



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»
(АО «УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»)**

**Политика противодействия коррупции
АО «УК «Кузбассразрезуголь»**

г. Кемерово, 2023 г.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Термины	3
3. Цели и задачи антикоррупционной политики.....	7
3.1. Цели:.....	7
3.2. Задачи:.....	7
4. Правовая основа политики	8
5. Принципы реализации политики.....	9
5.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.	9
5.2. Принцип личного примера руководства.....	9
5.3. Принцип вовлеченности работников.	9
5.4. Принцип распределения ресурсов соответственно уровню коррупционного риска.....	9
5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.	9
5.6. Принцип неотвратимости наказания и ответственности.....	9
5.7. Принцип открытости в следовании антикоррупционной политике.....	9
5.8. Принцип регулярного мониторинга и постоянного контроля.	9
6. Коррупционные действия.....	10
7. Меры, направленные на противодействие коррупции.....	10
7.1. Сообщение о нарушениях.	10
7.2. Взаимодействие с Государственными должностными лицами (ГДЛ) и Государственными организациями.....	10
7.3. Подарки и Деловое гостеприимство.	11
7.4. Благотворительность и спонсорское финансирование.	11
7.5. Участие в политической деятельности.	12
7.6. Платежи за упрощение формальностей.....	12
7.7. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.	12
7.8. Конфликт интересов.	12
7.9. Ведение бухгалтерского учета.....	12
7.10. Договорная политика.....	13
7.11. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих.	13
8. Ответственность	14

1. Общие положения

1.1. Политика АО «УК «Кузбассразрезуголь» по противодействию коррупции (далее – Политика, Антикоррупционная политика) устанавливает принципы, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также зарубежного законодательства и международных рекомендаций, включая локальное законодательство стран, в которых АО «УК «Кузбассразрезуголь» ведёт деятельность.

1.2. Политика отражает полное неприятие коррупционной деятельности в АО «УК «Кузбассразрезуголь» (далее – Общество). Политика детализирует положения Кодекса этики и служебного поведения работников Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика является частью системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), ее участников, меры минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, задачи, функции, полномочия и ответственность, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственные и муниципальные органы власти и их представителей. Исполнение Антикоррупционной политики является персональной ответственностью каждого Работника Общества.

1.4. Действие Политики распространяется на Общество и организации, входящие в сферу влияния Общества. Локальные нормативные акты Общества и организаций, входящих в сферу влияния Общества, не должны противоречить положениям Политики.

2. Термины

Актив – самостоятельный бизнес или доля в самостоятельном бизнесе в виде участия в капитале юридического лица либо в виде имущественного комплекса, который характеризуется самостоятельным, единым и неделимым хозяйственным назначением;

Антикоррупционная оговорка – специальные положения договора, вменяющие в обязанность контрагенту по договору соблюдение требований антикоррупционного законодательства, применимого к деятельности Общества, в ходе выполнения контрагентом обязательств по данному договору;

Взаимодействие с государственными должностными лицами – любой контакт (независимо от его формата и длительности) с государственным должностным лицом или государственной организацией;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации

лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Взятничество – разновидность коррупционных действий в виде предложения, обещания, дачи взятки, требования, согласия получить, получения взятки, посредничества и иных подобных действий в соответствии с применимым законодательством;

Государственное должностное лицо (ГДЛ) – в рамках данной Политики под должностными лицами понимаются российские или иностранные государственные и муниципальные служащие, избираемые или назначаемые в законодательный, исполнительный, административный или судебный орган; лица, занимающие или претендующие на государственную или муниципальную должность и лица, занимающие или претендующие на замещение должности государственной или муниципальной службы; любое лицо, осуществляющее публичную функцию государства, представителя власти, в том числе от лица государственного или муниципального органа, учреждения или организации; лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах государственных внебюджетных фондов, органах местного самоуправления, в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях в РФ или в иностранном государстве, а также в публичных международных организациях; политические деятели, представители политических партий, в том числе, кандидаты на политические должности; депутаты и выборные должностные лица в органах государственной власти и местного самоуправления; работники, замещающие должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, фондах, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов или создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами РФ;

Государственная организация – Любой орган государственной власти и управления РФ и иностранных государств, их субъектов (включая государственные министерства, службы, агентства, государственные ведомства и их структурные подразделения) и орган местного самоуправления; любая политическая партия; все прямо или косвенно контролируемые государством юридические лица (российские или иностранные); юридические лица, деятельность которых воспринимается обществом как осуществление публичной функции для государства, за исключением исполнения требований законодательства; международные публичные организации;

Дача взятки – форма коррупции в виде передачи какой-либо (ценности) ГДЛ лично или через посредника (в том числе передача взятки по указанию должностного лица иному физическому или юридическому лицу);

Деловое гостеприимство – расходы Общества по приему и обслуживанию представителей других организаций (включая иностранные), участвующих в деловых мероприятиях с целью установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также аналогичные расходы, которые несет иное лицо за Лиц, на которых распространяется Политика. Деловое гостеприимство включает в себя представительские расходы и иные «приемные» расходы;

Злоупотребление полномочиями – форма коррупции в виде использования лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действия (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Контрагент – любое российское или иностранное, физическое или юридическое лицо, с которым Общество либо имеет договорные отношения, либо планирует вступить в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой косвенная или прямая личная заинтересованность, фактическая или потенциальная выгода Работника или Аффилированного лица, а также членов органов управления Общества влияет или может повлиять на добросовестное и эффективное исполнение ими должностных обязанностей и привести к неблагоприятным последствиям для Общества, его клиентов и деловых партнеров;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных действий от имени или в интересах юридического лица;

Коррупционные действия – предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во

взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных объединений, частных компаний и политических деятелей;

Локальный нормативный акт (ЛНА) – документ, содержащий общеобязательные в рамках Общества нормы поведения, который принимает Общество в пределах своей компетенции, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами;

Личная заинтересованность – социальный, имущественный, финансовый и иной интерес работника Общества, не связанный с исполнением им служебных обязанностей;

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица (либо в интересах связанного с ним юридического лица) должностному лицу, в том числе коммерческой организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по его поручению вознаграждение передаётся, предлагается или обещается иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица (либо в интересах связанного с ним юридического лица) действия (бездействие), связанного с занимаемым должностным лицом служебным положением;

Общество – Акционерное общество «Угольная компания «Кузбассразрезуголь»;

Организация – юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

Подарки – любое безвозмездное или частично безвозмездное предоставление ценности в материальной или нематериальной форме, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги (работы) имущественного характера, билеты на культурно-развлекательные мероприятия, оплата отдыха, транспортных расходов, скидки/дисконтные карты, подарочные карты, полученное или переданное в связи с работой в Обществе;

Получение взятки – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным

действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Посредничество во взяточничестве – Форма коррупции в виде непосредственной передачи взятки (ценности) по поручению взяткодателя или взякополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взякополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки;

Посредничество в коммерческом подкупе – Форма коррупции в виде непосредственной передачи предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа;

Противодействие коррупции – деятельность Работника Общества, осуществляемая в пределах его полномочий:

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

– по выявлению, предупреждению и внутреннему расследованию возможных проявлений коммерческого подкупа и коррупции;

– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Платежи для упрощения формальностей – денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иная материальная или нематериальная выгода, которая предоставляется с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий, которые, при этом, не предусмотрены законодательными и иными нормативными правовыми актами конкретной страны, а связаны с практикой ведения в ней бизнеса;

Работник – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Цели:

Антикоррупционная политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения Работников Общества и устранения последствий коррупционных действий. Антикоррупционная политика направлена на формирование у Работников Общества единого понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования Антикоррупционного законодательства.

3.2. Задачи:

3.2.1 Установление принципов и правил Противодействия коррупции в Обществе;

3.2.2 Создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на Противодействие коррупции и минимизацию (исключение) риска вовлечения Общества и его Работников в коррупционную деятельность;

3.2.3 Формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди Работников Общества;

3.2.4 Информирование Работников и Контрагентов о нетерпимом отношении к коррупции;

3.2.5 Обобщение и разъяснение отдельных положений и основных требований Антикоррупционного законодательства;

3.2.6 Интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Общества;

3.2.7 Формирование у Работников, Контрагентов и других лиц единого понимания принципов Антикоррупционной политики;

3.2.8 Организация процесса информирования органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях Противодействия коррупции;

3.2.9 Установление мер ответственности за коррупционное правонарушение.

4. Правовая основа политики

При разработке настоящей Политики использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных правовых документах:

– Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН);

– Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, (принята в г. Стамбуле 21.11.1997);

– Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

– Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

– Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»;

– Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013).

5. Принципы реализации политики

5.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам

Соответствие мероприятий, реализуемых в рамках противодействия коррупции, положениям Конституции РФ, международных договоров, законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, применимым к деятельности Общества.

5.2. Принцип личного примера руководства

Ключевая роль руководителей всех уровней в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников

Информированность работников Общества о требованиях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип распределения ресурсов соответственно уровню коррупционного риска

Разработка и выполнение мероприятий, нацеленных на снижение вероятности вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется на основе оценки соответствующих коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Реализация в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют обоснованную стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят ощутимый результат.

5.6. Принцип неотвратимости наказания и ответственности

Неотвратимость наказания работника вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных подобных условий в случае совершения им в связи с исполнением трудовых обязанностей коррупционного правонарушения, а также ответственность каждого за реализацию антикоррупционной политики в своей функциональной зоне.

5.7. Принцип открытости в следовании антикоррупционной политике

Информирование контрагентов, партнеров, общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.8. Принцип регулярного мониторинга и постоянного контроля

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Коррупционные действия

6.1. В соответствии с Антикоррупционным законодательством, а также в целях Антикоррупционной политики, следующие действия, совершенные прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, вне зависимости от формы их совершения, относятся к коррупционным действиям:

- дача или получение взяток;
- посредничество в даче или получении взяток;
- злоупотребление служебным положением или полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- посредничество в коммерческом подкупе;
- незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды, либо незаконное предоставление выгоды или прав такому лицу иными лицами.

6.2. Работникам запрещено совершать и/или каким-либо образом участвовать в совершении любых действий, указанных в пункте 6.1. Антикоррупционной политики.

7. Меры, направленные на противодействие коррупции

7.1. Сообщение о нарушениях

Телефон доверия Общества - канал связи с гражданами и организациями, созданный в целях оперативного реагирования на возможные злоупотребления полномочиями со стороны руководителей, а также для обеспечения защиты прав и законных интересов Угольной компании и её работников.

Для работы телефона доверия Общества выделена линия телефонной связи с номером: 8 (961) 714-76-02.

Обращения граждан и юридических лиц также могут быть направлены на электронный адрес доверия: sb@kru.ru.

Порядок работы телефона доверия Общества регламентируется отдельным приказом.

7.2. Взаимодействие с Государственными должностными лицами (ГДЛ) и Государственными организациями

Предоставление ценностей и выгоды любого рода, направленные на недопустимое влияние на принятие решений, запрещены во всем мире. Взаимоотношения с ГДЛ и Государственными организациями требуют особой осторожности, поскольку они регулируются Применимым антикоррупционным законодательством и характеризуются повышенным риском, связанным со взяточничеством и коррупцией. Это касается, в частности, преференций, предоставляемых в пользу ГДЛ.

Обществу и Лицам, на которых распространяется Политика, запрещается предоставлять в пользу ГДЛ Ценности с целью незаконного влияния на принятие ими официальных решений для получения, сохранения

или контроля деловых возможностей или коммерческой выгоды Общества. Общество может нанимать и (или) предоставлять стажировку ГДЛ с законной деловой целью при условии соблюдения Применимого антикоррупционного законодательства и ЛНА.

7.3. Подарки и Деловое гостеприимство

Подарки и Деловое гостеприимство могут использоваться в целях выстраивания долгосрочных партнерских отношений Общества с лицами, с которыми она взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности. Вместе с тем Подарки и Деловое гостеприимство при определенных условиях могут использоваться для оказания неправомерного влияния и рассматриваться, как взятка или коммерческий подкуп.

Лица, на которых распространяется Политика, должны избегать Подарков и(или) знаков Делового гостеприимства, которые могут оказать влияние на принятие независимых решений при ведении бизнеса Общества или вступить в противоречие с интересами Общества, а равно создать впечатление такого противоречия.

Любая схема коррупции с использованием Подарков и (или) знаков Делового гостеприимства, а также вымогательство таковых недопустимы.

7.4. Благотворительность и спонсорское финансирование

Общество является коммерческой компанией, которая осознает свою социальную ответственность и принимает участие в решении социальных проблем, поддерживая благотворительные проекты.

Благотворительная и спонсорская деятельность социальной направленности Общества строится на следующих принципах:

- оказание благотворительной помощи осуществляется только на основании решения Генерального директора;

- спонсорское финансирование социальной направленности осуществляется в соответствии с принципами и правилами, определенными во внутренних документах Общества, регламентирующих спонсорскую деятельность Общества;

- благотворительные проекты и спонсорские проекты социальной направленности проходят предварительную проверку на предмет наличия признаков коррупционной составляющей, конфликта интересов, наличия связей получателей благотворительной помощи или спонсорского финансирования, организаторов спонсируемых мероприятий с Работниками Общества;

- проводится юридическая экспертиза документов, представляемых юридическими лицами, обращающимися в Общество для получения благотворительной помощи или спонсорского финансирования;

- запрещается участие в благотворительной или спонсорской деятельности социальной направленности в целях оказания незаконного влияния на государственное должностное лицо, политического деятеля, частных организаций и иных лиц с целью сохранения бизнеса Общества или получения коммерческих, или иных преимуществ для Общества, а также

с целью побудить другое лицо к ненадлежащему выполнению возложенных на него служебных обязанностей и функций.

В целях снижения коррупционных рисков в договоры по благотворительности или спонсорству социальной направленности включаются антикоррупционные оговорки.

7.5. Участие в политической деятельности

Общество не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения. Общество не допускает выплаты взносов на политические цели.

Общество не запрещает участие Работников в политической деятельности, если это не противоречит Применимому законодательству и при условии, что Работники не используют имущество и имя Общества в такой деятельности. Если Работник претендует или был избран/ назначен на должность Государственной организации и намеревается вступить в должность, Работнику необходимо предварительно уведомить Общество.

7.6. Платежи за упрощение формальностей

Запрещено осуществлять платежи или предоставлять иные преимущества, которые не предусмотрены применимым законодательством и которые предлагаются с целью ускорить или упростить выполнение обычной процедуры (действия), на которое Общество имеет право в соответствии с законодательством, договором или по иным основаниям.

7.7. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

Запрещено совершать платежи в пользу любых третьих лиц, если известно или есть основания полагать, что весь или часть такого платежа будут использованы в коррупционных целях.

Общество вправе проводить проверочные процедуры в отношении любых третьих лиц в целях предотвращения и/или выявления рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

7.8. Конфликт интересов

Общество не допускает ситуации, при которой Личная заинтересованность (прямая или косвенная) Лица, на которое распространяется Политика, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих обязанностей (осуществление полномочий). Лица, на которых распространяется Политика, обязаны воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

7.9. Ведение бухгалтерского учета

Все финансовые операции, бухгалтерские проводки и записи должны быть достоверно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе разработаны и внедрены процедуры внутреннего финансового контроля, обеспечивающие:

- осуществление финансовых операций в соответствии с общей или специальной санкцией руководства;
- точность и полноту бухгалтерских записей, позволяющие подготовить отчетность согласно применимым стандартам бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- доступ к распоряжению активами только в соответствии с общей или специальной санкцией руководства;
- регулярную сверку записей бухгалтерского учета о стоимости и составе активов с фактической стоимостью и составом.

7.10. Договорная политика

7.10.1 Запрет на внедоговорные отношения Общество запрещает от своего имени или в своих интересах вступать в любые внедоговорные отношения, не предусмотренные применимым законодательством или ЛНА, с любыми категориями Контрагентов, в том числе любые письменные или устные соглашения, в том числе в электронном виде, не включенные в основной текст договора с Контрагентом или приложения к нему, либо иной форме, и не прошедшие принятые в Обществе стандартные процедуры согласования.

Любой заключенный в письменной или электронной форме Обществом договор или соглашение должны содержать всю полноту условий и договоренностей, на которых заключаются такой договор или соглашение.

7.10.2 Проверка Контрагентов

В отношениях со своими Контрагентами Общество предпринимает разумные меры, направленные на предотвращение любых проявлений коррупции, как от имени, так и в интересах Общества. В связи с этим, Общество требует от своих Контрагентов безусловно придерживаться Применимого антикоррупционного законодательства и применимых к ним ЛНА, а также поддерживать культуру, не допускающую какое-либо неэтичное поведение как при участии в закупочных процедурах Общества, так и при последующем ведении бизнеса с Обществом. В Обществе разработаны и реализуются процедуры проверки Контрагентов.

7.10.3 Антикоррупционная оговорка

В целях минимизации риска совершения коррупционных действий Контрагентом, Общество вправе инициировать включение антикоррупционной оговорки (АКО) в заключаемые по результатам проверки Контрагентов договоры/соглашения.

7.11. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих

При заключении трудового или гражданского-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается законодательством РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, правовыми актами федеральных органов исполнительной власти РФ (далее действующее законодательство РФ), в течение двух лет после его увольнения с государственной или

муниципальной службы, Общество в 10-дневный срок уведомляет представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в порядке, устанавливаемом действующим законодательством РФ.

8. Ответственность

Политика разработана в соответствии с требованиями Применимого антикоррупционного законодательства, а также Уставом, Кодекса этики и служебного поведения работников и иными ЛНА.

Все Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

Работники, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.