения программ производственного экологического контроля и требований природоохранного законодательства.

В 2025 году обучение по направлениям охраны окружающей среды и экологической безопасности прошли 214 сотрудников Компании.

Сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» также регулярно участвуют в обучающих семинарах Росприроднадзора и Федерального центра анализа и оценки техногенного воздействия (ФЦАО) по изменениям природоохранного законодательства, вопросам ПЭК и взаимодействию с регуляторами.



Направления обучения сотрудников в области охраны окружающей среды и экологической безопасности в 2025 году

Название программы	Количество обученных сотрудников, человек
Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I–IV классов опасности	167
Основы обеспечения экологической безопасности в организации	39
Организация деятельности предприятия в сфере охраны атмосферного воздуха. Эксплуатация и обслуживание газоочистных установок	4
Земле-, водо- и лесопользование при недропользовании: изменения в 2025–2026 годах	2
Экологическая модернизация бизнеса: актуальные изменения в природоохранном законодательстве и практике экологического контроля	1
Инженерная защита окружающей среды	1

¹ Переходящие работы обусловлены длительным производственным циклом, поэтапным освоением месторождений и особенностями учета капитальных вложений. Так, часть капиталоемких объектов была введена в эксплуатацию в 2022-2024 годах, что отразилось на значительном объеме инвестиций предшествующих периодов.

Обращение с отходами

GRI 3-3, GRI 306-1 / GRI 12.6.2, GRI 306-3 / GRI 12.6.4

СОКБ 5

МЭР 17

Открытая добыча угля сопровождается образованием значительных объемов вскрышных и вмещающих пород, а также промышленных отходов различных классов опасности. Обращение с отходами направлено на максимальное вовлечение пород в производство и безопасную утилизацию.

Деятельность Компании в области обращения с отходами строится на соблюдении требований природоохранного законодательства Российской Федерации, корпоративных стандартов интегрированной системы менеджмента и применении наилучших доступных технологий для безопасной утилизации, обезвреживания и размещения отходов производства.

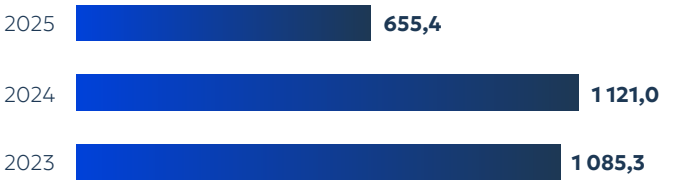
В 2025 году система учета отходов в Компании была существенно пересмотрена в связи с переходом на технологическое нормирование и изменениями в законе Российской Федерации от 21 февраля 1992 года N 2395-1 «О недрах». Вскрышные и вмещающие породы, используемые в производственных целях, выведены из категории «отходы производства и потребления» и отнесены к отходам недропользования.

Общий объем образования отходов в 2025 году составил 655,4 млн тонн, что на 41,5 % ниже показателя 2024 года. Однако в связи с разной методологией расчетов сопоставление данных нерелевантно, поскольку снижение носит методологический характер. Удельный показатель образования отходов производства в отчетном году составил 0,016 тонны / тыс. тонн горной массы.

Более 99 % объемов производственных отходов Компании составляют вскрышные и вмещающие породы, которые отнесены к V классу опасности и не оказывают существенного воздействия на окружающую среду. Доля промышленных отходов I–IV классов опасности не превышает 0,01 % от общего объема.



Образование отходов производства, млн тонн



Образование отходов по классам опасности, тонн

Класс опасности	2023	2024	2025
I класс	0,6	0,7	0,5
II класс	12,2	11,3	16,2
III класс	4 477,2	6 804,2	5 096,7
IV класс	9 601,9	17 242,6	11 226,1
V класс	1 085 289 381,3	1 121 001 990,8	655 386 256,4
Всего	1 085 303 473,2	1 121 026 049,5	655 402 595,9

Управление отходами производства

GRI 306-4 / GRI 12.6.5, GRI 306-5 / GRI 12.6.6

СОКБ 6

МЭР 18

«Кузбассразрезуголь» обеспечивает утилизацию 100 % образующихся в ходе производства промышленных отходов I–IV классов опасности. Большую часть из них составляют крупногабаритные шины (КГШ) карьерной техники, железнодорожные шпалы и отработанные масла.

Компания стремится развивать номенклатуру вторичной переработки и последовательно увеличивать долю повторно используемых отходов.

В 2025 году на утилизацию передано 12,4 тыс. тонн КГШ, 1,1 тыс. тонн железнодорожных шпал и более 2 тыс. тонн отработанных масел.

Шины после переработки используются при производстве травмобезопасных покрытий для детских и спортивных площадок, масла – в качестве компонента взрывчатых веществ.

Движение отходов производства, млн тонн

Способ утилизации	2023	2024	2025
Размещено на объектах размещения отходов	496,0	595,5	661,6
Утилизировано	487,3	535,8	0,7 ¹
Передано сторонним организациям для утилизации/обезвреживания	0,0463	0,0488	0,0468

Обращение с отходами производства

Доля в общем объеме отходов, %	Основные виды отходов	Класс опасности	Меры утилизации
99,9	Вскрышные породы	V	Размещаются на внешних отвалах ²
<0,1	Крупногабаритные шины	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию. Методы – механическая переработка (производство резиновой крошки, извлечение металла и текстиля), пиролизное производство (пиролизное топливо, технический углерод)
<0,1	Шпалы железнодорожные	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию и обезвреживание. Методы – обработка и изготовление технических деревянных изделий, сжигание для производства тепловой энергии
<0,1	Отработанные масла	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию. Основной метод – производство взрывчатых веществ
<0,1	Фильтры очистки топлива, масла, воздушные и прочие промышленные отходы	IV, III	Передаются специализированным организациям на утилизацию и обезвреживание. Методы – извлечение металла, сжигание
<0,1	Ртутные лампы	I	Передаются Федеральному экологическому оператору на утилизацию. Методы – извлечение ртутных соединений, сжигание

¹ Уменьшение общего объема утилизации отходов в 2025 году связано с пересмотром системы учета отходов недропользования, вызванным изменениями в законодательстве. При этом объемы использования отходов сохраняются на уровне прошлого года.

² Вскрышные и вмещающие породы, направляемые на засыпку выработанного пространства, строительство дорог и рекультивацию земель, в таблице не учитываются, так как с 2025 года отнесены к отходам недропользования.

Взаимодействие с контрагентами по утилизации отходов

В 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» сотрудничала с 7 контрагентами, оказывающими услуги по утилизации и обезвреживанию отходов производства.

Для оценки благонадежности специализированных организаций по обращению с отходами Компания с 2019 года ведет собственный реестр таких контрагентов и проводит выездные и документарные аудиты, в ходе которых проверяются:

- наличие лицензии на обращение с соответствующим классом отходов;
- наличие специального оборудования, его производительность и мощность;
- штат специалистов и уровень их подготовки;
- состояние площадок накопления отходов и их соответствие требованиям законодательства;

- соответствие транспортных средств требованиям перевозки опасных грузов;
- наличие разрешительной документации в области природопользования;
- финансовая устойчивость и деловая репутация.

Выездные аудиты проводятся как на этапе выбора контрагентов, так и в ходе исполнения заключенных договоров.

Если контрагент допускает серьезные нарушения при обращении с отходами или отказывается устранять выявленные недостатки, Компания оставляет за собой право приостановить сотрудничество. Данный подход одобрен и рекомендован предприятиям отрасли Министерством природных ресурсов и экологии Кузбасса.

Рециклинг и сокращение отходов

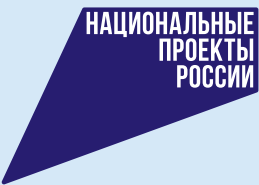
Наряду с управлением образующимися отходами «Кузбассразрезуголь» реализует инициативы по предотвращению их образования. На производственных площадках организован сбор промышленных отходов, содержащих пластик и полиэтилен.

Для снижения объемов образования макулатуры Компания масштабирует систему электронного документооборота,

что позволяет сократить использование бумаги в делопроизводстве.

С 2019 года для сотрудников проводятся акции по рециклингу бумаги и картона. За этот период на вторичную переработку передано в общей сложности более 350 тонн макулатуры, в том числе свыше 40 тонн в 2025 году.

«Кузбассразрезуголь» – партнер национальных проектов России



ПАРТНЕР



По итогам 2025 года Компания стала [финалистом Национальной премии «Наш вклад»](#) и получила статус партнера национальных проектов России за реализацию экологических акций и проектов по рециклингу макулатуры, которые вносят вклад в достижение национальной цели развития Российской Федерации и задач одноименного нацпроекта «Экологическое благополучие».

Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3

Охрана атмосферного воздуха является одним из ключевых направлений природоохранной политики УК «Кузбассразрезуголь», поскольку открытая угледобыча и переработка сопряжены с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу.

Управление выбросами выстроено в соответствии с разрешительной документацией: комплексными экологическими разрешениями и проектами предельно допустимых выбросов.

При организации производственной деятельности Компания руководствуется требованиями природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства, реализует программы пылеподавления

и снижения выбросов. На постоянной основе осуществляется производственный экологический контроль с проведением инструментальных измерений выбросов на источниках и оценкой качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон и в ближайших населенных пунктах.

→ Подробнее см. [«Экологическая безопасность территорий присутствия»](#)

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7 / GRI 12.4.2

СОКБ 7

МЭР 19

В Компании эксплуатируется более 1,5 тыс. источников выбросов. Основными источниками воздействия являются буровзрывные и вскрышные работы, карьерная техника на дизельном топливе. Доля организованных источников – малых котельных и систем вытяжной вентиляции – в общем объеме эмиссии загрязняющих веществ составляет менее 2 %.

В 2025 году объем выбросов загрязняющих веществ составил 62,3 тыс. тонн, что на 22 % выше уровня 2024 года. Прирост обусловлен совокупностью объективных факторов, среди которых:

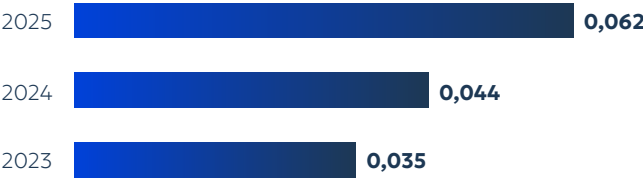
- переход на технологическое нормирование в составе полученных КЭР по объектам I категории, расчеты выбросов по которым учитывают расширенный перечень и объемы загрязняющих веществ по сравнению с прежней разрешительной документацией;
- расширение производственного периметра Компании за счет интеграции нового угледобывающего актива, воздействия которого учтены по всей сумме за отчетный период;
- увеличение объемов вскрышных работ, связанное с особенностями залегания угольных пластов.

Прирост валовой массы сформирован преимущественно газообразными загрязняющими веществами, что закономерно при расширении перечня нормируемых веществ в составе КЭР и появлении нового

Объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг на тонну горной массы



угледобывающего актива. При этом основной маркер пылевого воздействия для угольной отрасли (пыль неорганическая) в отчетном году снизился: масса выбросов составила 16,3 тыс. тонн против 16,7 тыс. тонн в 2024 году.

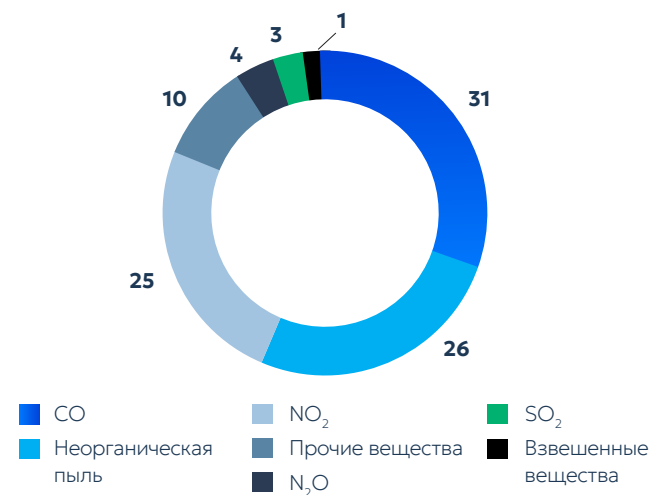
Увеличение удельных выбросов в значительной степени связано с новым периметром учета и изменениями методической базы нормирования. Объемы рассчитаны

согласно утвержденным проектам предельно допустимых выбросов в составе КЭР по результатам инвентаризации источников выбросов.

Сравнение показателей с предыдущими отчетными периодами нерелевантно: расчеты за 2024 год и ранее выполнялись по разным редакциям инвентаризаций выбросов и без учета периметра, добавленного в 2025 году. Динамика валовых выбросов 2024 и 2025 годов должна интерпретироваться с учетом изменения методической базы нормирования.

В соответствии с выполненным мониторингом качества атмосферного воздуха на границах СЗЗ за 2025 год превышений допустимых норм массы выбросов загрязняющих веществ не выявлено.

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2025 году, %



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн

Тип вещества	2023	2024	2025
Неорганическая пыль	16,01	16,73	16,26
Взвешенные вещества	0,63	0,71	0,43
SO ₂	1,42	1,42	2,11
N ₂ O	1,21	1,74	2,57
NO ₂	7,11	10,52	15,70
CO	9,48	14,73	19,16
Прочие вещества	3,70	5,31	6,02
Итого	39,56	51,16	62,25

Снижение выбросов загрязняющих веществ

На всех этапах производства УК «Кузбассразрезуголь» внедряет современные технологии для снижения выбросов загрязняющих веществ.

При ведении горных работ Компания использует комплекс технологических решений, включающий гидрозабойку скважин, электронные системы инициирования и программируемое короткозамедленное взрывание скважин. Это снижает пылегазовое и сейсмическое воздействие, повышает экологическую безопасность буровзрывных работ.

Для обработки технологических дорог применяются пылесвязующие составы на основе растворов солей кальция, магния и натрия, природных полимеров и поверхностно-активных веществ.

На угольных складах используются установки распыления мелкодисперсного водяного тумана, обеспечивающие

эффективное улавливание пыли. Дополнительно обработка угля осуществляется при его погрузке в железнодорожные вагоны, что позволяет снизить пыление при транспортировке продукции.

Для обеспечения нормативной эффективности очистки Компания эксплуатирует и обслуживает газоочистные установки на организованных источниках выбросов.

Применяемые природоохранные технологии подтверждают свою высокую эффективность. На отдельных источниках достигается снижение массы выбросов загрязняющих веществ до 90 %. В частности, установки мелкодисперсного водяного тумана, эксплуатируемые на угольных складах, обеспечивают улавливание до 90 % пыли.

Защита водных ресурсов

GRI 3-3, GRI 303-1 / GRI 12.7.2, GRI 303-2 / GRI 12.7.3

УК «Кузбассразрезуголь» входит в число крупнейших водопользователей Кемеровской области и системно работает над рациональным использованием водных ресурсов.

Основные виды воздействия Компании на гидросферу связаны с водозабором из поверхностных и подземных источников для производственных нужд, сбросом карьерных, дренажных и хозяйственно-бытовых сточных вод, а также с осушением пространства разрезов, подтапливаемых грунтовыми водами.

Основной принцип Компании в области охраны водных ресурсов – предупреждение сверхнормативного воздействия. При проектировании каждого нового участка отработки месторождения выполняется расчет сбросов и выбросов загрязняющих веществ, а проектные решения учитывают необходимые природоохранные мероприятия. Если по результатам расчетов мощности

существующих очистных сооружений недостаточно, разрабатываются решения по их реконструкции или строительству новых объектов водоочистки.

Водопользование осуществляется в соответствии с разрешительной документацией: КЭР на объекты I категории негативного воздействия, разрешениями на сброс на объекты II категории, программами производственного экологического контроля. В составе КЭР определены параметры качества сбрасываемых сточных вод и объемы допустимого сброса. В разрешительных документах зафиксированы качественные и количественные цели по параметрам воздействия, обеспечивающие баланс природопользования.

Водопользование

GRI 303-3 / GRI 12.7.4, GRI 303-5/ GRI 12.7.6

СОКБ 1, СОКБ 2, СОКБ 3, СОКБ 4

МЭР 13, МЭР 14, МЭР 15, МЭР 16

Основным источником водоснабжения производственной деятельности Компании являются поверхностные и подземные водные объекты Кемеровской области. Забор воды ведется из рек и подземных скважин, в первую очередь для процессов обогащения угля, а также для производственных и хозяйственных нужд.

Помимо привлеченной воды, в водохозяйственный баланс Компании поступают значительные объемы попутных карьерных вод и атмосферных осадков, естественно накапливающихся в горных выработках. Эти воды содержат растворенные соли и в естественном виде не соответствуют нормативам по ряду параметров, поэтому перед сбросом в поверхностные водные объекты они проходят очистку.

Общий объем забора воды в 2025 году составил 3,166 млн куб. м, из которых 1,548 млн куб. м (49 %) пришлось на забор из поверхностных источников (реки) и 1,618 млн куб. м (51 %) – из подземных источников (скважины).

Динамика водопотребления¹



Максимально возможная часть карьерных и поверхностных сточных вод направляется на технологические нужды, что позволяет сокращать объем безвозвратного сброса и снижать нагрузку на водные объекты-приемники.

¹ При расчете водопотребления учитывается объем карьерного водоотлива, включающего попутные воды и атмосферные осадки.

В 2025 году забор воды из поверхностных и подземных источников вырос на 9 % по сравнению с 2024 годом, что связано с увеличением потребления водных ресурсов в технологическом процессе на обогатительных мощностях Компании. Общее водопотребление при этом выросло на 8 %, что обусловлено увеличением объемов карьерного водоотлива и осушения участков отработки.

Удельное общее водопотребление Компании в 2025 году составило 0,072 куб. м на тонну горной массы. Объем воды, откачанной из карьерных выемок (попутная вода и атмосферные осадки), в 2025 году составил 68,4 млн куб. м. Откачка карьерных вод неизбежно сопряжена с горными работами и обеспечивает безопасность ведения добычи.

Динамика забора и сброса воды, млн куб. м



Схема движения воды УК «Кузбассразрезуголь»



39 %

доля повторно используемой воды в 2025 году

Доля повторно используемой воды в общем балансе осталась практически на уровне прошлого года. Незначительное колебание показателя связано с ростом объемов попутных карьерных вод, поступающих в водохозяйственный контур Компании. Часть таких вод после очистки используется в системе оборотного

и повторного водоснабжения, часть направляется на пылеподавление и полив технологических дорог, остаток сбрасывается в поверхностные водные объекты.

На обогатительных фабриках и крутонаклонных сепараторах действует замкнутая водно-шламовая система, исключающая сброс промышленных стоков: оборотная вода очищается естественным осаждением и на фильтр-прессах, а потери воды с продуктами обогащения компенсируются водами карьерного водоотлива.

Сброс сточных вод и качество очистки

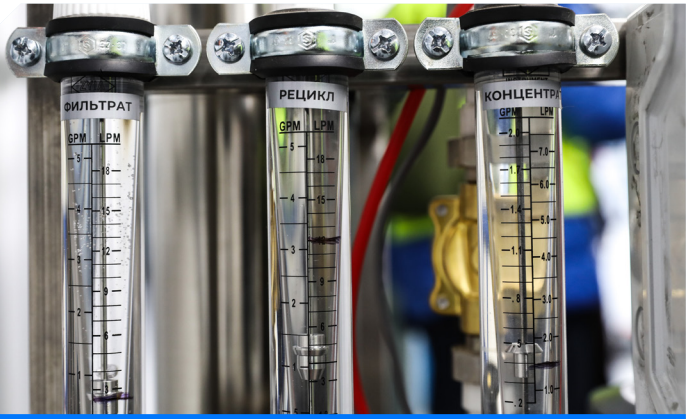
GRI 303-2 / GRI 12.7.3, GRI 303-4 / GRI 12.7.5

УК «Кузбассразрезуголь» располагает выпусками сточных вод в реки Кемеровской области. Все реки-приемники сточных вод имеют рыбохозяйственное значение, поэтому к качеству сбрасываемых вод, помимо параметров КЭР, предъявляются повышенные законодательные требования.

В отчетном периоде такие нормативы устанавливались приказом Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552, утратившим силу с 1 сентября 2025 года. В настоящее время аналогичные нормативы установлены приказом Росрыболовства от 26 мая 2025 года № 296 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

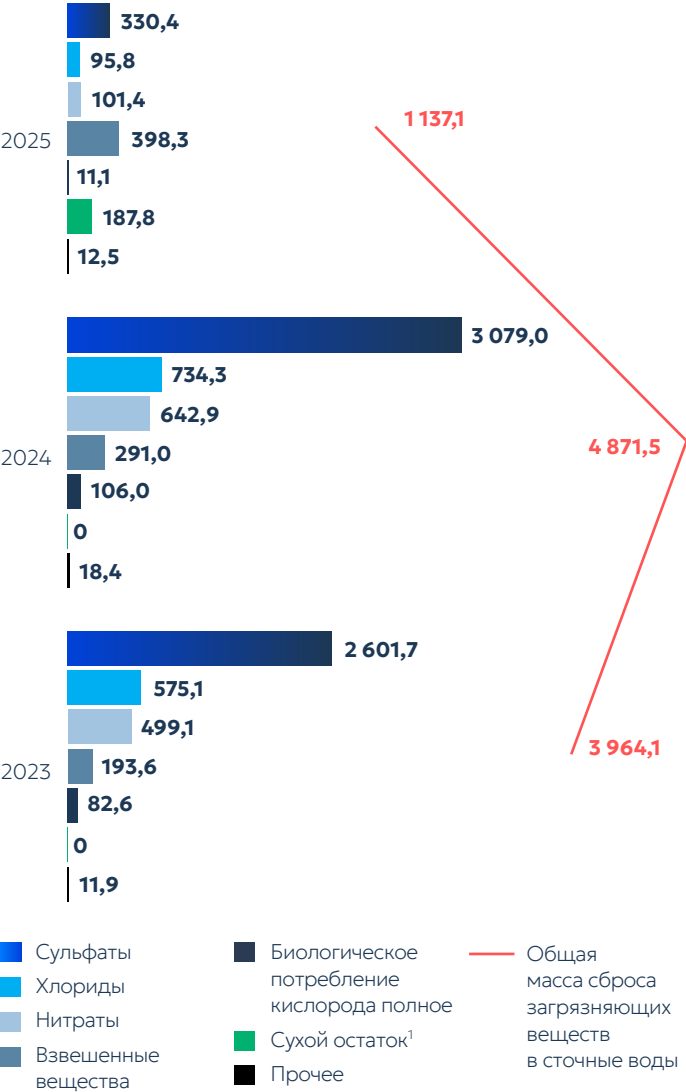
В 2025 году произошло существенное изменение массы сбросов загрязняющих веществ. Динамика обусловлена не сокращением фактического воздействия в физическом смысле, а полным переходом Компании на технологическое нормирование по объектам I категории негативного воздействия на окружающую среду. В течение 2025 года в соответствии с полученными КЭР в составе сточных вод нормировались только вещества I и II классов опасности, взвешенные вещества, железо и нефтепродукты. Оставшаяся часть значений по сульфатам и иным веществам относится к объектам II категории НВОС и продолжает учитываться отдельно.

Удельное содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде в 2025 году составило 0,020 кг на 1 куб. м, что является результатом работы по повышению качества очистки сбрасываемых вод на введенных в эксплуатацию объектах.



¹ С 2023 года сухой остаток исключен из расчетов и нормируется как общая минерализация в составе свойств сточных вод, а не как загрязняющее вещество.

Сброс загрязняющих веществ в сточные воды, тонн



Содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде, кг/куб. м воды



Строительство и модернизация очистных сооружений

Для повышения качества очистки сточных вод УК «Кузбассразрезуголь» ведет строительство новых и модернизацию действующих очистных сооружений. Они проектируются с применением наилучших доступных технологий водоочистки в соответствии с производственными потребностями. Ключевым результатом данной программы является снижение массы сброса загрязняющих веществ с 2017 года более чем на 40 %.

Компания эксплуатирует пруды-отстойники, фильтрующие массивы, объекты биологической очистки (в том числе биоплато), модульные комплексы механической, биологической и физико-химической очистки.

С 2017 года введены в эксплуатацию 8 комплексов очистных сооружений, еще 20 крупных объектов

водоочистки на момент подготовки Отчета находятся на стадии проектирования и строительства.

В отчетном году завершено оснащение 2 выпусков сточных вод закрытыми системами транспортировки, в завершающей стадии – строительство модульных очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков и водоотводного канала для сохранения водного баланса рек в зоне открытых горных работ. В стадии пусконаладочных работ находится новый комплекс очистки карьерных и поверхностных сточных вод с трехступенчатой схемой (механическая седиментация, безнапорная фильтрация, адсорбция) и проектной производительностью 7,6 млн куб. м в год. Очистка обеспечивается до нормативов, соответствующих наилучшим доступным технологиям.

Защита водных биологических ресурсов

В рамках обязательных мер по защите водных биоресурсов Компания применяет рыбозащитные устройства на точках водозабора, обеспечивает сохранение водоохранных зон

и реализует программы искусственного воспроизводства водных биоресурсов и рыбохозяйственной мелиорации.

→ Подробнее см. «Сохранение биоразнообразия»



Рекультивация земель и лесовосстановление

GRI 101-2

Производственная деятельность УК «Кузбассразрезуголь» связана с долгосрочным использованием земельных участков для добычи угля открытым способом. По мере их вывода из производственной деятельности Компания проводит рекультивацию – полный цикл восстановления нарушенных земель для последующего возвращения в хозяйственный, сельско- или лесохозяйственный оборот в зависимости от целевого назначения земельного участка.

Также в соответствии с требованиями Лесного кодекса Российской Федерации Компания проводит компенсационное лесовосстановление. В течение 3 лет после использования лесных участков для недропользования высаживаются новые леса на площади, равной площади лесных насаждений, вырубленных при подготовке к открытым горным работам.

Рекультивация нарушенных земель и лесовосстановление проводятся в строгом соответствии с действующим законодательством и с применением наилучших доступных технологий, чтобы обеспечить высокую

приживаемость саженцев и компенсировать воздействие производственной деятельности на окружающую среду. Объемы работ привязаны к техническим проектам отработки угольных запасов и определяются в соответствии с календарными планами.

Помимо рекультивации и лесовосстановления, Компания проводит озеленение общественных пространств на территориях присутствия. В 2025 году в рамках таких экологических акций высажено почти 3,5 тыс. саженцев.

→ Подробнее см. «Экологическая безопасность территорий присутствия»

Восстановление нарушенных земель

GRI 101-2

Рекультивация выполняется на основании проектных решений, которые проходят обязательную государственную экологическую экспертизу. При разработке технических заданий на восстановление земель Компания учитывает Методические рекомендации по созданию природоподобных лесных экосистем на отвалах угольной промышленности в Кузбассе – результат многолетних научных исследований на базе Опытно-испытательного экополигона УК «Кузбассразрезуголь».

Восстановление нарушенных земель ведется последовательно в 2 этапа:

- горнотехническая рекультивация – восстановление рельефа, почвенного слоя и гидрологического режима территории;
- биологическая рекультивация – восстановление плодородия почв и формирование устойчивых растительных сообществ.

Проектные решения по рекультивации разрабатываются индивидуально для каждого участка с учетом особенностей территорий. При восстановлении земель формируются комплексные насаждения из хвойных и лиственных деревьев, кустарников и многолетних трав. Такой подход Компании по созданию природоподобных растительных сообществ является эффективным инструментом ускорения экосистемного восстановления, в результате которого уже через 3–5 лет после завершения биологического этапа достигается формирование устойчивого фитоценоза, и восстановленные территории могут использоваться для нужд лесного или сельского хозяйства.

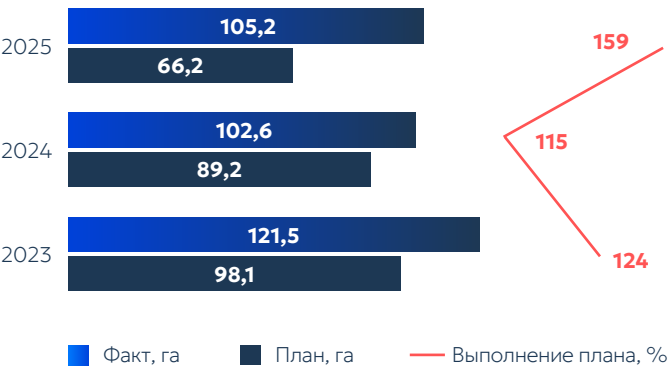
Ежегодно УК «Кузбассразрезуголь» высаживает деревья на площади более 100 га восстанавливаемых земель, перевыполняя плановые показатели.

В 2025 году биологическая рекультивация выполнена на общей площади 105,21 га, что составляет 159 % от установленного плана в 66,21 га. Горнотехническая рекультивация проведена на площади 66,28 га. В хозяйственный оборот муниципалитетам возвращено 28 га восстановленных земельных участков.

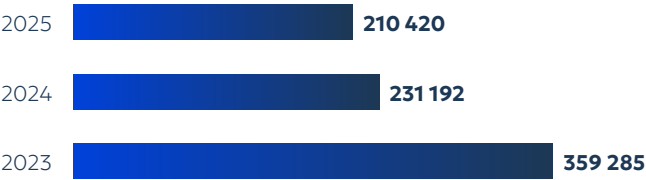
По состоянию на конец 2025 года общая площадь подлежащих рекультивации земель составляет 24,7 тыс. га, что на 14 % меньше показателя 2024 года. Указанные земли включают участки, находящиеся в производственной деятельности, их рекультивация выполняется по мере отработки в соответствии с календарными планами горных работ. Планомерное сокращение этих площадей является одним из ключевых природоохранных обязательств УК «Кузбассразрезуголь».

Сокращение количества саженцев при увеличении площади биологической рекультивации обусловлено применением посадочного материала с закрытой корневой системой: высокая приживаемость таких саженцев позволяет достигать результата при меньшей норме высадки на гектар. Использование таких саженцев – инициатива Компании: законодательство допускает посадку материала с открытой корневой системой. В 2025 году более 90 % объема биологической рекультивации выполнено с применением саженцев с закрытой корневой системой.

Рекультивация земель



Количество саженцев в рамках биологической рекультивации, единиц



Питомник хвойных саженцев

В 2025 году при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» на базе Кемеровского лесхоза создан первый в Кузбассе питомник по выращиванию хвойных саженцев с закрытой корневой системой. Мощность питомника составляет 2 млн сосен и елей ежегодно.

Комплекс оснащен автоматической линией посева, умными теплицами с контролем микроклимата и собственной метеостанцией.

Создание питомника решает системную задачу по обеспечению хвойными саженцами с закрытой корневой системой, которые раньше приобретались в других регионах. Теперь Компания обеспечивает потребности лесовосстановления и рекультивации собственными сеянцами – выращенными в Кузбассе и адаптированными к местным климатическим условиям.



Экологические полигоны

GRI 101-2

Для создания новых технологий биологического восстановления нарушенных земель УК «Кузбассразрезуголь» создает и развивает на своих отвалах экологические полигоны. На их площадке учеными проводятся испытания инновационных технологий рекультивации, которые позволили бы добиться высокой приживаемости растений с учетом особенностей локальных экосистем и техногенных ландшафтов.

Первый экополигон был создан в 2018 году и благодаря проведенным исследованиям учеными Федерального исследовательского центра угля и углехимии Сибирского отделения Российской академии наук (ФИЦ УУХ СО РАН) была разработана и утверждена методика природоподобного восстановления нарушенных земель, которую Компания применяет на участках рекультивации.

В 2025 году на полигоне выполнены работы по уходу и научному сопровождению объекта.

В 2022 году в рамках комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла «Чистый уголь – зеленый Кузбасс» на отвале УК «Кузбассразрезуголь» на площади более 5 га совместно с Кемеровским государственным университетом создан экополигон «Таежный» для отработки новейших технологий рекультивации и ремедиации. Цель проекта – выявить высокоэффективные и при этом малозатратные методики восстановления земель после угледобычи. В отчетном году по результатам экспериментальной рекультивации учеными разработана база данных условий эффективной приживаемости различных видов растений с потенциалом использования фиторемедиации.

Лесовосстановление

GRI 101-2

В 2025 году в рамках компенсационного лесовосстановления Компания проводила только агротехнический уход за лесопосадками прошлых периодов по заключенным ранее договорам. Такие работы предусмотрены действующим законодательством и являются обязательным условием успешного формирования лесных насаждений.

Высадка саженцев в рамках компенсационного лесовосстановления не проводилась, что обусловлено цикличностью работ: в соответствии с действующим законодательством новые посадки по вырубкам 2024 года запланированы на 2027 год.

Сохранение биоразнообразия

GRI 101-1, GRI 101-7

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит мероприятия по защите, мониторингу и восстановлению биологического разнообразия водных и растительных экосистем в регионе присутствия.

Подход к сохранению биоразнообразия закреплён в [Политике в области качества, экологии и охраны труда](#) и в [Политике в области ESG и устойчивого развития](#). На основе этих документов в рамках интегрированной системы менеджмента ежегодно утверждаются измеримые цели по сохранению биоразнообразия, в частности выполнение искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов в водоемах на территориях присутствия Компании.

Работа по сохранению биоразнообразия проводится комплексно: от предотвращения негативного воздействия на экосистемы или его минимизации там, где полное исключение невозможно, до сохранения популяций редких видов в Кемеровской области.

При подготовке проектов разработки новых участков УК «Кузбассразрезуголь» в обязательном порядке проводит оценку воздействия на окружающую среду в соответствии с методологией, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2024 года № 1644. Методология предусматривает в том числе оценку состояния растительности и животного мира, выявление редких и охраняемых видов в зоне воздействия и проработку мероприятий, направленных на исключение негативного воздействия в отношении имеющих экосистем. Подход обеспечивает полную релевантную оценку биоразнообразия и связанных с ним рисков еще до начала производственной деятельности.

Мониторинг состояния растительности и животного мира на территориях, прилегающих к производственным площадкам, проводится в составе работ по мониторингу состояния участков недр в соответствии с законом Российской Федерации «О недрах». Такая оценка проводится 1 раз в 3 года.

В рамках системного подхода к сохранению биоразнообразия Компания совместно с ФИЦ УУХ СО РАН применяет утвержденные на региональном уровне [Методические рекомендации по сохранению редких растений каменистых местообитаний при добыче полезных ископаемых](#).

Приоритеты Компании в области сохранения биоразнообразия



Восстановление нарушенных территорий до состояния, пригодного для обитания различных видов флоры и фауны



Минимизация воздействия на природные экосистемы



Участие в сохранении редких и исчезающих видов растений

Рекомендации одобрены Министерством природных ресурсов и экологии Кузбасса и описывают методы сохранения редких растений каменистых местообитаний, которые применяются угледобывающими предприятиями при проведении компенсационных мероприятий в случае обнаружения охраняемых видов в границах перспективного развития.

Производственные объекты УК «Кузбассразрезуголь» не располагаются в пределах или вблизи территорий с высокой ценностью биоразнообразия или особо охраняемых природных территорий (ООПТ). В границах предприятий отсутствуют зафиксированные места гнездования и пути миграции животных, занесенных в красные книги Российской Федерации и Кузбасса.

На территории Кузбасса сегодня действуют 2 региональные ООПТ, созданные при участии Компании совместно с научным сообществом, – памятник природы регионального значения «Артышта» и государственный природный ботанический заказник «Увалы села Лучшево».

Сохранение липы сибирской

GRI 101-2

В отчетном году Компания продолжила начатый в 2023 году с ФИЦ УУХ СО РАН проект по сохранению липы сибирской. Это реликтовое растение занесено в Красную книгу Кузбасса, поскольку его популяция в естественных условиях сокращается из-за низкой естественной всхожести семян.

В 2025 году на отвале угольного разреза создан первый в России липовый экополигон, где высажено 380 специально выращенных в питомнике саженцев липы. Вместе с ними укоренили ель, осину, черемуху, рябину и карагану. Такой состав воспроизводит природоподобную систему смешанного древостоя, обеспечивая реликтовому виду привычные условия роста и защиту от неблагоприятных факторов среды.

Научная программа липового экополигона продолжается: в зимний период 2025–2026 годов исследован температурный режим почв и оценено влияние снеготпасов на сохранность саженцев, ведется доработка технологии выращивания посадочного материала. Обустройство полигона планируется завершить в 2027 году. В общей сложности на рекультивируемой территории будет высажено более 6 тыс. растений.



Зарыбление и мелиорация водоемов

GRI 101-2

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит мероприятия по восстановлению рыбных ресурсов и биологической мелиорации водоемов в регионе присутствия. За последние 6 лет Компания выпустила в реки Кузбасса и Сибири более 2 млн мальков пеляди, нельмы, муксуна и хариуса для поддержания популяций редких видов рыб.

В 2025 году в реку Обь выпущено 12,4 тыс. мальков нельмы – ценного вида сиговых рыб, занесенного в Красную книгу Кузбасса и относящегося к видам сокращающейся численности. Зарыбление проводилось под контролем специалистов Верхнеобского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

Молодь была выращена в естественном водоеме с применением гидротехнических сооружений. Такой подход повышает выживаемость мальков и обеспечивает их полную адаптацию к условиям сибирских рек к моменту выпуска. Через 5–7 лет выпущенные особи окрепнут и начнут нереститься, восстанавливая естественную

популяцию в реках Сибири, в том числе в малых реках Кузбасса, впадающих в Обь.

С 2023 года УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит биологическую мелиорацию водоемов и выпускает рыб, которые питаются избыточной водной растительностью и способствуют естественной очистке водоемов. За 3 года в водоемы Кузбасса выпущено более 4 тыс. рыб-мелиораторов.

Количество выпускаемой рыбы и сроки мелиорации ежегодно определяются экологами Компании совместно с учеными Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии.

В отчетном году «Кузбассразрезуголь» выпустил 360 взрослых особей белого амура в реку Средний Тустуер, входящую в водосборный бассейн реки Томь. Они могут быстро адаптироваться в новой среде и обеспечивать чистоту малых рек юга Кузбасса, что важно для сохранения биоразнообразия.



Приложения

162	Об Отчете
163	Определение существенных тем
166	Количественные показатели в области устойчивого развития
173	Указатель соответствия GRI
178	Указатель соответствия рекомендациям Минэкономразвития России
181	Указатель соответствия Стандарту общественного капитала бизнеса
185	Контакты
186	Заключение по результатам общественного заверения

Об Отчете

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

В настоящем Отчете об устойчивом развитии за 2025 год (Отчет) раскрываются данные о деятельности АО «УК «Кузбассразрезуголь» (УК «Кузбассразрезуголь», «Кузбассразрезуголь», Компания) за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Компания готовит отчетность об устойчивом развитии ежегодно. Отчет опубликован на [официальном сайте](#) Компании 07.09.2026 года.

В периметр Отчета включены сведения о деятельности УК «Кузбассразрезуголь». Перечень организаций, включенных в границы настоящего Отчета, соответствует отчетности Компании по МСФО.

Принципы составления Отчета

Настоящий публичный нефинансовый Отчет адресован широкому кругу заинтересованных лиц и раскрывает ключевые результаты работы УК «Кузбассразрезуголь» в 2025 году, механизмы социальной и экологической ответственности, данные о воздействиях Компании и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с учетом Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (GRI Standards 2021, уровень раскрытия «с указанием» и отраслевой стандарт GRI 12: Coal Sector 2022), Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии (приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764), Стандарта общественного капитала бизнеса, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса», и информационного письма Банка России «О рекомендациях по раскрытию

Ограничение ответственности

В Отчет включены заявления прогнозного характера, касающиеся дальнейшего развития Компании. Планируемые результаты деятельности Компании могут отличаться от приведенных в Отчете в связи с изменениями политической, экономической, социальной и правовой ситуации в Российской Федерации и мире.

Подготовку Отчета курирует Направление «Устойчивое развитие» Дирекции по связям с общественностью и коммуникациям. Качественные и количественные данные в Отчет предоставляют профильные подразделения.

Отчет прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития. Аудиторское заверение нефинансовых показателей не проводилось.

публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49.

Также Отчет раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации, национальных проектов Российской Федерации и Целей ООН в области устойчивого развития.

В настоящем Отчете термин «Компания» относится к УК «Кузбассразрезуголь», термин «предприятие» – к угледобывающим предприятиям, входящим в его состав. Информация в Отчете, включая данные о продукте, конкурентных позициях и тенденциях рынка, прошла внутреннее согласование, проверку полноты и корректности. Отчет также содержит отраслевые и рыночные данные, полученные из открытых источников, и результаты исследований и опросов, проведенных третьими сторонами.

В связи с повышенными внешнеэкономическими рисками Компания сохраняет конфиденциальность отдельных производственных, финансовых и управленческих аспектов деятельности.

Определение существенных тем

GRI 3-1, GRI 3-2

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит оценку существенности, которая позволяет определить темы, отражающие наиболее значительные воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество, в том числе права человека, в рамках своей деятельности и деловых отношений. В процесс определения существенных тем привлекаются экспертное сообщество и другие заинтересованные стороны, что повышает объективность оценки и актуальность раскрываемой в отчетах информации.

При подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2025 год был использован следующий подход

к определению существенных тем: на основе анализа существенных тем предыдущих отчетов, материалов российских и международных компаний, сопоставимых по масштабу деятельности и отраслевой специфике, рисков и возможностей УК «Кузбассразрезуголь», а также интервью с представителями Компании были выделены 19 тем, связанных с воздействиями УК «Кузбассразрезуголь» на экономику, окружающую среду и общество. Их оценка проводилась посредством анкетирования среди внешних и внутренних заинтересованных сторон по трехбалльной шкале. Это позволило ранжировать список существенных тем с учетом мнений заинтересованных сторон.

Участники опроса

Анкетирование проводилось в онлайн-формате с 12 по 24 февраля 2026 года. В опросе приняли участие 250 представителей заинтересованных сторон,

равномерно распределенных по категориям: 50,4 % – внутренние, 49,6 % – внешние.

Распределение участников по группам заинтересованных сторон, %

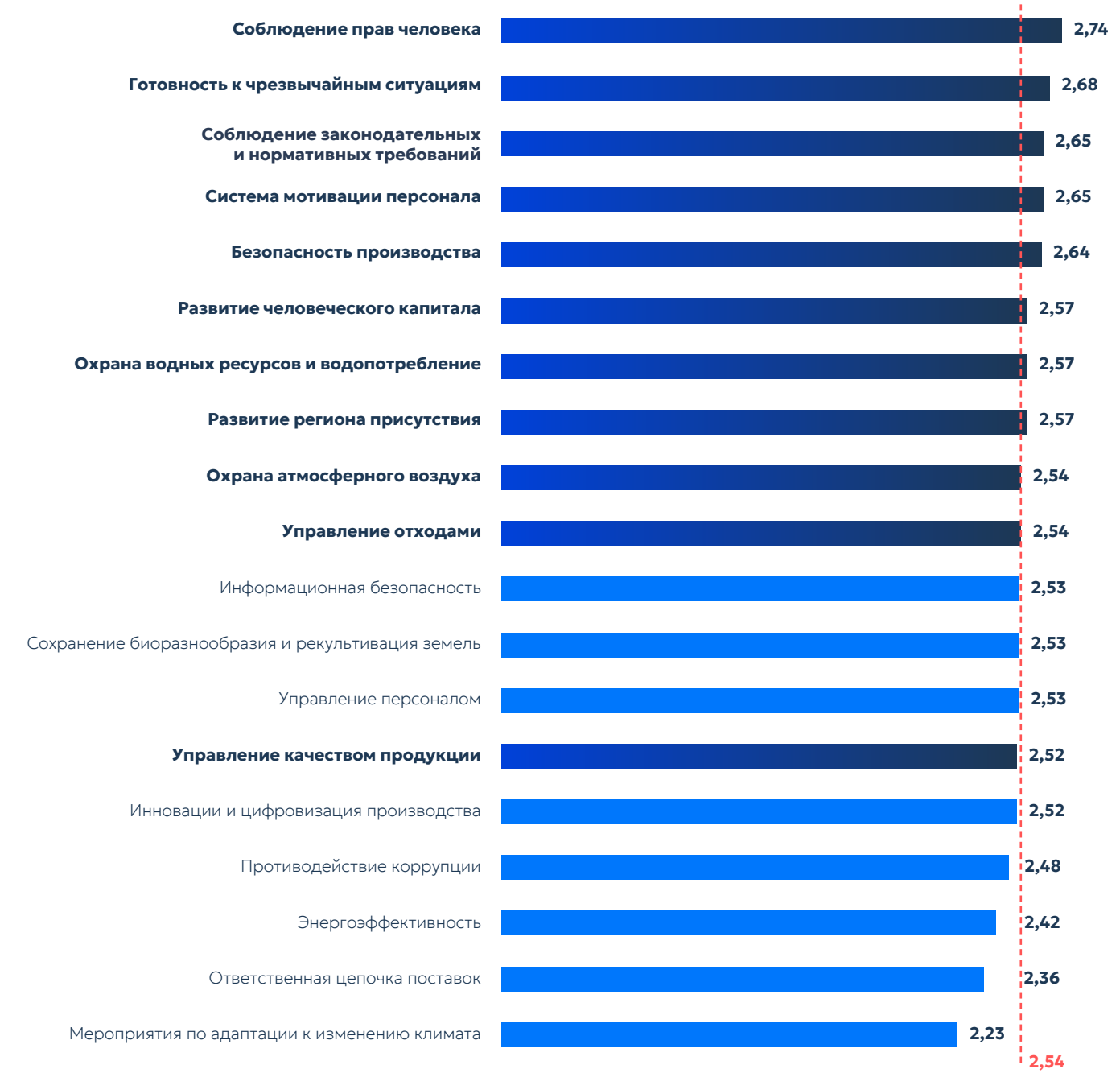


Шкала оценки и порог отсечения

Участникам опроса было предложено оценить значимость 19 тем для деятельности Компании по шкале от 1 до 3, где оценку 1 получали наименее важные, а оценку 3 – исключительно важные темы. Заинтересованные стороны также могли оставлять замечания к анкете в свободной форме: комментировать предложенные для оценки темы и предлагать новые. Поступившие предложения и комментарии были рассмотрены и учтены при подготовке настоящего Отчета.

Пороговым значением для признания темы существенной принята оценка 2,54 балла – медианное значение средних оценок респондентов. Такой порог позволил в равной мере учесть мнения обеих категорий заинтересованных сторон, принимавших участие в опросе.

Обобщенная оценка заинтересованными сторонами существенности тем, баллы



Существенные темы Отчета

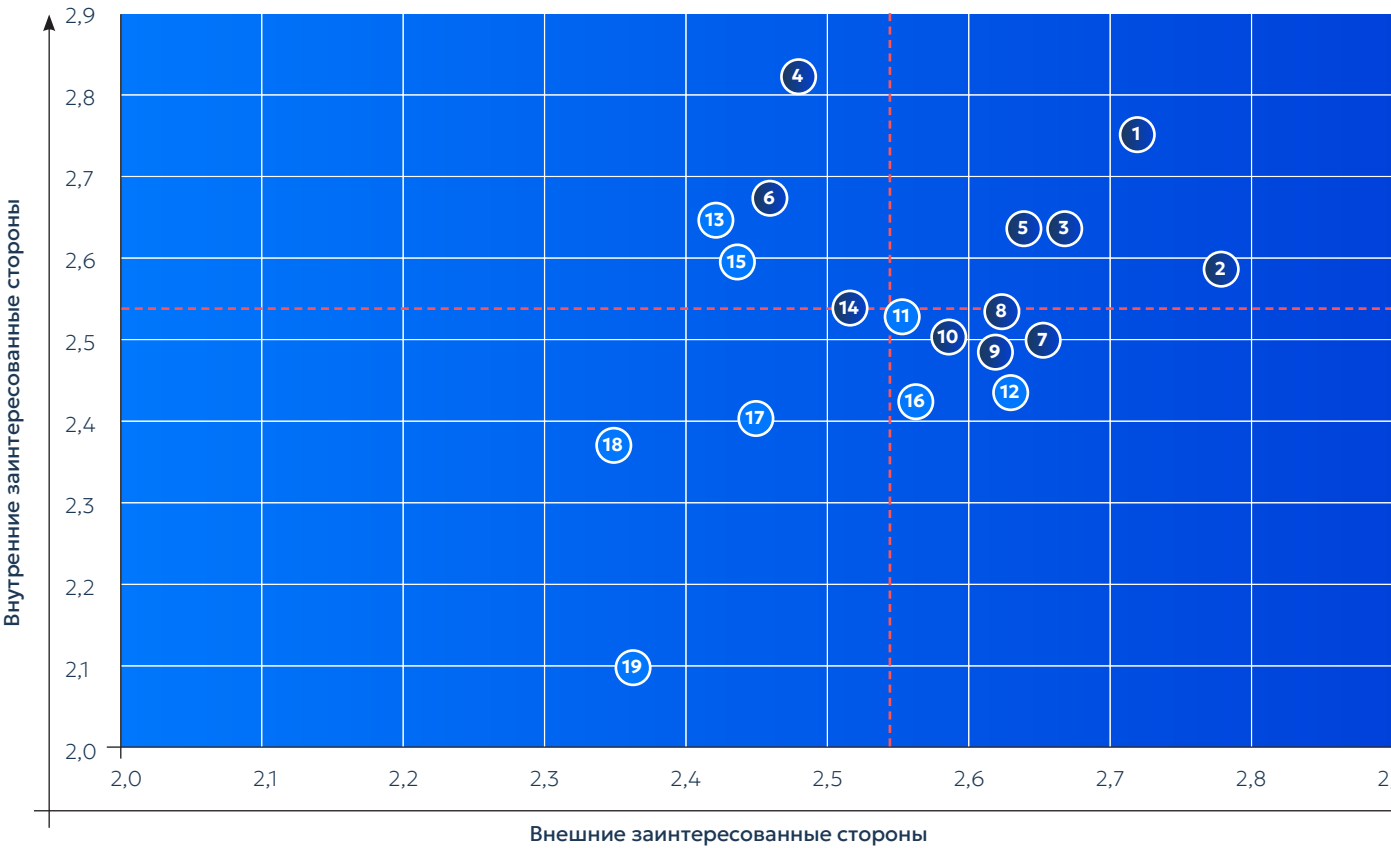
При выбранном пороге отсечения существенными для отражения в Отчете признаны 10 тем. Также существенной решено признать тему «Управление качеством продукции», раскрытие которой сочли важным представители внутренних заинтересованных сторон. По данным темам в Отчете представлена развернутая информация. Также приведены сведения по темам, находящимся ниже границы существенности, что соответствует потребностям заинтересованных сторон и положениям стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития.

В сравнении с предыдущей отчетной кампанией перечень существенных тем изменился незначительно, в их

число в этом году вошли «Соблюдение прав человека» и «Управление качеством продукции». Обе темы ранее раскрывались в отчетах УК «Кузбассразрезуголь» в силу отраслевой специфики и стратегических приоритетов Компании.

Темы, признанные по итогам анкетирования существенными, раскрываются в Отчете за 2025 год в объеме, определенном с учетом положений GRI Standards. Остальные темы из общего списка не требуют детализации и раскрываются в объеме, определяемом УК «Кузбассразрезуголь» исходя из текущих задач корпоративной отчетности.

Матрица существенных тем с разделением оценок внутренних и внешних заинтересованных сторон



- 1

Соблюдение прав человека
- 2

Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 3

Соблюдение законодательных и нормативных требований
- 4

Система мотивации персонала
- 5

Безопасность производства
- 6

Развитие человеческого капитала
- 7

Охрана водных ресурсов и водопотребление
- 8

Развитие региона присутствия
- 9

Охрана атмосферного воздуха
- 10

Управление отходами
- 11

Информационная безопасность
- 12

Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель
- 13

Управление персоналом
- 14

Управление качеством продукции
- 15

Инновации и цифровизация производства
- 16

Противодействие коррупции
- 17

Энергоэффективность
- 18

Ответственная цепочка поставок
- 19

Мероприятия по адаптации к изменению климата

Количественные показатели в области устойчивого развития

Экологические показатели

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 / GRI 12.1.5, GRI 305-2 / GRI 12.1.6, GRI 305-4 / GRI 12.1.8

СОКБ 8

МЭР 20

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Прямые выбросы (охват 1), из них:		1 512,8	1 808,6	1 825,4
• при сжигании топлива транспортом	тыс. тонн CO ₂ -экв.	1 325,9	1 624,2	1 671,8
• при стационарном сжигании топлива		187,0	184,3	153,7
Косвенные энергетические выбросы (охват 2)		346,3	330,8	294,4
Прямые и косвенные выбросы (охват 1 + охват 2)		1 859,1	2 139,4	2 119,8
Удельные выбросы парниковых газов, в том числе:		1,7	1,8	2,1
• по охвату 1	кг CO ₂ -экв. / тонна горной массы	1,3	1,6	1,8
• по охвату 2		0,3	0,3	0,3

Потребление энергии

GRI 302-1 / GRI 12.1.2

СОКБ 12

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Потребление энергии, в том числе:		842,2	903,1	816,7
• тепловая энергия, покупная	тыс. тонн условного топлива	3,2	3,4	4,0
• уголь		70,6	65,0	58,0
• электроэнергия		75,7	73,2	62,4
• моторное топливо		692,8	761,6	692,3

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7 / GRI 12.4.2

СОКБ 7

МЭР 19

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:		39,6	51,2	62,3
• оксид углерода CO	тыс. тонн	9,5	14,7	19,2
• диоксид азота NO ₂		7,1	10,5	15,7
• оксид азота N ₂ O		1,2	1,7	2,6
• сернистый ангидрид SO ₂		1,4	1,4	2,1
• взвешенные вещества		0,6	0,7	0,4
• неорганическая пыль SiO ₂ 20–70 %		16,0	16,7	16,3
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	кг / тонна горной массы	0,035	0,044	0,062

Управление водными ресурсами

GRI 303-3 / GRI 12.7.4, GRI 303-4 / GRI 12.7.5, GRI 303-5 / GRI 12.7.6

СОКБ 1, СОКБ 2, СОКБ 3, СОКБ 4

МЭР 13, МЭР 14, МЭР 15

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Общее водопотребление		52,8	66,8	72,0
Забор из водных объектов, в том числе:		4,5	2,9	3,2
• из реки	млн куб. м	2,7	1,3	1,5
• из скважины		1,8	1,6	1,6
Объем вод, откачиваемых из карьерных выработок (попутная вода и атмосферные осадки)		47,8	63,4	68,4
Сброс в водные объекты		33,4	49,1	56,5
Объем оборотного и повторного водоснабжения		30,8	29,2	28,1
Доля повторно используемой воды	%	58,4	43,6	39,1
Водопотребление на собственные нужды	млн куб. м	45,8	42,7	40,1
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, в том числе:		3 964,1	4 871,5	1 137,1 ¹
• сульфаты	тонн	2 601,7	3 078,9	330,4
• нитраты		499,1	642,9	101,4
• хлориды		575,1	734,3	95,8
• взвешенные вещества		193,6	291,0	398,3
• сухой остаток ²		0,0	0,0	187,8
• биологическое потребление кислорода полное (БПК)		82,6	106,0	11,1
• прочее		11,9	18,4	12,5
Содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде	кг / куб. м	0,119	0,099	0,020

Обращение с отходами

GRI 306-3 / GRI 12.6.4, GRI 306-4 / GRI 12.6.5, GRI 306-5 / GRI 12.6.6

СОКБ 5, СОКБ 6

МЭР 17, МЭР 18

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Образование отходов, в том числе:		1 085 303 473,2	1 121 026 049,5	655 402 595,9 ³
• I класс опасности	тонн	0,6	0,7	0,5
• II класс опасности		12,2	11,3	16,2
• III класс опасности		4 477,2	6 804,2	5 096,7
• IV класс опасности		9 601,9	17 242,6	11 226,1
• V класс опасности		1 085 289 381,3	1 121 001 990,8	655 386 256,4
Передано сторонним организациям для утилизации / обезвреживания		46 323,2	48 815,1	46 812,3
Утилизировано		487 289 346,6	535 799 244,6	654 779,0
Размещено на объектах размещения отходов		495 978 927,9	595 499 550,5	661 583 997,2

¹ Динамика обусловлена переходом Компании на технологическое нормирование по объектам I категории негативного воздействия на окружающую среду. В течение 2025 года в соответствии с полученными КЭР в составе сточных вод нормировались только вещества I и II классов опасности, взвешенные вещества, железо и нефтепродукты. Оставшаяся часть значений по сульфатам и иным веществам относится к объектам II категории НВОС и продолжает учитываться отдельно.

² С 2023 года данное вещество исключено из расчетов и нормируется как «общая минерализация» в составе свойств сточных вод.

³ В 2025 году в связи с переходом на технологическое нормирование и внесением изменений в закон Российской Федерации «О недрах» от 21 февраля 1992 года N 2395-1 система учета отходов претерпела принципиальные изменения. Вскрышные и вмещающие породы выведены из категории «Отходы производства и потребления» и отнесены к отходам недропользования.

Управление природоохранной деятельностью

СОКБ 15

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства	млн руб.	0,04	0,00	0,00

Восстановление нарушенных земель

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Площадь рекультивации	га	121,5	102,6	105,2
Доля выполнения плана	%	124	115	159
Количество саженцев	шт	359 285	231 192	210 420

Социальные показатели

Численность и структура персонала

GRI 2-7СОКБ 21, СОКБ 25МЭР 25, МЭР 44

Численность персонала в разбивке по полу

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Среднесписочная численность	человек	15 938	16 266	15 584
Фактическая численность ¹ , из них:		16 161	16 217	15 646
• женщины		3 832	3 898	3 796
• мужчины		12 329	12 319	11 850
Доля женщин в общей численности персонала	%	24	24	24
Доля мужчин в общей численности персонала		76	76	76

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора, типу занятости и полу

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Численность работников с постоянным (бессрочным) трудовым договором, из них:	человек	16 043	16 276	15 665
• женщины		3 830	3 952	3 849
• мужчины		12 213	12 324	11 816
Численность работников с временным (срочным) трудовым договором, из них:	человек	493	351	409
• женщины		200	136	144
• мужчины		293	215	265
Работники, работающие полный рабочий день, из них:		16 538	16 627	16 074
• женщины		4 030	4 088	3 993
• мужчины		12 508	12 539	12 081

¹ На конец отчетного года.

Численность персонала в разбивке по возрасту и полу

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Работники младше 30 лет, из них:	человек	1 840	1 806	1 670
• женщины		270	261	236
• мужчины		1 570	1 545	1 434
Доля работников младше 30 лет в общей численности	%	11,4	11,1	10,7
Работники от 30 до 50 лет, из них:	человек	10 261	10 201	9 796
• женщины		2 575	2 591	2 520
• мужчины		7 686	7 610	7 276
Доля работников от 30 до 50 лет в общей численности	%	63,5	62,9	62,6
Работники старше 50 лет, из них:	человек	4 060	4 210	4 180
• женщины		987	1 046	1 040
• мужчины		3 073	3 164	3 140
Доля работников старше 50 лет в общей численности	%	25,1	26,0	26,7
Доля женщин среди работников младше 30 лет		14,7	14,5	14,1
Доля женщин среди работников от 30 до 50 лет		25,1	25,4	25,7
Доля женщин среди работников старше 50 лет		24,3	24,8	24,9
Средний возраст работников	лет	42,8	43,0	43,0

Численность персонала в разбивке по категориям

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Руководители, из них:	человек	1 826	1 924	1 965
• женщины		570	611	661
• мужчины		1 256	1 313	1 304
Доля женщин в составе руководителей	%	31,2	31,8	33,6
Специалисты и служащие, из них:	человек	1 357	1 420	1 470
• женщины		815	833	875
• мужчины		542	587	595
Доля женщин в составе специалистов и служащих	%	60,1	58,7	59,5
Рабочие, из них:	человек	12 978	12 873	12 211
• женщины		2 447	2 454	2 260
• мужчины		10 531	10 419	9 951
Доля женщин-рабочих	%	18,9	19,1	18,5

Численность персонала в разбивке по уровню образования

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Численность работников с высшим образованием	человек	4 251	4 414	4 403
Доля работников с высшим образованием	%	26,3	27,2	28,1
Численность работников со средним профессиональным образованием	человек	3 406	3 602	3 525
Доля работников со средним профессиональным образованием	%	21,1	22,2	22,5
Численность работников с начальным профессиональным образованием	человек	3 011	2 899	2 699
Доля работников с начальным профессиональным образованием	%	18,6	17,9	17,3
Численность работников с общим образованием	человек	5 493	5 302	5 019
Доля работников с общим образованием	%	34,0	32,7	32,1

Движение персонала и текучесть кадров

GRI 401-1 / GRI 12.15.2, GRI 401-3 / GRI 12.15.4

СОКБ 34

МЭР 33

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Численность принятых на работу новых работников, из них:		2 955	2 594	1 938
• женщины	человек	548	497	383
• мужчины		2 407	2 097	1 555
• работники в возрасте до 30 лет		1 005	958	682
• представители коренных малочисленных народов		5	32	73
• выпускники вузов и ссузов		38	46	55
Численность уволенных работников, из них:		2 494	2 499	2 653
• женщины	человек	445	439	556
• мужчины		2 049	2 060	2 097
• работники в возрасте до 30 лет		699	696	584
Общая текучесть¹		15,0	15,4	13,0
Чистая текучесть²	%	9,0	8,8	7,6

Обучение персонала

GRI 404-1 / GRI 12.15.6

СОКБ 32

МЭР 31

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Объем обучения сотрудников, в том числе:		64 447	43 187	35 483
• объем обучения сотрудников в Учебном центре УК «Кузбассразрезуголь»	человеко-курсы	46 485	29 028	27 495
• объем обучения сотрудников в сторонних учебных заведениях		17 962	14 159	7 988
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	час	23	21	23

¹Общая (валовая) текучесть учитывает все увольнения в Компании за период.

²Чистая текучесть отсекает вынужденные увольнения (например, сокращение, выход на пенсию, призыв в армию), оставляя только те, которые связаны с увольнением по собственному желанию и за нарушения.

Вовлеченность персонала

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Индекс вовлеченности	%	72,1	72,9	69,8
Индекс лояльности		78,7	78,6	78,7
Индекс удовлетворенности		72,0	73,1	70,3
Нарру индекс		67,4	67,6	65,2
eNPS		24,1	17,5	28,9

Социальное партнерство

GRI 2-30

СОКБ 28, СОКБ 33

МЭР 32

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	%	100,0	100,0	100,0
Доля работников, состоящих в профсоюзе		94,2	94,0	91,0
Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий в среднем на одного работника	тыс. руб.	106,1	120,5	141,4

Безопасность труда

GRI 403-9 / GRI 12.14.10, GRI 403-10 / GRI 12.14.11

СОКБ 27, СОКБ 29, СОКБ 30

МЭР 27, МЭР 29

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Общее количество пострадавших от несчастных случаев сотрудников Компании, в том числе:		18	10	13
• от несчастных случаев со смертельным исходом	человек	3	0	1
• от тяжелых несчастных случаев		4	5	1
• от легких несчастных случаев		11	5	11
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)¹	–	0,646	0,355	0,491
Количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний	единиц	25	12	18
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в среднем на одного работника	тыс. руб.	61	72	79

Устойчивая цепочка поставок

GRI 204-1 / GRI 12.8.6

СОКБ 65, СОКБ 66

МЭР 8, МЭР 9

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Доля закупок у местных поставщиков	%	30,5	51,0	54,2
Доля закупок российских товаров, работ, услуг		90,0	94,2	97,4
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства		7,0	6,4	6,0

¹Коэффициент рассчитан как сумма всех производственных травм, повлекших смерть, временную или стойкую утрату трудоспособности пострадавшего × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

Корпоративное управление

Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 405-1 / GRI 12.19.6

СОКБ 48, СОКБ 49

МЭР 37, МЭР 44

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Общее число членов Совета директоров	человек	9	9	9
Число независимых директоров		8	8	8
Доля женщин в Совете директоров	%	22	33	44
Средний возраст директоров	лет	51	49	43
Средний срок работы в составе Совета директоров	лет	8,5	3	3

Соблюдение прав человека

GRI 2-26, GRI 411-1 / GRI 12.11.2

СОКБ 50

МЭР 40

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Количество работников, прошедших обучение по вопросам, связанным с правами человека и противодействием дискриминации	человек	0	25	0
Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов	случаев	0	0	0
Количество полученных обращений на телефон доверия по нарушениям прав человека	обращений	1	4	2

Противодействие коррупции

GRI 205-2 / GRI 12.20.3

Показатели	Единица измерения	2023	2024	2025
Количество проверок деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией	шт.	16 619	15 755	15 215
Доля членов руководящего органа, до которых были доведены антикоррупционные политики	%	100	100	100
Доля сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками Компании		100	100	100
Количество обращений на телефон доверия	обращений	34	37	40
Количество обращений на телефон доверия, признанных обоснованными	обращений	13	9	9

Указатель соответствия GRI

Используется GRI Standards 2021, уровень раскрытия «с указанием» (with reference) и отраслевой стандарт GRI 12: Coal Sector 2022. Период: с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Индикатор GRI	GRI 12: Coal Sector 2022	Раскрываемая информация	Место в Отчете / комментарий
GRI 2: Общая информация об организации 2021			
1. Организация и практика отчетности			
GRI 2-1	–	Информация об организации	Об Отчете
GRI 2-2	–	Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете
GRI 2-3	–	Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете Контакты
GRI 2-4	–	Изменения в информации	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета
GRI 2-5	–	Независимое подтверждение отчетности	Об Отчете
2. Виды деятельности и сотрудники			
GRI 2-6	–	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Бизнес-модель Ответственная цепочка поставок Управление качеством продукции
GRI 2-7	–	Сотрудники	Численность и структура персонала
GRI 2-8	–	Работники, не являющиеся штатными сотрудниками	Численность и структура персонала
3. Управление			
GRI 2-9	–	Структура и состав органов управления	Совет директоров
GRI 2-10	–	Выдвижение и избрание высшего органа управления	Совет директоров
GRI 2-14	–	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Совет директоров
GRI 2-17	–	Коллективные знания высшего органа управления	Совет директоров
4. Стратегия, политики и практики			
GRI 2-22	–	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора Система управления устойчивым развитием
GRI 2-23	–	Обязательства, указанные в политиках	Система управления устойчивым развитием Этика и противодействие коррупции Антимонопольный комплаенс Права человека Налоговая политика Управление природоохранной деятельностью
GRI 2-24	–	Внедрение обязательств по политикам	Система управления устойчивым развитием
GRI 2-25	–	Процессы устранения негативного воздействия	Права человека
GRI 2-26	–	Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Горячая линия

Индикатор GRI	GRI 12: Coal Sector 2022	Раскрываемая информация	Место в Отчете / комментарий
GRI 2-27	–	Соблюдение законов и правил	Вознаграждение и мотивация Соблюдение законодательных и регуляторных требований
GRI 2-28	–	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 2-29	–	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 2-30	–	Коллективные договоры	Вознаграждение и мотивация
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	–	Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем
GRI 3-2	–	Перечень существенных тем	Определение существенных тем
Соблюдение прав человека			
GRI 3-3	GRI 12.19.1	Управление существенными темами	Права человека
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	GRI 12.19.6	Разнообразие сотрудников и органов управления	Совет директоров Социокультурное многообразие и равенство
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016			
GRI 406-1	GRI 12.19.8	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Права человека
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов 2016			
GRI 411-1	GRI 12.11.2	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Права человека Поддержка коренных малочисленных народов
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016			
GRI 418-1	–	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности потребителей и потерю данных потребителей	Защита персональных данных
Готовность к чрезвычайным ситуациям			
GRI 3-3	GRI 12.14.1	Управление существенными темами	Предотвращение чрезвычайных ситуаций
Соблюдение законодательных и нормативных требований			
GRI 3-3	GRI 12.21.1	Управление существенными темами	Налоговая политика
GRI 207: Налоги 2019			
GRI 207-1	GRI 12.21.4	Подход к налогообложению организации	Налоговая политика
GRI 207-2	GRI 12.21.5	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Управление налоговыми рисками
GRI 207-3	GRI 12.21.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	Взаимодействие с налоговыми органами
GRI 207-4	GRI 12.21.7	Налоговые обязательства	Система налогового управления и контроля
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
GRI 201-1	GRI 12.21.2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Система налогового управления и контроля
GRI 201-4	GRI 12.21.3	Финансовая помощь, полученная от государства	Система налогового управления и контроля

Индикатор GRI	GRI 12: Coal Sector 2022	Раскрываемая информация	Место в Отчете / комментарий
Система мотивации персонала			
GRI 3-3	GRI 12.15.1	Управление существенными темами	Вознаграждение и мотивация
GRI 202: Присутствие на рынке 2016			
GRI 202-1	GRI 12.19.2	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	Вознаграждение и мотивация
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016			
GRI 402-1	GRI 12.15.5	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Вознаграждение и мотивация
Безопасность производства			
GRI 3-3	GRI 12.14.1	Управление существенными темами	Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018			
GRI 403-1	GRI 12.14.2	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
GRI 403-2	GRI 12.14.3	Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Многофункциональная система безопасности Производственный травматизм
GRI 403-3	GRI 12.14.4	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Охрана здоровья сотрудников
GRI 403-4	GRI 12.14.5	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Обеспечение ОТ и ПБ
GRI 403-5	GRI 12.14.6	Обучение сотрудников в сфере промышленной безопасности и охраны труда	Обучение в области ОТ и ПБ
GRI 403-6	GRI 12.14.7	Укрепление здоровья сотрудников	Система социального партнерства
GRI 403-7	GRI 12.14.8	Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ и ПБ
GRI 403-8	GRI 12.14.9	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
GRI 403-9	GRI 12.14.10	Производственный травматизм	Производственный травматизм
GRI 403-10	GRI 12.14.11	Профессиональные заболевания	Профилактика профессиональных заболеваний
Развитие человеческого капитала			
GRI 3-3	GRI 12.15.1	Управление существенными темами	Управление персоналом Развитие персонала
GRI 404: Обучение сотрудников 2016			
GRI 404-1	GRI 12.15.6	Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Развитие персонала
GRI 404-2	GRI 12.15.7	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Развитие персонала
GRI 404-3	–	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Развитие персонала
Охрана водных ресурсов и водопотребление			
GRI 3-3	GRI 12.7.1	Управление существенными темами	Защита водных ресурсов

Индикатор GRI	GRI 12: Coal Sector 2022	Раскрываемая информация	Место в Отчете / комментарий
GRI 303: Вода и сбросы 2018			
GRI 303-1	GRI 12.7.2	Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Защита водных ресурсов
GRI 303-2	GRI 12.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Защита водных ресурсов Сброс сточных вод и качество очистки
GRI 303-3	GRI 12.7.4	Забор воды	Водопользование
GRI 303-4	GRI 12.7.5	Сброс сточных вод	Сброс сточных вод и качество очистки
GRI 303-5	GRI 12.7.6	Потребление воды	Водопользование
Развитие региона присутствия			
GRI 3-3	GRI 12.8.1	Управление существенными темами	Подход к развитию территорий присутствия
GRI 202: Присутствие на рынке 2016			
GRI 202-2	GRI 12.19.3	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	GRI 12.8.4	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса Развитие туристического потенциала Кузбасса Благотворительность и волонтерство
GRI 203-2	GRI 12.8.5	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в социально-экономическое развитие Кузбасса Развитие туристического потенциала Кузбасса
Охрана атмосферного воздуха			
GRI 3-3	GRI 12.4.1	Управление существенными темами	Охрана атмосферного воздуха
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-7	GRI 12.4.2	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ
Управление отходами			
GRI 3-3	GRI 12.6.1	Управление существенными темами	Обращение с отходами
GRI 306: Отходы 2020			
GRI 306-1	GRI 12.6.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами
GRI 306-3	GRI 12.6.4	Образовавшиеся отходы	Обращение с отходами
GRI 306-4	GRI 12.6.5	Отходы, не направленные на утилизацию	Управление отходами производства
GRI 306-5	GRI 12.6.6	Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами производства
Управление качеством продукции			
GRI 3-3	–	Управление существенными темами	Управление качеством продукции
Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель			
GRI 101: Биоразнообразие 2024			
GRI 101-1	–	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Сохранение биоразнообразия
GRI 101-2	–	Управление воздействием на биоразнообразие	Рекультивация земель и Лесовосстановление Восстановление нарушенных земель Экологические полигоны Лесовосстановление Сохранение липы сибирской Зарыбление и мелиорация водоемов

Индикатор GRI	GRI 12: Coal Sector 2022	Раскрываемая информация	Место в Отчете / комментарий
GRI 101-3	–	Доступ и совместное использование выгод	Не раскрывается, Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в течение 5 лет
GRI 101-4	–	Выявление воздействий на биоразнообразие	
GRI 101-5	–	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразии	
GRI 101-6	–	Прямые факторы утраты биоразнообразия	
GRI 101-7	–	Изменения в состоянии биоразнообразия	
Управление персоналом			
GRI 401: Занятость 2016			
GRI 401-1	GRI 12.15.2	Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Текучесть кадров
GRI 401-3	GRI 12.15.4	Отпуск по уходу за ребенком	Текучесть кадров
Противодействие коррупции			
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	GRI 12.20.2	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Противодействие коррупции
GRI 205-2	GRI 12.20.3	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции
GRI 205-3	GRI 12.20.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции
Энергоэффективность			
GRI 302: Энергия 2016			
GRI 302-1	GRI 12.1.2	Потребление энергии внутри организации	Потребление топливно-энергетических ресурсов
GRI 302-4	–	Энергосбережение	Реализация Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности
Ответственная цепочка поставок			
GRI 204: Практика закупок 2016			
GRI 204-1	GRI 12.8.6	Доля закупок у местных поставщиков	Закупки у местных поставщиков
Мероприятия по адаптации к изменению климата			
GRI 305: Выбросы 2016			
GRI 305-1	GRI 12.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Оценка выбросов парниковых газов
GRI 305-2	GRI 12.1.6	Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	Оценка выбросов парниковых газов
GRI 305-4	GRI 12.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов	Оценка выбросов парниковых газов
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI			
GRI 408: Детский труд 2016			
GRI 408-1	–	Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016			
GRI 409-1	–	Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Компания не допускает использования принудительного и подневольного труда в собственных операциях и цепочке поставок

Указатель соответствия методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России (приказ от 1 ноября 2023 года № 764)

Экономические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете / комментарий
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Система работы с поставщиками
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	

Экологические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете / комментарий
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Водопользование
МЭР 14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	
МЭР 16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	
МЭР 17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	Обращение с отходами
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов; обезврежено отходов; захоронено отходов; использовано повторно отходов; переработано отходов; сокращение образования отходов	Управление отходами производства
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы загрязняющих веществ
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	Оценка выбросов парниковых газов
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе по направлениям: охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата; сбор и очистка сточных вод; обращение с отходами; сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	Затраты на природоохранную программу Показатель раскрыт альтернативно: расходы на охрану окружающей среды не приводятся в абсолютном выражении, в разделе представлены динамика к предыдущему году и структура затрат по направлениям (в %)
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Потребление топливно-энергетических ресурсов

Социальные показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете / комментарий
МЭР 25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Численность и структура персонала
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на охрану труда и промышленную безопасность Показатель раскрыт частично: расходы на ОТ и ПБ не приводятся в абсолютном выражении. Представлены расходы на ОТ и ПБ в среднем на одного работника, динамика к предыдущему году и структура затрат по направлениям (в %)
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Система социального партнерства Показатель раскрыт альтернативно: расходы на организацию социальных и спортивных мероприятий для работников и членов их семей в абсолютном выражении не приводятся. Направление представлено в составе структуры социальных затрат Компании с указанием доли (в %)
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Производственный травматизм
МЭР 30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Развитие персонала
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Вознаграждение и мотивация
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	Текучесть кадров
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Система социального партнерства Показатель раскрыт альтернативно: расходы на поддержку социальных программ в абсолютном выражении не приводятся. Представлены структура социальных затрат Компании по направлениям и доли (в %) этих направлений

Управленческие показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете / комментарий
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Система управления устойчивым развитием
МЭР 36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Совет директоров
МЭР 37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	В Компании нет комитета по аудиту
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Рейтинги и награды
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Права человека
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Противодействие коррупции
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Совет директоров Социокультурное многообразие и равенство Численность и структура персонала

Указатель соответствия Стандарту общественного капитала бизнеса (постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230)

Экологические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 1	Общий объем забираемой воды	Водопользование
СОКБ 2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	
СОКБ 3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	
СОКБ 4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	
СОКБ 5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	Обращение с отходами
СОКБ 6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	Управление отходами производства
СОКБ 7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы загрязняющих веществ
СОКБ 8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Оценка выбросов парниковых газов
СОКБ 10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Затраты на природоохранную программу Показатель раскрыт альтернативно: расходы на охрану окружающей среды не приводятся в абсолютном выражении. Представлены динамика к предыдущему году и структура затрат по направлениям (в %)
СОКБ 11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Потребление топливно-энергетических ресурсов
СОКБ 12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	
СОКБ 15	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Соблюдение законодательных и регуляторных требований
СОКБ 16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	
СОКБ 18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Интегрированная система менеджмента Энергоэффективность

Социальные показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Оплата труда и система вознаграждений
СОКБ 21	Среднесписочная численность работников	Численность и структура персонала
СОКБ 23	Доля работников-инвалидов	Социокультурное многообразие и равенство Численность и структура персонала
СОКБ 24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	Численность и структура персонала
СОКБ 25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	Социокультурное многообразие и равенство Численность и структура персонала
СОКБ 27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на охрану труда и промышленную безопасность Показатель раскрыт частично: расходы на ОТ и ПБ не приводятся в абсолютном выражении. Представлены расходы на ОТ и ПБ в среднем на одного работника, динамика к предыдущему году и структура затрат по направлениям (в %)
СОКБ 28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Система социального партнерства Показатель раскрыт частично: расходы на организацию социальных и спортивных мероприятий для работников и членов их семей не приводятся в абсолютном выражении. Представлены расходы в среднем на одного работника, динамика к предыдущему году и доля направления в структуре социальных затрат Компании (в %)
СОКБ 29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	Производственный травматизм
СОКБ 30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	
СОКБ 31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Развитие персонала В Отчете не представлены расходы на обучение сотрудников, отражена детальная характеристика по проведенным программам обучения
СОКБ 32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	
СОКБ 33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	Вознаграждение и мотивация
СОКБ 34	Коэффициент текучести кадров	Текучесть кадров

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	Система социального партнерства Показатель раскрыт альтернативно: расходы на поддержку социальных программ в абсолютном выражении не приводятся. Представлены структура социальных затрат Компании по направлениям и доли этих направлений (в %)
СОКБ 36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Система социального партнерства Показатель раскрыт альтернативно: расходы на организацию медицинских мероприятий для работников и членов их семей в абсолютном выражении и в расчете на одного работника не приводятся. Направления представлены в составе структуры социальных затрат Компании с указанием их долей (в %)
СОКБ 38	Наложённые на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	Вознаграждение и мотивация
СОКБ 39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	Система социального партнерства
СОКБ 40	Среднее число детей на одного работника	
СОКБ 41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	Численность и структура персонала
СОКБ 42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	
СОКБ 44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Интегрированная система менеджмента

Управленческие показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	Система управления устойчивым развитием
СОКБ 46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Совет директоров
СОКБ 47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Генеральный директор
СОКБ 48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	Совет директоров

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	Совет директоров Социокультурное многообразие и равенство
СОКБ 50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Права человека
СОКБ 53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Внутренний контроль и риск-менеджмент
СОКБ 54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	Права человека
СОКБ 55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	

Экономические показатели

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Система работы с поставщиками
СОКБ 66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	

Деловая репутация

№	Наименование показателя	Место в Отчете
СОКБ 73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) ренкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	Рейтинги и награды

Контакты

GRI 2-3

Юридический и почтовый адрес:
650054, Кемеровская область – Кузбасс,
г. Кемерово, Пионерский бульвар, д. 4а

Тел.: +7 (3842) 44-03-00

Email: office@kru.ru

Веб-сайт: www.kru.ru

Дирекция по связям с общественностью и коммуникациям,
Направление «Устойчивое развитие»

Тел.: +7 (3842) 44-02-66, +7 (3842) 44-00-37

Email: sd@kru.ru

Заключение по результатам
общественного заверения

