



КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

Сохраняя  
традиции,  
умножая  
возможности



ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ 2022





## СОДЕРЖАНИЕ

### 4 Обращение генерального директора

### 6 I. Деятельность Компании

- 8 О Компании
- 8 Корпоративные ценности
- 10 Стратегические цели и устойчивое развитие
- 12 Система управления
- 14 Производственная деятельность
- 18 Управление рисками
- 19 Взаимодействие со стейкхолдерами
- 20 Правовая дисциплина и противодействие коррупции
- 21 Членство в ассоциациях и объединениях
- 22 Операционная трансформация и цифровизация производства

### 26 II. Социальная ответственность

- 28 Трудовые практики
- 40 Здоровье и безопасность
- 44 Обучение
- 48 Поддержка территорий

### 52 III. Природоохранная деятельность

- 54 Управление природоохранной деятельностью
- 60 Охрана водных ресурсов и водосбережение
- 64 Управление отходами
- 68 Охрана атмосферного воздуха
- 72 Управление выбросами парниковых газов
- 74 Энергоэффективность
- 78 Рекультивация и биоразнообразие

### 84 Об отчете

### 86 Указатель содержания GRI



## Обращение генерального директора



### Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры!

Геополитическая ситуация 2022 года оказала существенное влияние на развитие угольной промышленности. Мы столкнулись с серьезными вызовами и в кратчайшие сроки перестраивали сложившиеся годами бизнес-процессы: меняли логистические цепочки, выходили на новые рынки международной торговли. Следование принципам устойчивого развития помогло нам адаптироваться к новым условиям, сохранить запланированные темпы роста, финансовую стабильность, объем реализации социальных и экологических программ.

В 2022 году была принята стратегия развития АО «УК «Кузбассразрезуголь» (далее – Компания) на перспективу до 2030 года. В ней выделены пять приоритетных направлений, которые определяют вектор нашего движения на ближайшие восемь лет. Это улучшение процессов, ответственный подход, разумные инвестиции, развитие месторождений и технологий, а также увеличение доходности.

Главным достоянием Компании по-прежнему остаются наши сотрудники – это более 16 тыс. человек. Их благополучие, комфорт и безопасность у нас в приоритете, поэтому мы придерживаемся системного подхода к формированию производственной культуры и снижению травматизма на производстве. В 2022 году на мероприятия по охране труда и обеспечению производственной безопасности мы направили более 1 млрд рублей. Мы тестируем и внедряем инновационные и цифровые решения. Наша цель – совершенствование системы безопасности.

В работе с персоналом мы прежде всего ориентируемся на соблюдение прав человека, создание возможностей для профессионального развития и улучшение условий труда. В 2022 году мы сохранили все действующие ранее меры социальной поддержки и расширили программы наставничества и повышения квалификации.

Профессиональные кадры – драйвер развития Компании. В программах профессиональной

подготовки мы уделяем внимание совершенствованию цифровых, управленческих и личностных компетенций персонала. Затраты Компании на обучение сотрудников в 2022 году были увеличены почти в 1,5 раза в сравнении с предыдущим годом и превысили 39,6 млн рублей.

Несмотря на все сложности 2022 года, Компания смогла обеспечить сотрудникам значительный рост заработной платы. По итогам года средний ежемесячный размер оплаты труда увеличился на 47 % и превысил 110 тыс. рублей. В Компании внедрена система прогрессивного премирования для представителей основных профессий: членов экскаваторных бригад и водителей технологического автотранспорта – они получают выплаты за перевыполнение плановых показателей.

Активно развиваются инструменты корпоративной бизнес-системы «Доска решения проблем» и «Фабрика идей», с помощью которых сотрудники могут предлагать идеи по улучшению производственных процессов. Авторы лучших предложений «Фабрики идей» получили в 2022 году денежное вознаграждение в общем объеме более 2,9 млн рублей.

Как ответственный недропользователь, УК «Кузбассразрезуголь» стремится минимизировать воздействие открытых горных работ на окружающую среду, населенные пункты вблизи угольных предприятий и их жителей. Затраты на обеспечение экологической безопасности и

охрану окружающей среды в 2022 году выросли более чем вдвое в сравнении с 2021 годом и составили более 644 млн рублей. В планах – расширение природоохранной программы и увеличение ее финансирования. Основные средства направляются на охрану водных ресурсов, атмосферного воздуха, лесовосстановление, обращение с отходами и сохранение биоразнообразия.

В 2022 году мы высадили на территориях присутствия в Кемеровской области свыше 800 тыс. деревьев. Более чем на четверть перевыполнен план горнотехнической рекультивации: она проведена на площади более 125 га. Биологическая рекультивация охватила 110 га – это на 12% больше запланированных объемов. На 30 га высажены саженцы с закрытой корневой системой, приживаемость которых приближается к 100%. На сегодня «Кузбассразрезуголь» – единственная среди угольных компаний региона применяет этот посадочный материал в таких масштабах.

Достиженные за год результаты наглядно показали, что Компанией выбран верный курс устойчивого развития. Несмотря на внешние вызовы, мы настроены придерживаться принятой стратегии и максимально эффективно достигать поставленных целей по всем направлениям деятельности, в полном объеме исполняя взятые на себя обязательства перед коллективом, жителями региона, партнерами и органами власти.

**Станислав МАТВА**

Генеральный директор АО «УК «Кузбассразрезуголь»





КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

# Раздел I. Деятельность Компании

- О Компании
- Корпоративные ценности
- Стратегические цели и устойчивое развитие
- Система управления
- Производственная деятельность
- Управление рисками
- Взаимодействие со стейкхолдерами
- Правовая дисциплина и противодействие коррупции
- Членство в ассоциациях и объединениях
- Операционная трансформация и цифровизация производства





## О Компании

GRI 2-12-6

УК «Кузбассразрезуголь» – один из лидеров угледобычи в России. По объемам добываемого ежегодно угля Компания занимает в стране второе место, а по добыче угля открытым способом – первое. Сырьевая база месторождений в границах лицензионных участков УК «Кузбассразрезуголь» превышает 4,3 млрд тонн угля.

Компания работает на рынке угольной промышленности более 58 лет. 19 мая 1964 года особым распоряжением Совета Министров РСФСР был создан специализированный комбинат «Кузбасскарьеруголь». Он объединил всю открытую угледобычу в Кузнецком каменноугольном бассейне: в состав комбината вошли 13 действовавших в то время в Кемеровской области угольных разрезов, несколько строящихся и ряд вспомогательных предприятий,

где работали около 14 тыс. человек. С этого момента ведется официальная история Компании, но началось все значительно раньше.

В 1947 году в Кузбассе был основан первый угольный разрез – Краснобродский, с которого началась история открытой угледобычи региона. Сегодня предприятие работает в составе УК «Кузбассразрезуголь». В 1949 году был сдан в эксплуатацию второй угольный разрез Кузбасса – Бачатский, в настоящий момент

он также входит в структуру Компании. Позже создавались и другие предприятия по добыче угля открытым способом.

Сегодня УК «Кузбассразрезуголь» – крупнейшая Компания по открытой добыче высококачественного угля в Кузбассе. Активы Компании – это шесть угольных разрезов, шахта и десять сервисных предприятий. Почти за 60 лет горняки УК «Кузбассразрезуголь» добыли около 2 млрд тонн угля.

## Корпоративные ценности



### Безопасность и экология

Мы соблюдаем правила безопасности, потому что человеческая жизнь и здоровье превыше всего. Мы стараемся снижать нагрузку на окружающую среду и минимизировать экологические риски.



### Эффективность

Мы всегда стремимся получить максимальный результат при оптимальном использовании ресурсов.



### Клиентоориентированность

Мы удовлетворяем потребности внутренних и внешних клиентов за счет качественных продуктов и сервиса.



### Уважение

Мы конструктивно взаимодействуем с коллегами, даем объективную обратную связь, вовлекаемся в жизнь предприятия.



### Развитие

Мы непрерывно совершенствуемся, ищем и внедряем передовые практики, обеспечиваем устойчивый рост Компании.

## Активы УК «Кузбассразрезуголь»





## Стратегические цели и устойчивое развитие

GRI 2-22

В 2022 году была принята стратегия развития УК «Кузбассразрезуголь» до 2030 года. Каждые полгода документ планируется актуализировать для оценки уже достигнутых результатов, выбора решений по вновь возникающим развилкам анализа макропараметров и оценки их влияния на достижение стратегических целей Компании.

Стратегия Компании нацелена на обеспечение долгосрочного развития и достижение стратегических целей с учетом обеспечения экологического и социального благополучия региона.

**Главная цель** – построить самую эффективную и рентабельную Компанию по добыче и переработке угля.

определенных финансовых результатов Компании, в том числе по EBITDA и свободному денежному потоку.

**3. Социальная и экологическая ответственность.** Состоит из двух целей: снижение уровня травматизма LTIFR как минимум в 2 раза по сравнению с 2021 годом, а также сокращение выбросов CO2.

Для этого определены стратегические цели по трем направлениям:

**2. Оптимизация портфеля продуктов и активов.** Содержит цель по увеличению доли высокомаржинальных углей в общем объеме товарной продукции Компании.

**1. Увеличение доходности.** Включает в себя три цели, связанные с достижением

Достичь стратегических целей помогает фокусировка на пяти стратегических приоритетах.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»



#### Улучшение процессов

Совершенствование рабочих процессов и эффективное управление затратами с целью увеличения производительности и сокращения расходов.



#### Ответственный подход

Строгое соблюдение правил безопасности, развитие культуры безопасного труда, реализация экологических и социальных проектов.



#### Разумные инвестиции

Оптимизация инвестиционной программы с учетом рентабельности полей и изменений объемов добычи для максимизации прибыли. Применение передового опыта управления инвестиционными проектами для достижения запланированных эффектов. Инвестирование в новые технологии для снижения затрат.



#### Развитие месторождений и технологий

Выработка наиболее эффективных решений по отработке угольных полей, в том числе за счет использования новых технологий, способов отработки и минимизации факторов, ограничивающих развитие.



#### Увеличение доходности

Увеличение добычи, в том числе увеличение доли угля высокомаржинальных марок, что обеспечит прирост EBITDA и денежного потока.

В Компании принят подход к достижению целей через стратегические инициативы. Это современная практика, которая помогает правильно расставить акценты и направить фокус действий на «быстрые победы», то есть достижение значительных результатов с минимальными затратами. Каждая стратегическая инициатива имеет количественный либо качественный эффект, направленный на перестройку организационной и управленческой структуры и культуры Компании.

#### Стратегические инициативы УК «Кузбассразрезуголь»

Название инициативы	Аспекты ESG	Суть инициативы
<b>1. Операционные улучшения</b>	G E	Операционные улучшения на основных производственных активах УК «Кузбассразрезуголь» в рамках программы трансформации. Инициативы по снижению себестоимости, оптимизации ремонтов, устранению узких мест в производственной цепочке, повышению объемов производства и т. д.
<b>2. Оптимизация управления</b>	G	Унификация организационной структуры Компании, исключение дублирования функций, повышение эффективности бизнес-процессов.
<b>3. Трансформация HR-функции</b>	G S	Переход от функции администрирования к HR-бизнес-партнеру. Достижение стратегических целей Компании за счет фокуса на трех основных направлениях развития: производительность труда, обеспечение персоналом, клиентоориентированность.
<b>4. Управление ESG-повесткой</b>	E S G	Формирование комплексного подхода к устойчивому развитию бизнеса, ориентированного на экологическую, социальную и корпоративную ответственность.
<b>5. Снижение LTIFR</b>	S	Снижение производственного травматизма, формирование идеологии безопасного ведения труда и предотвращения случаев нарушения промышленной безопасности, повышение производственного контроля.
<b>6. Оптимизация угольных полей</b>	G	Разработка технико-экономических предложений (ТЭП) с целью повышения рентабельности отработки запасов действующих участков.
<b>7. Интегрированное планирование</b>	G	Создание системы сквозного интегрированного планирования с целью принятия наиболее эффективных с экономической точки зрения решений по производству, логистике и реализации угля.
<b>8. Снижение затрат на перевозку горной массы</b>	G E	Сокращение стоимости транспортировки горной массы за счет использования альтернативных технологий транспортировки и источников топлива.

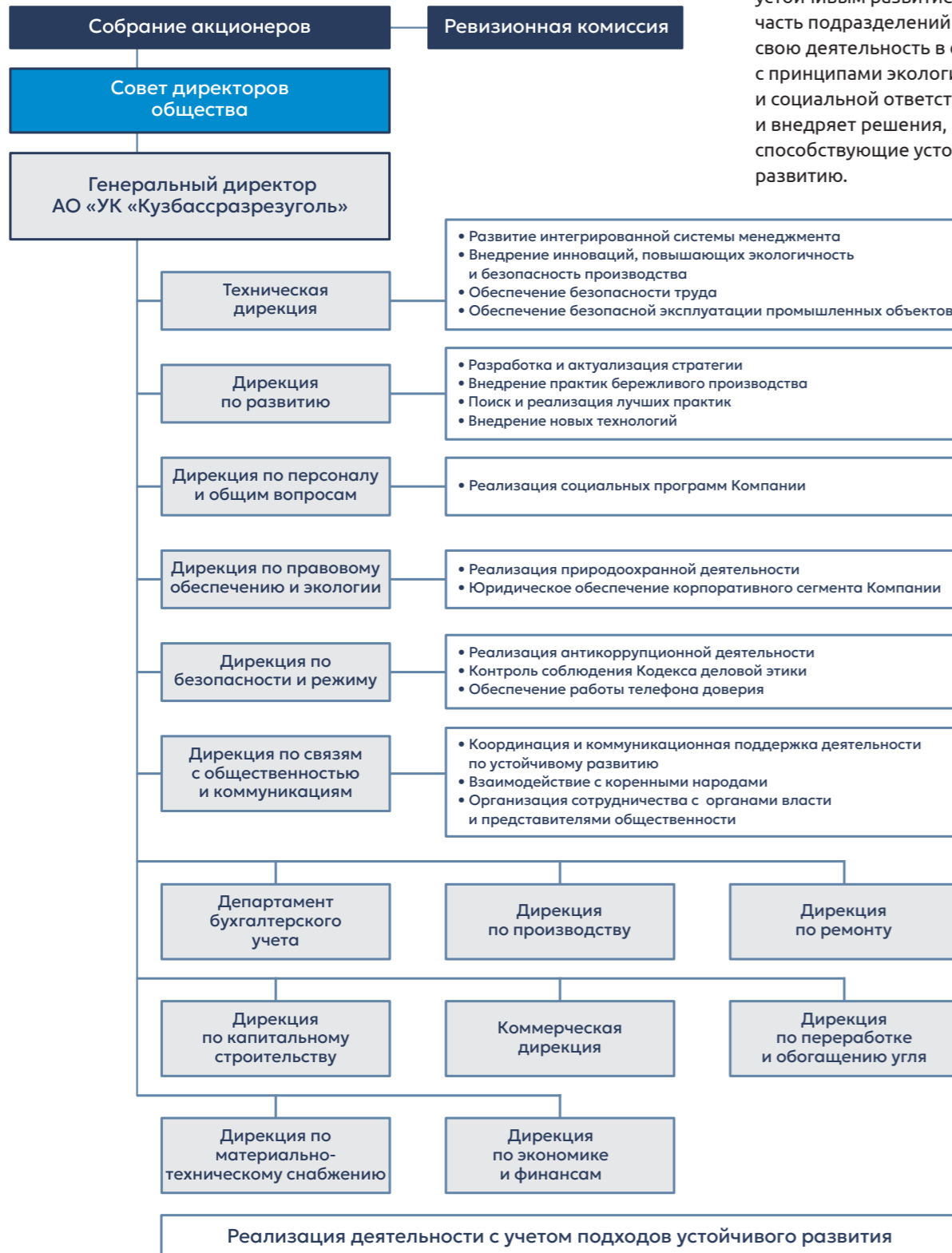


# Система управления

GRI 2-9

Устойчивое развитие встраивается в систему управления Компанией

Структура системы управления



Часть дирекций УК «Кузбассразрезуголь» непосредственно отвечает за обеспечение условий для реализации стратегических инициатив, связанных с устойчивым развитием. Другая часть подразделений реализует свою деятельность в соответствии с принципами экологической и социальной ответственности и внедряет решения, способствующие устойчивому развитию.

С 2010 года в Компании функционирует интегрированная система менеджмента, подтвержденная международными сертификатами соответствия требованиям стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента

качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), ISO 45001:2018 (система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья) и ISO 50001:2018 (система энергоменеджмента).





## Производственная деятельность

GRI 2-1 2-6

УК «Кузбассразрезуголь» – крупнейшее угледобывающее предприятие Кемеровской области – Кузбасса. В настоящее время Компания ведет разработку 16 месторождений в Кузбассе. Сырьевая база – более 4,3 млрд тонн угля.

УК «Кузбассразрезуголь» стабильно обеспечивает выполнение годовых плановых показателей. В 2022 году более 10 % общероссийской и более 20 % общекузбасской добычи по-прежнему приходится на долю Компании. Объем переработки

угля на обогатительных мощностях Компании составил почти 90 %. УК «Кузбассразрезуголь» – высокотехнологичное предприятие. Компания применяет инновационные решения и передовые технологии на каждом этапе производственного цикла.

Это позволяет обеспечивать высокое качество продукции, повышать безопасность производства, уменьшать негативное воздействие на окружающую среду и при этом снижать издержки.

## Производство

УК «Кузбассразрезуголь» добывает уголь открытым способом. Добыча угля с открытых горных работ (разрезов) рентабельнее и гораздо безопаснее, чем при подземном способе отработки (в шахтах).

Разработка угольного разреза начинается с геолого-разведочных работ, а заканчивается закрытием и рекультивацией карьера.

От начала эксплуатации до ее завершения проходит несколько десятков лет.

## Основные этапы разработки угольного разреза



### 1. ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Геолого-разведочные работы проводятся для обоснования промышленной ценности месторождения. В полевых условиях осуществляется бурение разведочных скважин с проведением комплекса геофизических исследований, отбором керновых проб для последующего изучения структуры месторождения, качественных характеристик угля и физико-механических свойств вмещающих пород в лабораторных условиях, а также бурение гидрогеологических скважин для изучения фильтрационных свойств пород и прогнозирования водопритоков в будущую горную выработку. В камеральных условиях проводится подсчет запасов каменного угля для прохождения государственной экспертизы и постановки запасов на баланс предприятия.



### 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЕКТА РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

После постановки запасов на баланс предприятия следующим шагом является выполнение проекта разработки месторождения (участка недр). Подготовка проектной документации заключается в разработке обоснованных технических и технологических решений, обеспечивающих выполнение условий пользования участком, установленных в лицензии на пользование недрами, требований по рациональному использованию и охране недр, охране окружающей среды и промышленной безопасности.



### 3. ГОРНО-КАПИТАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

Подготовка нового лицензионного участка к ведению горных работ (строительство необходимых объектов инфраструктуры; выполнение вскрышных работ в объеме, достаточном для ввода разреза в эксплуатацию, в соответствии с проектной документацией).



### 4. ВСКРЫШНЫЕ РАБОТЫ

Включают процессы подготовки скальных пород к выемке, выемочно-погрузочные работы, транспортирование и отвалообразование. Подготовка скальных пород к выемке осуществляется буровзрывным способом. В связи с разными горно-геологическими условиями строения месторождений УК «Кузбассразрезуголь» используются различные методы и технологии ведения горных работ. Преимущественно это транспортная система разработки с применением автосамосвалов. Частичную область применения имеют гидротехнология (отработка четвертичных отложений (глины) способом гидромеханизации) и железнодорожная технология (транспортирование вскрышных пород и навалов на отвалы железнодорожным транспортом). На месторождениях с пологим залеганием пластов применяется бестранспортная система разработки с применением шагающих экскаваторов. Транспортирование пород вскрыши на автотехнологии производится карьерными автосамосвалами грузоподъемностью до 360 тонн.



### 5. ДОБЫЧА УГЛЯ

После выполнения вскрышных работ ведется добыча угля. Добычные работы выполняются гидравлическими и электрическими экскаваторами, реже – шагающими экскаваторами (при бестранспортной системе разработки). Добытый уголь транспортируется на угольные склады и перерабатывающие комплексы для обогащения, переработки и отгрузки потребителю.



### 6. ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ

После добычи уголь направляется на обогатительные фабрики и дробильно-сортировочные комплексы, где в результате переработки и обогащения получают продукцию с качественными характеристиками, необходимыми потребителю. Самые важные характеристики угля – его зольность и влажность. Данные параметры определяют сразу на разрезе в специальных лабораториях. Для улучшения качественных характеристик уголь перерабатывается на обогатительных мощностях Компании.



### 7. ТРАНСПОРТИРОВКА УГЛЯ

Добытый и обогащенный уголь доставляется потребителю по железной дороге и далее – морским путем. Чтобы облегчить погрузочно-разгрузочные работы и избежать «слеживания» и смерзания угля, его обрабатывают специальным раствором.



### 8. РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАЗРЕЗА

После отработки запасов угля нарушенные горными работами участки земной поверхности (карьерные выработки и отвалы вскрышных пород) рекультивируют. Первым этапом выполняется горнотехническая рекультивация – засыпка карьера, выколаживание откосов отвалов. Вторым этапом выполняется биологическая рекультивация – восстановление плодородно-растительного слоя почвы и высадка кустарников и деревьев.



## Продукция

GRI 2-6

УК «Кузбассразрезуголь» обрабатывает практически все месторождения Кузбасса с широким спектром марок от тощих до длиннопламенных, с выпуском большого ассортимента рассортированного и обогащенного угля.

Продукция Компании – это энергетический и коксующийся уголь. УК «Кузбассразрезуголь» стремится поставлять не просто сырье, а

готовый высококачественный продукт, отвечающий запросам потребителей. При этом на экспорт реализуется более половины добываемого угля.

**Основные марки – Д, ДГ, Г, ГЖО, СС, Т, КО, КС, КСН.**

## Качество добытого угля

Товарный уголь (без породы и потерь при обогащении) характеризуется следующими показателями

Период	З	Влага	Сера	Выход летучих	Теплота сгорания, ккал/кг		Тепловой эквивалент товарного угля
	A <sup>d</sup> , %	W <sup>r</sup> , %	S <sup>d</sup> , %	V <sup>daf</sup> , %	Высшая, Q <sup>daf</sup> <sub>s</sub>	Низшая, Q <sup>r</sup> <sub>i</sub>	
2022г.	11,9	8,9	0,3	29,5	8141	6280	0,897
2021г.	12,6	9,2	0,3	29,7	8131	6198	0,887
(+/-) 2022 г. к 2021 г.	-0,7	-0,3		-0,2	+ 10	+ 82	+ 0,010

Качество добытого угля по маркам

Марка	Показатели качества						Тепловой эквивалент
	A <sup>d</sup> , %	W <sup>r</sup> , %	S <sup>d</sup> , %	V <sup>daf</sup> , %	Q <sup>daf</sup> <sub>s</sub> , ккал/кг	Q <sup>r</sup> <sub>i</sub> , ккал/кг	
Компания	16,1	9,1	0,3	29,0	8 118	5 951	0,850
В товаре (с учетом обогащения)	11,9	8,9	0,3	29,5	8 141	6 280	0,897
КС, КО	13,2	7,2	0,4	26,2	8 432	6 548	0,935
КСН	12,5	7,0	0,2	25,5	8 421	6 625	0,946
СС	11,3	7,4	0,2	24,3	8 342	6 619	0,946
Т	11,7	6,7	0,4	12,9	8 467	6 771	0,967
Г, ГЖО	11,2	8,5	0,4	37,5	8 064	6 284	0,898
ДГ	11,7	9,9	0,4	39,2	7 912	6 018	0,860
Д	12,5	16,6	0,3	40,9	7 362	5 072	0,725
в т. ч. окисленные	15,9	17,7	0,3	38,1	7 329	4 783	0,683

Доля переработанного угля в целом на собственных мощностях в 2022 году выросла до 89,2 % по сравнению с 2021 годом (87,3 %).

Зольность товарного угля снижена на 4,2 % за счет переработки и обогащения на установках Компании. Соответственно, теплота сгорания товарной продукции на рабочее состояние топлива увеличена на 329 ккал/кг.

Уникальность угольной продукции УК «Кузбассразрезуголь» – низкое содержание серы, мышьяка

и хлора, а также отсутствие радиационного фона, что подтверждается постоянным мониторингом. Это позволяет использовать продукцию Компании в разных отраслях промышленности.

Основными покупателями добываемого УК «Кузбассразрезуголь» угля выступают предприятия энергетики, металлургии, жилищно-коммунального хозяйства, использующие уголь для производства электроэнергии,

тепла или как сырьевой компонент при производстве промышленной продукции (глинозем, цемент и т.д.).

Компания осознает высокую ответственность перед своими потребителями и всегда стремится к тому, чтобы качество продукции отвечало мировым стандартам. Поддержание уровня качества и его совершенствование – одна из приоритетных задач в деятельности Компании.



## План на 2023 год

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» намерена сохранить объемы добычи на уровне 2022 года, учитывая мировую геополитическую ситуацию, перестройку логистических цепочек, а также изменения на мировом энергетическом и угольном рынках.

УК «Кузбассразрезуголь» планирует свою деятельность на 2023 год с учетом следующих факторов:

1. Деятельность осуществляется в соответствии с согласованными и утвержденными в установленном порядке проектами отработки месторождений и выданными лицензионными соглашениями.
2. Наличие и состояние основного горнотранспортного оборудования.

3. Контроль планируемого к списанию в 2023 году горнотранспортного оборудования и сроков ввода в эксплуатацию в 2023 году нового оборудования.

4. Состояние горных работ на начало 2023 года (наличие подготовленных запасов угля, положение вскрышных и добычных фронтов горных работ, количество остатков угля на складах, а также ряд других горных факторов).

5. Привлечение сторонних организаций для выполнения работ по подготовке добычных фронтов, добыче угля и транспортированию горной массы.

6. Соответствие ресурсной базы возможностям реализации углей на рынке.

7. Соблюдение безопасных параметров производства горных работ.



## Управление рисками

GRI 3-3

При стратегическом планировании УК «Кузбассразрезуголь» учитывает группы рисков, которые могут повлиять на деятельность Компании:

### Коммерческие риски

Связаны с растущей конкуренцией со стороны российских и зарубежных угледобывающих предприятий, снижением объемов добычи и реализации угля в результате развития альтернативных источников энергии. Также коммерческие риски возникают при снижении качества угольной продукции и росте тарифов естественных монополий.

### Финансовые риски

Включают в себя возможный рост стоимости финансирования бизнеса: короткие сроки кредитования и высокий уровень процентных ставок по банковским кредитам, изменение процентных ставок. К этой группе также относятся риски изменения курсов валют, неисполнение должниками обязательств по оплате продукции Компании, рост темпов инфляции и несовершенство системы налогообложения.

### Социальные риски

В эту группу входит риск потери высококвалифицированных кадров в связи с растущей конкуренцией в отрасли, а также риски, связанные с травматизмом на производстве и увеличением социальных выплат.

### Экологические риски

Группа объединяет риски выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, нарушение земель в процессе производства, сброс загрязняющих веществ в водные объекты и, как следствие, рост экологических платежей и административных штрафов.

### Санкционные риски

Включают в себя риск ухудшения конъюнктуры рынка угольной продукции, риски падения цены и спроса на угольную продукцию, рост конкуренции на внутреннем и экспортном рынках, который приведет к снижению объемов добычи и реализации угля, увеличению логистических издержек в связи с перераспределением экспортных направлений.

### Энергетические риски

Связаны с аварийным состоянием оборудования и отклонением от нормы удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на обеспечение производственных процессов.

### Процессные риски

Состоят из опасностей для персонала, связанного с технологическими процессами. Это риски получения профессиональных заболеваний и травм в результате ДТП и других происшествий на производстве, а также возможность заражения вирусной инфекцией во время нахождения в коллективе. Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, УК «Кузбассразрезуголь» предпринимает меры для минимизации потенциального влияния рисков и снижения вероятности их наступления.

## Адаптация к санкционным рискам

2022 год стал периодом реализации ряда санкционных рисков и потребовал от Компании быстрой адаптации к новым условиям.

С 10 августа 2022 года вступило в силу эмбарго стран Евросоюза на покупку, импорт или транзитные перевозки российского угля. Несмотря на опасения, это не оказало существенного влияния на общий объем экспорта, а привело к изменению основного вектора экспортных поставок российского угля с европейского на азиатское направление. УК «Кузбассразрезуголь»

перестроила цепочки поставок с учетом логистических ограничений и переориентировалась на вывоз угольной продукции в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Перенаправление потоков российского угля из Европы в Азию сдерживается только логистическими возможностями. Санкции привели и к трудностям с поставками карьерной техники и запасных частей. Компании удалось

стабилизировать ситуацию, избежать длительных простоев техники и обеспечить ее своевременное техническое обслуживание. УК «Кузбассразрезуголь» изучает возможности работы с новыми поставщиками, применения ранее не использовавшихся технологий и оборудования, чтобы справиться с потенциальными проблемами при новом витке санкционного давления.

## Взаимодействие со стейкхолдерами

Порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами УК «Кузбассразрезуголь» определяется специальным регламентом «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента», разработанным в соответствии с требованиями международных сертификатов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Стейкхолдеры Компании – это широкий круг лиц и организаций, которые связаны с работой Компании и влияют на нее, в их числе:

### Сотрудники Компании

Они участвуют в реализации инициатив, связанных с устойчивым развитием, и получают преимущества работы в компании с высокой социальной и экологической ответственностью. Все обязанности УК «Кузбассразрезуголь» перед работниками отражены в Коллективном договоре, который регулярно расширяется. Чтобы каждый сотрудник был в курсе процессов, которые происходят в Компании, проводятся регулярные информационные встречи рабочих с руководителями, используются социальные медиа.

### Органы власти

Представители органов власти всех уровней следят за соблюдением Компанией законодательства и нормативных требований, в том числе в сфере охраны окружающей среды, содействуют обеспечению занятости населения и развитию территорий присутствия. Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Кемеровской области и УК «Кузбассразрезуголь» действует в течение 20 лет. С помощью представителей органов власти Компания привлекает граждан к открытому обсуждению вопросов о размещении новых производственных объектов.

### Просветительские и научные организации

УК «Кузбассразрезуголь» инвестирует в программы научных организаций по профилю работы Компании. Для привлечения высококвалифицированных специалистов организует производственные практики и поддерживает выпускников учебных

заведений при устройстве на работу, спонсирует стипендиальные программы.

### Поставщики и подрядчики

Работа с поставщиками находится на особом контроле Компании. Взаимодействие строится на принципах информированности, справедливости, эффективности и развития. УК «Кузбассразрезуголь» стремится взаимодействовать открыто, размещает информацию о закупках на доступных электронных площадках, не приемлет коррупции. В Компании определены прозрачные и объективные критерии выбора и оценки поставщиков, созданы равные условия для всех заинтересованных бизнес-партнеров. Претензионная работа ведется коллегиально и объективно.

Компания заинтересована в долгосрочном взаимовыгодном сотрудничестве, которое опирается на принципы устойчивого развития, соблюдение прав человека, корпоративный кодекс этики, требования охраны труда и промышленной безопасности и экологические нормы. УК «Кузбассразрезуголь» готова к долгосрочному плодотворному сотрудничеству с теми, кто тоже придерживается таких же принципов.

### Клиенты и потребители

Компания стремится сохранять высокое качество продукции для всех потребителей и равномерно развивать рынки сбыта. УК «Кузбассразрезуголь» открыта к диалогу в рамках встреч и конференций, а также оперативно реагирует на обращения потребителей по любым вопросам качества и поставки своей продукции.

### Акционеры и инвесторы

Компания ведет работу по ESG-трансформации бизнеса и оптимизирует процессы управления,

что в результате влияет на цену и ликвидность акций. Информация о финансовой отчетности и управлении ESG-асpekтами раскрывается в соответствии с международными стандартами. Акционеры могут получить сведения о работе Компании на собрании акционеров, общественных мероприятиях, в публичных источниках, а также путем личной коммуникации.

### Аналитические и рейтинговые агентства

УК «Кузбассразрезуголь» предоставляет информацию о своей деятельности в области охраны окружающей среды и влияния в регионе присутствия. Компания придерживается принципа информационной прозрачности и проводит встречи для заинтересованных лиц, а также публикует информацию в открытых источниках – на официальном сайте и в корпоративных социальных сетях.

### Основными задачами по обеспечению эффективного взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами для Компании являются:

- установление и поддержание внутренних связей в Компании;
- подготовка ответов на запросы от внешних и внутренних заинтересованных сторон, включая жалобы и претензии потребителей;
- доведение до заинтересованных сторон информации по интегрированной системе менеджмента Компании;
- контроль и анализ требований от заинтересованных сторон и контроль исполнения заинтересованными сторонами требований Компании.



## Правовая дисциплина и противодействие коррупции

GRI 2-15 2-26 207-1 12-11 12-16 12-17 12-19 12-20

УК «Кузбассразрезуголь» придает особое значение соблюдению законодательства и деловых этических норм: стремится к честной и ответственной практике во всех аспектах деятельности как внутри Компании, так и во взаимодействии с партнерами, клиентами, деловым сообществом и жителями региона.

Принципы делового и этичного поведения закреплены в Кодексе корпоративной этики, который задает вектор устойчивому развитию. Компания стремится сделать этичную культуру взаимодействия неотъемлемой частью рабочей среды.

УК «Кузбассразрезуголь» системно работает над недопущением любых проявлений коррупции и укреплением репутации честного и надежного партнера в глазах клиентов, партнеров и сотрудников. Компания стремится предотвратить любые возможности для возникновения коррупционных нарушений и конфликтов интересов. Ежегодно проводится анализ рисков и прорабатываются меры по противодействию коррупции. Особое внимание уделяется рискам, связанным с возможными нарушениями законодательства в области антикоррупционной деятельности при взаимодействии с контрагентами, государственными служащими при проведении закупок, обмене деловыми подарками, распределении представительских расходов, реализации благотворительных проектов, при подборе и найме персонала.

### Основные направления противодействия коррупции:

- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами;
- обеспечение прозрачности закупочных процедур;
- проверка благонадежности контрагентов.

Информация обо всех фактах коррупционного поведения должностных лиц Компании доводится до генерального директора и директора по направлению деятельности. Для сообщения о возможных нарушениях антикоррупционной политики в Компании действует «горячая линия», обращения можно оставить анонимно.

### Конфликт интересов

Компания уделяет особое внимание своевременному предупреждению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов. Меры по предотвращению влияния личных интересов сотрудников на бизнес-процессы отражены в политике по противодействию коррупции и Кодексе корпоративной этики. В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжит работать над интеграцией антикоррупционных процедур, будут утверждены внутренние нормативные документы и соответствующие процедуры в области противодействия коррупции во всех филиалах Компании.

### Права человека

Соблюдение прав человека остается приоритетом Компании во всех аспектах деятельности. УК «Кузбассразрезуголь» принимает во внимание мировые стандарты и принципы, такие как декларация ООН и конвенции Международной организации труда (МОТ), а также требования российского законодательства. Вопросы соблюдения прав человека отражены в основных внутрикорпоративных документах. Компания строго относится к любой форме дискриминации и не использует принудительный

и детский труд. Каждый сотрудник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии и политических убеждений, а также от других факторов, не связанных с профессиональными качествами. Каждый сотрудник может претендовать на любую позицию в Компании, в том числе руководящую.

### Антимонопольное регулирование

Компания придерживается принципов антимонопольного регулирования и стремится предупреждать, выявлять и устранять причины и условия, которые могут привести к антимонопольным нарушениям.

### Основные задачи антимонопольного регулирования:

- формирование у членов органов управления и работников Компании единообразного понимания позиции Компании о неприятии антимонопольных нарушений;
- снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства членами органов управления и работниками Компании;
- обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям антимонопольного законодательства.

### Налоговая политика

УК «Кузбассразрезуголь» является крупнейшим налогоплательщиком Кемеровской области, вносит значительный вклад в формирование доходов бюджета

Российской Федерации и развитие территорий присутствия. В своей деятельности Компания строго соблюдает нормы и требования законодательства в области налогообложения.

## Членство в ассоциациях и объединениях

GRI 2-28 12-18

Главной отраслевой организацией для всех предприятий угледобывающей промышленности является **Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф)**. Кемеровский территориальный комитет Росуглепрофа объединяет первичные профсоюзные организации угольных компаний Кузбасса, УК «Кузбассразрезуголь» является штаб-квартирой территориального комитета. На всех предприятиях Компании действуют первичные профсоюзные организации Росуглепрофа, членами профсоюза являются 93,8 % работников УК «Кузбассразрезуголь».

Также Компания состоит в ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» и Российском союзе промышленников и предпринимателей, является

членом Ассоциации строительных организаций Кемеровской области саморегулируемой организации «Главкузбасстрой», состоит в некоммерческом партнерстве «Горнопромышленники России». Членство в организациях помогает

Компании влиять на развитие промышленности, совместно с партнерами выработать единые стандарты и правила, объединять усилия для совместной работы.

## Операционная трансформация и цифровизация производства

GRI 3-3

ЦУР 9, ЦУР 12

Для достижения стратегического лидерства в отрасли УК «Кузбассразрезуголь» стремится к повышению доходности, эффективности производства, качества продукции и оптимизации затрат. Компания реализует процесс операционной трансформации и системно работает над совершенствованием всех производственных процессов.

### Бережливое производство

УК «Кузбассразрезуголь» придерживается принципов бережливого производства и стремится к оптимизации всех производственных процессов: устраняет избыточные операции, рационально использует ресурсы, сокращает потери и работает с качеством выпускаемой продукции, ориентируясь на запросы клиентов. Основная цель оптимизации состоит в повышении эффективности добычи и переработки угля, минимизации времени простоев и увеличении максимальной производительности оборудования. Такой подход помогает сократить затраты, повысить качество продукции и улучшить общий уровень производственной эффективности. В Компании функционирует система внутренних тренеров. Эти специалисты прошли обучение по основам повышения производительности труда и могут донести смысл и инструменты бережливого производства до любого сотрудника. Также на постоянной основе проходит обучение сотрудников по программам бережливого производства, его проводят сертифицированные тренеры. За 2022 год в Компании обучились: - 5,1 тыс. сотрудников по программам «Парадигмы» (барьер изменений), «8 видов потерь», «Доска решения проблем» и «Фабрика идей»; - 1,8 тыс. сотрудников по программе «Методика решения проблем»;

- 2,7 тыс. сотрудников по программе «Стандартизация» (СОП, SMED, 5С). Любой работник может внести предложение по улучшению производственных процессов, для этого в Компании действуют инструменты «Доска решения проблем» и «Фабрика идей». Авторы лучших идей получают денежные премии. С 2021 года в Компании в рамках программы трансформации внедрили один из важнейших подходов к эффективной организации рабочих мест – 5С. Он подразумевает сортировку и систематизацию всех вещей и предметов, поддержание порядка, стандартизацию и совершенствование этого процесса. Инструмент 5С внедрен на обогатительных фабриках, авторемонтных мастерских, ремонтно-механических и тракторно-бульдозерных участках, офисных помещениях. Такой подход

повышает производительность и безопасность труда, сокращает число поломок оборудования, минимизирует травмы.

### Модернизация вспомогательного оборудования

Чтобы минимизировать производственные потери, с 2021 года УК «Кузбассразрезуголь» реализует программу обновления вспомогательного оборудования во всех филиалах. В течение 5 лет Компания приобретет около 300 единиц современной техники, в том числе – тракторы, перегружатели, буровые машины. Парк вспомогательного оборудования будет обновлен на две трети и модернизирован. Первые машины из новой программы – современные промышленные тракторы К-703 – уже работают на Бачатском, Краснобродском и Талдинском угольных разрезах.

### Результаты программы трансформации в 2022 году:

**3859** реализованных идей,  
**6479** решенных проблем,  
**16,1 млрд** рублей экономического эффекта.

## Цифровые проекты

План цифровизации производства УК «Кузбассразрезуголь» включает почти 300 проектов со сроком реализации до 2025 года. Они направлены на повышение эффективности, безопасности и производительности труда.

### Трехмерные геологические модели

Одним из важнейших проектов цифровизации производства стало создание трехмерных геологических моделей угольных разрезов. Это детализированный 3D-макет, который объединяет все данные геологоразведки. На цифровой модели отображены угольные пласты, отвалы, скважины и перспективные зоны разработки. Она позволяет определить качественные показатели угля и планировать работы там, где это экономически выгодно. Это помогает Компании быть мобильной и быстро адаптироваться к потребностям рынка. В 2022 году появились две цифровые модели разрезов. Завершение оцифровки всех геологических структур месторождений планируется к концу 2025 года.

### Высокоточные георадары для контроля устойчивости поверхности бортов и отвалов

Чтобы геологическая модель работала в режиме реального времени, ее оснащают георадарами. Они сканируют поверхность разрезов и создают карту смещений. Устройства позволяют обнаруживать деформации с точностью до 0,3 мм и мгновенно передавать эту информацию. Она поступает диспетчеру, при возникновении потенциально опасной ситуации срабатывает сигнализация. Система делает горные работы безопаснее и позволяет держать ситуацию под постоянным контролем.

### Системы мониторинга устойчивости поверхности бортов и отвалов

Для обеспечения безопасности добычи и предотвращения аварийных ситуаций Компания разработала и успешно внедрила 15 автоматизированных систем контроля устойчивости откосов бортов и отвалов на базе датчиков смещения. Каждая система состоит из двух скважин глубиной от 40 до 100 м. В скважинах на одинаковых глубинах установлены пары датчиков смещения: экстензометры контролируют вертикальное смещение пород, инклинометры – горизонтальное смещение. Дополнительно на каждом пункте работает датчик уровня воды, а также датчики давления – пьезометры. Они контролируют уровень подземных вод в прибортовом массиве, отвалах и дамбах гидротехнических сооружений, а также определяют избыточное давление. Дистанционный мониторинг состояния устойчивости бортов и отвалов разреза проводится в режиме реального времени и позволяет получать информацию о начале глубинных смещений в массиве горных пород задолго до появления деформаций на поверхности. Данные с датчиков передаются на сервер УК «Кузбассразрезуголь» по GSM-каналу, оперативно обрабатываются и сравниваются с критериями безопасности. При превышении критических значений диспетчер получает сигнал и принимает меры. Для мониторинга состояния бортов и отвалов Компания использует еще одну передовую технологию – роботизированные тахеометры. Они автоматически измеряют

деформации на наблюдательных станциях, закрепленных на бортах, отвалах и других объектах, и в реальном времени фиксируют смену положения каждой точки в момент начала деформации, чтобы исключить аварийные ситуации.

### Гидрогеографические системы

Гидрогеографические системы в дистанционном режиме проводят съемку дна гидроотвалов и любых других водоемов – затопленных выработок, шламоотстойников и хвостохранилищ. Гидрографический бот по заданному маршруту в автоматическом режиме производит замеры глубин и анализирует состояние дна вплоть до уплотненных грунтов, помогает определить точный объем воды в водоеме. Это особенно важно в периоды паводков и помогает прогнозировать и предотвращать опасные ситуации. На основе собранной информации в Компании созданы трехмерные модели дна водоемов.

### Диспетчеризация горнотранспортного комплекса (ГТК)

Внедрение автоматизированной системы диспетчеризации – одно из основных направлений цифровой трансформации Компании. АСУ ГТК «Карьер» помогает вести оперативный мониторинг перемещения горнотранспортного оборудования и его технического состояния, а также выполнения плановых заданий. Вся работающая на разрезе техника: буровые станки, экскаваторы, карьерные самосвалы – связана в единую сеть и оснащена бортовым оборудованием.



Оно контролирует местонахождение, загрузку, уровень топлива в баке, давление в шинах и другие параметры. Это помогло исключить непроизводительные расходы, холостые пробеги, ненужное перемещение оборудования и в результате позволило повысить производительность угольных предприятий.

В 2022 году экономический эффект от внедрения системы диспетчеризации ГТК в Компании составил более 4 млрд рублей.

#### Программа позиционирования объектов

Инновационная технология обеспечивает оперативный контроль над ведением взрывных работ. Диспетчер в режиме реального времени контролирует расположение технологического оборудования и сотрудников, которые находятся в зоне взрывных работ. Это помогает не допустить появления людей и техники в опасной зоне.

#### 1С:ТОИР Управление ремонтами и обслуживанием оборудования

Чтобы уменьшить число простоев техники из-за ее внепланового выхода из строя, Компания перешла на новую систему управления ремонтами и обслуживанием оборудования. Новая схема организации ремонтов разгружает механиков, позволяет своевременно проводить диагностику и подготовку к ремонтам, а внедрение цифровых инструментов помогает собирать данные о дефектах, планировать ремонтные работы и контролировать их выполнение. Внедрение новой структуры позволило сократить аварийные остановки, улучшив управление ремонтами.

Благодаря внедрению нового подхода к ремонтам удалось достичь роста КТГ (коэффициента технической готовности) по экскаваторам на 5,9 %, по обогатительным фабрикам – на 4,2 % в сравнении с 2021 годом.

#### Полученный эффект от внедрения АСУ ГТК «Карьер»:

- **повышение коэффициента использования грузоподъемности самосвалов;**
- **повышение контроля за использованием полезного времени экскаваторов и самосвалов;**
- **повышение средней скорости движения самосвалов.**

#### Аппаратно-программный комплекс медицинских осмотров (ЭСМО)

ЭСМО позволяет оперативно проводить массовые медосмотры работников перед началом смены, чтобы оценить их самочувствие и готовность к работе. С помощью одного комплекса можно в течение 1-2 минут обследовать до пяти человек. ЭСМО автоматически, без участия медработника измеряет температуру тела, пульс, артериальное давление, а также проводит тест на алкоголь. Главная цель технологии – повышение уровня безопасности на производстве и сохранение здоровья горняков. Внедрение ЭСМО началось в 2017 году, сейчас в филиалах Компании работает 32 комплекса ЭСМО на 161 посадочное место. В 2022 году по результатам предсменных медицинских осмотров цифровое оборудование позволило выявить более 4,5 тыс. случаев отклонения в состоянии здоровья работников.

#### Цифровая инициатива «Позиционирование буровых станков»

Технология обеспечивает точность позиционирования и полный контроль над процессом бурения благодаря использованию GPS-навигаторов. Задача машиниста заключается в точном бурении с соблюдением указанных координат. Датчики определяют прочность горных пород. Это позволяет увеличить производительность бурового оборудования, снизить удельные расходы и оптимизировать количество взрывчатых веществ, чтобы обеспечить нужные характеристики горной массы после взрыва.

#### Инновационная технология взрывных работ

Одна из знаковых инициатив программы цифровизации – электронная система инициирования буровзрывных работ. Она позволяет проводить взрывы, существенно снижая их магнитуду, с минимальным воздействием на окружающую среду, людей и сооружения. Новая технология за счет короткозамедленного поочередного взрывания скважин позволяет более гибко и точно программировать время замедления во время взрывных работ. При этом показатели сейсмического воздействия настолько минимальны, что даже могут не фиксироваться сейсмостанциями. При таком подходе также заметно снижаются выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

#### Разработка и внедрение российского программного обеспечения для управления производственными процессами объектов обогащения

В январе 2022 года в УК «Кузбассразрезуголь» на трех обогатительных фабриках начался проект разработки и внедрения системы управления производственными процессами MES (Manufacturing Execution System). Это специализированное программное обеспечение, которое помогает синхронизировать, координировать, анализировать и оптимизировать выпуск продукции в рамках производства. Проект будет завершен в 2024 году и затем тиражирован на другие площадки переработки угля.

MES позволит унифицировать отчетные формы и бизнес-процессы, контролировать производственные планы, повышать качество и скорость принятия управленческих решений, сократить внеплановые остановки и простои оборудования.

#### Внедрение системы микропроцессорной централизации

Цифровизация затрагивает и процессы транспортировки. Компания внедрила систему микропроцессорной централизации (регулирования движения поездов) CTRL@LOCK 200 на станции «Технологическая» филиала «Бачатский угольный разрез».

Переключение на новые системы управления движением состоялось в конце ноября 2022 года. Задача новой системы – упростить формирование маршрутов и организовать маневровые передвижения в процессе вывоза угля. Вся информация об обстановке и состоянии устройств железнодорожной автоматики отображается на мониторе оператора в реальном времени, это обеспечивает безопасное и бесперебойное движение поездов. Менее чем за два года на предприятии было построено двухэтажное здание поста электрической централизации (ЭЦ) и проведена замена оборудования: стрелок и двух охраняемых

переездов. Также установлены три автоматизированных рабочих места для дежурных по станции и электромеханика. На новом посту ЭЦ установлена аппаратура для управления стрелочными переводами, светофорами и рельсовыми цепями.

**УК «Кузбассразрезуголь» делится своими наработками для широкого применения в угольной отрасли. Компания сотрудничает с банком наилучших доступных технологий и предлагает решения с доказанной эффективностью.**







КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

## Раздел II. Социальная ответственность

Трудовые практики

Здоровье и безопасность

Обучение

Поддержка территорий





## Трудовые практики

GRI 12-15

ЦУР 8, ЦУР 5, ЦУР 10

УК «Кузбассразрезуголь» – один из крупнейших работодателей в Кемеровской области. Компания уделяет большое внимание кадровой политике, в приоритете – соблюдение прав человека и создание лучших среди компаний отрасли условий для занятости сотрудников. Возможности для раскрытия их профессионального и творческого потенциала совершенствуются ежегодно.

## Обязательства в области управления персоналом

УК «Кузбассразрезуголь» ведет деятельность по управлению персоналом в соответствии с трудовым правом. Кадровая политика Компании основана на следующих принципах:

1. Соответствие требованиям законодательства и стратегическим целям Компании.
2. Создание условий для максимальной реализации трудового и творческого потенциала каждого работника.
3. Соблюдение баланса опыта и молодости, преемственности и связи поколений.
4. Создание рабочих мест для безопасных условий труда.
5. Системность, последовательность и непрерывность кадровой работы.
6. Соблюдение прав человека.
7. Повышение вовлеченности персонала.

Для реализации данных принципов Компания ставит перед собой следующие цели:

1. Обеспечение Компании достаточным количеством квалифицированного персонала для бесперебойной работы и достижения стратегических целей.
2. Прогноз и планирование потребности в персонале, формирование эффективного кадрового резерва.
3. Повышение эффективности работы персонала на основе внедрения управленческих технологий, рационализации организационных структур, штатов Компании.
4. Повышение квалификации работников, подготовка и переподготовка персонала, в том числе обучение по новым направлениям деятельности.
5. Эффективное управление процессами ротации, кадровый резерв.
6. Обеспечение профессионального и карьерного роста сотрудников.
7. Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников.
8. Формирование и поддержание благоприятного морально-психологического климата.

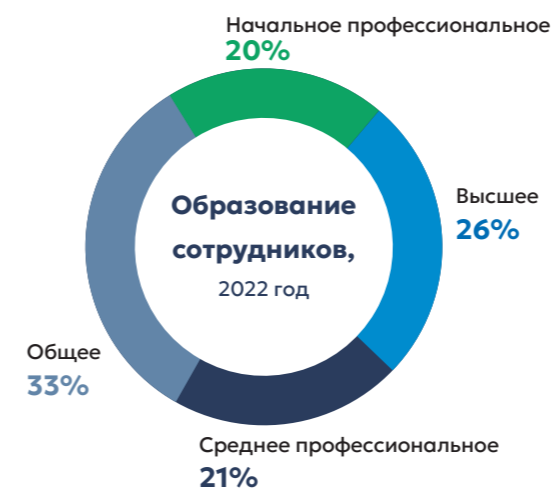
## Результаты деятельности

GRI 2-7

В компании работают более 16 тысяч человек: 20 % из них – руководители и служащие, около 80 % – рабочие.

Численность сотрудников УК «Кузбассразрезуголь»

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>ПО ВОЗРАСТУ</b>						
Младше 30 лет	16%	15%	13%	12%	12%	12%
От 30 до 50 лет	57%	58%	61%	62%	63%	63%
Старше 50 лет	27%	27%	26%	26%	25%	25%
<b>ПО КАТЕГОРИЯМ</b>						
Рабочие	82%	82%	82%	81%	81%	81%
Специалисты и служащие	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Руководители	10%	10%	10%	11%	11%	11%
<b>ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ</b>						
Высшее	26%	26%	26%	26%	26%	26%
Начальное профессиональное	22%	22%	22%	21%	20%	20%
Общее	33%	33%	32%	34%	34%	33%
Среднее профессиональное	19%	19%	20%	19%	20%	21%

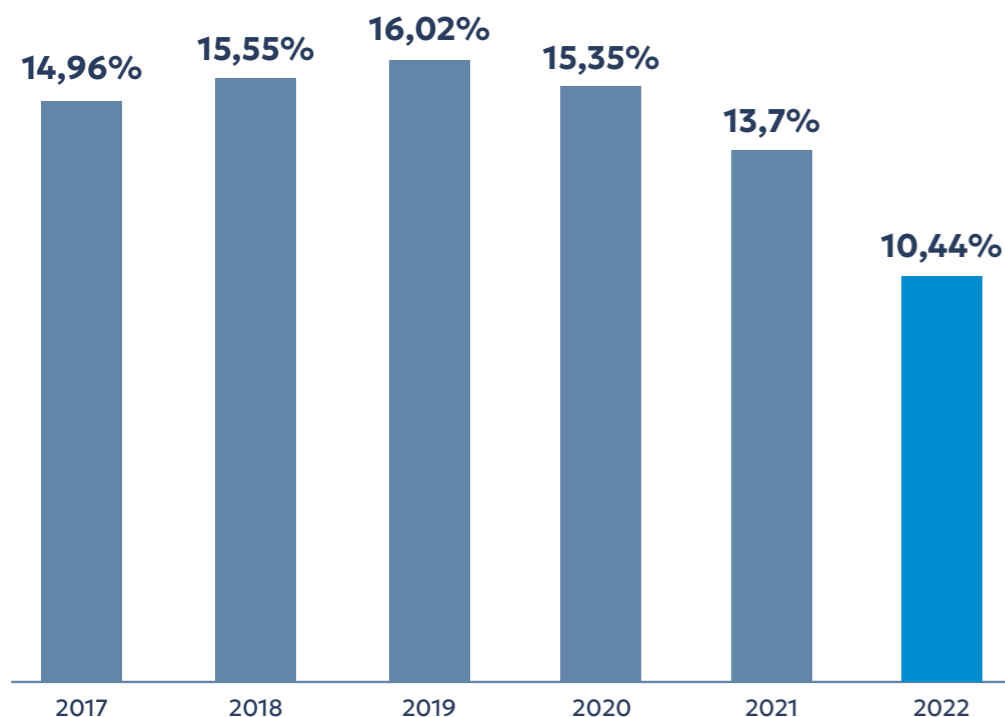


**В 2022 году число сотрудников Компании выросло за счет привлечения персонала на постоянные и временные рабочие места вахтовым методом и за счет перехода сотрудников между филиалами Компании. Иногородние работники привлекались из Алтайского края и Республики Алтай.**

Текущая текучесть кадров по итогам 2022 года составила 10,44%, что ниже показателя 2021 года на 3,3%

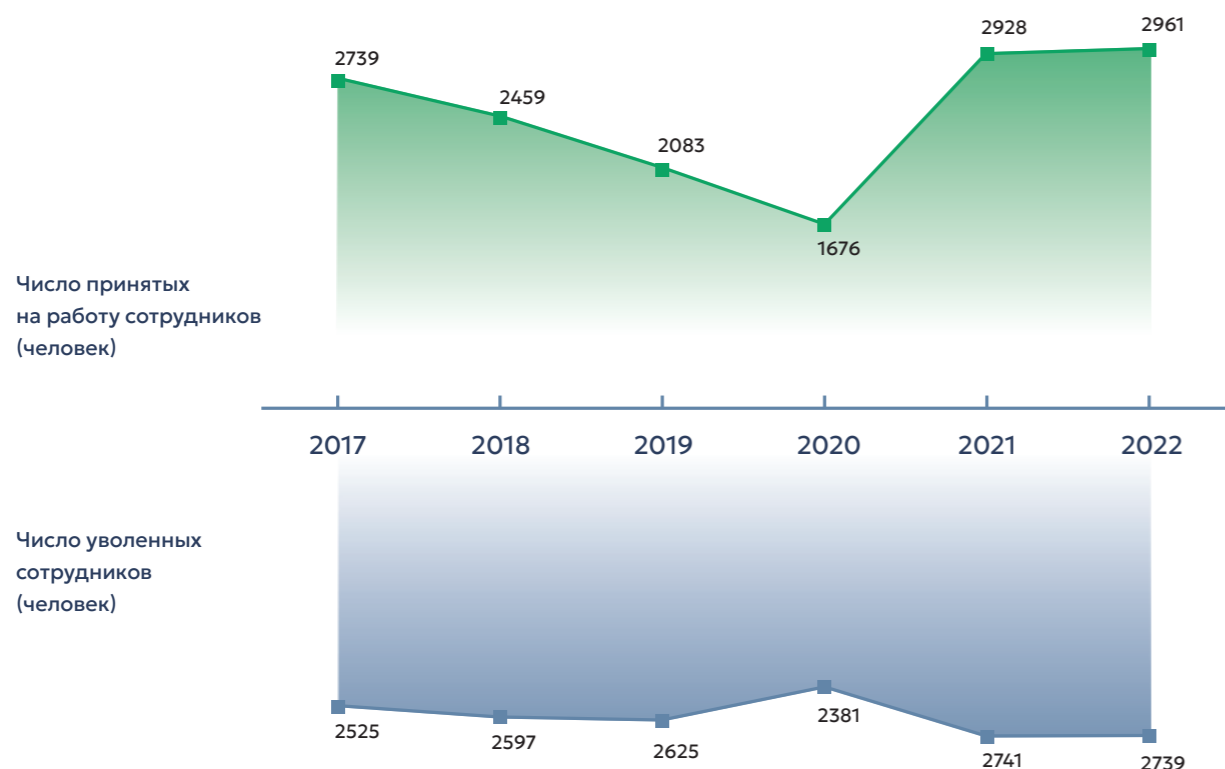
GRI 401-1

Текущая текучесть кадров УК «Кузбассразрезуголь» за период 2017–2022 гг.



Основные показатели движения персонала:

GRI 401-1



## Зарботная плата и система финансового стимулирования

GRI 2-19, 2-20

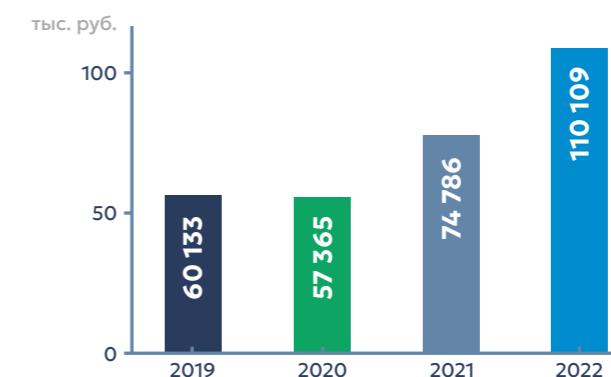
Одно из ключевых достижений УК «Кузбассразрезуголь» в 2022 году - значительный рост заработной платы. По итогам года размер ежемесячной оплаты труда увеличился на 47%. Это продолжает сложившуюся многолетнюю тенденцию Компании по ежегодной индексации заработных плат.

**+47%**

рост зарплаты в 2022 году

Размер заработной платы увеличивается в зависимости от экономической ситуации. В 2022 году для всех работников УК «Кузбассразрезуголь» ее проиндексировали дважды: на 5% с 1 января и 5% с 1 мая. В Компании внедрена система прогрессивного премирования для основных профессий – экскаваторных бригад и водителей технологического автотранспорта. За каждый процент перевыполнения плановых показателей начисляется дополнительная премия в размере 2,5%. Благодаря новой системе материального поощрения сотрудники влияют на размер своей заработной платы. По программе трансформации каждый работник может получать

Средняя заработная плата в Компании, руб.



дополнительное вознаграждение за предложения по улучшению производственных процессов: они вносятся через инструмент корпоративной бизнес-системы

«Фабрика идей». В 2022 году общая сумма премий для авторов внедренных в работу предложений составила почти 3 млн рублей.





## Вовлеченность персонала

GRI 403-6

Большое внимание Компания уделяет повышению вовлеченности сотрудников. УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит опросы, измеряет и анализирует удовлетворенность условиями работы и общей атмосферой в Компании. Первый опрос уровня вовлеченности работников Компании прошел в 2021 году. Результаты опроса 2022 года показали рост индекса вовлеченности на 6,9 %.

Для повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, а также удовлетворенности и лояльности персонала в Компании разработаны комплексные планы с учетом пожеланий сотрудников. В 2022 году в план вошло 59 мероприятий по улучшению условий труда, в том числе:

- ремонт и переоборудование бытовых и производственных помещений;
- ремонт кондиционеров на тепловозах и электровозах;
- запуск дополнительных служебных автобусов для доставки сотрудников на работу и модернизация пассажирского автопарка;
- пересмотр номенклатуры спецодежды и средств индивидуальной защиты, закупка продукции с улучшенными характеристиками;
- комплексное информирование работников об изменениях в Компании, льготах, расчете заработной платы и возможностях карьерного роста;
- проведение корпоративных культурно-массовых мероприятий и конкурса «Лучший по профессии».

**На 2023 год УК «Кузбассразрезуголь» планирует 149 мероприятий по улучшению условий для сотрудников для повышения общего уровня удовлетворенности работой в Компании.**

## Программы социальной поддержки для сотрудников

GRI 2-30, 12-18

Социальная политика УК «Кузбассразрезуголь» устроена системно с опорой на Коллективный договор, который предусматривает около 70 различных направлений поддержки работников компании и членов их семей. Затраты на его реализацию в 2022 году составили почти 1,7 млрд рублей.

**>70 мер**

социальной поддержки сотрудников и их семей

**1,7 млрд**

рублей социальные инвестиции в 2022 году

### Программа ДМС

GRI 403-6

Важная форма социальной поддержки сотрудников УК «Кузбассразрезуголь» – добровольное медицинское страхование (ДМС). Полисами обеспечены все сотрудники Компании.

Действующая в Компании программа ДМС предусматривает:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание;
- экстренную медицинскую помощь на территории РФ;
- дистанционные (телемедицинские) онлайн-консультации.

**Сотрудники также могут приобрести расширенную программу ДМС для себя и членов семьи по сниженной цене.**

## Программы лояльности

GRI 203-2

В 2022 году УК «Кузбассразрезуголь» и «Газпромнефть» заключили соглашение о выдаче топливных карт для сотрудников Компании, по которым предоставляется скидка на топливо 10 %. Для удобства расчетов сумма покупок по итогам месяца удерживается из заработной платы.

В 2023 году Компания планирует запустить социальный проект, который даст возможность горнякам и членам их семей получать скидки

на предприятиях сферы торговли и услуг на территории Кузбасса при предъявлении специальных корпоративных карт.

## Жилищная программа

GRI 203-2

По корпоративной жилищной программе Компания предоставляет сотрудникам займы на приобретение жилья в размере до 70% от стоимости недвижимости. Займ выдается под 5% годовых. С 2007 по 2022 год льготные займы выданы 889 работникам Компании, из них 24 – в 2022 году.





## Спортивно-массовые мероприятия

GRI 203-2

**Сотрудники Компании – постоянные участники спортивных мероприятий. Это приобщает их к здоровому образу жизни и формирует командный дух. Более тысячи работников Компании ежегодно участвуют в спортивных турнирах, сдают нормативы ГТО.**

Главным спортивным мероприятием является ежегодная корпоративная Спартакиада. В 2022 году она прошла в 22-й раз и объединила более 400 работников Компании. Они соревновались в девяти дисциплинах: лыжах, баскетболе, волейболе, настольном теннисе, шахматах, мини-футболе, гиревом спорте, перетягивании каната и плавании. Титул сильнейшей команды Компании пятый год подряд завоевали спортсмены Талдинского разреза. Горняки Кедровского разреза заняли второе место,

а спортсмены Моховского разреза стали бронзовыми призерами. Лучших также определили в каждом виде спорта. Спортсмены компании участвуют в областных и всероссийских турнирах и марафонах. Так, в апреле 2022 года команда УК «Кузбассразрезуголь» заняла третье место на региональном этапе фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди трудовых коллективов.

Почти 400 работников УК «Кузбассразрезуголь» стали участниками летнего корпоративного фестиваля «КРУГ». Команды от филиалов и управления аппарата Компании состязались в спортивно-игровой эстафете, музыкальном и кулинарном конкурсах. Главная цель спортивных и культурных мероприятий – объединить работников, сформировать дружный коллектив и сплоченную команду.



## День шахтера

GRI 203-2

**Главный корпоративный праздник УК «Кузбассразрезуголь» – День шахтера. В 2022 году по этому случаю работники Компании получили более 600 ведомственных, областных и корпоративных наград.**

По традиции в августе в канун профессионального праздника в Компании подводятся итоги шахтерского года, отмечая лучшие трудовые коллективы и бригады. По итогам шахтерского 2021–2022 года ими стали:

- среди филиалов – Краснобродский угольный разрез, в номинации «горный участок» – участок № 1-9 филиала «Бачатский угольный разрез»;

- в номинации «лучшая автоколонна» – технологическая автоколонна № 2 филиала «Талдинский угольный разрез»;
- среди обогатительных фабрик Компании – ОФ «Краснобродская-Коксовая» (Краснобродский угольный разрез).

УК «Кузбассразрезуголь» традиционно отмечает победителей и призеров ценными

подарками. В этом году они получили десять автомобилей. Завершились праздничные мероприятия Компании 27 августа в поселке городского типа Краснобродский, где в честь 75-летия «первенца» открытой угледобычи Кузбасса – Краснобродского угольного разреза – Компанией был организован праздник с выставкой ретроавтомобилей и мастер-классы. Главным подарком стал концерт звезд российской эстрады.





## Поддержка семей сотрудников

GRI 203-2

В 2022 году почти 12 тыс. детей работников УК «Кузбассразрезуголь» получили к Новому году корпоративные подарки. На эти цели Компания направила порядка 13,7 млн рублей, это на 59 % (5,1 млн рублей) больше, чем в 2021 году.

В 2022 году более 800 детей сотрудников отдохнули в санаториях Кемеровской области и Алтайского края. Еще около 300 детей вместе с родителями прошли оздоровительный курс в корпоративных санаториях Компании. На проведение детской оздоровительной кампании УК «Кузбассразрезуголь» направила почти 40 млн рублей. Компания берет на себя 80–90 % расходов на приобретение детских

путевок, а льготные категории семей получают их бесплатно. Многодетным семьям сотрудников также оказывается материальная помощь на подготовку детей к школе. В 2022 году выплаты на одного ребенка были увеличены вдвое и составили 5 тыс. рублей. На эти цели в общей сложности направлено 10,6 млн рублей. УК «Кузбассразрезуголь» поддерживает семьи погибших горняков. Компания оказывает

им материальную помощь и поддержку: в 2022 году на эти цели было направлено почти 2,7 млн руб. Компания организовала оздоровление в санаториях для вдов погибших горняков, выплату единовременной материальной помощи ко Дню шахтера, также оказывается материальная помощь на лечение, оплачивается обучение и ежемесячные пособия для детей.

## Поддержка ветеранов

GRI 203-2

Для ветеранов Компании действует широкий набор льгот. В программу поддержки пенсионеров входят корпоративные доплаты к пенсиям, компенсация затрат на отопление жилья, бесплатные и льготные путевки на отдых и лечение в санаториях и профилакториях Кузбасса и Сибири, единовременная адресная материальная помощь. Ежегодно расходы на соцподдержку данной категории составляют около 300 млн рублей.





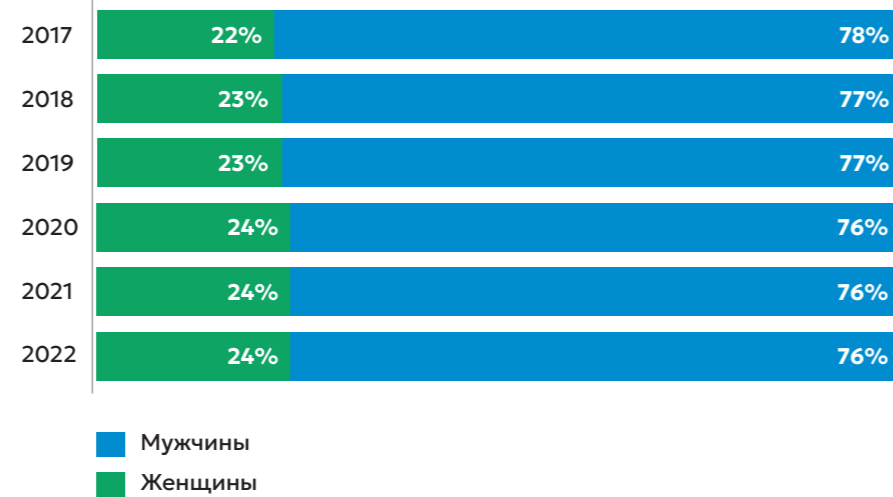
## Поддержка женщин

GRI 405-1 12-19

В Компании запрещена любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы сотрудников в зависимости от их пола и возраста.

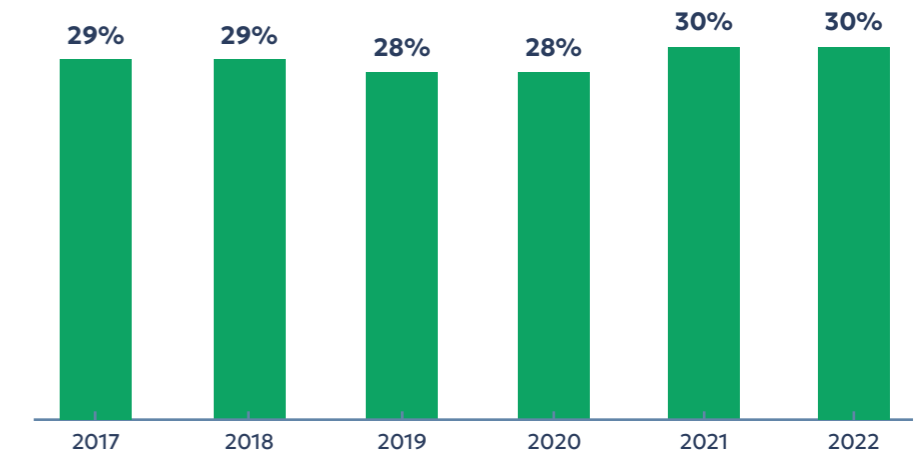
Доля женщин в общей структуре персонала УК «Кузбассразрезуголь» составляет 24 %, это выше, чем средний показатель в отрасли (18,7 %). Невысокая доля женщин в отрасли обусловлена особенностями горнодобывающей промышленности, физически сложной работой и опасными условиями производства.

Доля мужчин и женщин в структуре персонала УК «Кузбассразрезуголь» за период 2017–2022 гг.



Компания поддерживает женщин в их профессиональной самореализации. Среди руководителей УК «Кузбассразрезуголь» доля женщин составляет 31 %. Это сравнимо со среднеевропейскими показателями по бизнесу, где доля женщин на руководящих позициях достигла 34,8 %.

Доля женщин в руководящем составе УК «Кузбассразрезуголь» за период 2017–2022 гг.



УК «Кузбассразрезуголь» предпринимает обязательные меры в соответствии с законодательством для обеспечения социальной защищенности женщин:

- не допускает женщин к тяжелым физическим работам, связанным с подъемом и перемещением вручную тяжестей, вес которых превышает установленные нормы;
- выплачивает ежемесячное пособие в размере 3050 рублей женщинам в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- предоставляет беременным женщинам возможность перейти на более легкую работу при наличии медицинского заключения;
- запрещает направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и праздничные нерабочие дни (за исключением случаев, когда есть письменное согласие женщины и отсутствуют медицинские противопоказания);
- 1 сентября предоставляет женщинам, имеющим детей (с 1 по 4 класс), один день отдыха с сохранением заработной платы;
- не допускает расторжения трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации предприятия, а также с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, и с одинокими матерями с детьми до 18 лет.

## Соблюдение трудовых прав

GRI 2-6, 2-28 12-18

93,8 % работников Компании являются членами профсоюза, 100 % работников охвачены Коллективным договором. В нем отражены обязательства сторон, контроль и ответственность за исполнением положений, регламентированы трудовые отношения, рабочее время и порядок отпусков, социальные гарантии работников.

В каждом филиале созданы комиссии по трудовым спорам и профсоюзы, которые рассматривают прямые жалобы. В случае коллективных жалоб руководители Компании в обязательном порядке встречаются с трудовым коллективом для обсуждения проблемы.

По корпоративному телефону доверия можно сообщить о нарушении трудовых прав. Обращения рассматриваются директором по безопасности и режиму, а затем – ответственными лицами филиалов и профильных дирекций. В 2022 году на телефон доверия поступило 41 обращение

граждан и юридических лиц. Из них 15 – жалобы на нарушение трудовых прав работников, информация по четырем из них подтвердилась, были приняты меры реагирования для защиты прав сотрудников.



## Здоровье и безопасность

ЦУР 3, ЦУР 8

### Обязательства по улучшению условий и охраны труда

GRI 403-1 403-2 403-3 403-5 12-14

**Цель системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) УК «Кузбассразрезуголь» – обеспечить безопасность сотрудников при добыче, переработке угля и эксплуатации производственных объектов.**

Вопросы ОТ и ПБ в Компании регулируются положениями российского законодательства, международными нормами и стандартами, а также внутренней политикой в области управления охраной труда. УК «Кузбассразрезуголь» взаимодействует с Министерством здравоохранения РФ, Министерством труда и социальной защиты населения РФ, Ростехнадзором, органами местного самоуправления и другими контрольно-надзорными органами.

С 2010 года Компания проходит сертификацию по стандартам систем менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда. В 2022 году пройден сертификационный аудит, который подтвердил соответствие действующей в УК «Кузбассразрезуголь» системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и рекомендации по применению».

**В соответствии с корпоративной политикой в области качества, экологии и охраны труда Компания берет на себя обязательства:**

- соответствовать требованиям законодательства в области

охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

- совершенствовать систему управления охраной труда, выстроенную в соответствии с требованиями стандарта ISO 45001, вовлекать людей в ее поддержание;
- обеспечивать безопасные условия труда, предупреждать травмы и аварийные ситуации, реализуя цели в области охраны труда и промышленной безопасности;
- анализировать возможные опасности и снижать риски травматизма, профессиональных заболеваний сотрудников.

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно инвестирует в обеспечение безопасных условий труда. В 2022 году на мероприятия по охране труда и обеспечению производственной безопасности направлено более 1 млрд рублей. Компания придерживается риск-ориентированного подхода и стремится предотвратить опасные ситуации, поэтому средства направляются прежде всего на организацию превентивных мер, в том числе на обучение персонала. Чтобы снизить потенциальную опасность от вредных и опасных факторов, в Компании проведен анализ всех производственных

процессов. Разработан реестр значимых опасностей и недопустимых рисков на период 2022–2024 гг. Он помогает предотвратить возникновение аварийных ситуаций, сократить количество происшествий и создать безопасные условия труда для всех сотрудников. В аппарате Компании созданы комиссии по аттестации в области промышленной безопасности и комиссии по проверке знаний по охране труда в филиалах, ОСП «Автотранс» и аппарате управления Компании. Ведется работа по созданию собственных комиссий по аттестации в области промышленной безопасности в филиалах. Обеспечение производственной безопасности – один из ключевых гарантов устойчивого развития Компании.

## Производственный травматизм

GRI 403-9 403-5

Одна из стратегических задач УК «Кузбассразрезуголь» – предотвращение производственного травматизма. В 2022 году на предприятиях Компании произошло 13 случаев производственного травматизма, что почти в 1,5 раза меньше, чем годом ранее.

**Число случаев производственного травматизма в Компании в 2022 году:**

- с легким исходом – 9;
- с тяжелым исходом – 3;
- со смертельным исходом – 1.

без выданного наряда с указанием последовательности и мер безопасности, без согласования с лицами надзора;

- ненадлежащее применение пострадавшими средств индивидуальной защиты.

**Основные причины получения травм:**

- применение работниками опасных методов и приемов при производстве работ;
- нарушение пострадавшими требований правил и инструкций по охране труда;
- выполнение сотрудниками работ, не относящихся к выданному наряду,

К 2025 году УК «Кузбассразрезуголь» планирует снизить показатель производственного травматизма вдвое по сравнению с 2021 годом, когда был травмирован 21 работник. Для достижения этой цели Компания работает в двух направлениях:

- техническая модернизация производства, чтобы сделать его безопаснее;

**Чтобы снизить уровень производственного травматизма, Компания внедрила систему обучения и проверки знаний сотрудников. Такое обучение в 2022 году прошли 85,5% сотрудников – это более 15 тыс. человек.**

- повышение уровня производственной культуры для исключения влияния человеческого фактора. Все несчастные случаи на производстве и аварии расследуются для выявления причин и недопущения подобных ситуаций.

## Безопасность на транспорте

GRI 403-6

**Современная высокопроизводительная техника способствует повышению уровня охраны труда, промышленной безопасности и снижению уровня экологической нагрузки.**

Компания проводит масштабную модернизацию основного горнотранспортного оборудования: обновлена почти треть парка карьерных самосвалов и треть парка бульдозеров и грейдеров. Всего с 2021 года Компания приобрела 278 карьерных самосвалов, 51 бульдозер и грейдер, более 25 гидравлических экскаваторов, более 300 машин, среди которых техника для ремонта и монтажа оборудования, ремонта и содержания

технологических и железных дорог. УК «Кузбассразрезуголь» использует транспорт не только в основном производственном процессе, но и для перевозки сотрудников. В 2021–2022 гг. Компания приобрела 66 новых автобусов. Они оборудованы ремнями безопасности, системами кондиционирования и обогрева, креслами с откидывающимися спинками и подлокотниками, USB-разъемами для зарядки мобильных устройств.

В 2023 году планируется поступление более 100 единиц горнотранспортной техники, в том числе 90 карьерных самосвалов грузоподъемностью от 55 до 220 тонн. Работников обучат контраварийному вождению. Для обеспечения комфортной и безопасной доставки сотрудников на работу продолжается обновление парка пассажирского автотранспорта.

## Охрана здоровья сотрудников GRI 403-10

УК «Кузбассразрезуголь» реализует комплексную программу по сохранению здоровья сотрудников и предотвращению профессиональных заболеваний. По результатам специальной оценки условий труда подавляющее большинство рабочих мест отнесено ко II классу (допустимые условия труда).

Сотрудники регулярно проходят все виды медицинских осмотров: обязательные предварительные осмотры, периодические плановые осмотры, предсменные и послесменные осмотры (для сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда). На разрезах внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО). В 2022 году в Компании зарегистрировано 18 случаев профессиональных заболеваний, что на 28 % ниже показателей 2021 года.

**Наиболее распространенные виды профессиональных заболеваний:**

- вибрационная болезнь – 61,1 %;
- болезни опорно-двигательного аппарата – 27,8 %;
- болезни органов слуха – 11,1 %.

Для минимизации влияния вредных производственных факторов на сотрудников Компания закупает технику с антивибрационными креслами, с повышенной пыле- и шумоизоляцией. Также работники обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты. УК «Кузбассразрезуголь» первой среди горных предприятий Кемеровской области начала массово выдавать работникам корсетные пояса, что значительно снизило показатели временной нетрудоспособности при заболеваниях опорно-двигательного аппарата. Еще одна новинка, которую испытали в Компании, а затем приняли на вооружение на других предприятиях отрасли, – самозатемняющаяся маска «Спидглас» для

электрогазосварщиков. В планах обеспечить сотрудников с нарушением зрения защитными очками с корригирующим эффектом. Их будут выдавать тем, кто занят точной работой на вредном производстве. Компания организует для сотрудников постоянное санаторно-курортное лечение как в собственных корпоративных санаториях на территории Кузбасса, так и в других оздоровительных учреждениях РФ. В 2023 году планируется запуск проекта «Здоровое питание». Работники угольных предприятий смогут получать дотации на комплексные обеды во время каждой рабочей смены и приобретать на них горячие обеды. Те, кто работает на удаленных участках и не может посещать столовую, получают комплексное питание в вакуумной упаковке.

## Цифровые решения для безопасности

В 2022 году УК «Кузбассразрезуголь» ввела IT-систему контроля усталости водителей карьерных самосвалов «ОКО-Майнинг», разработанную по заказу Компании. Цель проекта – предотвратить происшествия, связанные с потерей концентрации внимания у водителей.

На самосвалы установлены камеры, оптические сенсоры, вибромотор и звуковой извещатель. Оборудование считывает движение взгляда водителя во время движения машины на скорости более 10 км/ч и сигнализирует в случае потери концентрации. Система подключена к диспетчерскому пункту. Диспетчер в режиме реального времени может отслеживать данные с камер в

кабине и снаружи самосвала. Система помогает выявлять усталость, снижение концентрации внимания, сонливость водителей, а также использование мобильных устройств при движении. После запуска системы общий уровень дисциплины труда водителей значительно вырос. Это существенно снижает риски аварийных ситуаций.



## Многофункциональная система безопасности (МФСБ)

На угледобывающих активах Компании создается Многофункциональная Система Безопасности (МФСБ) для дистанционного контроля за всеми важными для безопасности параметрами горных работ.

В компании разрабатываются цифровые двойники угольных разрезов на основе трехмерной геологической модели. Оперативные и высокоточные данные собираются с помощью цифрового оборудования: радаров, скважинных датчиков, квадрокоптеров, GPS-систем,

мобильных лазерных сканирующих систем и гидрографического комплекса. Система анализирует информацию и предупреждает об опасности. 3D-модель уже готова для Талдинского разреза, в 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» планирует оцифровать Бачатский

и Краснобродский угольные разрезы. Также на следующий год запланировано внедрение МФСБ на десяти производственных объектах Компании, в том числе на обогатительных фабриках для обеспечения безопасного и безаварийного производства.

## Обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой

В 2022 году предприятия УК «Кузбассразрезуголь» перешли на новую модель выдачи работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Эта функцию выведена на аутсорсинг специализированным организациям для упорядочения и ускорения процесса.

Созданы пять новых модульных центров для спецодежды рядом с административно-бытовыми комплексами угольных разрезов. Они оборудованы большими складами, примерочными и емкостями для сбора спецодежды с истекшим сроком годности. Для удобства сотрудников на территориях присутствия предприятий Компании организовано еще пять дополнительных точек выдачи средств индивидуальной защиты: в городах Калтан, Прокопьевск, Новокузнецк, Кемерово и Белово.





## Обучение

GRI 404-1 404-2 ЦУР 4

**Повышение эффективности и рентабельности угледобычи возможно только силами коллектива профессионалов с высоким уровнем квалификации.**

Важно, чтобы сотрудники Компании были технически грамотными специалистами, но при этом обладали так называемыми «мягкими» навыками командной работы, планирования, системного мышления, несли ответственность за результат и проявляли инициативу.

При организации обучения своих сотрудников УК «Кузбассразрезуголь» учитывает следующие факторы:

**1. Производство становится все более высокотехнологичным.** Для усовершенствования

производства Компания применяет все более сложные технические решения. Для этого специалистам нужны глубокие знания, развитое инженерное мышление, умение думать системно и на перспективу.

**2. Растет штат сотрудников.** УК «Кузбассразрезуголь» осваивает новые участки месторождений и привлекает на работу новых специалистов. Процесс коммуникации и координации действий должен быть четко отлажен, чтобы Компания работала эффективно.

**3. Меняется рынок труда.** В связи с демографическими изменениями число соискателей уменьшается. В этой ситуации Компания строит систему дополнительной теоретической и практической подготовки, чтобы работники были готовы реализовать любую поставленную задачу.

## Обязательства Компании

GRI 404-1 404-2 404-3

**Компания организует обучение сотрудников по различным программам в корпоративном Учебном центре Компании и сторонних образовательных организациях. Ключевым направлением является совершенствование цифровых, управленческих и личностных компетенций персонала, в том числе у руководителей разного уровня.**

Учебный центр Компании реализует обучение по программам дообразования, а также профессиональное обучение для подготовки, переподготовки и повышения квалификации своих сотрудников. Преподавателями являются опытные и квалифицированные специалисты Компании.

За 2022 год в Учебном центре УК «Кузбассразрезуголь» обучено более 19,8 тыс. человек, в том числе 7,7 тыс. человек – по программам профессионального обучения и 12,1 тыс. человек – по

программам дополнительного образования. Обучение полностью закрывает потребность в подготовке кадров по рабочим профессиям для Компании и филиалов и частично для дочерних и зависимых обществ.

Важная задача корпоративного обучения – повышение управленческого мастерства руководителей. В 2022 году новые навыки получили более 50 сотрудников руководящего состава. Система корпоративного обучения совершенствуется. Форматы

обучения подбираются по заявкам служб и задачам производства: это профессиональная подготовка, повышение квалификации, семинары, тренинги, дистанционные курсы, участие в форумах и т. д.

В соответствии с программой трансформации проводится обучение по бережливому производству, проектной работе, эффективному управлению производством, обучению планировщиков и надежников из числа ремонтного персонала, а также по программе «Академия закупок».

Сотрудники осваивают цифровые технологии и программное обеспечение горного дела.

Затраты Компании на обучение персонала в 2022 году составили 39,6 млн рублей, в среднем это

более 2,5 тыс. рублей на одного сотрудника.

### Среднее количество часов обучения

Наименование	2021 год	2022 год	Изменение 2022 к 2021, %
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год)	37	42	+13

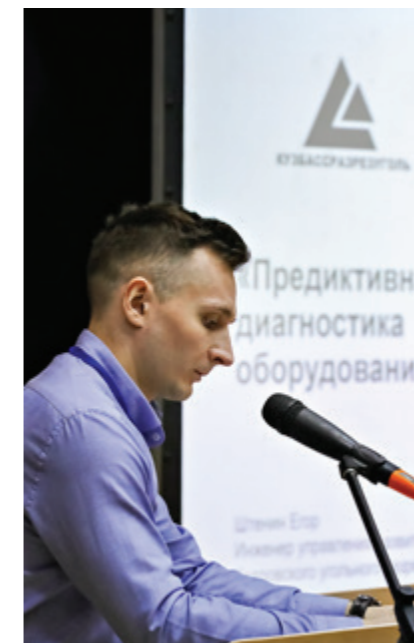
### Обучение сотрудников Компании

Наименование	2021 год	2022 год	Изменение 2022 к 2021, %
Количество сотрудников, прошедших обучение, человек	20 163	34 467	+71
Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника (в год), ч.	16	16	-
Среднее количество часов необязательного обучения на одного сотрудника (в год), ч.	38	43	+13
Общий объем инвестиций в обучение, тыс. руб.	28 210	39 663	+41
Объем инвестиций в обучение одного сотрудника (в год), тыс. руб.	2 162	2 532	+17

## Работа с молодежью

GRI 203-1 203-2

**В условиях демографического кризиса и оттока людей из региона Компания придает особое значение работе с молодежью. Чтобы привлечь в Компанию талантливые молодые кадры, УК «Кузбассразрезуголь» занимается профориентацией, организует производственные практики, экскурсии на угольные предприятия для школьников и студентов.**



Для молодых специалистов, которые трудоустраиваются в Компанию после получения высшего или средне-специального образования, действует комплекс мер поддержки. Выплачиваются «подъемные», компенсируются затраты на проживание, предоставляются льготные жилищные займы. С 2012 года в Компании действует общественная организация «Совет Молодежи УК «Кузбассразрезуголь», в нем состоят 195 человек. Миссия Совета молодежи – за счет объединения и эффективной работы молодых специалистов повышать конкурентоспособность Компании, способствовать развитию

творческого и профессионального потенциала сотрудников. Особое внимание Совет уделяет науке и инновационным разработкам. Члены Совета принимают участие в конкурсах и форумах, на которых представляют свои разработки, а также сами организуют такие мероприятия на базе Компании. Так, в 2023 году на площадке УК «Кузбассразрезуголь» пройдет IV областной конкурс инженерно-технических проектов работающей молодежи Кузбасса «Дни технологий». Участники представят инновационные проекты в области экологии, повышения эффективности и цифровизации производства.



## Сотрудничество с учебными заведениями

GRI 203-1 203-2

УК «Кузбассразрезуголь» сотрудничает с Кемеровским государственным университетом (КемГУ), Кузбасским государственным техническим университетом (КузГТУ), Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) и с 16 техникумами и колледжами Кузбасса. Также системная профориентационная работа ведется совместно со школами. Компания поддерживает талантливых школьников и студентов, помогает реализовать их технические идеи, подтверждая на деле статус надежного работодателя.

КузГТУ готовит инженерные кадры по востребованным в Компании специальностям. Сотрудники угольной компании проводят лекции для студентов, входят в состав государственных аттестационных комиссий, делятся практическими навыками работы в ходе производственных практик. УК «Кузбассразрезуголь» помогает вузу развивать науку,

проводит встречи студентов с выпускниками вуза, которые занимают руководящие должности в Компании. Компания заинтересована в высоком уровне подготовки выпускников, поэтому помогает КузГТУ улучшать материально-техническую базу. В горном институте КузГТУ в 2023 году откроется современная учебная

аудитория, модернизированная при участии УК «Кузбассразрезуголь» и дочерней компании «Кузбассразрезуголь-Взрывпром». В аудитории студенты специальности «горное дело» будут изучать технологию производства взрывных работ при добыче полезных ископаемых.

## Адаптация и карьерный рост

С 2022 года в УК «Кузбассразрезуголь» действует программа по адаптации новых сотрудников.

Чтобы помочь сотрудникам адаптироваться при трудоустройстве или переводе на новое место работы, а студентам – успешно пройти стажировку, Компания закрепляет за ними наставника из числа наиболее опытных сотрудников. За подготовку и стажировку молодых специалистов наставники УК «Кузбассразрезуголь» получают доплату. В 2022 году на эти цели было выделено 3,6 млн рублей. Чтобы определить зону развития и потребность в обучении сотрудников, в 2023-2024 гг. Компания разработает модели компетенций. Это поможет определить зону профессионального роста каждого сотрудника.



## Государственные профстандарты

С 2019 года УК «Кузбассразрезуголь» занимается разработкой профессиональных стандартов для открытых горных работ. С этой целью на базе ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» (АОООРУП) создана рабочая группа, которую возглавила Компания.

Всего отраслевой рабочей группой под руководством Компании сформировано пять государственных профстандартов (ГПС):

- «Машинист бульдозера на горных работах» – вступил в силу 1 сентября 2020 года;
- «Водитель автомобиля, занятый в технологическом процессе» – вступил в силу с 1 сентября 2022 года;

- «Машинист буровой установки на открытых горных работах» и «Машинист конвейера угледобывающих предприятий» – вступят в силу 1 сентября 2023 года;
- «Машинист экскаватора на горных работах» – вступит в силу 1 сентября 2023 года.

Все профстандарты специально созданы для российских предприятий открытой угледобычи. На основе новых ГПС для открытых горных работ будут сформированы единые квалификационные требования для работников всех предприятий отрасли и актуализированы образовательные программы для обучения в системе высшего и среднего профессионального образования.



## Поддержка территорий

ЦУР 10, ЦУР 11

Предприятия УК «Кузбассразрезуголь» являются градообразующими на территориях своего присутствия.

Компания стремится вести конструктивный диалог с сотрудниками, местными жителями и органами власти, создавать комфортные условия труда, предоставлять социальные льготы и развивать социальную

инфраструктуру на местах. Все это помогает повысить качество жизни людей. Компания осознает степень собственной ответственности за устойчивое развитие региона в целом и вносит свой вклад в это направление.

## Обязательства по поддержке и развитию региона присутствия

GRI 203-1 203-2 413-1 12-8

Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кемеровской области – Кузбасса

В 2001 году УК «Кузбассразрезуголь» стала первой Компанией в регионе, заключившей Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с региональными властями. Более 20 лет документ ежегодно пролонгируется и является гарантом стабильности Компании и ее ответственности перед регионом и его жителями.

По соглашению УК «Кузбассразрезуголь» берет на себя обязательства:

- перед сотрудниками – по сохранению и созданию рабочих мест, заработной плате, социальным гарантиям и осуществлению индексации заработной платы в соответствии с Коллективным договором;

- перед Правительством Кузбасса – по доставке благотворительного угля и угля для коммунально-бытовых нужд.

Компания в своей работе стремится учесть государственные, общественные и корпоративные интересы.

## Социальная политика и благотворительность

GRI 203-1 203-2 12-9

Один из главных принципов социальной политики УК «Кузбассразрезуголь» – забота не только о своих сотрудниках, но и обо всех жителях Кемеровской области. Реализуемый Компанией подход к социальным и благотворительным инициативам способствует устойчивому развитию угольной отрасли в Кузбассе и влияет на качество жизни в регионе.

Компания признает важность вовлечения всех заинтересованных сторон в разработку социальных программ. Открытые диалоги, общественные слушания, работа с экспертами и партнерами

помогают определить приоритеты и эффективно реализовывать социальные инвестиции. Результатом становится создание комфортной городской среды и появление новых точек роста.

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно поддерживает социальные проекты на территориях, среди которых благоустройство парковых зон, ремонт дорог, школ и жилых домов, строительство

спортивных сооружений. Только в 2022 году на эти цели в рамках благотворительности было направлено почти 338 млн руб., в том числе более 35 млн руб. – на развитие городской инфраструктуры, строительство и ремонт дорог. Свыше 180 млн руб. Компания вложила в капитальные ремонты Лицея № 22 в пгт. Бачатский, Бурлаковской общеобразовательной школы в п. Тихоновка, в ремонт спортивного зала в гимназии №32 в Новокузнецке. В 2022 году при финансовой поддержке Компании созданы

туристические маршруты в Государственном природном ботаническом заказнике регионального значения «Увалы села Лучшево» (Прокопьевский муниципальный округ) и Региональном памятнике природы «Артышта» (Беловский муниципальный округ). Проект реализован совместно с учеными Кузбасского ботанического сада Федерального исследовательского центра угля и углехимии СО РАН при содействии Правительства Кузбасса. Общие затраты УК «Кузбассразрезуголь»

на благотворительность в 2022 году составили 618 млн рублей.

За реализацию социальных проектов УК «Кузбассразрезуголь» в 2021 и 2022 гг. отмечена званием «Благотворитель года» по итогам одноименного конкурса Администрации г. Кемерово.

## Направления благотворительной помощи УК «Кузбассразрезуголь»





## Организация санитарно-защитных зон

GRI 12-10 12-13

Санитарно-защитная зона (СЗЗ) предприятия – это буферная зона между промышленным объектом и нормируемой территорией: жилыми домами, дачами, рекреационными территориями, общественными пространствами. Она необходима для защиты жителей близлежащих территорий от негативного воздействия промышленных объектов.

УК «Кузбассразрезуголь» регулярно проводит мониторинг состояния окружающей среды, исследует качество атмосферного воздуха, почвы и воды. Компания предоставляет результаты этих исследований для корректировки расположения санитарно-защитных зон.

К концу 2021 года было установлено семь СЗЗ рядом с угольными предприятиями и производственными объектами Компании. В 2022 году были оформлены оставшиеся девять зон. Координаты всех СЗЗ Компании внесены в ЕГРН и отражены на публичной кадастровой карте. УК «Кузбассразрезуголь» открыто

информирует о своих планах и заранее оценивает, затронет ли будущая деятельность жителей населенных пунктов. За период с 2019 по 2022 год было проведено более 60 общественных обсуждений в рамках оценки воздействия на окружающую среду. Все прозвучавшие замечания и предложения граждан учтены.



## Взаимодействие с коренными малочисленными народами

GRI 12-11

Объекты филиала УК «Кузбассразрезуголь» «Бачатский угольный разрез» находятся в районе проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренного малочисленного народа – телеутов. Общая численность телеутов в России составляет около 2,5 тыс. человек, в том числе около 1 тыс. из них проживают в Кузбассе в непосредственной близости с Бачатским разрезом.

Для организации эффективного сотрудничества с представителями коренного малочисленного народа в 2020 году был разработан план взаимодействия. Он соответствует требованиям и рекомендациям международных документов (деклараций, конвенций,

стандартов и принципов), международных финансовых и других организаций (МФК, ЕБРР, Bettercoal и т. д.), методических и руководящих документов и рассчитан на три года. УК «Кузбассразрезуголь» помогает сохранять уникальную телеутскую

культуру: проводит национальные праздники и соревнования. В 2022 году при поддержке Компании состоялось первенство Кемеровской области по борьбе куреш, национальный телеутский праздник Ильдин-кун.







КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

## Раздел III. Природоохранная деятельность

Управление природоохранной деятельностью

Охрана водных ресурсов и водосбережение

Управление отходами

Охрана атмосферного воздуха

Управление выбросами парниковых газов

Энергоэффективность

Рекультивация и биоразнообразие





## Управление природоохранной деятельностью

GRI 3-3 12-22

УК «Кузбассразрезуголь» ориентирована на эффективное ведение деятельности и устойчивое развитие. Основными стратегическими задачами Компании являются продолжение модернизации производственных мощностей и внедрение передовых технологий для снижения негативного влияния на окружающую среду.

Комплексная природоохранная программа Компании ориентирована на строгое соблюдение норм экологической безопасности на всех этапах производства и применение наилучших доступных технологий. В случаях, когда по объективным причинам негативное воздействие на природу невозможно нивелировать в полном объеме, УК «Кузбассразрезуголь» компенсирует влияние своей деятельности.

Управление природоохранной деятельностью осуществляется с помощью системы экологического менеджмента, сертифицированной по международному стандарту ISO 14001:2015. Система экологического менеджмента входит в интегрированную систему менеджмента. Это обеспечивает согласование природоохранной политики с другими аспектами деятельности на всех уровнях корпоративного управления. Базовым документом системы экологического менеджмента является Политика в области качества, экологии и охраны труда. Она содержит обязательства и направления развития Компании, связанные с природоохранной деятельностью. УК «Кузбассразрезуголь» берет на себя обязательства:

- постоянно улучшать интегрированную систему менеджмента за счет совершенствования процессов, экологической деятельности и обеспечения безопасности на рабочих местах;

- предотвращать загрязнения окружающей среды за счет тщательного контроля и постоянного снижения воздействия экологических аспектов предприятия;
- обеспечить рациональное использование природных ресурсов при разработке угольных месторождений;
- восстанавливать нарушенные горными работами земли;
- заботиться о сохранении биоразнообразия;
- обеспечивать ежегодное повышение квалификации и уровня компетенции сотрудников в области экологии;
- повышать энергоэффективность производственных процессов.

Политика в области качества, экологии и охраны труда устанавливает принципы в области охраны окружающей среды УК «Кузбассразрезуголь»:

1. Повышение экологической безопасности деятельности Компании.
2. Поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.
3. Повышение эффективности использования природных ресурсов и источников энергии.

Потенциальное негативное экологическое воздействие деятельности УК «Кузбассразрезуголь» связано со следующими аспектами:

- выемка угля и горной массы;
- выброс загрязняющих веществ в атмосферу;
- использование земель в производственной деятельности;
- образование отходов производства и потребления;
- сброс сточных вод и риск попадания загрязненных сточных вод в окружающую природную среду;
- риск пролива горюче-смазочных жидкостей, отработанного масла и других веществ.

Система экологического менеджмента направлена на эффективное управление данными аспектами и исключение экологических рисков. На текущем этапе развития технологий добыча и обогащение угля связаны с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым воздействием и образованием отходов производства и потребления.

## Реестр значимых экологических аспектов

### ДОБЫЧА ОТКРЫТЫМ СПОСОБОМ



Производство работ маркшейдерско-геологического и буровзрывного обеспечения

**Загрязнение окружающей природной среды:**

- Риск попадания загрязняющих веществ в поверхностные воды, почвы.
- Выброс загрязняющих веществ в результате проведения взрывных работ.



Подготовка и выемка горной массы

**Нарушение ландшафта, истощение природных ресурсов:**

- Образование неустойчивых нарушенных земель.



Добыча угля открытым способом

**Истощение природных ресурсов:**

- Выемка угля.



Транспортировка угля и горной массы, планировка поверхностей

**Загрязнение атмосферного воздуха:**

- Выброс загрязняющих веществ от работы двигателей внутреннего сгорания.



Осушение карьерных полей, работа водоотливных установок

**Загрязнение поверхностных водных объектов:**

- Сброс сточных вод через систему зумпфов, накопителей и отстойников в водные объекты.



Отвалообразование

**Загрязнение окружающей природной среды:**

- Риск попадания загрязненных ливневых вод в окружающую среду.
  - Выбросы пыли от пылящих поверхностей.
- Изъятие земель под временное хранение:**
- Образование вскрышных пород.

### ПЕРЕРАБОТКА И ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ



Обогащение на обогатительных фабриках

**Изъятие земель под размещение отходов, загрязнение окружающей среды:**

- Образование твердых отходов производства (порода обогащения).

**Загрязнение атмосферного воздуха:**

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, шумовое загрязнение.

### РЕМОНТ И СОДЕРЖАНИЕ ТЕХНИКИ, ЗДАНИЙ И ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА



Ремонт, обслуживание, эксплуатация карьерных самосвалов на специализированной базе

**Изъятие земель под временное накопление отходов:**

- Образование отходов производства (отработанные шпалы, металлолом, шины).

**Загрязнение атмосферного воздуха:**

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

### ТРАНСПОРТИРОВКА, ПРИЕМ, ХРАНЕНИЕ И ВЫДАЧА (РЕАЛИЗАЦИЯ) ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ



Хранение и использование горюче-смазочных жидкостей

**Загрязнение почв и сточных вод горюче-смазочными материалами (ГСМ) и нефтепродуктами:**

- Риск пролива ГСМ, нефтепродуктов и масел.

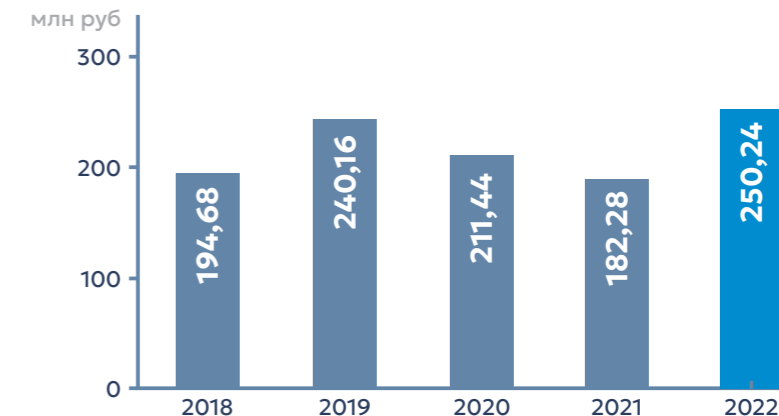


УК «Кузбассразрезуголь» эксплуатирует 90 опасных производственных объектов II, III и IV классов опасности и пять гидротехнических сооружений. Ежегодно Компания страхует их от возможного ущерба, который в случае возникновения аварийных ситуаций может быть нанесен окружающей среде.

Подход к обеспечению экологической безопасности распространяется и на цепочку поставок Компании. Требования в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности должны соблюдать и подрядные организации, и контрагенты.

Значительную часть природоохранных затрат составляет плата за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС). Объем экологических платежей по сравнению с предыдущим годом вырос на 37%.

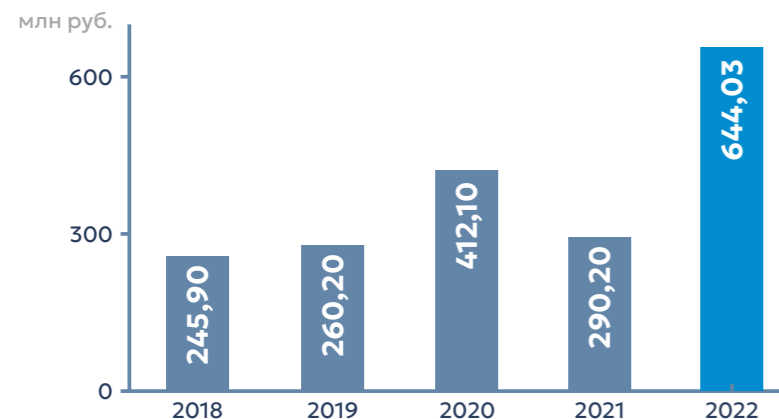
Объем природоохранных платежей за период 2018–2022 гг.



## Финансирование природоохранной программы

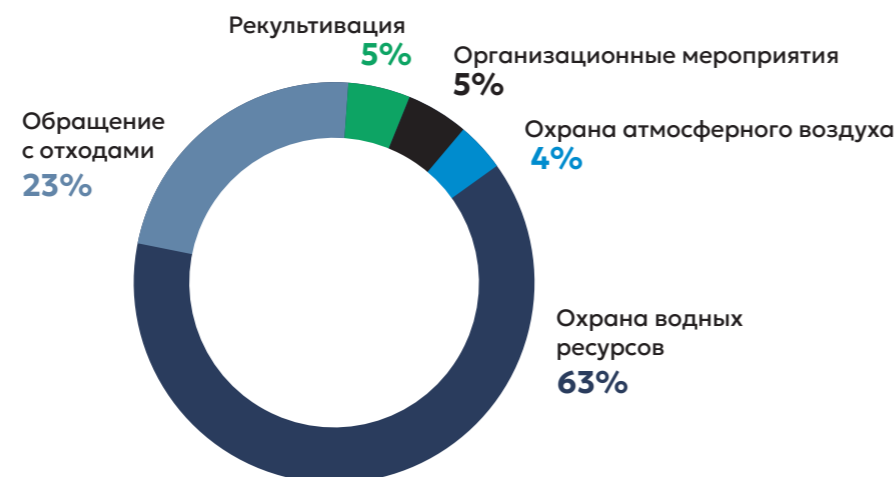
Затраты на реализацию природоохранной программы, обеспечение экологической безопасности и охрану окружающей среды имеют долгосрочную тенденцию к росту: в 2022 году эти расходы выросли более чем в два раза относительно 2021 года и планируются к увеличению на 2023 год.

Объем затрат на организацию природоохранной деятельности за период 2018–2022 гг.



Более половины затрат составили расходы на реализацию проектов сохранения водных ресурсов. В 2022 году более 29 млн рублей направлено на реализацию программ производственного контроля, разработку природоохранной документации, получение разрешений и обучение сотрудников.

Структура затрат на организацию природоохранной деятельности в 2022 году



Общее увеличение платежей связано с ростом образования отходов из-за увеличения глубины ведения горных работ. При этом выросла и доля использования вскрышных пород для закладки во внутренних отвалах.

Природоохранные программы предыдущих лет по сохранению качества атмосферного воздуха и водных ресурсов дали свой результат: платежи по данным направлениям снизились на 24,8% и 13,3% соответственно

пропорционально уменьшению экологического воздействия.

### Природоохранные платежи

Суммы платы за НВОС, тыс. руб.	2021	2022	Изменение
Всего	182 276,80	250 239,07	+37.28 %
За выбросы в атмосферу загрязняющих веществ стационарными источниками	5 228,58	3 932,08	-24.80 %
За сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	904,88	784,69	-13.28 %
За размещение отходов производства и потребления	176 143,34	245 522,30	+39.39 %

Штрафы за нарушение природоохранного

законодательства в 2022 году на Компанию не налагались.



## Инновационные экологические разработки

Для снижения экологической нагрузки Компания в тесном сотрудничестве с научными организациями разрабатывает и внедряет инновационные решения и наилучшие доступные технологии.

В 2022 году компания стала участником трех проектов первой в России комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла «Чистый уголь – зеленый Кузбасс». Проекты программы направлены на создание передовых решений в сфере угледобычи, которые помогут улучшить состояние окружающей среды в Кузбассе и повысить безопасность ведения горных работ. Срок реализации программы – пять лет (2022–2026 гг.). На подготовительном этапе программы ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. К 2026 году доказавшие свою эффективность разработки будут широко применяться на угольных предприятиях Кузбасса.

Проекты, над которыми совместно с учеными работает Компания, предполагают комплексный подход и направлены на создание эффективных технологий по трем ключевым направлениям природоохранной деятельности УК «Кузбассразрезуголь»:

### Охрана атмосферного воздуха

Проект «Разработка и внедрение технологий экологически сбалансированного ведения горных работ на базе цифровой трансформации процессов буровзрывного разрушения пород на разрезах Кемеровской области – Кузбасса» позволяет минимизировать сейсмическое воздействие и значительно снизить уровень выбросов в атмосферу вредных веществ.

### Охрана водных ресурсов

Проект «Инновационная технология очистки карьерных и поверхностных сточных вод для предприятий» направлен на обеспечение качества водных ресурсов с помощью сложной многокомпонентной системы с использованием модифицированных сорбентов, позволяющих извлекать органические и неорганические примеси.

### Рекультивация и сохранение биоразнообразия

Проект «Экополигон мирового уровня технологий рекультивации и ремедиации» поможет найти лучший способ восстановления нарушенных в результате угледобычи земель.

## Вовлечение сотрудников в экологические активности

Для Компании важно, чтобы каждый сотрудник разделял подход устойчивого развития и проявлял экологическую ответственность в своей работе и повседневной жизни. Бережное и ответственное отношение к окружающей среде формируется благодаря активному участию сотрудников УК «Кузбассразрезуголь» в экологических акциях.

### Сбор макулатуры

УК «Кузбассразрезуголь» в третий раз подряд одержала победу в областной экологической акции по сбору макулатуры «Бумажный бум 42». Работники Компании собрали около 22 тонн бумаги и передали ее на переработку, что поможет сохранить от вырубки более 220 деревьев. В общей сложности за время проведения экологической акции было спасено более 750 деревьев.

Единый день сбора макулатуры проходит в УК «Кузбассразрезуголь» регулярно с 2019 года.

### Сбор пластиковых крышек

С 2020 года сотрудники Компании поддерживают еще одну экологическую благотворительную акцию «Твори добро» по сбору другого вида вторсырья – пластиковых крышек. В 2021–2022 годы было собрано и передано на

переработку почти 160 кг крышек.

### Озеленение и посадка деревьев

УК «Кузбассразрезуголь» регулярно поддерживает всероссийские, региональные и муниципальные акции по озеленению территорий. Более 2 тыс. деревьев и кустарников зазеленели в 2022 году в Кузбассе благодаря участию сотрудников Компании в экологических акциях.

Ежегодно Компания участвует в Международной акции «Сад памяти», высаживая молодые деревья в память об участниках Великой Отечественной войны. В акции принимают участие сотрудники всех предприятий Компании вместе с детьми. В

2022 году в ходе акции «Сад памяти» в Кемеровской области было высажено 1 650 деревьев и кустарников: клен, лиственница, черемуха, орех маньчжурский, ель, сосна, рябина, пузыреплодник, шиповник.





## Охрана водных ресурсов и водосбережение

GRI 12-7

ЦУР 6

Кемеровская область обладает значительным потенциалом водных ресурсов, однако поверхностные и подземные воды нуждаются в бережном отношении и рациональном использовании.

УК «Кузбассразрезуголь» – один из крупнейших водопользователей региона. Деятельность Компании связана как с забором незначительных объемов

природной воды, так и со сбросом в реки региона подземных природных вод для осушения пространства разрезов.

## Обязательства по охране водных ресурсов

Рациональное водопотребление и обеспечение сохранности чистоты водных ресурсов – одно из ключевых направлений природоохранной деятельности Компании.

Цели природоохранных мероприятий по охране водных ресурсов:

1. Предотвращение негативного воздействия на водные объекты. Для этого уже при проектировании производственных площадок Компания учитывает естественное течение рек и при необходимости бережно перенаправляет русла.
2. Снижение загрязнения вод при осуществлении промышленной деятельности. Компания оценивает риски на всех стадиях производственного процесса, получает разрешения на сбросы сточных вод, планирует и реализует организационно-технические мероприятия, следит за качеством сточных вод, подает необходимую отчетность и определяет меры по совершенствованию работы.

порядке: получено решение о предоставлении части водного объекта в пользование и разрешение на сброс сточных вод.

- Показатели загрязняющих веществ в сточных водах не превышают предельно допустимых концентраций.

УК «Кузбассразрезуголь» находится в постоянном поиске новых решений по технической модернизации очистных сооружений для увеличения степени очистки сточных вод.

Компания снижает объемы водопотребления и содержания загрязняющих веществ в стоках водных объектов на всех стадиях производственного процесса за счет применения ресурсосберегающих решений и использования систем очистки:

### Проектирование производственных площадок

Компания закладывает проектные решения с соблюдением всех необходимых законодательных требований. Несмотря на объективную природоёмкость производственного процесса,

УК «Кузбассразрезуголь» ищет пути минимизации нарушения водосборных площадей рек, а в случае невозможности – планирует необходимые компенсационные мероприятия для сохранения природного баланса.

### Подготовка породы: проведение взрывных работ.

При использовании инновационной технологии взрывных работ снижается уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и, соответственно, количество загрязнений, попадающих в водные объекты.

### Добыча открытым способом: осушение карьерных полей, работа водоотливных установок

В процессе добычи необходимо удалять или перенаправлять природные воды с территории карьера, чтобы обеспечить доступ к угольным пластам. Для этого Компания использует специальные системы водоотлива. Сточные воды отводятся через трубопроводы (зумпфы) и проходят через очистные сооружения перед сбросом в водные объекты.

**Компания строго соблюдает требования законодательства:**

- Каждая точка сброса оформлена в установленном

### Обеспечение производственных процессов: риск пролива горюче-смазочных жидкостей

Участки, на которых производится смена масла, оборудованы специальными устройствами, которые предотвращают проливы.

### Отвалообразование: риск попадания ливневых вод в окружающую среду

При разработке учитываются гидрогеологические и

климатические особенности местности. Отвалы укладываются и обеспечиваются дренажными системами так, чтобы исключить накопление воды, а системы водоотведения перенаправляют поверхностный сток на дальнейшую очистку.

Кроме того, Компания проводит сезонные профилактические работы. Центральная противопоаводковая комиссия УК «Кузбассразрезуголь» обеспечивает безопасную и устойчивую работу филиалов в условиях возможного весеннего подтопления. В каждом

филиале разрабатываются планы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, создаются запасы необходимых средств на случай происшествий. Каждый год комиссия обследует гидротехнические сооружения разрезов. В период подтоплений организуют круглосуточное дежурство и контроль за уровнем воды в отстойниках, состоянием дамб, водоотводных сооружений и контрольно-измерительной аппаратуры.

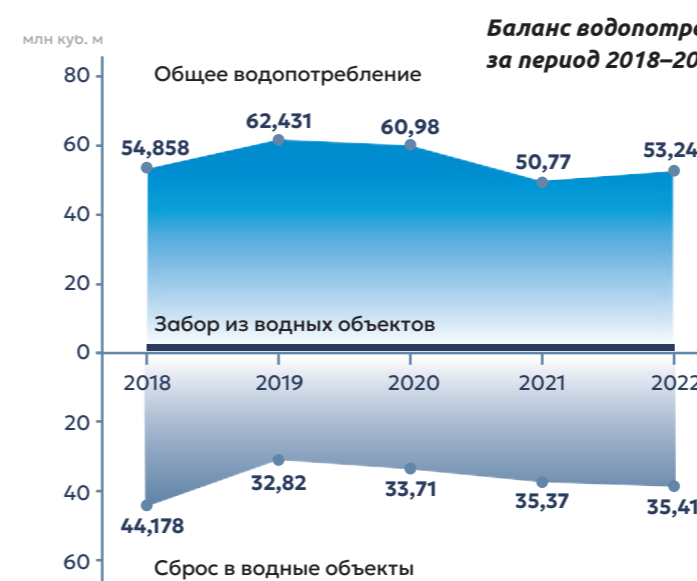
## Результаты работы

GRI 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5

На объектах УК «Кузбассразрезуголь» расположены 2 водозабора и 28 выпусков сточных вод.

Водопотребление в 2022 году показывает незначительный рост по сравнению с прошлым годом

и общее снижение за последние несколько лет.



Производственные площадки Компании согласно схемам водоотведения и водопотребления выпускают в водные объекты карьерные, поверхностные, хозяйственно-бытовые и производственные сточные воды. Перед тем, как попасть в водный объект, сточные воды очищаются. Общий объем сброса в 2022 году увеличился относительно 2021 года незначительно (на 0,1%) из-за

увеличения объемов подземного водопритока в горные выработки.

Водозабор Компании не влияет на источники водоснабжения населения: объекты не проходят рядом с водозаборами для питьевых нужд и располагаются за пределами зон санитарной охраны. УК «Кузбассразрезуголь» не использует уязвимые или охраняемые государством

водные ресурсы, а также избегает запасов, которые являются особо ценными для местных сообществ и экосистем.

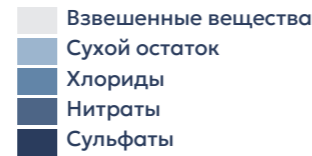
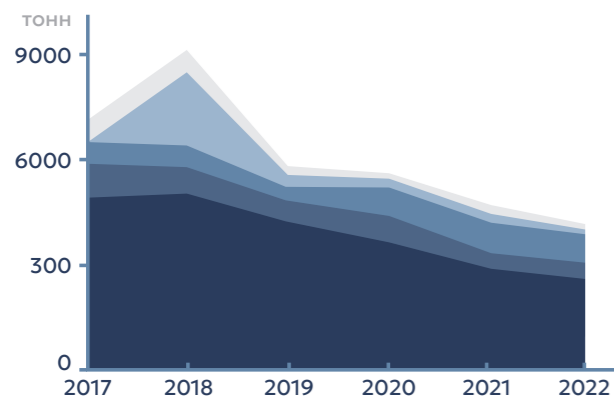
Растет объем оборотного и повторного водоснабжения: 2021 год – 32,742 млн куб. м / 2022 год – 34,077 млн куб. м.

Доля повторно используемой воды снижается незначительно – на 1%: 2021 год – 65% / 2022 год – 64%. Водопотребление на собственные нужды снизилось за год более чем на 30%: 2021 год – 18,032 млн. куб. м / 2022 год – 12,602 млн куб. м.

Общий объем сброса загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты сокращается: более чем на 10% по сравнению с 2021 годом и более чем на 26% по сравнению с 2019 годом.



**Содержание загрязняющих веществ за период 2017–2022 гг.**



По составу наибольшую долю загрязняющих веществ составляют сульфаты (около 63%), хлориды и нитраты по 19% и 11% соответственно; примеси взвешенных веществ и сухого остатка составляют не более 10%.



Обеспечение высокого качества окружающей среды – неотъемлемая часть экологических обязательств, которые берет на себя Компания в рамках стратегии развития. Основные инициативы, которые затронут вопросы водосбережения, будут включать в себя постоянное совершенствование управления сточными водами за счет максимального повторного использования водных ресурсов и возврата сточных вод в оборотные циклы, дальнейшее повышение эффективности очистки сточных вод, сбрасываемых в водные объекты.

**Тактически на 2023 год стоят задачи:**

1. Разработка проектов нормативов допустимых сбросов для Талдинского и Краснобродского угольных разрезов.
2. Реконструкция очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод перед выпуском в реку Иню.
3. Проектирование очистных сооружений перед выпуском в реку Чесноковку.
4. Проектирование и строительство очистных сооружений ливневых вод с промышленной площадки «Талдинское поле».

**Знаковые проекты**

**Компания заботится не только о чистоте водных ресурсов, но и помогает сохранять их биоразнообразие. В 2022 году в реку Томь было выпущено почти 150 тыс. мальков сиговых рыб, которые были специально выращены Томским научно-производственным рыбноводным комплексом.**

Зарыбление – один из методов компенсации и восстановления водных биоресурсов, которые были затронуты при отработке участков угольных месторождений. Естественного воспроизводства рыбы недостаточно, поэтому искусственное восстановление

популяции является необходимым для сохранения экологического баланса и биологического разнообразия. Молодняк муксуна и нельмы был выпущен в реку Томь, где созданы оптимальные условия для его доращивания и успешной

адаптации к окружающей среде обитания. Такой подход позволяет малькам легко приспосабливаться к новым местам обитания и в последующем отправиться на нерест в реки Кузбасса.

Также сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» приняли участие в ежегодном мероприятии по очистке от мусора берегов водных объектов в рамках всероссийской акции «Вода России». Это часть федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология». Специалисты

аппарата Компании и филиала «Кедровский угольный разрез» навели порядок на берегу реки Чесноковки в Кемеровском муниципальном округе. В ходе акции сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» очистили более 50 тыс. кв. метров территории.





## Управление отходами

GRI 12-6

ЦУР 12

### Обязательства по ответственному обращению с отходами

В процессе производственной деятельности компании образуется широкий спектр видов отходов.

#### Основные виды отходов

Примерная доля, %	Основные виды отходов деятельности	Меры утилизации	Класс опасности
77	Вскрышные породы и отходы обогащения	Размещаются в выработанных пространствах, используются при строительстве дорог и рекультивации	V
22	Вскрышная порода, размещенная во внешних отвалах	Размещается во внешних отвалах	V
Менее 1	Конвейерные ленты, лом черных и цветных металлов	Отдаются на переработку сторонним специализированным предприятиям	V
Менее 1	Отработанные шины, обтирочный материал, коммунальные отходы и т.д.	Передаются специализированным предприятиям на утилизацию и размещение, частично утилизируются собственными силами	IV, III
Менее 1	Отработанные масла, аккумуляторы без кислоты, отработанные фильтры	Передаются специализированным предприятиям на утилизацию	
Менее 1	Ртутные и люминесцентные лампы	Передаются специализированным предприятиям для обезвреживания	I

Около 99% от общего объема составляет вскрышная порода, которая является безопасным отходом (V класса), ее размещают на отвалах карьеров. Фактически данный вид отходов Компания использует для проведения работ по рекультивации и восстановлению окружающей среды. Остальные виды отходов вместе составляют менее 1% в общем объеме.

#### УК «Кузбассразрезуголь» берет на себя обязательства по ответственному обращению с отходами:

- соблюдать требования действующего законодательства в части учета и своевременного внесения платежей за негативное воздействие;

- обеспечить все филиалы необходимой разрешительной документацией;
- предпринимать меры по снижению образования отходов;
- оборудовать площадки временного накопления отходов для снижения нагрузки на окружающую среду;
- обеспечивать утилизацию отходов на собственных объектах;
- передавать отходы на утилизацию и обезвреживание лицензированным организациям.

В отношении отходов, не относящихся к твердым коммунальным, Компания заключает договоры со специализированными организациями, выбранными на конкурсной основе. На этапе проведения конкурса осуществляется тщательная проверка контрагентов. Прошедшие проверку контрагенты обладают необходимыми площадками, оборудованием, квалифицированным персоналом и ресурсами, чтобы эффективно обрабатывать и утилизировать объемы отходов, генерируемых Компанией.

## Результаты работы

GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5

**В 2022 году по сравнению с 2021 годом снизилось образование практически всех видов опасных отходов:**

**I КЛАСС: -78 %** за счет замены люминесцентных ламп LED-светильниками;

**II КЛАСС: -24 %** за счет уменьшения количества списания отработанных

аккумуляторов. Отходы II класса обезвреживаются на собственной лицензированной площадке;

**III КЛАСС: +3 %** за счет увеличения количества строительных и ремонтных работ;

**IV КЛАСС: -27 %** за счет грамотного управления потоками отходов.

Выросло образование отходов **V КЛАССА** из-за роста количества вскрышных работ: **+28,09 %**.

#### Образование отходов

Филиал	Образование отходов, тонн					
	всего	из них по классам опасности				
		I	II	III	IV	V
Кедровский УР	96 009 249.910	0.000	2.225	1 029.611	865.220	96 007 352.854
Моховский УР	73 536 146.803	0.009	1.187	203.401	342.432	73 535 599.774
Бачатский УР	172 563 261.532	0.907	1.165	755.455	890.811	172 561 613.194
Краснобродский УР	219 645 856.548	0.022	3.462	828.266	1 614.358	219 643 410.440
Талдинский УР	259 914 771.104	0.034	2.991	745.379	1 360.462	259 912 662.238
Калтанский УР	154 650 246.369	0.062	2.674	335.258	917.343	154 648 991.032
<b>ВСЕГО</b>	<b>976 319 532.266</b>	<b>1.034</b>	<b>13.704</b>	<b>3 897.370</b>	<b>5 990.626</b>	<b>976 309 629.532</b>

**В 2022 году по сравнению с 2021 годом возросло количество переданных отходов:**

- передано другим организациям для утилизации, обезвреживания, размещения **+38,2%**;

- утилизировано (использовано) в собственном производстве **+46,1%**;

- размещено на собственных объектах складирования отходов **+8,1%**.

**Основная причина роста объема отходов – увеличение количества вскрышных работ. В 2022 году УК «Кузбассразрезуголь» получила девять новых лицензий на недропользование.**

#### Движение отходов

Движение отходов, тонн	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Образовано</b>	874 903 528,303	913 199 023,910	812 836 080,000	762 245 955,744	976 319 532,266
<b>Передано сторонним организациям для утилизации / обезвреживания</b>	36 409,454	34 595,490	31 491,889	31 435,355	43 460,950
<b>Утилизировано</b>	291 910 327,136	284 684 064,370	270 581 916,420	296 769 580,057	433 464 376,550
<b>Размещено в объектах размещения отходов</b>	531 441 652,308	710 792 238,854	581 209 028,728	536 774 948,308	580 485 586,470

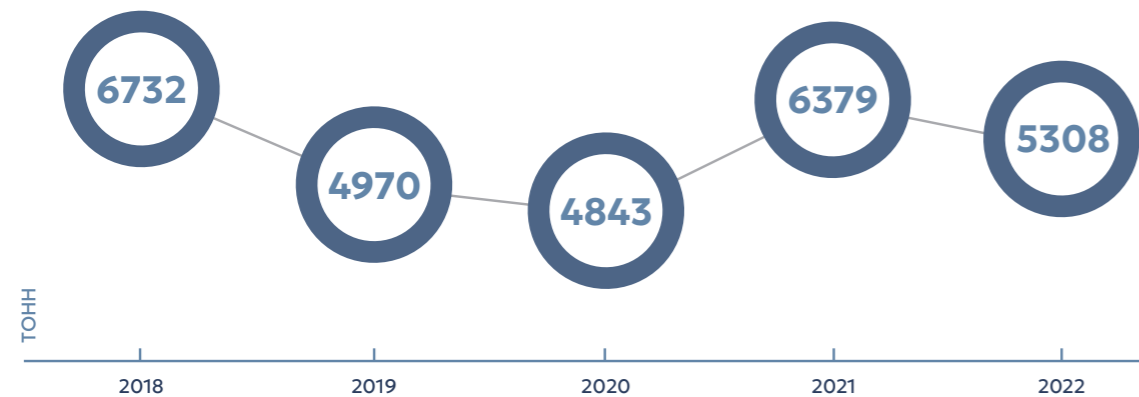


## Знаковые проекты

### Утилизация крупногабаритных шин

Отработанные крупногабаритные шины – это второй по объему после вскрышной породы вид отходов. В УК «Кузбассразрезуголь» внедрена система расширенной ответственности производителя, а также заключены договоры со специализированными организациями, которые занимаются приемкой и последующей утилизацией этих шин. Компания осуществляет строгий контроль на всех этапах работы контрагентов.

Объем утилизации крупногабаритных шин



Отслужившие автомобильные шины относятся к малоопасным отходам IV класса. Тем не менее, резина разлагается в природной среде более 100 лет, и за это время выделяется около 150 вредных для человека и окружающей среды веществ. Свалки из шин – пожароопасный объект. При сжигании тонны резины в атмосферу выделяется до 270 кг сажи и 450 кг токсичных газов. В соответствии с законодательством отработанные крупногабаритные шины запрещены к захоронению, поэтому Компания обеспечивает 100-процентную переработку всех образованных отходов данного типа.

Срок службы шины зависит от множества факторов и составляет в среднем 50–100 тыс. км пробега. Затраты на замену – одна из значимых статей расходов Компании. В 2022 году удалось добиться снижения частоты замены шин за счет использования информационных систем, тщательного контроля

за пробегом и оптимизации маршрутов. При обращении с отходами важно предпринять меры к снижению их образования.

Также Компания уделяет внимание безопасному накоплению и хранению отходов. На площадках отработанные крупногабаритные шины складировались до 11 месяцев, затем подрядные организации вывозят их для дальнейшей утилизации. Чтобы свести опасность для окружающей среды к минимуму, Компания оборудует специальные площадки для временного хранения отработанных шин. В 2019 году на Вахрушевском поле филиала «Краснобродский угольный разрез» построена новая площадка для складирования отработанных шин площадью почти 3 тыс. кв. м. Территория оборудована водонепроницаемым железобетонным покрытием, защитой от атмосферных осадков, системой отвода сточных вод, а также ограждением и освещением. Шины накрываются

специальным прорезиненным тентом, который позволяет собирать и направлять природные осадки в водосборные лотки, откуда они направляются на очистные сооружения для сточных вод. Полностью очищенная вода затем используется для производственных нужд. Хранение шин таким образом полностью безопасно.

УК «Кузбассразрезуголь» планирует постепенно модернизировать все площадки временного складирования крупногабаритных шин филиалов Компании. На данный момент завершается строительство аналогичной площадки на Кедровском угольном разрезе.

Далее УК «Кузбассразрезуголь» передает крупногабаритные шины в специализированные организации, имеющие лицензию на утилизацию и необходимое современное оборудование, на котором осуществляется переработка

отходов. Промышленные точки переработки расположены в непосредственной близости к Бачатскому и Талдинскому разрезам, поэтому транспортировка отходов не требует привлечения дополнительных ресурсов.

В результате переработки методом низкотемпературного

пиролиза из шин получают жидкое пиролизное (печное топливо), технический углерод и металлический корд (металлолом). Шины также могут быть переработаны в резиновую крошку, которая затем идет на изготовление травмобезопасных покрытий для детских и спортивных площадок, материалов для дорожного

строительства, применяется в нефтяной отрасли, для производства новых изделий из резины. Компания утилизирует все отработанные шины, направляя на эти цели до 15 млн рублей в год. Ущерб окружающей среде при этом сведен к минимуму.





## Охрана атмосферного воздуха

GRI 12-4

Минимизация потенциального воздействия производственных процессов на качество атмосферного воздуха – одно из ключевых направлений комплексной природоохранной программы УК «Кузбассразрезуголь».

Кузбасс включен в федеральный проект «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Главная задача – улучшить состояние воздуха, снизить выбросы загрязняющих

веществ более чем на 20%. Действия Компании по охране атмосферного воздуха вносят вклад в национальную цель развития «Комфортная и безопасная среда для жизни».

## Обязательства по снижению выбросов

Управление охраной атмосферного воздуха УК «Кузбассразрезуголь» осуществляется в рамках системы экологического менеджмента и включает в себя оценку рисков, получение разрешений на выбросы (пределно допустимых выбросов, ПДВ), планирование и реализацию мероприятий, мониторинг качества воздуха, отчетность и проработку мер по совершенствованию деятельности.

Компания ставит перед собой обязательство по соблюдению законодательных норм:

- Обеспечить каждую производственную площадку необходимым комплектом разрешительной документации.
- В рамках выполнения указанных мероприятий в 2022 году разработаны проекты ПДВ и получены разрешения на выбросы для филиалов «Кедровский угольный разрез» и «Бачатский угольный разрез». Для подразделений, у которых изменилось количество источников выбросов, скорректированы проекты ПДВ, утверждены новые нормативы и получены разрешения.
- Обеспечить соответствие показателей качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон промплощадок Компании гигиеническим нормативам.

- В соответствии с программой производственного экологического контроля проводятся лабораторные исследования. Инструментально-лабораторный контроль осуществляют аккредитованные лаборатории: санитарно-профилактические лаборатории филиалов УК «Кузбассразрезуголь» и лаборатории сторонних организаций.

В 2022 году ни на одном из филиалов УК «Кузбассразрезуголь» не выявлено превышений предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

Компания снижает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на всех стадиях производственного процесса за счет перевооружения и применения новых технологических решений:

### Подготовка породы: проведение взрывных работ

Инновационная технология ведения взрывных работ снижает сейсмическую нагрузку и количество выбросов в атмосферу загрязняющих веществ.

### Транспортировка угля и горной массы: выбросы от работы двигателей техники

Наряду с экономией топлива более современные двигатели и оптимизация маршрутов дают снижение выбросов выхлопных газов.

### Переработка: обогащение угля на фабриках.

Применение циклонов, пылеуловителей, систем аспирации и золоуловителей позволяет очищать отходящие газы с эффективностью 90-95%. Также системно ведется работа по предотвращению неорганизованных источников выбросов: например, узлы пересыпки угля и породы герметизируются.

### Транспортировка и отвалообразование: выбросы от пылящих поверхностей

Для борьбы с пылью Компания применяет орошение технологических дорог, отвалов и забоев и использует новую технологию долговременного пылеподавления на угольных

разрезах с помощью пылесвязывающих растворов собственного производства.

### Обеспечение производственных процессов: сжигание топлива в котельных

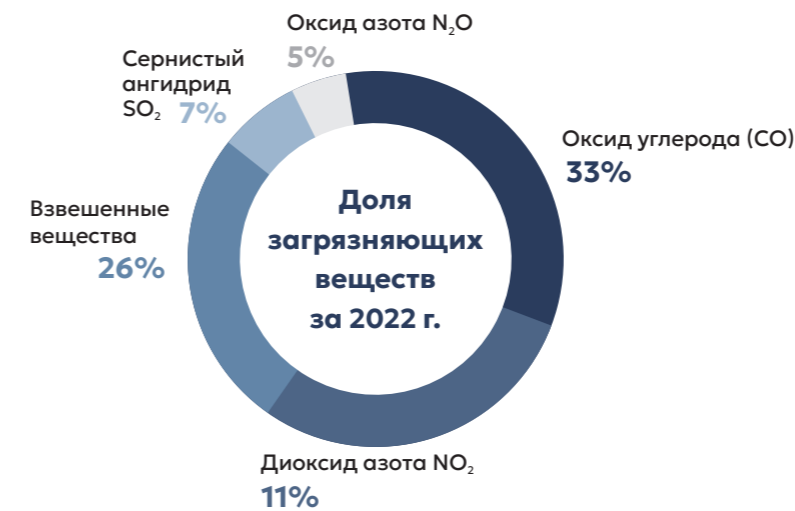
Для снижения объема выбросов регулируются режимы работы и

применяются системы газоочистки. Ежегодно УК «Кузбассразрезуголь» реализует комплекс мероприятий, позволяющих стабилизировать выбросы загрязняющих веществ.

## Результаты работы

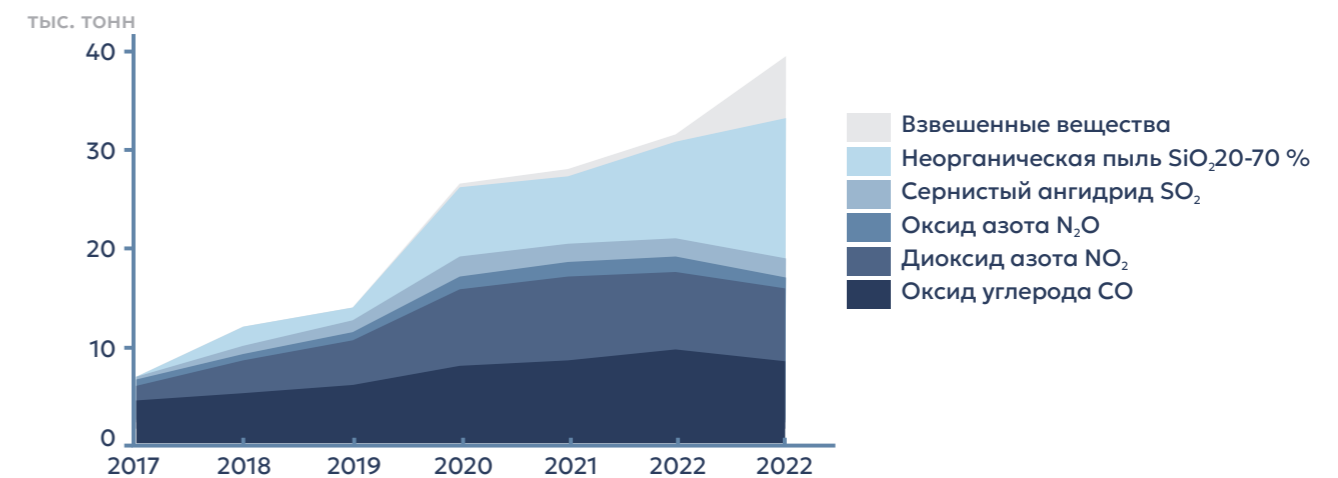
GRI 12-4 305-7

При проведении открытых горных работ в атмосферу выбрасываются пыль неорганическая с содержанием оксида кремния 20–70%; оксид углерода (CO); диоксид азота (NO<sub>2</sub>); оксид азота (NO); ангидрид сернистый (SO<sub>2</sub>).



Основной вклад в показатели массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух вносят Талдинский УР, Бачатский УР, Кедровский УР, выбрасывая 9 187 т, 8 626 т и 7 368 т соответственно. Выброс загрязняющих веществ от источников УК «Кузбассразрезуголь» осуществляется в соответствии с разрешениями на выбросы в пределах установленных нормативов и определяется инструментальным и расчетным методами по результатам их инвентаризации.

Выбросы загрязняющих веществ за период 2017–2022 гг.





Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2022 году составляют 39,786 тыс. тонн, что на 2,92 тыс. тонн (7,8%) больше, чем в 2021 году.

Важно отметить, что количество выбросов загрязняющих веществ обусловлено количеством источников и объемом добычи каменного угля. Увеличение показателей объемов выбросов не означает увеличения фактического негативного воздействия на атмосферный воздух. Общая негативная динамика связана с объективными причинами:

1. Повышение точности данных. Проекты ПДВ разработаны и согласованы в соответствии с новыми методическими требованиями. В ранее разработанных проектах (2007–2013 гг.) некоторые источники отсутствовали,

их выбросы были рассчитаны некорректно, не было дифференциации видов твердых частиц в выбросах. Изменился подход к нормированию неорганизованных источников и учету выбросов от движения автотранспорта.

2. В 2022 году проекты ПДВ разрабатывались для Кедровского и Бачатского разрезов – именно по ним и наблюдается увеличение показателей.

В 2022 году увеличилось количество вскрышных работ (удаление горных пород, покрывающих уголь). Это вызвало повышенное образование пыли и взвешенных веществ на Талдинском, Краснобродском и Калтанском угольных разрезах.

В 2022 году все филиалы Компании продолжали работу по обеспечению качества атмосферного воздуха:

- тушили эндогенные пожары на разрезах,
- проводили ремонт, ревизию, чистку пылеулавливающего оборудования в котельных,
- организовывали пылеподавление на технологических дорогах и гидрозабойку скважин при проведении взрывных работ.

Текущая работа и применение новых природоохранных технологий помогают сокращать выбросы и на ряде источников дают до 90 % снижения массы выбросов.

## Знаковые проекты

### Технологии пылеподавления

**В 2022 году Компания провела масштабные испытания нового способа долговременного пылеподавления в филиале «Бачатский угольный разрез».**

Традиционно для снижения пыления технологические дороги угольных предприятий обрабатываются водой. В сухую и жаркую погоду она быстро испаряется, и эффект от такой обработки сохраняется до 2–3 часов. При применении профилактического реагента это время увеличивается до восьми часов. Технология позволяет достичь косвенного эффекта: сокращаются пробеги поливальных машин, а значит, снижается выброс выхлопных газов их двигателей. Пылеподавляющее средство не имеет цвета, запаха, безопасно для окружающей среды и здоровья человека. В состав реагента входят растворы солей хлоридов кальция, магния и натрия с добавлением природных полимеров и поверхностно-активных веществ (ПАВ). Специально подобранная

концентрация компонентов плотно связывает частицы пыли, не давая им подниматься при ветре и движении тяжелой горной техники в течение длительного времени. Это не только помогает снизить выбросы в атмосферу, но и повышает качество условий труда для работников. Вещество выпускает предприятие ООО «КРУ-Взрывпром», входящее



в структуру Компании. Собственное производство позволяет оперативно обеспечивать угольные разрезы необходимым объемом пылеподавляющего состава – это около 200 тонн реагента в сутки. В 2023 году запланировано промышленное применение средства на технологических дорогах всех филиалов Компании.

## Пыле-шумозащитный экран

**В 2019 УК «Кузбассразрезуголь» построила защитный звукоизолирующий экран на территории промплощадки ОФ «Вахрушевская» Краснобродского угольного разреза (Вахрушевское поле). Длина установленного пыле-шумозащитного экрана составляет 174,5 м, высота – 10 м.**

Защитный экран снижает потенциальное акустическое воздействие объектов предприятия на территорию ближайшей жилой застройки. В основу проектных решений легли результаты исследовательской

работы специалистов ОАО «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии». В рамках данной работы было проведено комплексное обследование с проведением измерений при

различных режимах работы техники и оборудования на промплощадке обогатительной фабрики, а также определены оптимальное местоположение защитного сооружения и его параметры.

## Электронные системы взрывания

**Еще десять лет назад для проведения взрывных работ повсеместно применялся метод короткозамедленного взрывания скважинных зарядов с использованием неэлектрических систем инициирования с пиротехническими замедлителями. Такой метод не позволял достичь точного контроля над взрыванием каждой скважины: при синхронном взрыве может быть взорвано большее количество скважин в серии, чем было запланировано изначально. Это сказывалось и на количестве образовавшейся от взрыва пыли.**

УК «Кузбассразрезуголь» использует электронную систему инициирования взрывов «Нефрит» для сверхточных взрывных работ. Детонаторы «Нефрита» способны взрываться в системе через любой запрограммированный

промежуток времени в диапазоне от 0 до 30 секунд также с точностью до 1 мс. Внедрение данной системы инициирования взрывов обеспечивает точную и надежную синхронизацию поочередно срабатывающих скважин.

Это позволяет оптимизировать затраты на проведение взрывных работ, а также значительно снижает сейсмическую нагрузку и количество выбросов загрязняющих веществ.

## Перспективные проекты

**Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от передвижных источников УК «Кузбассразрезуголь» рассматривает вопрос перехода карьерной техники на газодизельное топливо.**

Это поможет сократить затраты на добычу угля (ресурс работы двигателя увеличится в 1,5 раза, расход моторного масла уменьшится на 30–40 %), повысить конкурентоспособность продукции за счет снижения в ее себестоимости топливно-энергетической составляющей. Улучшится экологическая обстановка: при сгорании газа выделение вредных и токсичных веществ на порядок ниже, чем в традиционных источниках топлива. Сырье для производства будет получено в процессе дегазации угольных пластов перед их разработкой.





## Управление выбросами парниковых газов

GRI 12-1 12-2 ЦУП 13

УК «Кузбассразрезуголь», как ответственный природопользователь, осознавая возможное влияние, внедряет механизмы управления и минимизации выбросов парниковых газов.

Добыча угля включает процессы разработки угольных месторождений, транспортировки и обработки угля. Эти процессы требуют значительного количества энергии на работу техники, которую предприятие, в свою очередь, также получает из ископаемых источников. Несмотря на то, что углекислый газ не

нормируется природоохранным законодательством как загрязняющее вещество, в результате полного сгорания топлива он также попадает в атмосферу и является одним из парниковых газов. По одной из теорий, определенные объемы выбросов парниковых газов могут провоцировать так называемый

парниковый эффект и влиять на климатические изменения в долгосрочной перспективе. При этом подавляющая часть выбросов парниковых газов не связана с антропогенным влиянием: их источники – вулканическая активность, болота, природные пожары и т. д.

### Обязательства по снижению выбросов

В 2019 году Российская Федерация ратифицировала Парижское соглашение по климату. В качестве определения практических мер реализации этого соглашения был принят Федеральный закон от 2 июля 2021 года №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». Несмотря на ратификацию соглашения, нормативная база Российской Федерации в данной области находится в стадии проработки.

Соблюдая существующие законодательные требования, УК «Кузбассразрезуголь» произвела инвентаризацию и количественное определение объемов выбросов прямых и косвенных энергетических парниковых газов, связанных с деятельностью по добыче и обогащению каменного угля. Компания относит выбросы парниковых газов к числу значимых экологических аспектов и управляет ими в рамках системы экологического менеджмента.

УК «Кузбассразрезуголь» на данный момент фокусируется на управлении выбросами по Охватам 1 и 2. Около 70 % объема составляют выбросы от эксплуатации технологического автотранспорта; сжигание угля в собственных котельных дает около 10 % суммарного выброса; косвенные энергетические выбросы – 20 %.



*Косвенные энергетические выбросы – включают выбросы CO<sub>2</sub> образующиеся в результате потребления организациями электрической и тепловой энергии, полученной от внешних генерирующих объектов.*

*Выбросы при стационарном сжигании топлива – включают выбросы CO<sub>2</sub> в атмосферу, возникающие в результате сжигания всех видов топлива для выработки тепловой и/или электрической энергии.*

*Выбросы при сжигании топлива транспортом – включают выбросы CO<sub>2</sub> от сжигания бензина и дизельного топлива для осуществления внутрироссийских пассажирских и грузовых перевозок транспортом и другими видами транспорта.*

Для эффективного контроля и сокращения выбросов парниковых газов Компания внедряет инновационные технологии и применяет современные методы управления процессами добычи и обогащения угля. УК «Кузбассразрезуголь» также усиливает меры по повышению энергоэффективности для снижения негативного воздействия на климат. Компанией применяются следующие меры сокращения эмиссии выбросов прямых и косвенных парниковых газов:

#### Снижение прямых выбросов парниковых газов:

- снижение выбросов от карьерного автотранспорта (регулировка и поддержание в исправном состоянии топливной аппаратуры двигателей, повышение топливной экономичности автотранспорта, оптимизация времени работы карьерного автотранспорта);
- профилактика и тушение возгораний породных отвалов (планировочные мероприятия для изоляции обнаженных участков отвалов и уменьшения возможности аккумуляции тепловой энергии углем и вскрышной породой, содержащей уголь);
- рациональная планировка расположения объектов предприятия, устройство лесозащитных полос для поглощения парниковых газов из приземного слоя атмосферы.

#### Снижение косвенных энергетических выбросов парниковых газов:

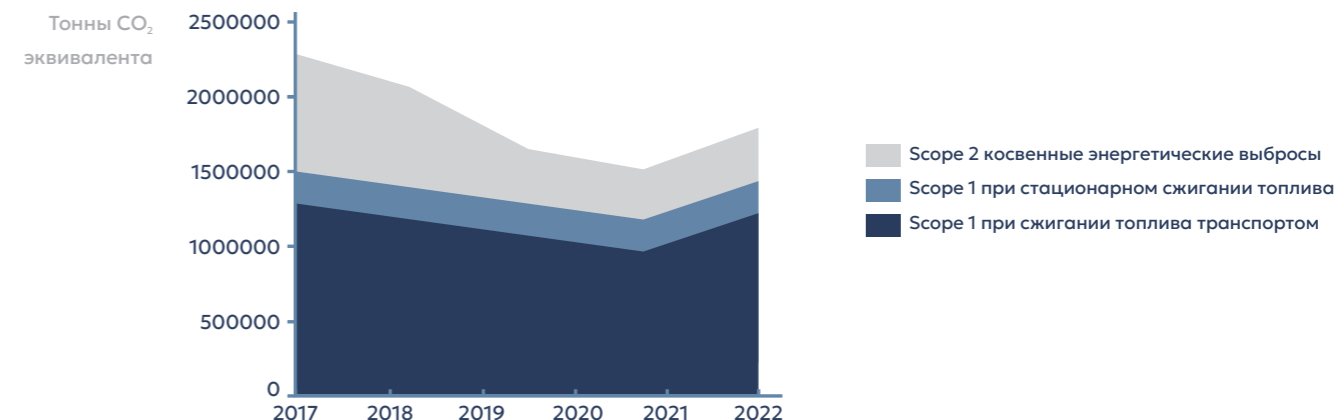
- непрерывный мониторинг энергопотребления, анализ энергоэффективности и повышение энергетической эффективности технологических процессов;
- установка современных энергоэффективных систем освещения в административных зданиях и на производственных площадках;
- замена оргтехники на энергоэффективные модели с классом А, А+;
- замена электроприводов оборудования на преобразователи частот (55 кВт);
- замена низковольтных комплектных устройств на карьерной технике на более современные;
- частичное замещение дизельного топлива сжиженным природным газом для работы двигателей карьерной техники.

### Результаты работы

GRI 305-1 305-2 305-3 305-4

УК «Кузбассразрезуголь» ставит перед собой цель значительно снизить выбросы в перспективе до 2030 года, для чего реализует Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также осуществляет мероприятия по сокращению эмиссии выбросов парниковых газов. Валовые выбросы парниковых газов с 2018 года снизились на 22%.

Валовые выбросы парниковых газов за период 2017–2022 гг.





# Энергоэффективность

ЦУР 7

## Обязательства по повышению энергоэффективности

Свою энергетическую политику УК «Кузбассразрезуголь» осуществляет в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018. Система энергетического менеджмента помогает улучшить управление энергопотреблением, способствует сокращению издержек на топливно-энергетические ресурсы и повышению финансовой эффективности. Система энергетического менеджмента также позволяет снижать негативное воздействие на окружающую среду за счет сокращения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу.

Компания утвердила энергетическую политику, в которой берет на себя обязательства по системному управлению энергопотреблением и повышению энергоэффективности всех аспектов производства:

1. Последовательно снижать затраты на производство продукции, включая рациональное и эффективное использование топливно-энергетических ресурсов.
2. Регулярно устанавливать цели и показатели энергосбережения, а также обеспечивать наличие необходимых ресурсов для достижения данных целей.

3. Соблюдать все применимые законодательные и иные требования, касающиеся деятельности Компании.
4. Проводить закупки продукции, оборудования и услуг с учетом энергоэффективности.
5. Обеспечивать проектирование новых объектов, модернизацию и реконструкцию существующих производственных объектов с учетом энергоэффективности.
6. Постоянно повышать компетентность персонала в области энергоэффективности.
7. Обеспечивать открытость и доступность информации для заинтересованных сторон.

Ежегодно УК «Кузбассразрезуголь» реализует программу мероприятий по повышению энергоэффективности. В 2022 году ее выполнение позволило Компании получить значительную экономию энергоресурсов и финансовых затрат. В реализации мероприятий программы участвует персонал УК «Кузбассразрезуголь». Согласно действующему в Компании положению до 40 % от полученного экономического эффекта направляется на поощрение сотрудников, занятых в разработке и внедрении энергосберегающих инициатив.

## Результаты работы

GRI 302-1 302-2 302-3

Основной вид энергоресурсов, который приобретает Компания у ресурсоснабжающих организаций, это моторное топливо для работы карьерной техники. Оно составляет 79,78 % общего объема потребления и 89,5 % общих затрат на топливно-энергетические ресурсы.

Структура потребления топливно-энергетических ресурсов за последние три года не изменилась, поскольку характер производственной деятельности Компании сохраняется.

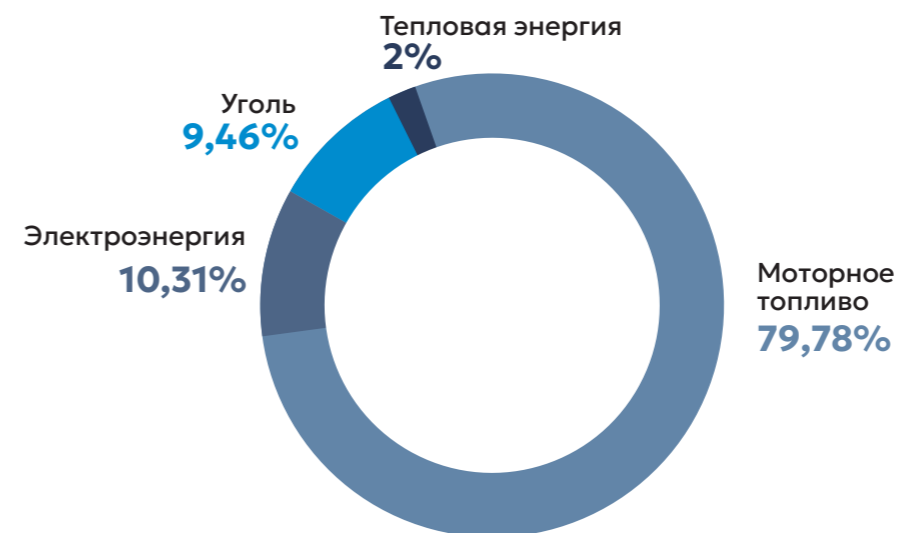
### Внешние источники:

- Электрическая энергия
- Горячая вода и отопление для удаленных зданий

### Внутренние источники:

- Котельно-печное топливо (уголь)
- Горячая вода и пар

Структура потребления энергетических ресурсов за 2022 г.



На 2023 год в рамках энергетической политики Компания продолжит последовательно снижать затраты на производство за счет рационального использования энергоресурсов. Для определения приоритетных направлений УК «Кузбассразрезуголь» составляет и регулярно обновляет реестры значимых энергопотребителей. Реестр потребления моторного топлива содержит сведения о характеристиках экскаваторов, буровых станков, бульдозеров и другой техники. В реестре потребления электроэнергии указываются производственные объекты Компании.

Структура использования энергоресурсов за период 2020-2022 г.



Общее энергопотребление выросло на 6,8 % по сравнению с 2021 годом в большей степени из-за увеличения расхода моторного топлива. Тем не менее, мероприятия годовой программы по повышению энергоэффективности, выполненные на 90,2 %, принесли Компании плановую годовую экономию в размере более 100 млн рублей.

Компания использует возможности законодательства в целях получения налоговых льгот для организаций, использующих энергоэффективное оборудование или технологии из специального перечня. Благодаря их применению УК «Кузбассразрезуголь» получил более 20 млн рублей налоговых льгот и планирует увеличить эти показатели в будущем.

В 2023 году Компания планирует регламентировать потребление моторного топлива для каждого филиала. Кроме того, при выборе новой техники предпочтение будет отдаваться экономичным моделям. Также запланированы организационные мероприятия, направленные на вовлечение и мотивацию сотрудников для более активного участия в практиках энергосбережения. В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжит работу по совершенствованию Автоматизированной системы контроля работы горнотранспортного оборудования «Карьер» (АСУ ГТК), развитию Автоматизированной информационной измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИСКУЭ), а также работу по созданию и внедрению Автоматизированной системы технического учета энергоресурсов (АСТУЭ) в филиалах Компании. В 2023 году запланировано внедрение новой методики нормирования электропотребления в филиалах УК «Кузбассразрезуголь», где действует автоматизированная система технического учета. Новая методика уже успешно апробирована в филиале «Кедровский угольный разрез».



## Знаковые проекты

### Обновление техники

**Мероприятия по повышению энергоэффективности в первую очередь направлены на значимых «потребителей» энергоресурсов: экскаваторы, карьерные автосамосвалы, буровые станки. Именно использование новой современной энергоэффективной техники является самым значимым фактором в проекте энергосбережения.**

Компания активно следит за состоянием и эффективностью использования горнотранспортного оборудования и реализует самую масштабную в своей истории программу модернизации производственных мощностей: за последние годы УК «Кузбассразрезуголь» обновила около 20 % оборудования. Одна из основных технических характеристик оборудования, которое приобретает Компания, это его энергоэффективность – особенно это касается экскаваторов с электрическим приводом. В настоящее время парк выемочного оборудования УК «Кузбассразрезуголь» в основном представлен современными экскаваторами, у которых удельный расход электроэнергии в сравнении с предыдущим поколением машин сократился почти вдвое и составляет 0,5-0,6 кВтч/куб. м горной массы. Это позитивно отражается на энергобалансе Компании.

Обеспечение надежного и эффективного электроснабжения – второй важный аспект проекта. Чтобы перегнать экскаватор

с электрическим приводом с одного участка на другой, необходимо прокладывать линию электропередачи на всем протяжении пути. Строительство одного километра воздушной линии электропередачи занимает около недели. В связи с этим Компания приобрела мобильный перегонный комплекс «Перегон-1800», предназначенный для перемещения всех видов электрических экскаваторов. Мобильный комплекс позволяет перегнать экскаватор с одного участка горных работ на другой в семь раз быстрее, чем при традиционным способом, при этом втрое снижаются финансовые затраты на перемещение техники. «Перегон-1800» подключается к экскаватору за час и работает автономно, в управлении комплексом задействованы два человека.

В рамках программы энергосбережения УК «Кузбассразрезуголь» работает над инициативой по внедрению частотно-регулируемого привода. Такой привод позволяет использовать только необходимое количество электроэнергии для работы механизма или двигателя,

в отличие от традиционных приводов, где часть энергии переходит в реактивную форму или пропадает.

Сейчас применение частотно-регулируемых приводов распространено в низковольтных установках, например, в 380-вольтных системах, где они используются для слабощных вспомогательных механизмов. Для более мощных устройств – таких как приводы с напряжением 6 киловольт, частотно-регулируемые приводы пока не разработаны. Также эта технология пока не применяется в высоковольтных системах – например, для насосов и землесосов мощностью от 1000 до 2500 киловатт на напряжении 6 киловольт.

УК «Кузбассразрезуголь» активно изучает эту перспективную энергосберегающую технологию и уже пробует внедрять частотно-регулируемые приводы на высоковольтные насосы. На 2024 год перед Компанией стоит амбициозная цель – установить частотно-регулируемые приводы на насосы в филиале «Бачатский угольный разрез».

### Внедрение 1С:ТОиР и 1С:ERP

**Компания активно внедряет программное обеспечение 1С:ТОиР «Управление ремонтами и обслуживанием оборудования».**

1С:ТОиР – это специализированное отраслевое решение для цифровизации процессов ремонта и технического

обслуживания оборудования и других материальных активов. Интеграция с 1С:ERP «Управление предприятием»

позволит снизить влияние человеческого фактора и повысить эффективность работы. Система автоматически предупреждает

о необходимости проведения работ по обслуживанию техники, рассчитывает необходимое количество трудовых часов, материалов и т. д. Это позволяет заранее планировать время работы персонала и объем запасных

частей, материалов и денежных ресурсов. В 2023 году продолжится разработка технологических карт для системы ТОиР. Карты представляют собой пошаговое описание процесса

выполнения работ с указанием используемых ресурсов, времени и других данных. Таким образом, постепенно система позволит планировать все больше работ по ремонту и техническому обслуживанию оборудования.

### Расширение внедрения АСУ ГТК «Карьер»

**Внедрение Автоматизированной системы контроля работы горнотранспортного оборудования (системы диспетчеризации) «Карьер» – одно из основных направлений цифровой трансформации Компании. Ее применение также способствует повышению энергоэффективности техники.**

Система диспетчеризации состоит из программного обеспечения, систем связи и бортового оборудования, которое контролирует различные параметры: местонахождение оборудования, загрузку, уровень топлива в баке, давление в шинах и др. Бортовой контроллер собирает показания датчиков и передает в диспетчерский центр. Использование системы позволяет

осуществлять текущий мониторинг технического состояния оборудования, краткосрочное планирование и контроль исполнения, прогнозирование технической готовности и планирование ремонтов. Система контролирует фактический вес груженых самосвалов, что позволяет оперативно выявлять и устранять недогруз, а значит, снижать удельный расход топлива

на тонну перевезенного груза. По результатам опытно-промышленной эксплуатации АСУ ГТК «Карьер» на Бачатском разрезе производительность на единицу техники в 2021 году увеличилась на 3–4 %. В 2022 году Компания запустила систему диспетчеризации на всех разрезах. Всего проект охватил более 1200 единиц оборудования в шести филиалах УК «Кузбассразрезуголь».

### Эксплуатация автоматизированной системы коммерческого и технического учета электроэнергии (АИИСКУЭ и АСТУЭ)

**АИИСКУЭ и АСТУЭ – это организационно-технические системы автоматизированного учета отпущенной и потребленной электроэнергии и иных энергоресурсов для достижения точности взаиморасчетов между поставщиками и потребителями. Показания автоматически снимаются с каждой точки потребления и доводятся через линии связи до сервера, где происходит обработка данных.**

АИИСКУЭ работает в филиалах УК «Кузбассразрезуголь» с 2010 года. Это позволяет Компании приобретать электроэнергию на оптовом рынке по более низкой цене, а также более точно планировать и контролировать ее потребление. Коммерческий учет энергии осуществляется на подстанциях и точках поставки. Внедряемый технический учет будет осуществляться у самих потребителей. Это позволит отслеживать потребление

электроэнергии непосредственно на значимых энергопотребителях – например, при одинаковых условиях использования экскаваторов одной модели с одинаковым объемом горной массы. Мониторинг данных в случае их отклонения помогает найти причину неэффективной работы оборудования и устранить потери электроэнергии. Для учета электроэнергии АСТУЭ уже внедрена в филиале «Бачатский угольный разрез» и проходит опытно-промышленную

эксплуатацию. В 2023 году планируется запустить систему на Кедровском и Краснобродском разрезах. Полное внедрение АСТУЭ на всех объектах Компании обеспечит максимально точный и надежный учет энергоресурсов. Учет теплоэнергии и водоснабжения с помощью автоматизированной системы планируется организовать на предприятиях компании к 2024–2025 гг.



## Рекультивация и биоразнообразие

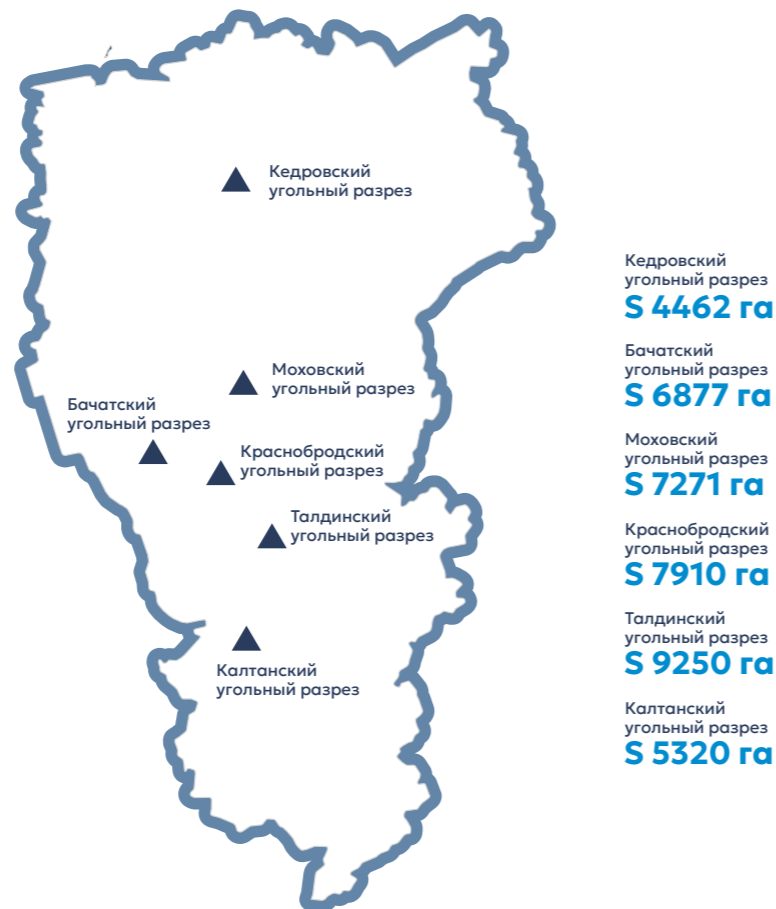
GRI 12-3 12-5

**Добыча угля – природоемкая отрасль, оказывающая существенное воздействие на окружающую среду и экосистему региона разработки. Площадь нарушенных земель Кемеровской области постоянно увеличивается, а в результате добычи угля открытым способом меняется рельеф.**

Природоохранная политика УК «Кузбассразрезуголь» как ответственного природопользователя направлена на снижение и компенсацию негативного воздействия на экологию региона.

Компания разрабатывает 16 месторождений в Кемеровской области, ведя добычу угля открытым (карьерным) способом на шести разрезах. Промышленные объекты Компании занимают около 39 тыс. гектаров земель, в том числе количество вовлеченных в производственную деятельность земельных участков составляет не менее 28 тыс. гектаров.

Площадь разрезов УК «Кузбассразрезуголь»



## Обязательства по рекультивации земель и сохранению биоразнообразия

УК «Кузбассразрезуголь» выполняет законодательные нормы по объемам рекультивации, систематически участвует в природоохранных проектах, сотрудничает с научными институтами для поиска лучших решений в области восстановления нарушенных земель. Для сокращения нагрузки на экосистемы Компания внедряет экологически чистые и ресурсосберегающие технологии, устанавливает современные очистные сооружения, создает санитарно-защитные зоны, постоянно совершенствует системы защиты окружающей среды.

Разработка и рекультивация земель при угледобыче регулируются следующими законами:

- Постановление Правительства РФ от

10.07.2018 № 800 (ред. от 07.03.2019) «О проведении рекультивации и консервации земель» (вместе с «Правилами проведения рекультивации и консервации земель»);

- Федеральный закон «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты

работников организаций угольной промышленности» от 20.06.1996 № 81-ФЗ;

- «Лесной кодекс Российской Федерации» от 04.12.2006 № 200-ФЗ (ред. от 24.07.2023).

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства УК «Кузбассразрезуголь» рекультивирует земли, выведенные из производственного оборота, и восстанавливает лесные ресурсы по принципу «1:1». То есть Компания высаживает то же количество деревьев и кустарников, какое было на землях, вовлеченных в производственный оборот, в прошлом году.

Рекультивация земель осуществляется последовательно в два этапа:

- Технический этап предусматривает планировку, формирование откосов, нанесение плодородного слоя почвы, устройство мелиоративных сооружений, захоронение вскрышных пород, а также проведение других работ, создающих необходимые условия для дальнейшего использования рекультивированных земель по целевому назначению или для проведения мероприятий по восстановлению плодородия почв (биологический этап).

- Биологический этап включает комплекс агротехнических и фитомелиоративных мероприятий, направленных на восстановление агрофизических, агрохимических, биохимических и других свойств почвы.

Выполняется рекультивация нарушенных земель строго в соответствии с календарными планами, принятыми при разработке проектных решений по рекультивации.





Одним из важнейших направлений экологической программы Компании на протяжении последних лет остается сохранение биоразнообразия региона. Для поддержания экологического баланса УК «Кузбассразрезуголь» принимает следующие меры:

- снижает негативное воздействие на экосистемы: строит очистные сооружения, организует отведение карьерных и сточных вод, контролирует выбросы загрязняющих веществ, снижает образование отходов и передает их на обезвреживание и переработку;

- проводит совместно с учеными-биологами научные исследования и поиск эффективных технологий для сохранения редких видов флоры и фауны;
- восстанавливает биоразнообразие: проводит озеленение территорий и зарыбление водоемов.

Согласно Федеральному закону от 20.12.2004 № 166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» специалисты Компании на постоянной основе отслеживают воздействие угледобычи на состояние водоемов региона,

в том числе на их биоразнообразии. Каждый проект согласовывают в Росрыболовстве, получая соответствующее заключение. «УК «Кузбассразрезуголь» регулярно компенсирует ущерб, который деятельность компании может нанести популяциям рыб в водоемах.

Общая сумма затрат на воспроизводство лесов в 2022 году составила более 52 млн рублей.

**В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжит работу по восстановлению природных систем и ставит перед собой следующие цели:**

- минимизировать экологические риски;
- нарастить инвестиции в природоохранные программы;
- создать на территории Калтанского угольного разреза экспериментальный

полигон рекультивации отвала горных работ с использованием реликтовых лиственных растений.

План по горнотехнической рекультивации на 2023 год составляет 95,42 га., по биологическому этапу рекультивации – 98,1 га.

## Результаты работы

GRI 304-2 304-3

**В среднем ежегодный показатель рекультивации по Компании составляет около 100 га. Площадь восстановления определяется согласно календарным графикам рекультивации в соответствии с действующими проектными решениями, которые, в свою очередь, проходят своевременную актуализацию по необходимости.**

С 2018 по 2022 год были запланированы работы по горнотехнической рекультивации нарушенных земель на общей площади 660 га. Фактически рекультивация выполнена на общей площади 592 га, что составляет 90 % плана. Были изменены технические

решения на отработку запасов, в связи с чем сократились площади. С 2018 по 2022 год было предусмотрено выполнение работ по биологической рекультивации на 414 га. Посадки выполнены на общей площади 471 га. Таким образом, план выполнен на 114%.

В 2022 году по программе рекультивации было высажено более 363 тыс. деревьев и кустарников на территории около 110 га. Пятью годами ранее, в 2017 году, площадь биологической рекультивации была в три раза меньше и составляла около 35 га.

### Объемы работ по восстановлению территорий за 2022 год

Разрез	Количество саженцев и семян	Площадь рекультивации, га
Талдинский	~ 194 000	48,5
Кедровский	~ 51 000	25,5
Краснобродский, Моховской, Калтанский	~ 118 000	> 30

По программе восстановления лесного фонда Кузбасса было высажено около 446 тыс. хвойных деревьев в двух лесничествах – Беловском и Гурьевском. Кроме того, Компания в рамках «зеленых» акций высадила в населенных

пунктах Кузбасса более 2 тыс. саженцев. Всего в 2022 году в рамках лесовосстановления, рекультивации высадили более 800 тыс. деревьев и кустарников. В качестве эксперимента на Кедровском, Бачатском и

Моховском угольных разрезах для рекультивации использовались саженцы с закрытой корневой системой. Это позволило достичь приживаемости около 90–100 %.

## Знаковые проекты

### Экспериментальный экополигон

**С 2019 года на территории бывшего отвала «Южный» (Кедровский угольный разрез) организован опытно-показательный полигон «Кедровский» (далее – экополигон). На территории, составляющей 3 га, Компания с привлечением ученых из Института почвоведения Сибирского отделения Российской академии наук несколько лет экспериментировала с различными условиями посадки деревьев и кустарников.**

Основная цель эксперимента – создание демонстрационных участков рекультивации отвалов угольной промышленности с применением инновационных технологических приемов:

1. Использование посадочного материала с закрытой корневой системой.
2. Сочетание древесной и травянистой растительности.
3. Создание насаждений различного целевого назначения.
4. Оптимизация водного режима посадок и посевов на этапе приживаемости путем припосадочного внесения гидрогеля.
5. Применение принципиально новых методов реставрационно-ландшафтной рекультивации согласно Методическим рекомендациям по восстановлению по сельскохозяйственной рекультивации (Кемерово, 2017 год).

6. Применение мероприятий по долгосрочному уходу за участками рекультивации на отвалах угольной промышленности.
7. Внедрение капельного полива на этапе приживаемости для достижения лучшего результата.
8. Адаптированный к условиям породных отвалов гидропосев.

Проект планируется завершить в 2023 году. На основе собранных данных ученые-биологи подготовят методические рекомендации, в которых будет описано, какие условия обеспечат наилучшую выживаемость при рекультивации больших территорий без дополнительных затрат, существенно влияющих на рентабельность угледобычи. Эти лучшие методы смогут использовать у себя все предприятия, добывающие уголь в регионе.





## Особо охраняемые природные территории

**С развитием добычных работ все острее встает вопрос сохранения биоразнообразия в регионах присутствия УК «Кузбассразрезуголь».**

Компания совместно с Федеральным исследовательским центром угля и углекислоты СО РАН и общественной экологической организацией «ИРБИС» создает

особо охраняемые природные территории (ООПТ). В рамках данного сотрудничества ведется разработка методов сохранения редких и исчезающих растений,

занесенных в Красные книги Кузбасса и Российской Федерации. В научно-исследовательскую работу УК «Кузбассразрезуголь» инвестировала более 4 млн рублей.

### Проект «Байатские сопки»

**В 2019 году в зоне присутствия филиала «Бачатский угольный разрез» по инициативе Компании стартовал проект «Байатские сопки».**

В ходе проекта произведена оценка флористического состояния Байатских сопки, разработаны индивидуальные стратегии сохранения редких и исчезающих растений. Был собран популяционный материал и организован перенос в аналогичные условия за пределами земельного отвода Бачатского угольного разреза в естественную среду Бачатских сопки и на

искусственно поддерживаемые территории (Кузбасский ботанический сад). В 2022 году выполнен завершающий этап проекта: разработаны методические рекомендации по сохранению редких растений каменистых местообитаний методами *ex situ* и *in situ*<sup>1</sup> при добыче полезных ископаемых. Методические рекомендации, созданные в рамках

проекта, описывают методы сохранения редких растений, порядок их перемещения и извлечения, а также обязанности угледобывающих компаний по сохранению биоразнообразия. Их одобрило Министерство природных ресурсов и экологии Кузбасса и рекомендовало организациям, добывающим уголь на территории Кемеровской области.

### ООПТ «Артышта» и «Увалы села Лучшево»

**В 2021 году УК «Кузбассразрезуголь» поддержала создание двух особо охраняемых природных территорий (ООПТ): Государственный природный биологический заказник «Увалы села Лучшево» и Региональный памятник природы «Артышта».**

Проект реализован совместно с Федеральным исследовательским центром угля и углекислоты Сибирского отделения Российской академии наук. Государственный природный

биологический заказник «Увалы села Лучшево» – это лесостепной участок с холмами площадью 920,7 га. На территории заказника произрастают 227 видов растений, пять из них занесены в Красные

книги Кемеровской области и Российской Федерации. Региональный памятник природы «Артышта» находится в Беловском районе, вблизи села Бороденково. Он представляет собой участок

площадью 317,3 га, на котором сохранились сопки – останцы древнего рельефа с выходом на поверхность известняков и большие массивы степей. На территории заказника произрастают около 300 растений, 14 из которых относятся к редким и исчезающим видам, а три занесены в Красные книги Кемеровской области и Российской Федерации. На данных территориях установлен

полный запрет ведения производственной деятельности. При этом остается возможность традиционного использования земель: выпаса скота и сенозаготовки. В 2022 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила сотрудничество с учеными Кузбасского ботанического сада и в рамках экологического просвещения

создала в обеих ООПТ экологические туристические маршруты. На экологических тропах «Зеленые жемчужины Артышты» («Артышта») и «Путешествие по дну древнего моря» («Увалы села Лучшево») Компания установила информационные стенды, которые знакомят туристов с местной флорой и фауной, и оборудовала комфортные места для отдыха.



<sup>1</sup>*in-situ* (в пределах естественной среды обитания) – создание и охрана специальных защищенных территорий (заповедники, заказники, национальные парки и памятники природы), восстановление природных систем.

**Цель:** сохранить экосистемы в естественных условиях.

*ex-situ* (вне естественной среды обитания) – сохранение живых организмов в специальных учреждениях (зоопарки, ботанические сады и генетические банки данных).

**Цель:** сохранить редкие и исчезающие виды, восстановить их популяции и использовать генетические ресурсы для исследований и разведения.



## ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет об устойчивом развитии АО «УК «Кузбассразрезуголь» (далее – Отчет) является публичным нефинансовым отчетом, адресованным широкому кругу заинтересованных лиц.

В Отчете раскрыты ключевые результаты работы угольной компании «Кузбассразрезуголь» в 2022 году, принципы деятельности в сфере социальной и экологической ответственности, данные о воздействии производственной деятельности Компании на территорию присутствия, а также о ее взаимодействии с заинтересованными сторонами.

### Границы Отчета

**GRI 2-22-3**

В Отчете раскрывается подход к соблюдению принципов ESG во всех аспектах деятельности Компании и ее угледобывающих активов – Кедровского, Бачатского, Моховского, Краснобродского,

Талдинского и Калтанского угольных разрезов. Отчет охватывает период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года и содержит качественную и количественную информацию,

если не указано иное. Ряд инициатив 2023 года включен в Отчет для предоставления заинтересованным сторонам информации о перспективах деятельности Компании.

### Интерпретация и содержание отчетности

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2022). В настоящем Отчете термины «Компания» и «Предприятие» относятся к АО «УК «Кузбассразрезуголь». Если контекст не указывает на

иное или не требует иного, все используемые названия продуктов, торговые наименования, товарные знаки, знаки обслуживания или логотипы являются интеллектуальной собственностью Компании. Все права на нее защищены.

Отчет также содержит торговые названия других коммерческих и некоммерческих организаций и не предполагает, что использование или отображение этих торговых наименований подразумевает какую-либо поддержку или спонсорство.

### Точность информации

**GRI 2-5**

Информация в Отчете, включая данные о продукте, конкурентных позициях и тенденциях рынка, подготовлена Компанией в рамках корпоративной системы отчетности. Собранные данные

прошли внутреннее согласование, проверку полноты и корректности. Информация не была проверена какой-либо третьей стороной. Отчет также содержит некоторые отраслевые и рыночные данные,

полученные из открытых источников, а также результаты исследований и опросов, проведенных третьими сторонами.

### Анализ существенных тем

**GRI 3-1 3-2 3-3**

Вошедшие в Отчет существенные темы определены методом экспертной оценки и путем консультирования с заинтересованными сторонами. При подготовке отчета был

проанализирован перечень тем базовых стандартов GRI в редакции 2022 года, а также стандарты GRI 12: Угольный сектор. Перечень тем был также расширен за счет включения дополнительных

аспектов, отражающих специфику деятельности Компании, включая темы, рекомендуемые для раскрытия стандартами SASB.

Для уточнения акцентных тем Отчета был проведен опрос ключевого стейкхолдера Компании – сотрудников. Доступ к анкете по электронной почте

имели 3,2 тыс. сотрудников, около 400 из них (12,5 % от общей выборки) прошли опрос. Респонденты работают в разных активах Компании на

различных территориях и были выбраны случайно. Это позволяет утверждать о валидности результатов опроса.

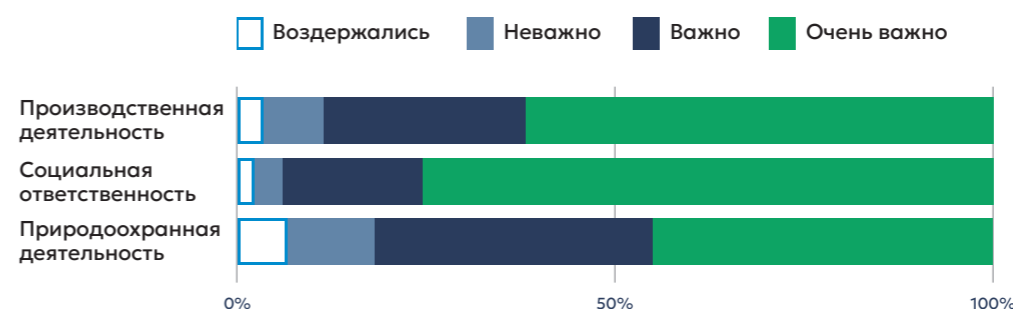
**Образец анкеты с указанием связи с существенными темами, индексами GRI, целями устойчивого развития и национальными целями развития России**

Раздел	Вопрос	Тема	GRI	НЦР <sup>1</sup>	ЦУР <sup>2</sup>
Производственная деятельность	Как мы перестроились в непростых условиях?	Производственная деятельность	2-14, 12.8	6.1	
	Как мы оцениваем возможные риски и что делаем, чтобы их предотвратить?	Управление рисками	207-2, 201-2, 403-2, 403-3, 12.13	-	8
	Как мы обеспечиваем прозрачность своей деятельности?	Правовая дисциплина и противодействие коррупции	205-1, 205-1, 205-3, 12.20	-	16.5
	Как мы исполняем свои обязательства и законодательные нормы?	Правовая дисциплина и противодействие коррупции	2-27, 12.22	-	16
	Какие нововведения и лучшие технологии мы применяем для повышения эффективности и безопасности работы?	Операционная трансформация и программа цифровизации производства	3-3	3.5.2, 5.1, 5.3, 5.4	1.4, 9
Природоохранная деятельность	Как мы снижаем потребление энергии в производственных процессах?	Энергоэффективность	302-4, 12.10	-	7.1, 7.3
	Какие технологии мы применяем, чтобы сохранить водные ресурсы?	Охрана водных ресурсов	303-1, 303-2, 12.7	3.6.2	6.4
	Как мы снижаем образование отходов и увеличиваем долю вторсырья?	Управление отходами	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 12.6	3.4	6.3, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6
	Какие технологии мы применяем, чтобы снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу?	Охрана атмосферного воздуха	305-7, 12.1, 12.4	3.5.3	3.9, 11.6.1
	Как мы снижаем наши выбросы парниковых газов?	Управление выбросами парниковых газов	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5	3.5.1	3.9, 7.2, 7.3, 13
	Как мы восстанавливаем территории и сохраняем природу?	Рекультивация и биоразнообразие	304-3, 12.3, 12.5	3.6.3	15
Социальная ответственность	Как мы заботимся о своих сотрудниках?	Трудовые практики	202-1, 401-2, 403-6, 404-3, 404-1, 404-2	1.2.2, 1.2.6	8
	Что мы делаем, чтобы ваш труд был максимально безопасным?	Здоровье и безопасность	3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 12.12, 12.14	1.2.3, 1.2.1	3, 8.8
	Какие возможности для роста и развития получают наши сотрудники?	Обучение	404-2, 404-3, 12.19	1.3, 2.2	4, 8
	Как мы поддерживаем семьи наших сотрудников и развиваем территории присутствия Компании?	Трудовые практики, поддержка территорий	414-1, 12.9, 12.11	1.4, 2.1	5, 10, 11

<sup>1</sup> Национальные цели развития РФ до 2030 года

<sup>2</sup> Цели устойчивого развития ООН

#### Оценка значимости тем сотрудниками Компании





## Указатель содержания GRI

Стандарт GRI	Индекс GRI	Наименование показателя	Страница в отчете
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации	2-1	Информация об организации	8
	2-2	Юридические лица, включенные в отчет по устойчивому развитию	9, 84
	2-3	Отчетный период, периодичность представления отчетности и контактное лицо	84
	2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	84
	2-5	Внешнее подтверждение	84
	2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	14, 16, 19
	2-7	Работники	29
	2-9	Структура и состав управления	12
	2-14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	12
	2-15	Конфликты интересов	20
	2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	20
	2-19	Политика вознаграждения	31
	2-20	Процесс определения вознаграждения	31
	2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	10
	2-23	Программные обязательства	4, 8, 10
	2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	20, 39
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	20
	2-28	Членство в ассоциациях	21
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	19
	2-30	Коллективные договоры	39
GRI 3: Существенные темы	3-1	Процесс определения существенных тем	84
	3-2	Перечень осуществленных тем	84
	3-3	Управление существенными темами	22, 84
GRI 203: Косвенные экономические последствия	203-1	Поддержка инвестиций в инфраструктуру и услуг	22, 48
	203-2	Значительные косвенные экономические последствия	32, 48
GRI 207: Налогообложение	207-1	Подход к налоговой стратегии	21
	207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	18, 75
GRI 205: Борьба с коррупцией	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	20
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	20
GRI 302: Потребление энергии	302-1	Потребление энергии внутри организации	74
	302-4	Сокращение энергопотребления	76
GRI 303: Вода	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	60
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	62
	303-3	Водозабор	61
	303-4	Водосброс	61
	303-5	Водопотребление	61
GRI 304: Биоразнообразие	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	78
	304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	82
	304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	81

Стандарт GRI	Индекс GRI	Наименование показателя	Страница в отчете	
GRI 305: Выбросы	305-1	Прямые выбросы (область охвата 1)	73	
	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	73	
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	72	
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	73	
	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	69	
GRI 306: Отходы	306-1	Образование отходов и их существенное воздействие	65	
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	64	
	306-3	Образование отходов	65	
	306-4	Предотвращенное размещение отходов	66	
	306-5	Размещение отходов	65	
GRI 401: Трудоустройство	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	30	
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	32	
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	40	
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	18	
	403-3	Служба охраны труда	40	
	403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	43	
	403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	41	
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	40	
	403-9	Производственный травматизм	41	
	403-10	Профессиональные заболевания	42	
	GRI 404: Профессиональная подготовка и образование	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	44
	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы оказания помощи в переходный период	22, 44, 45, 46	
GRI 405: Многообразие и равные возможности	405-1	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	38	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	39	
GRI 413: Местные сообщества	413-1	Операции с участием местных сообществ, оценки воздействия и программы развития	48, 51	
GRI 12: Угольный сектор	12-1	Выбросы парниковых газов	72	
	12-3	Закрытие и реабилитация	78	
	12-4	Воздушные выбросы	68	
	12-5	Биоразнообразие	78	
	12-6	Отходы	64	
	12-7	Вода и сточные воды	60	
	12-8	Экономическое воздействие	48	
	12-9	Местные сообщества	51	
	12-10	Права на землю и ресурсы	50	
	12-11	Права коренных жителей	51	
	12-13	Обеспечение сохранности имущества и управление чрезвычайными ситуациями	23	
	12-14	Охрана труда и здоровья	40	
	12-15	Трудовые практики	28	
	12-18	Свобода на объединение и заключение коллективных договоров	39	
	12-19	Отсутствие дискриминации и равные права	38	
12-20	Антикоррупционная деятельность	20		
12-21	Государственные вычеты	21		
12-22	Публичная политика	5, 8		



**КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ**

Приемная дирекции по связям  
с общественностью и коммуникациям  
АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Тел.: **8 (3842) 44-05-44**

e-mail: **[priemnayaadso@kru.ru](mailto:priemnayaadso@kru.ru)**